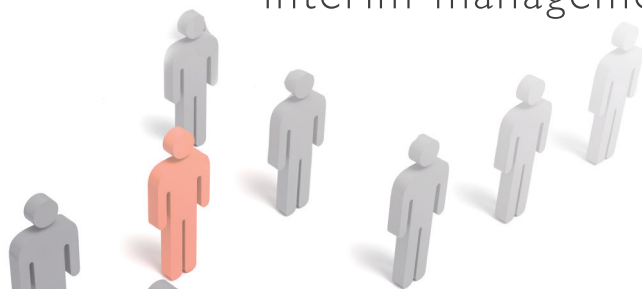


# TOP50!

interim management



## TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty GmbH, Stuttgart, Zug und Blonay (Schweiz) und Loisin (France)

### Interim Management: besonders aktuell in turbulenten Zeiten

Es bestätigt sich einmal mehr, dass auch ökonomische Leitideen und scheinbar unumstößliche Marktparadigmen nur von begrenzter Haltbarkeit sind. Die Turbulenzen an den Finanzmärkten, die wachsenden Auswirkungen auf die Wirtschaft und die zunehmende Verunsicherung der Konsumenten führen bereits zu massiven Korrekturen in den Unternehmen und deren Management. Die aufgeschobenen Problemlösungen der letzten Jahre konnten durch das Marktwachstum und die steigenden Umsätze noch verdeckt gehalten werden. Der nun enger werdende Handlungsspielraum erhöht den Druck auf das Management und plötzlich müssen schnelle und praxisorientierte Lösungen gefunden werden. Gerade hier können und wollen Interim Manager wertvolle Hilfe leisten.

„Interim Management gehört zu den flexibelsten Dienstleistungen im Markt der Professional Services“: sagte jüngst Jens Christophers vom DDIM (Dachverband der Interim Manager). Interim Manager sind besonders erfahrene und starke Manager Persönlichkeiten. Nach jedem abgeschlossenen Mandat müssen sich Interim Manager neu orientieren, um dann zumeist in gänzlich anderen Situationen wieder erfolgreich zu bestehen. Diesen permanenten Erwartungs- und Erfolgsdruck auszuhalten, bedarf es einer grossen professionellen Erfahrung. Für einen erfolgreichen Vermittler ist es deshalb der Erfolgsfaktor schlechthin, die besten und erfahrensten Interim Manager in seinem Netzwerk zu vereinen.

Ob als Übergangsmanger oder Projektleiter, Interim Manager von Top Fifty sind in der Regel 6 bis 9 Monate bei einem Kunden im Einsatz. Oftmals wenige Tage nach der Anfrage stehen sie bereits als Executives, Controller, Produktions-, Entwicklungs- oder Projektleiter zum Beispiel in einem Prozess Reengineering Projekt, bei einer Firmenübernahme, in einem SAP Rollout im Unternehmen und übernehmen Führung und Verantwortung. Der Einsatz startet mit einer Situationsanalyse in Zusammenarbeit mit den wichtigsten Mitarbeitern und dem Setzen von Schwerpunkten. Regelmässige Gespräche und Fortschrittskontrollen mit den Mandanten sichern schnelle und zielführende Erfolge.

Top Fifty wurde 1996 in der Schweiz gegründet und hat ihren Hauptsitz in Zug. Das Netzwerk zählt heute rund 450 Interim Manager, die in über 2000 persönlichen Rekrutierungsgesprächen ausgewählt wurden. Der grosse Aufwand wird von einer zufriedenen und treuen Kundschaft für Einsätze von USA bis nach Middle East sehr geschätzt. Das jährliche Wachstum von durchschnittlich 20% zeigt die steigende Nachfrage nach Spitzenkräften auf Zeit. Nach der Expansion in die Region Rhône-Alpes sind nun zwei neue Associate Partner für die Region Nordrhein-Westfalen zum Team gestossen.

Ich würde mich freuen, wenn Sie unseren Service besser kennenlernen möchten. Rufen Sie uns einfach an.

Urs Tannò - Geschäftsführender Partner

### Team in Nordrhein-Westfalen

Associate Partner gehören zu den erfahrensten Interim Managern im Top Fifty Netzwerk und zu den besten Vermittler der Top Fifty Mission. Ihre Ansprechpartner für Interim Manager und Projektleiter in Nordrhein-Westfalen sind:



#### Dr. Corinna Hengsberger

promovierte Chemikerin mit langjähriger Erfahrung im internationalen Innovations- und Technologiemanagement mit Schwerpunkt Konsumgüter und Health Care. Sie steht Ihnen zur Seite bei Sanierung, Effizienzsteigerung, Up- und Downsizing von F+E Organisationen. Auch Business Development (Allianzen/Akquisitionen) und Krisenmanagement, gehören zu ihrem

Erfahrungsbereich. Sehr gute „People Skills“ auch in schwierigsten Situationen durch langjährige Linienerfahrung und eigene Coaching-Praxis.

**Tel: +49 (0)163-1637 4576**



#### Dr. Werner Lohrberg

hat auf Basis seiner langjährigen Führungserfahrung im Top-Management von international tätigen Unternehmen ein breites Spektrum an Erfahrungen und Kenntnissen - insbesondere in den Bereichen Strategie, Organisation, Marketing und Vertrieb. Damit verbindet er nicht nur seine profunden theoretischen und methodischen Kennt-

nisse mit den langjährigen Praxiserfahrungen, sondern hat auch den „Blick fürs Ganze“, was bei der heute vielfach hochgradigen Arbeitsteilung ein besonderes Asset ist.

**Tel: +49 (0)171-228 5901**

Unser neues Team ist Ihr Ansprechpartner für Fragen zum Einsatz von Interim Managern aus dem Netzwerk von Top Fifty in der Region Nordrhein-Westfalen. Für Fragen oder Mandatsanfragen rufen Sie jederzeit über die obenstehende Telefonnummer Frau Dr. Hengsberger oder Herrn Dr. Lohrberg an oder schreiben Sie eine e-mail an [info@top50interim.eu](mailto:info@top50interim.eu) und wir setzen uns unmittelbar mit Ihnen in Verbindung.

TOP50!

Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:

[www.top50interim.eu](http://www.top50interim.eu)

# TOP50!

interim management



## Interim Manager im Einsatz

### Turnaround Manager Maschinenbau

Ein Maschinenbau-Unternehmen hatte zu lange nur kurzfristig geplant. Die sehr enge Liquidität und der Vorauszahlungszwang der Lieferanten führten zunehmend zu Lieferverzögerungen. Als eine Erhöhung der Kreditlinie anstand, forderten die Banken einen Businessplan und einen Wechsel in der operativen Führung. Der von Top Fifty vermittelte, führungserfahrene Maschinenbauingenieur und Turnaround Manager wurde von der Bank zusammen mit einem neuen Geschäftsplan akzeptiert und der Kredit wurde erteilt. Der Handlungsspielraum wurde für das Unternehmen erweitert und sobald der Turnaround geschafft ist, wird ein neuer Geschäftsführer gesucht.

### Projektleiter SAP-Rollout

Ein sehr erfolgreiches, international tätiges Familienunternehmen in der elektrotechnischen Industrie stellte auf SAP-Lösungen um. Das hohe Risikopotential (Zeit- und Kostenmanagement) für das Unternehmen führte zum Entscheid, einen externen Projekt-Manager einzusetzen. Die Voraussetzungen waren: Erfahrung in internationalen IT-Rollout-Projekten (Asien und Indien) sowie Kenntnisse der wichtigsten SAP Module. Weiter gehörten dazu hohe Sozialkompetenz, Sensibilität für die besondere Unternehmenskultur und das Beherrschen des Projektmanagements. Das Projekt hat eine Laufzeit von rund 1 1/2 Jahren.

### Produktionsverlagerung nach Rumänien

Metall- und Elektrotechnische Komponenten werden in der Schweiz wie auch in Entwicklungsländern produziert. Ein Komponententeil für die Telekommunikationsindustrie musste kostengünstiger gefertigt werden. Sensible Lieferverpflichtungen und organisatorische Anpassungen am bisherigen und am neuen Produktionsstandort führten zum Entscheid, mit einem erfahrenen Projekt Manager den erst neu eingesetzten Geschäftsführer zu entlasten.

### Technologie- & Innovationsmanagement

In einem Produktionsunternehmen wurde ein neuer Geschäftsleitungsbereich Technologie- und Innovationsmanagement geschaffen. Nach Monaten erfolgloser Suche nach der geeigneten Führungskraft wollte der Verwaltungsrat nicht mehr Zeit verlieren und hat einen von Top Fifty vermittelten erfahrenen Interim Manager mit dem Aufbau des Bereiches beauftragt. Die Festanstellung wird parallel vorangetrieben.

## Reichle & De-Massari (Schweiz)

R&M ist ein führender Anbieter von passiven Verkabelungslösungen (Kupfer- und Glasfasersysteme) für hochwertige Kommunikationsnetze.

Der neue Geschäftsleitungsbereich Forschung & Entwicklung wurde über fünf Monate durch einen hoch qualifizierten Interim Manager geführt, bis der Nachfolger in Festanstellung die Aufgabe übernommen hat.

### Warum haben Sie einen Interim Manager eingestellt?

„R&M ist in den letzten 50 Jahren kontinuierlich stark gewachsen und hat international expandiert. Zur Entlastung von mir als CEO habe ich mich entschieden ein weiteres Geschäftsleitungsmitglied für die Bereiche F&E und Projekt Management zu suchen. Da mit der Suche bis zur Einstellung mindestens zwölf Monate verstreichen, habe ich mich entschieden diese Zeit mit einem Interim Manager von Top Fifty zu überbrücken.“

### Wurden die Ziele erreicht?

„Meine Erwartungen wurden definitiv übertroffen. Dank der grossen Praxiserfahrung des Interim Managers, konnte ich ihm schnell Verantwortung übergeben. Dies gab mir wieder «Luft» für Wichtiges.“

„Die Lösung mit einem Interim Manager war in unserer Situation optimal. Natürlich durften bei der Auswahl des richtigen Kandidaten keine Kompromisse bei der kulturellen Passfähigkeit gemacht werden. Infolge der grossen Erfahrung des Interim Managers kamen oftmals auch Themen auf den Tisch, für die wir zu wenig Zeit gehabt haben. Ebenfalls erhoffe ich mir, dass durch die heutige Vorarbeit der Einstieg des 5. Geschäftsleitungs - Mitglieds wesentlich erleichtert wird.“

Martin Reichle - CEO Reichle & De-Massari Holding

## Neue Netzwerk Mitglieder

Die Rekrutierung neuer Interim Manager ist eine Aufgabe, in die wir viel Zeit investieren. Wir suchen die erfahrensten Kandidaten, die eine überdurchschnittliche Berufs- und Lebenserfahrung mitbringen. Es sind Manager, die keine Festanstellung suchen, sondern Freude haben, ihre Fähigkeiten den Unternehmen zur Verfügung zu stellen.

Neu ins Top Fifty Netzwerk aufgenommen wurden:

**Leiter interne Revision / Auditor** (Rückversicherung, Maschinenbau und Giessereikonzerne) Eidg. dipl. Buchhalter / Controller (635)

**Leiter Human Resources** (Medizintechnik, Chemie und Textil) Diplom-Kaufmann und Pädagoge (636)

**Group CIO** (Luftfahrt, Chemie und Bautechnologie) Dipl. Ing. Elektrotechnik (638)

### Top Fifty - Interim Management GmbH

Urs Tännö - Geschäftsführender Partner

Bahnhofstrasse 28

CH-6300 Zug (Schweiz)

Tel: +41 (0)41 729 80 47

info@top50interim.eu

**TOP50!**

interim management

## TOPNEWS

Für weitere Informationen zu den Praxisbeispielen mailen oder rufen Sie uns bitte an:  
info@top50interim.eu oder Tel. +41 (0)41 729 80 47