

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

Interim Manager erweitern Handlungsspielraum bei allen Führungsvakanzen

Zeichnet sich eine Vakanz in einer Führungsposition ab, lohnt es sich, sofort auch einen Interim Management Provider zu involvieren. Er wird Ihre Auswahlmöglichkeiten mit geeigneten, hochqualifizierten und erfahrenen Persönlichkeiten schlagartig erweitern.

Vakanzen in Führungspositionen können sich länger- oder sehr kurzfristig ergeben. Der Moment, wo die interne Suche nach einer Überbrückungslösung stattfindet ist auch der ideale Zeitpunkt zur Kontaktaufnahme mit dem Interim Management Provider. Je früher der Provider von Ihren Bedürfnissen an den gesuchten Kandidaten erfährt, desto passendere Profile wird er Ihnen zur Auswahl stellen.

Besuchen Sie unsere Website www.top50interim.com
Ich stehe Ihnen gerne für ein unverbindliches Gespräch zur Verfügung.

Leiter Customer Service und Mitglied der Geschäftsleitung

Swisscard AECS AG ist ein Gemeinschaftsunternehmen (Joint Venture) von Credit Suisse AG und American Express. Im Namen und Auftrag der Credit Suisse AG bietet Swisscard AECS AG als einziges Unternehmen der Schweiz die weltweit führenden Kreditkartenmarken American Express, MasterCard und Visa aus einer Hand an.

AECS
swisscard

Herr Bühler, weshalb hat sich Swisscard AECS für einen Interim Manager entschieden?

«Customer Service ist eine Schlüsselstelle innerhalb der Geschäftsleitung von Swisscard. Um eine sorgfältige Evaluation des zukünftigen Leiters Customer Service durchzuführen, entschlossen wir uns für einen Interim Manager.»

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

«Unsere Erwartungen wurden in jeder Beziehung erfüllt. Der von Top Fifty vermittelte Interim Manager konnte in kurzer Zeit die operative Führung des Bereiches übernehmen. Er integrierte sich rasch in unsere Geschäftsleitung und gab wichtige Impulse zur Weiterentwicklung der Firma.»

Marcel Bühler
CEO
Swisscard AECS AG



Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben

 FEINTOOL

 R&M

 Siegfried

 FRANKE

 METTLER TOLEDO

 Blaser.
SWISSLUBE

 maxon motor
driven by precision

 Stadt Zürich
Städtisches Spital Triemli

 advaltech

Wo Fachkräfte rar sind

Für den Aufbau eines neuen Geschäftsfeldes oder Vertriebsgebietes ist im eigenen Unternehmen meistens niemand zu finden. Sei es weil das Wissen fehlt oder das Risiko zu scheitern nicht eingegangen werden will. Gesucht werden Spezialisten in Vertrieb und Marketing mit Erfahrung in der Entwicklung von neuen Märkten und Leistungssegmenten in den Wirtschaftssektoren Energieproduktion und -verteilung sowie Projektleiter im Hoch- und Tiefbau.

Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:
www.top50interim.com



Beispiele aus der Praxis

Erfolgreiche Einsätze von Interim Managern

Geschäftsführer ad interim Turnaround Management

Das Unternehmen entwickelt und produziert vollautomatische Roboteranlagen, Montageanlagen und bildverarbeitende Inspektionssysteme. Die massgeschneiderten Systeme werden in die Medizinaltechnik, Luxusgüterindustrie, Pharma, Luftfahrt und Automobilindustrie sowie als industrielle Anwendungen geliefert. Dabei stehen Wirtschaftlichkeit, Präzision und Qualität im Vordergrund.

Im Unternehmen wurde der Interim CEO der AG gesucht. Top Fifty konnte kurzfristig die Position mit einem geeigneten Interim Manager besetzen.



Josef Bauer
Interim Manager

Zu den Hauptaufgaben zählten die operative Führung mit dem Ziel, das Budget 2014 und den Turnaround zu erreichen. Darüber hinaus sollte auch die Stossrichtung «Operational Excellence» mit Optimierung der Tool Vor- und Nachkalkulation, Kostenmanagement, Verbesserung des Projektmanagements, Durchsetzung des Claimmanagements, Verbesserung der Produktivität und Innovation sowie Implementierung effizienter

Abläufe und innerbetrieblichen Zusammenarbeit vorangetrieben werden.

Da die wirksamen Führungsinstrumente nur unzureichend vorhanden waren, wurde im Bereich Finanz- und Rechnungswesen ein effizientes Controlling eingeführt. Dies stützt sich nun auf wesentliche Kennzahlen, die regelmässig kommuniziert werden und bereits kurzfristig Erfolge aufzeigen, da alle Fachbereiche eine klare Orientierung haben.

Durch die Erstellung eines Akquisitionsprogramms werden die zugänglichen Marktpotentiale systematischer ausgeschöpft und die Verkaufs-Ressourcen optimaler eingesetzt. Mit klaren Prioritäten und Vorgaben in der Angebotsbearbeitung wurde die Schwäche im Auftragseingang eliminiert.

Der neue Geschäftsführer wurde gefunden und die Überbrückungszeit konnte für die Neuausrichtung des Unternehmens optimal genutzt werden.

Einsatzbeispiele in aller Kürze

- Ein CEO a.i. überbrückte die **Vakanz in einer Konzern-tochter** eines Maschinenbauers. Wichtig war nach der Entlassung des Vorgängers rasch Ruhe und Vertrauen wiederherzustellen. So konnte die notwendige Reorganisation innert wenigen Monaten durchgeführt werden.
- Ein Private Equity Investor wollte seinen Neuerwerb auf seine **Controllingstandards und Rechnungslegung** umgestellt haben. Der Interim CFO hatte dies in kurzer Zeit umzusetzen.
- Eine **Marketingleiterin** überprüfte Produktsortiment, Marktpotential und Vertriebsstrukturen eines Konsumgüter-Herstellers und setzte die sortimentspezifischen und organisatorischen Anpassungen sofort um.
- Ein **Beschaffungsspezialist** wurde mit der Reorganisation der Supply Chain für eine neue Sortimentsgruppe in einem Maschinenbau-Unternehmen beauftragt. Die Lieferantenkoordination über verschiedene Länder und Sprachkulturen stellten besonders hohe Anforderungen an das Projektteam.

Interim Manager sind sofort verfügbar

Top Fifty kann auf über 1.000 Interim Manager und Projektleiter zugreifen. Dazu werden wöchentlich fünf bis zehn Dossiers von Kandidaten geprüft und besprochen um stets die besten und erfahrensten Spezialisten zur Verfügung zu haben. Die gefragtesten Profile sind:

- Turnaround Manager
- Projektmanager
- Marketing- und Verkaufsleiter
- Experten in Finanzen & Controlling

Dank der Kooperation mit **SeniorManagementWorldwide** können Führungskräfte auch innert weniger Tage auf fast alle Kontinente vermittelt werden.

Top Fifty AG versorgt als international tätiger Provider seit bald 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.