

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Blonay et Zoug (Suisse), Loisin (France), Stuttgart (Allemagne)

Profitez-vous de la crise?

Car, en fait, si la crise, qui est essentiellement une baisse dans la demande de vos produits ou services, vous donne des soucis, elle vous offre aussi une opportunité.

Une opportunité pour repenser votre organisation, évaluer vos produits, garantir votre qualité, calculer vos coûts, former vos gens, considérer votre stratégie à long terme, et, bien sûr, assurer le court terme en faisant ce qui est nécessaire pour rationaliser vos activités, augmenter votre productivité et générer des économies.

En effet, la crise est l'occasion de juger et jauger votre entreprise, la rendre « crisp and fit », lui imposer un « régime-santé », la remettre à jour, la préparer pour l'après-crise qui ne manquera pas d'arriver.

C'est dans des moments de crise que la valeur de l'expérience prend toute sa dimension et apporte toute sa salutaire influence.

Avez-vous pensé à Top Fifty?

Top Fifty est une entreprise suisse spécialisée dans le management intérimaire.

Notre excellent réseau de quelque 400 cadres supérieurs, experts de haut niveau, expérimentés en management, indépendants et entrepreneurs, âgés de 50 ans ou plus, est à votre disposition pour des mandats ou des missions intérimaires. Ces managers permettent aux entreprises de faire face immédiatement à de nouveaux projets et des importants défis. Ils sont là pour les besoins qui se présentent lors d'expansion, de transition, de période de réorganisation ou de moments difficiles. Ou pour profiter de la crise et « remettre les montres à l'heure ».

Profitez donc de la crise: c'est le moment! Et préparez-vous pour un futur prometteur.



Philippe Erard
Managing Partner Top Fifty

La Révolution du développement durable est en marche!

La prise de conscience des défis majeurs qui nous menacent est forte, qu'ils soient démographiques, climatiques, énergétiques, environnementaux ou sociaux.

Et l'histoire s'accélère; la révolution avec. Les défis et la prise de conscience se renforcent; les réglementations et la fiscalité se font contraignantes ou incitatives; la grande distribution prend les devants et impose ses règles; et la crise souligne la nécessité de profonds changements.



C'est une vraie révolution culturelle: on passe de « consommer toujours plus » à « moins, mais mieux », du jetable au durable, de l'accumulation compulsive à l'utilisation frugale; et du rapport qualité/prix au triptyque qualité/prix/durabilité.

Dans les entreprises, le Développement Durable (DD) devient le nouveau paradigme qui peut se décliner comme bonne pratique de gestion: levier de croissance, atout concurrentiel, vecteur d'image, facteur de motivation interne et... source d'économies.

Conjuguer DD et marketing, c'est prendre les bonnes options stratégiques: saisir les opportunités en cherchant à combiner DD et réduction des coûts, déjouer les menaces, revoir les mix des produits et services, développer de vraies innovations, communiquer de façon pertinente.

Mais beaucoup d'entreprises semblent paralysées par les enjeux et la difficulté de la tâche.

Une approche pragmatique et efficace consiste à réaliser un diagnostic à partir d'indicateurs marketing et de bilans techniques, à identifier les priorités, à développer un plan d'actions et un système de suivi.

Passons des paroles aux actes! L'avenir de l'entreprise en dépend! Rapidement! « Il ne faut pas attendre d'être parfait, pour faire quelque chose de bien », c'est l'Abbé Pierre qui l'a dit! Et Top Fifty peut vous y aider.

Olivier Camblain

expert en marketing et développement durable, est membre du réseau de management de Top Fifty, avec plus de 20 ans d'expérience internationale.

Pour plus d'informations:

www.top50interim.ch



Imaginer

Imaginer, c'est visualiser un nouvel horizon, de nouvelles perspectives, un nouveau futur pour votre entreprise.

« Imaginer est le talent le moins développé chez les entrepreneurs », affirme l'expert américain Bill Welter, auteur d'un livre sur le sujet. Imaginer, c'est faire les choses autrement, c'est, selon le très fameux gourou de la gestion d'entreprise Michael Porter, la définition même de la stratégie: « faire des budgets ne suffit pas, il faut savoir rêver! »

Imaginez Top Fifty à votre service!

Top Fifty : nouveaux talents

Nouveaux talents – nouvelles énergies



Notre réseau s'enrichit et se renouvelle! De nouveaux talents y adhèrent régulièrement, ce qui nous permet d'offrir une palette de solutions plus large et constamment mise à jour. Les membres du réseau de Top Fifty apportent un capital de connaissances et d'expérience qui couvrent diverses professions et spécialisations. Nous avons ainsi à votre disposition, par exemple des:

- ✓ top managers (CEO, CFO, COO)
- ✓ chefs de projet
- ✓ ingénieurs ou directeurs de production
- ✓ spécialistes en ressources humaines (DRH, MRH)
- ✓ directeurs d'achat et de logistique
- ✓ managers en marketing et/ou vente
- ✓ administrateurs, présidents de conseil
- ✓ spécialistes IT (SAP, Oracle, etc.)
- ✓ experts en qualité (ISO)
- ✓ leaders pour une restructuration

Parmi les nouveaux membres récemment entrés dans notre réseau nous vous présentons:

Directeur administratif et financier, restructuration et réorganisation

Licence sciences économiques et droit des affaires, Paris I Panthéon Sorbonne. Dès 2007, différentes missions de management de transition, diagnostic et mise sur pied de plans de restructuration. PDG fondateur d'un groupe de PME dans le Génie climatique et la distribution de combustibles. Directeur général d'une filiale de distribution d'une grande multinationale après avoir été chargé de diverses missions, entre autres : dans la restructuration, la direction de la communication du groupe. Secrétaire général d'un grand groupe.

Chef de projet – Construction, Génie civil

MS, ingénieur en génie civil EPFL, Lausanne. Expérience dans la conduite de grands projets de construction en Europe et au Moyen Orient, complexes de bâtiments de services publics (hôpitaux, écoles, sièges administratifs, etc.) routes et autoroutes. Exerce ses tâches de direction aussi bien en français, qu'en arabe ou en anglais.

CEO, direction générale dans l'industrie – organisation et stratégie

Ingénieur diplômé EPFZ (Zurich) et MBA Harvard. A dirigé en tant que CEO des entreprises industrielles, parfois dans des moments de restructuration, dans les domaines de l'électronique, l'électricité, le papier, la mécanique de précision et l'industrie de la transformation du bois. Auparavant, son expérience dans la finance et les ventes lui ont donné un contact direct avec le terrain. Très à l'aise en milieu multiculturel, il jouit d'une perception globale des réalités de l'entreprise.

Directeur administratif et financier, Comptable

Expertise comptable: DECS en 1975 – préparation des certificats supérieurs du diplôme d'Expert-comptable. Missions en management de transition: responsable administratif et comptable, directeur des comptabilités d'un groupe international. Auparavant, Directeur administratif et financier; Contrôleur financier. Normes IFRS et GAAP. Spécialiste ERP.

Top Fifty : nouveau mandat

Nouveaux talents – nouvelles énergies

Chef de projet pour la réalisation d'un important bâtiment éducatif universitaire. Le mandataire de Top Fifty est responsable de la direction du projet. Il doit coordonner les différents métiers, assumer la direction opérationnelle, diriger les équipes, superviser et diriger les travaux sur le chantier; planifier les opérations, s'assurer de l'obtention à temps des livraisons de la part des fournisseurs et répondre de la réalisation de l'œuvre dans les délais impartis par le client.

TOP FIFTY SA

Suisse romande

Philippe Erard, managing partner

54, chemin des Cuarroz

CH-1807 Blonay (Suisse)

Tél. +41 (0) 21 943 62 57

p.erard@top50.ch

Rhône-Alpes

et Franche-Comté

Michel d'Arcis, partenaire associé

980, chemin de Marenaz

F-74140 Loisin (France)

Tél. +33 (0) 4 50 94 35 33

infoRA@top50interim.eu