

TOP50!

interim management



Interim Management der Spitzenklasse

Seit bald 20 Jahren stellt Top Fifty erfahrene und hochqualifizierte Führungskräfte als Interim Manager per sofort zur Verfügung.

Interim Management bringt Unternehmen fehlende Erfahrungen, relevantes Wissen und erforderliche Fertigkeiten schnell und solange dies notwendig ist. Top Fifty stellt Interim Manager für Einsätze im Exekutivbereich und oberstes Kader weltweit an Industrie- und Dienstleistungsunternehmen zur Verfügung. Besonders leistungsfähig ist Top Fifty mit Spezialisten für die industrielle Fertigung, das Finanzmanagement und die Gesamt- oder Bereichsleitung eines Unternehmens. Vermittelte Interim Manager zeichnen sich durch überdurchschnittliche Berufs- und Lebenserfahrung aus und können per sofort in kritischen Führungssituationen agieren oder als Projektleiter bei der termingerechten Realisierung von Projektzielen kompetent unterstützen.

Ihre Erfahrung erleichtert die rasche Situationsanalyse und Aufgabendefinition beim Kunden.

Die Auswahl der Interim Manager für das Netzwerk von Top Fifty wird nach strengen Kriterien durchgeführt. Aus diesem Netzwerk von heute über 800 ausgesuchten Interim Managern und Projektleitern können Einsätze in wenigen Tagen oder Wochen vermittelt werden.

Das mehrstufige persönliche Rekrutierungsverfahren, das Briefing für ein neues Mandat und der laufende Kontakt mit dem Interim Manager im Einsatz sichern den hohen Qualitätsanspruch.

Einsatzbeispiele in aller Kürze

Industrie

- Ein von Top Fifty rekrutierter Markt- und Vertriebsexperte überprüfte die Marktpotenziale und Vertriebsstrukturen eines Komponenten-Herstellers und führte die organisatorischen Anpassungen sofort durch.
- Ein QM-Spezialist überbrückte den Ausfall des QM-Verantwortlichen in einem Maschinenbau-Unternehmen in der Phase der Vorbereitung eines überfälligen Prozessaudits.
- Eine HR-Managerin führte eine Unternehmensgruppe durch eine Turnaround-Phase mit den Zielen Aufbau und Stabilisierung des HR Teams, Sicherstellung der HR Services sowie Wahrnehmung der globalen Aufgaben bis zur Nachfolgeregelung.
- Ein CEO a.i. übernahm eine vakante Divisionsleitung nach misslungener Rekrutierung bis ein definitiver Nachfolger gefunden werden konnte.

Gesundheitswesen & Biotech

- Ein CFO a.i. überbrückte eine Vakanz im Finanzmanagement eines Stadtspitals. Wichtig war sofort Stabilität, Ruhe und Vertrauen wieder herzustellen. Der Wechsel wurde gleichzeitig genutzt, um organisatorische Anpassungen vorzunehmen.
- Ein CEO a.i. führte ein Unternehmen für Regenerative Substanzen durch die Prozessreorganisation nach grossen Qualitätsproblemen.



Was spricht für den Einsatz von Interim Managern?

- Das Unternehmen kann innerhalb weniger Tage bedarfsgerecht auf intern und/oder extern bedingte Engpasssituationen reagieren.
- Dank der Erfahrung und der Flexibilität des Interim Managers kann ein Ziel direkt und schnell erreicht werden, zum Beispiel die umgehende Anpassung an eine Marktveränderung.
- Wegen kurzfristiger Verfügbarkeits- und Beendigungsfristen sind die Vertragsbeziehungen einfach handhabbar.
- Der Interim Manager ist keine Konkurrenz für interne Führungskräfte, weil er nach Erledigung der Aufgabe das Unternehmen wieder verlässt.
- Der unmittelbare Wissenstransfer hat einen positiven Effekt auf die Personalentwicklung.

persönlich. Diese Erfahrung gibt unseren Auftraggebern Sicherheit bei der Auswahl des für sie und ihrer individuellen Situation besten Kandidaten.» Damit kann Top Fifty die Qualität der Leistung und den Erfolg des Interim Managers eng verfolgen und allenfalls unterstützend eingreifen.

«Gerne erläutern wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch und anhand von konkreten Beispielen die Vorteile des gezielten Einsatzes eines Interim Managers in Ihrem Unternehmen und den damit für Sie verbundenen Mehrwert.»

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf.



Urs Tannö
Geschäftsführender Partner

Dank enger Zusammenarbeit mit den Kooperationspartnern Arbeitskreis Interim Management Provider (AIMP) und SeniorManagementWorldwide vermittelt Top Fifty Interim Manager in mehrere Kontinente. Viele erfolgreiche Einsätze ausserhalb von Europa wurden in Nord- und Südamerika, Afrika, Asien und Osteuropa geleistet.

Bei Top Fifty sind auch die Vermittler über viele Jahre in oberster Führung erfolgreich tätig gewesen. «Wir begleiten unsere Kunden bei der Auswahl und der Platzierung des Interim Managers

TOP50!
interim management

Top Fifty AG – Interim Management

Bahnhofstrasse 28, CH-6300 Zug
Tel. +41 (0)41 729 80 47
info@top50interim.com
www.top50interim.com