

## Interims Management der Spitzenklasse

### Neue TopNews und neues Logo

Liebe Leserin, lieber Leser

Elf erfolgreiche Jahre sind seit der Gründung von Top Fifty vergangen. In dieser Zeit hat das Interims Management langsam aber stetig an Bedeutung für die Unternehmen gewonnen. Die Nachfrage nach flexibel einsetzbaren Fachkräften steigt rasant an. Die vielen schwierigen Aufgaben, die von den Top Fifty Interims Managern gelöst wurden, haben zur Bekanntheit der Marke beigetragen. Um jedoch Qualität der Spitzenklasse konstant zu liefern bedarf es einer laufenden Weiterentwicklung. Die wollen wir mit dem neuen Auftritt und dem neuen Logo kommunizieren.



**TOP50!**  
interimmanagement

Top Fifty konzentriert sich ganz auf die Vermittlung von Interims Managern – und dies künftig verstärkt auch international. Deshalb wollen wir eine einprägsame Marke schaffen, die wiedererkannt wird und eine hohe Eigenständigkeit besitzt. Dafür haben wir nach Möglichkeit den besten Zeitpunkt für diese Anpassung gewählt. Sie muss niemandem gefallen – aber jeder soll sie auf Anhieb wiedererkennen!



Ihr Urs Tannö, Geschäftsführender Partner

### Neue Interim Manager

Jede Woche erhalten wir mehrere Dossiers von interessierten Kandidaten. Aufgenommen werden Persönlichkeiten, die vielfältige Erfahrungen und hohe Fachkompetenz durch geleistetes ausweisen können. Die neuen in unserem Netzwerk sind:

Dipl. phil I, Sekundarlehrer, Militärschulen ETH  
**Polizeikommandant, Führung Sicherheitsorganisationen (603)**

Dr. rer. oec. , **Generaldirektor int. Unternehmensgruppe im Mineralölbereich, Leitung Marketing/Vertrieb (604)**

Dipl. Ing. ETH, **Geschäftsführer KMU Antriebs- und Fördertechnik, Asien-Erfahrung (605)**

### Weitere Associate Partner

Unser **TopClub** stösst auf breites Interesse und wächst rasch. Dementsprechend wurden vier weitere Associate Partner aufgenommen. Sie gehören zu den besten ihrer Klasse und sind aktuell in einem Engagement oder haben bereits eines oder mehrere Mandate für Top Fifty erfolgreich durchgeführt.

Heute stellen wir Ihnen drei weitere Partner vor:



**Ludwig Boogen:** Diplom Wirtschafts-Ingenieur und CFO in verschiedenen Industrie- und Dienstleistungsunternehmen mit internationalen Aktivitäten. M&A Projektmanagement und interimistische CFO Aufgaben auch bei börsenkotierten Unternehmen.

[l.boogen@top50interim.ch](mailto:l.boogen@top50interim.ch)



**Paul H. Diebold :** Bauing. / MBA / BA Vormalig CEO eines Ingenieurunternehmens, Erfahrung als Projektmanager internationaler Projekte im Bereich Energieanlagen und Infrastrukturen und industrielles Facility Management.

[p.diebold@top50interim.ch](mailto:p.diebold@top50interim.ch)



**Martin Vonau:** Dipl. Ing. ETH. Geschäftsführungen, Marktbearbeitung und Projektleitung im internationalen Umfeld. Langjährige Auslands Erfahrung (vorab in Asien) im Bereich technische Investitions-/Konsumgüter und Dienstleistungen.

[m.vonau@top50interim.ch](mailto:m.vonau@top50interim.ch)



**Marian Slovak:** Masch. Ing. ETH. Reorganisationen, Prozess Management und Geschäftsführungen. Projektleitung im internationalen Umfeld. Langjährige Erfahrung in der industriellen Produktion, vor allem in den europäischen Ostländern.

[m.slovak@top50interim.ch](mailto:m.slovak@top50interim.ch)

Laufend werden wir die neuen Associate Partner und ihre Profile hier vorstellen.

## Beispiele von Interims Managern im Einsatz

Oftmals vergehen von der Anfrage bis zum ersten Arbeitstag des Interim Managers keine 20 Tage. Die rasche Verfügbarkeit ist entscheidend; denn es geht darum, schwierige Aufgaben zu lösen und rasch zu handeln.

### Prozess - Reengineering

Ein **Produktionsleiter** mit dem Fachbereich Kunststoffverarbeitung und Erfahrung aus der Automobilzulieferindustrie übernimmt die Aufgabe als Produktions-Manager. Es gilt, die Prozesse neu zu strukturieren und die Schnittstellen zu den komplementären Bereichen zu definieren, die Durchlaufzeiten zu verbessern und den Drei-Schicht Betrieb leistungsfähiger zu organisieren.

### Neue Produktionslinie (Investition)

Ein erfahrener **Projektmanager** wird als Projektleiter für die neu zu erstellende Produktionslinie in einem Chemischen Industriebetrieb eingesetzt. Er koordiniert die verschiedenen Team-Mitglieder, organisiert ein effizientes Projektcontrolling und erstattet regelmässig Bericht an den Steuerungsausschuss. Investitionsvolumen 25 Mio.

### Nachfolge Regelung

Ein erfahrener **Verwaltungs- und Stiftungsrat** aus dem Banken- und Finanzdienstleistungsbereich wird als Delegierter des Stiftungsrates in einem der Private-Equity-Branche nahe stehenden Unternehmen eingesetzt. Er übernimmt nebst Repräsentations- und Akquisitionsaufgaben auch die bisher vom Präsidenten wahrgenommene Funktion auf operativer Ebene. Gleichzeitig wird dadurch auf sanfte Art und Weise die anstehende Nachfolge eingeleitet.

### Einsatz HR Managerin

Eine **Personalmanagerin** übernimmt die HR-Leitung eines grossen Ausbildungsinstitutes. Die über Jahre vernachlässigte Personaladministration wurde neu organisiert und auf Vordermann gebracht. Mitarbeitergespräche finden wieder regelmässig statt und die Personal-Dokumentationen sind komplett. Die Personalmanagerin sucht eine Nachfolgerin und übergibt nach sechs Monaten eine funktionierende Personalabteilung.

## Marktbarometer

Die optimistische Einschätzung der wirtschaftlichen Entwicklung und der ausgetrocknete Arbeitsmarkt beschleunigen die Nachfrage nach flexiblen Management Ressourcen. Die Nachfrage ist nach Einschätzung der Fachspezialisten im September und Oktober in den folgenden Bereichen besonders hoch:

### Projektmanager:

Im letzten halben Jahr unverändert gefragt sind Aufgaben zur **Kostensenkung, Prozess-Reorganisation und Investitions-Management**. Oft haben Unternehmen gute Umsätze, aber zu geringe Margen. Deshalb sind Manager für Effizienz- und Produktivitätssteigerungen gesucht.

### Übergangs - Manager:

**Übergangs-Manager** auf den Stufen CEO, CFO und HR verbleiben im Durchschnitt 6.5 Monate, bis die Aufgabe fest besetzt werden kann. Externe Interim-Besetzungen nehmen zu, unternehmensinterne Doppelmandate dagegen ab.

## Vom Interims Manager zur festen Anstellung!

Unseren Interims Managern wird immer häufiger von ihren Auftraggebern eine Aufgabe in Festanstellung angeboten. Der im Einsatz geprüfte Interims Manager ist für das Unternehmen ein sicherer Wert mit kleinem Risiko. So geschehen, in mehreren Fällen in diesem Jahr. Natürlich streben wir den Verlust eines guten Interim Managers nicht an, wir bieten jedoch Hand und Unterstützung, wenn dies der Wunsch des Kunden und des Interim Managers ist.

### Produktionsstandort in Russland

Ein **Ostländererfahrener Geschäftsführer** verlagert für ein international bekanntes Markenartikelunternehmen, kürzlich von einer Investorengruppe übernommen, einen Teil der Produktion nach Russland. Er macht Standortanalysen, verhandelt mit Behörden und organisiert alles vom Aufbau bis zur Inbetriebnahme der gesamten Anlagen.