

TOP50!NEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

Seit 20 Jahren vermittelt Top Fifty erfolgreich Interim Manager in Geschäftsleitungs- und Kaderpositionen

Ein/e Geschäftsführer/in innerhalb von drei Wochen zu rekrutieren – darauf hat sich Top Fifty spezialisiert. Kaum ein anderer Provider hat in den letzten zwanzig Jahren mehr Exekutive Positionen ad interim besetzt.

Wir werden oft erst gerufen, wenn dem Unternehmen nicht mehr viel Zeit zum Entscheiden bleibt. Unsere erfahrenen Interim Manager/innen kennen die Handlungsdringlichkeit solcher Situationen. Sie wissen wie sie rasch und effizient zu nötigen Informationen kommen und wie sie innerhalb von Wochenfrist die Führung übernehmen können.

Interim Manager/innen oder -Projektleiter/innen a.i. haben oft nur 6 bis 8 Monate Zeit eine Aufgabe zu lösen. Das schaffen nur die Besten und sie sind deshalb entsprechend rar. Top Fifty sucht und rekrutiert sie täglich. Nach 20 Jahren verfügt Top Fifty über ein Netzwerk von ca. 1000 Managern, auf das sie heute unmittelbar zugreifen kann.

Bei dringenden Entscheidungen stehe ich Ihnen gerne für ein unverbindliches Gespräch zur Verfügung.

Besuchen Sie unsere Website www.top50interim.com.

TOP50!

Urs Tannò

Geschäftsführender Partner
+41 (0)41 412 02 02

Leiter Einkauf Corporate Services

RUAG, ein Schweizer Technologiekonzern mit Sitz in Bern ist hauptsächlich in den Märkten Luft- und Raumfahrt, Verteidigung und Sicherheit mit zivilen wie staatlichen Kunden weltweit tätig. Er verfügt zu Land, in der Luft und im Weltraum über herausragende Technologiekompetenzen. An Produktionsstandorten in der Schweiz, Deutschland, Schweden, Finnland, Frankreich, Österreich, Ungarn, Australien und den USA setzen sich heute rund 8000 engagierte und kompetente Mitarbeitende für die Technologien von morgen ein.

Herr Kiener, wie war die Aufgabestellung und weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?
Corporate Procurement soll künftig RUAG-weit für das Indirect Procurement eine Schlüsselrolle übernehmen. Um das Vertrauen in diese Funktion zu stärken und die nötige Zeit für eine sorgfältige Evaluation des zukünftigen Leiters Corporate Procurement durchzuführen, entschlossen wir uns für einen Interim Manager.

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?
Unsere Erwartungen wurden in jeder Beziehung erfüllt. Der von Top Fifty vermittelte Interim Manager hat innert kürzester Zeit das Vertrauen des Procurement Teams gewonnen und in zwei für den Konzern wesentlichen Projekten mit Procurement-Beteiligung wichtige Impulse bewirkt.



Urs Kiener
Chief Financial Officer
RUAG Corporate Services AG

Together ahead. RUAG

Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben:



Der Interim Manager bei RUAG

Andreas O., Interim Manager als Leiter Einkauf Corporate Services bei RUAG Corporate Services AG im Interview.

Herr O., wie war die Aufgabestellung und welches waren die grössten Herausforderungen, die sich Ihnen gestellt haben?

Das konzernweite Effizienzprojekt «Magellan» sollte nicht durch eine Vakanz in der Einkaufsleitung geschwächt werden. Die Prozessoptimierungen mussten nahtlos weitergehen und für Mitarbeiter und Kunden durch eine rasche Umsetzung sichtbar werden. Die Herausforderung bestand darin

- 1. die heterogene Struktur und Organisation der RUAG in der Gesamtheit und Funktion zu verstehen, formelle und informelle Netzwerke zu erkennen bzw. verstehen und für die gemeinsame Sache nutzbar zu machen.*
- 2. Akzeptanz in den Divisionen zu gewinnen, nicht nur bei den Einkaufsleitern, vielmehr bei deren Vorgesetzten, wie auch internen Kunden.*
- 3. Strukturen schaffen, Ressourcen gewinnen und Prozesse verwenden, die es ermöglichen in kurzer Zeit zahlreiche Projekte zu stemmen und Erfolge zu zeigen (Bsp.: Ressourcen optimieren, Projektmanagement nutzen, Fuhrparkbeschaffung: Prozesse modellieren und einführen).*

Sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?

Ja, bin ich – in der Zeit konnten wesentliche Grundlagen für den Erfolg des Kostenoptimierungsprogramms gelegt werden (Bsp. Materialgruppenmanagement entwickelt und in Pilotprojekten getestet, «source-to-contract», «source-to-pay» Prozesse definiert, das Procurement Board wurde gestärkt durch die direkte Berichtslinie an den CEO, Flottenmanagement als Projekt aufgebaut, Voraussetzungen zur Erreichung der Transparenz im Einkauf (Einkaufscontrolling) als grundlegendes Element zur weiteren Optimierung geschaffen. Das war viel Arbeit in nur elf Monaten.



Andreas O.
Interim Manager
Top Fifty AG

Top Fifty AG versorgt als international tätiger Provider seit 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmungen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.

Einsatzbeispiele in aller Kürze

- Für den Aufbau neuer Geschäftsfelder im Bereich alternativer Energie wurde ein Team bestehend aus dem **Projektleiter und einem Marketingexperten** eingesetzt. Besonders herausfordernd war es das traditionelle und wenig dynamische Umfeld zu mobilisieren und Entscheidungen herbeizuführen. Nach weniger als einem Jahr konnten die Aufgaben den einzelnen Divisionen übergeben werden.
- Ein Interim Manager wurde als **Verkaufsleiter zur Reorganisation** der Verkaufsstruktur eingesetzt. Nach erfolgreichen sechs Monaten wird er als CEO a.i. für die Neupositionierung des international tätigen Maschinenbau-Unternehmens eingesetzt.
- Ein **Vertriebsspezialist** wird als Business Coach zur Überprüfung und Unterstützung der Verkaufsorganisation bei einem Maschinenbauer eingesetzt. Innert kurzer Zeit sind Führungsinstrumente und Verkaufscontrolling wieder implementiert und aktiviert. Danach wird der Coach für die Sicherstellung der Nachhaltigkeit für drei bis fünf Tage pro Monat verpflichtet.

Weltweiter Einsatz von Interim Managern

Seit 2011 arbeitet Top Fifty mit Kooperationspartnern in den wichtigsten Interim Märkten der Welt zusammen.

senior**management**worldwide

Dank dieser Zusammenarbeit können Führungskräfte innert weniger Tage auch in ganz Europa, USA, Südamerika, Afrika, China und andere Länder vermittelt werden. So werden jedes Jahr verschiedene Aufgaben und Führungspositionen für Schweizer Unternehmen weltweit in deren Tochtergesellschaften eingesetzt.

TOP50!NEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:
www.top50interim.com oder Tel. +41 (0)41 412 02 02

Top Fifty AG – Interim Management
Urs Tannò – Geschäftsführender Partner
Allmendstrasse 12

CH-6300 Zug
Tel. +41 (0)41 412 02 02
info@top50interim.com

TOP50!
interim management