

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Loisin (France), Blonay et Zoug (Suisse), Stuttgart (Allemagne)

La Crise? – Une opportunité !

La crise financière est devenue une crise économique. Une crise globale. Plus de crédit, chômage, perte de confiance, réduction des dépenses et de la consommation, arrêt des investissements ; tous les ingrédients y sont.

Face à cette tempête, est-ce le moment de baisser les voiles et attacher les ceintures (après les avoir réduites de quelques crans) ? Pas tout à fait.

Une crise est aussi une opportunité.

C'est le moment d'être créatif, de développer de nouveaux débouchés, d'ouvrir de nouveaux marchés, de créer de nouveaux produits. C'est le moment de rechercher la compétitivité la plus effective, la productivité la plus performante, la capacité la plus efficace. C'est aussi le moment de revoir l'organisation, de l'alléger, de l'optimiser, d'en assurer la meilleure forme tout en la motivant. C'est peut-être l'occasion d'une restructuration trop longtemps repoussée.

Comment faire ?

Des circonstances exceptionnelles exigent des actions exceptionnelles. Et il est des moments quand la pire décision est celle que l'on ne prend pas. La crise ne sera une opportunité que si l'on agit, que si l'on veut la transformer en une chance.

Pour ce faire Top Fifty est là. Son réseau de managers et d'experts expérimentés de haut niveau est à vos ordres pour saisir les opportunités qui vont vous permettre de forger le futur de votre entreprise. Les membres de Top Fifty ont l'expérience et les talents pour faire face à la crise et ses défis. Ils sont à votre disposition.



Louis Gilliéron

Managing Partner Top Fifty

Top Fifty depuis 1996

Depuis 1996 Top Fifty est par excellence le réseau de managers intérimaires et de transition. Ses membres qui ont plus de 50 ans et donc de l'expérience à revendre, sont des dirigeants actifs, pleinement à jour, et présents sur le marché. Ce sont des experts en management de crise, restructuration, réorganisation, direction de projet, optimisation de production, logistique, qualité.

Top Fifty tient à votre disposition son réseau de plus de 500 membres de top niveau.

La valeur de l'expérience

Il n'est pas encore membre de Top Fifty, mais il est un top fifty !

Sully Sullenberger, vous connaissez ? C'est lui qui a réussi un fantastique amerrissage sur l'Hudson, en plein New York, en janvier passé, sauvant 155 passagers et évitant une catastrophe majeure.



Sully Sullenberger, dont les ancêtres se trouvent en Suisse, pourrait parfaitement faire partie de notre réseau. Il a 57 ans, il est un vrai pro, il a de l'expérience. Il est à jour dans ses connaissances au niveau des dernières technologies. Pilote, commandant de bord chez US Airways. Un leader ! Et il sait gérer une crise et la conduire vers un soft landing. « No crash » pourrait être sa devise. Sullenberger est un bel exemple de ce qu'est la valeur de l'expérience. La valeur la plus mise en avant par Top Fifty.



Un temps d'avance : Préparez la reprise

« C'est toujours en des temps difficiles que l'on progresse » Jean Vaylet, Président du Medef Isère

Chaque entreprise doit d'ores et déjà se préparer à l'après-crise. Une stratégie d'adaptation doit être modulée en fonction des caractéristiques propres à la branche économique et à chaque entreprise. Cela consiste, par exemple, à saisir des opportunités et à faire des réflexions en profondeur afin de continuer à développer les marchés (repérer les marchés les plus porteurs, fidéliser vos clients), préparer l'avenir (se positionner sur le développement durable, former vos collaborateurs aux métiers dont vous aurez besoin demain) et optimiser les coûts (optimiser le processus de production, réduire les coûts d'achats et de logistique).

Les managers intérimaires et de transition du réseau Top Fifty sont disponibles pour participer efficacement - et en toute indépendance - à une bonne définition de cette stratégie d'adaptation, puis à sa mise en place !

Pour plus d'informations:

www.top50interim.eu



Top Fifty : vitesse de réaction

Quand de turnaround il s'agit - restructuration, réorganisation, réduction - la vitesse de réaction est essentielle. Existentielle, même. Faire face à la crise dans une entreprise, ce n'est pas le moment de pinailler.

C'est dans ces circonstances que l'on valorise l'accès à la compétence et au talent. Que l'on valorise la disponibilité tout de suite.

Top Fifty se distingue par sa capacité d'apporter une réponse immédiate. C'est pour cette raison que Top Fifty dispose d'un réseau important : pour pouvoir répondre. A chaque demande. A chaque client. Tout de suite.

Top Fifty : transitions familiales

Les changements de génération ne sont pas toujours évidents dans les entreprises familiales. Top Fifty peut hautement faciliter ces périodes de transition, assurant la continuité des opérations et la bonne marche des affaires.

Nous avons un cas présent qui offre un excellent exemple.



Il s'agit d'une entreprise industrielle familiale fondée il y a plus de 50 ans en Amérique latine. Cette entreprise est maintenant présente sur trois continents. Elle produit des pompes hydrauliques spéciales. Après y avoir dédié toute sa vie, son fondateur et patron décéda l'an passé. Il avait plus de 80 ans et n'avait pas résolu sa succession au sein de l'entreprise.

Le président du Conseil d'Administration (externe à la famille) se mit à la recherche d'un CEO de transition. Top Fifty lui apporta la solution.

« En donnant un mandat à un manager intérimaire, nous avons gagné du temps et nous avons tout de suite pu remplir un vide qui aurait été dommageable pour nos opérations », nous dit le président de la société. Il ajoute : « Mes attentes ont toutes été comblées. Grâce à son expérience, le CEO intérimaire a tout de suite su se gagner la confiance de nos gens et a pu prendre immédiatement en main la direction des activités. »

Top Fifty permet de résoudre des crises. Et aussi d'en éviter. Après une transition qui aura assuré le fonctionnement de l'entreprise, le CEO définitif, choisi par le Conseil d'Administration, recevra une entreprise en marche qui n'aura pas souffert la crise d'un vacuum à la tête de ses opérations.

Top Fifty : nouveaux talents

Nouveaux talents – nouvelles énergies

Nous sommes heureux de pouvoir annoncer l'arrivée de nouveaux membres dans notre réseau français, qui compte déjà plus de 40 dirigeants et cadres supérieurs, tous âgés de 50 ans et plus, avec compétences et expériences confirmées. Ces cadres de top-niveau sont disponibles pour des missions en France, en Suisse, en Allemagne ou ailleurs dans le monde. A titre d'exemples, quelques profils succincts :

Directeur général, directeur administratif et/ou financier

Licence ès sciences économiques, diplôme Institut d'Etudes Politiques de Paris, option Economique et Financière, CEDEP (3^{ème} cycle INSEAD), Expert-comptable et Expert judiciaire. Expérience dans l'exécution de mandats des tribunaux de commerce, Directeur administratif et financier d'une entreprise de 2000 personnes cotée en bourse, expériences dans l'audit interne et le contrôle de gestion dans 4 grands groupes internationaux.

Directeur des opérations, directeur des achats, chef de projet et de mission

Formation d'ingénieur civil des Mines, Paris, Conseiller du Commerce Extérieur de la France. 25 ans d'expérience internationale – dans un groupe industriel français – dans la technologie, le développement, les projets et l'exploitation de procédés industriels lourds. Conception et mise en œuvre de systèmes de développement de la santé – sécurité au travail, de la chaîne logistique et du commerce international. Direction de projet de ventes de technologie, formation multiculturelle.

Directeur industriel, pilotage de restructuration/fermeture/délocalisation

Ingénieur diplômé ECAM de Lyon, formation continue en Qualité et Supply Chain.

Carrière dans l'industrie, principalement auprès d'équipementiers automobiles et d'entreprises de décolletage. Directeur d'usine (200 personnes), directeur de site avec longue expérience dans le décolletage et l'usinage. A conduit un projet de fermeture d'usine avec plan de licenciement, délocalisation en pays LCC et démarrage. Expérience dans la gestion de la qualité (auditeur agréé AFAQ).