

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Loisin (France), Blonay et Zoug (Suisse), Stuttgart (Allemagne)

Pénurie de cadres? La réponse n'est pas loin!



Dessin de Simon, Le Temps du 3 octobre 2008

On parle beaucoup de la pénurie de cadres, surtout de spécialistes. On avertit que, dès 2014, le marché manquera de dirigeants et que l'industrie et les services ne trouveront plus le personnel qualifié dont ils ont besoin. On revient sans cesse sur ce sujet, dans la presse et lors de rencontres de Chambres de commerce ou d'Associations économiques. C'est un problème pour lequel notre société ne semble pas être prête.

Certes, si l'on en reste à l'énoncé, c'est bien d'un problème qu'il s'agit. Mais sa solution ne devrait pas être trop difficile.

En effet, on parle aussi beaucoup de la prolongation de l'espérance de vie qui est désormais de 79 ans pour les hommes et de 84 pour les femmes. La moitié des filles nées en 2000 vivra centenaire! Les seniors restent plus longtemps en bonne santé et jouissent d'un bien-être psychique élevé. Là, le souci est de voir se vider prématurément les fonds de nos caisses de retraite.

En bonne logique, pourquoi ne pas voir les deux «problèmes» ensemble, et de leur juxtaposition laisser surgir la solution. Car, si nous allons manquer de juniors, nous avons à disposition une importante réserve de seniors. Et qu'offrent ces seniors?

Ils ont un curriculum qui présente des qualifications démontrées, du savoir-faire et du savoir-être: tout un capital de connaissances et d'expérience. En plus, ils offrent motivation, loyauté, disponibilité et flexibilité. Et le plus souvent, ils ajoutent, en passant tout un réseau.

Où trouver cette source de cadres et d'experts à votre disposition pour une durée déterminée ou une transition? Top Fifty est la réponse!

Rhône-Alpes: Top Fifty renforce sa présence par la promotion d'un nouveau partenaire associé

Un cadre supérieur Top Fifty de proximité dans les Pays de Savoie

Top Fifty élargit son TopClub des partenaires associés réservé à quelques membres de son réseau de management intérimaire. Nous rappelons qu'un partenaire associé, choisi selon des critères de sélection rigoureux, est non seulement disponible pour prendre une mission intérimaire dans son domaine de compétences, mais qu'il participe activement à la promotion et au développement de la notoriété de Top Fifty. Aussi est-il en mesure de présenter des possibilités de management intérimaire et de répondre à toute question du Chef d'entreprise devant résoudre un besoin immédiat de renfort.

Guy Delaval, Ingénieur, diplômé de l'Ecole Centrale Paris et de l'Institut de Contrôle de Gestion, Master of Science M.I.T., est le nouveau partenaire associé de Top Fifty en Région Rhône-Alpes, plus particulièrement pour les Départements 73 et 74.



Guy Delaval

Guy Delaval après avoir assumé, pendant 35 ans, des fonctions dirigeantes à un haut niveau (Directeur du développement et PDG) dans des groupes industriels européens et américains, a exécuté des mandats de conseil exigeants dans la réorganisation d'une société française active dans la mécanique, dans la restructuration d'un groupe industriel, enfin en tant que Directeur général a.i. d'une filiale française d'un groupe italien dans l'emballage.

En parallèle, des responsabilités importantes ont été confiées à Guy Delaval: Président d'une Association d'industriels dans le domaine électronique, Président de l'URIS Dauphiné-Savoie, Conseiller du Commerce Extérieur de la France sur Valence et Annecy, Conseiller technique de la CCI de la Drôme.

Vous pouvez joindre Guy Delaval au: 06 26 90 40 81 ou par un e-mail: g.delaval@top50interim.eu

Pour plus d'informations:
www.top50interim.eu



Coaching à Bienne



C'est en 1944, en pleine guerre, que le grand-père de l'actuel CEO, Marc Schnyder, fonde la société éponyme dans la ville de Bienne. Schnyder produit alors des fraises à pignon pour l'industrie horlogère et dès le début gagne sa réputation, toujours actuelle, de qualité et haute précision.

Aujourd'hui, les marchés principaux de Schnyder sont l'industrie automobile, celle des machines-outils et l'aviation. Quant à la géographie, outre la Suisse, l'entreprise biennoise exporte vers les pays de l'Union Européenne – la France, l'Allemagne et l'Italie en tête –, l'Asie et l'Amérique du Nord.

«Nos clients, tous très exigeants, sont contents de nos produits et nos services», indique Marc Schnyder. Et d'ajouter qu'«ils en apprécient particulièrement la qualité et la fiabilité. C'est d'ailleurs bien pour cela que nous avons eu une croissance à deux chiffres en 2007 et 2008». Pour le futur, Marc Schnyder tempère: «le taux de change du franc suisse pourrait ralentir la poussée de nos ventes à l'étranger, mais je reste confiant de montrer des résultats positifs».

«Le développement de notre entreprise nous a contraints de professionnaliser nos activités de vente et marketing», exprime Marc Schnyder, «et c'est pour cela que nous sommes allés vers Top Fifty. Plutôt que chercher un cadre sur le marché du travail, nous avons opté pour une promotion interne, décidant en même temps de l'assister avec un coach expérimenté pour atteindre le professionnalisme souhaité. Et ça se passe très bien!»

Willy Toggywyler, le coach membre du réseau de Top Fifty, nous dit que «grâce à la grande ouverture d'esprit des gens de la maison Schnyder, la tâche est passionnante et porte des fruits. Et elle s'est élargie, car nous avons constaté qu'il n'est pas possible de séparer le marketing du reste de la gestion. Nous avons défini ensemble une stratégie pour l'entreprise dans sa totalité et nous l'avons traduite en un cahier des charges pratique pour chacun de ses cadres. Ça répond! Ça bouge!»

Marc Schnyder de conclure: «M. Toggywyler fait partie du team Schnyder. Sa grande expérience est un avantage. Sa disponibilité aussi. Il a tout de suite été accepté. C'est la qualité que nous apporte Top Fifty.»



Le CEO Marc Schnyder et le mandataire de Top Fifty Willy Toggywyler, en mission de coaching.

Nouveaux membres dans le réseau Top Fifty:

Nouveaux talents – nouvelles énergies

Directeur général, directeur administratif et financier, contrôle de gestion

Ingénieur de l'Ecole supérieure d'Electronique de l'Ouest avec formation complémentaire dans les domaines de Supply Chain et Lean Manufacturing.

Une solide formation d'ingénieur lui a permis d'évoluer dans différents secteurs, tels que Supply Chain, Finances, Contrôle de gestion et des investissements, Qualité et d'exercer la fonction de PDG de filiales au sein d'un groupe industriel français; finalement, il a participé à sa valorisation et reprise par un grand groupe japonais.

Directeur général

MBA – ICG (Institut Français de Gestion) et cycles de formation à l'IMD (Lausanne) et MCE (Londres). Directeur d'usine, puis Business Unit Manager avec mission de redressement dans l'électromécanique, puis l'électronique, Directeur général d'un leader mondial pour le marché des semi-conducteurs, Directeur Business Unit pour un équipementier automobile de 1^{er} rang, avec site en France, Slovaquie et Hongrie, expériences multiculturelles avec rachats d'entreprises et mise en place de JV en Chine.

Directeur des opérations

Ingénieur de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers (E.N.S.A.M.) avec un M.B.A. – Finance – University of Akron – Ohio, U.S.A. Directeur Assurance qualité, Directeur d'usine avec une mission de redressement et de changement de culture. Directeur des opérations, Président directeur général dans l'industrie automobile, avec des missions de fermeture, de redressement et développement de sites industriels; au cours des 5 dernières années, restructuration, Lean Manufacturing, déploiement vers des pays à «bas coûts».

Joyeux Noël et bonne année!



Le team Top Fifty vous souhaite, ainsi qu'à vos familles, vos amis, vos collègues, vos collaborateurs et tous ceux qui vous entourent, de joyeuses fêtes de Noël et une année 2009 de santé, de succès et de prospérité.