

Top Fifty Abendseminar vom 22. September 2010





«Mein Beruf – Interim Manager»

Zusammenfassung

Abendseminar
20. September 2010
Au Premier, HB Zürich



Mein Beruf – Interim Manager

Was differenziert den Interim Manager vom festangestellten Manager?

Welche Aufgaben und Herausforderungen stellen sich ihm?

Wie verkauft er sich erfolgreich und wie pflegt er sein Netzwerk?

Welche Anforderungen stellen sich in der Zusammenarbeit mit Vermittlern und wie kann er damit eine gute Auslastung erreichen?



Wer ist Top Fifty?

Ein Unternehmen spezialisiert auf die Vermittlung von berufs- und lebenserfahrenen Führungskräften über 50 Jahren

- Gegründet 1996 – heute in der 2. Generation
- Standorte in Zug, Blonay, Loisin und Stuttgart
- Drei geschäftsführende Partner
- 13 Associate Partners in Schweiz, Deutschland und Frankreich
- Netzwerk von ca. 800 handverlesenen, selbständigen Interim Manager/innen. Tous de top niveau!
- Fokussiert auf 1. und 2. Führungsebene in Industrie, Dienstleistung und Verwaltung
- Erfahrung aus hunderten vermittelt Mandaten



Ludwig Boogen
Deutschland



Philippe Erard
W-CH & R/A



Urs Tanno
D-CH & Internat.



Anforderungen an den professionellen IM

- Hohe Disziplin und Eigenmotivation (Akquisition als Dauerprozess)
- Umgang mit der Selbständigkeit (Freiraum / Unabhängigkeit)
- Aufbau und Pflege eines Namens/Image (Fokussierung)
- Keine eigenen Karriereinteressen (unabhängiger Blick)
- Pausen verkraften können (Gelassenheit und Selbstvertrauen)
- Geschwindigkeit, schnelles Erfassen (Lösungsansätze)
- Community & Socialising (Ifd. Netzwerke pflegen)
- Keine Selbstdarstellung (selbstbewusste Bescheidenheit)
- Klares Profil (Konzentration und Einfachheit)



Anforderungen an den professionellen IM

- Pragmatisches und zielorientiertes Vorgehen (arbeiten mit Plänen)
- Bereitschaft zum basisorientierten Arbeiten (hierarchieungebunden)
- Geografische und zeitliche Flexibilität (längere Abwesenheiten)
- Stabiles soziales Umfeld (Freiraum zum schnellen Handeln)
- Freiraumbietendes finanzielles Umfeld
- Freude an wechselnden Herausforderungen



Erfolgsfaktoren eines IM's

- 100% Fokussierung auf Interim Management (keine Festanstellung)
- Professionelle Organisation als Selbständig Erwerbender
- Hohen Qualitätsanspruch und Disziplin an sich selbst stellen
- Fokussierung – klares Profil und Kommunikationsfähigkeit
- Integrier Charakter und Loyalität
- Kommunikationsfähigkeit in wechselnden Situationen (Flexibilität)
- Mengen- und nicht Preismaximierung
- kein Druck auf Nachfolgeaufgaben oder Festanstellung
- Hohe und rasche Anpassungsfähigkeit