

TOP50!

interimmanagement



TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Loisin (France), Blonay et Zoug (Suisse), Stuttgart (Allemagne)

Pénurie de main d'œuvre ?

Face à cette perspective inquiétante, la réponse vous la trouvez chez Top Fifty.

La réponse partielle, du moins, celle qui concerne les cadres dirigeants et les experts de haut niveau qui forment le réseau de Top Fifty, la richesse de notre entreprise.

Les raisons qui alimentent la situation de pénurie de main d'œuvre sont les mêmes dans tout le monde industrialisé : ralentissement de la croissance économique et vieillissement de la population.

C'est en premier lieu la pénurie de main d'œuvre qualifiée qui se fait sentir. Les secteurs les plus touchés sont ceux de l'industrie, de la mécanique de précision, de la banque et de la construction. Et ce sont surtout d'ingénieurs dont on manque.

Une étude récente démontre „qu'une entreprise sur quatre estime que le manque de spécialistes est un problème majeur.“

Top Fifty dispose du réseau des meilleurs et met à disposition la valeur de leurs compétences et de leur expérience.

Top Fifty sans frontière

Le marché pour des missions intérimaires ou de transition ne connaît pas de frontière.

Depuis toujours, les entreprises qui travaillent à l'échelle internationale ont su puiser dans les ressources de talents disponibles au-delà de leur pays d'origine pour satisfaire leurs besoins en main d'œuvre qualifiée. Cet accès à un large capital humain de talents est pour elles un avantage compétitif précieux.

TOP50! Top Fifty, établi en France avec son propre réseau de managers intérimaires, en particulier dans les régions Rhône-Alpes et Franche-Comté a compris il y a longtemps l'avantage d'avoir accès à des réseaux internationaux et offre aussi des réponses provenant de l'étranger. Dans l'économie mondialisée d'aujourd'hui on peut d'ailleurs se demander où commence l'étranger!

L'important, c'est d'apporter la bonne solution au bon moment. Notre spécialité.

Rhône-Alpes: nouveau partenaire associé

Un cadre supérieur Top Fifty de proximité

Top Fifty élargit son Top Club des partenaires associés réservé à quelques membres sélectionnés dans son réseau de management intérimaire. Le choix des partenaires associés repose sur des critères de sélection rigoureux. Un partenaire associé est non seulement disponible pour prendre une mission intérimaire dans son domaine de compétences, mais il participe activement à la promotion et au développement de la notoriété de Top Fifty. Aussi est-il en mesure de présenter des possibilités de management intérimaire ou de transition auprès de chefs d'entreprise confrontés à une situation inopinée de croissance, de crise, de transition ou devant résoudre un besoin immédiat de renfort.



Jean-Marie Bernard, dipl. E.S.C., Paris, est le nouveau partenaire associé de Top Fifty en Région Rhône-Alpes, plus particulièrement pour le Département de l'Isère.

Jean-Marie Bernard, après avoir dirigé le département marketing, puis la filiale allemande de distribution d'une entreprise industrielle, fut l'artisan, en tant que Président Directeur Général, de sa transformation en groupe mondial. Il a ensuite

été Président du Directoire d'un groupe français de distribution de matériaux de construction. Il est fondateur-gérant d'un cabinet de conseils en stratégie, organisation et développement.

M. Bernard est à votre disposition : 06 80 61 86 53, ou jm.bernard@top50interim.eu

Pour plus d'informations :
www.top50interim.eu



De nouveaux membres dans notre réseau

Nouveaux talents - nouvelles énergies

Directeur des achats / Supply chain

Ecole de Commerce de Genève. Expérience comme directeur international des achats d'une grande multinationale dans le domaine de la consommation.

DRH

Dr en physique, Université de Bucarest, puis cours à l'INSEAD et l'IMD. Direction des ressources humaines pratiquées en Europe, au Moyen Orient et aux Etats-Unis.

CEO, coach, consultant, administrateur

Lycée Economique à Zurich. Expérience comme COO et CEO dans le commerce de détail. Consultant expert en stratégie, restructuration, transition et succession.

Directeur des achats / Informatique

Dr en sciences des universités de Lyon et Genève. Directeur des achats dans l'industrie horlogerie haut de gamme. Expert en informatique.

Directeur de marketing et branding

Ecole Supérieure de Commerce de Paris. Expert en marketing et marques (branding), avec une expérience de top niveau en France et en Suisse.

CEO et administrateur

Ingénieur chimiste, EPF-Zurich. Différents mandats comme administrateur, directeur et CEO dans des activités de haute technologie, innovation et formation.

Expert en leasing

Ecole Supérieure de Commerce de Bordeaux. Expert en leasing et financement, avec une expérience particulière dans le domaine IT dans toute l'Europe.

CEO, stratégie et organisation

Ecole Supérieure de Commerce de Paris, puis stage en Allemagne. Carrière comme CEO dans la métallurgie et d'autres industries, en France et en Allemagne.

Les achats : facteurs clé de la compétitivité

Plusieurs mandats dans ce domaine !

En France, en Allemagne, en Autriche, en Suisse, et dans des domaines allant des sports à l'énergie, en passant par les machines-outils, pour des périmètres locaux ou mondiaux, nous avons eu à satisfaire des clients qui nous ont demandé des experts en achat, supply chain ou logistique.

Qu'il s'agisse de revoir l'organisation des achats pour en optimiser la logistique et en réduire les coûts, de restructurer la gestion des inventaires, de rechercher de nouveaux fournisseurs ou de gérer directement la fonction d'achat, Top Fifty a été sollicité et a pu, dans tous les cas, présenter des candidats compétents.

Les missions accomplies l'ont été à pleine satisfaction du client... et du mandataire également ! Une des missions a impliqué la révision des relations et la renégociation des conditions avec les fournisseurs à l'échelle internationale, de l'Asie à l'Afrique du Nord.

Besoin d'un administrateur?

C'est une tâche délicate: trouver un administrateur qui réponde aux exigences d'expérience, de talents, de compétence, de connaissances de la loi et des règles de la bourse, de la déontologie du métier, et tout cela avec éthique et intégrité, loyauté et „entrepreneurship“.

Le réseau de Top Fifty regorge de personnes de haut niveau qui présente ce profil. Pas étonnant que nos missions soient souvent de trouver un administrateur.

Le taux d'occupation des seniors

La Suisse et la France : vive la différence !

La Suisse est l'un des pays au monde qui présente un taux d'occupation des quinquas des plus élevés, puisqu'il y atteint près du 80%. En France, par contre, ce taux est à peine de 60% et résulte être le plus bas d'Europe.

Il y a là un important sujet de réflexion pour les CEO et DRH de l'Hexagone, car aussi bien en France qu'en Suisse, la population des personnes de plus de 40 ans formera d'ici peu la majorité démographique, comme dans toute l'Europe, d'ailleurs. En conséquence, les perspectives d'emploi devrait réserver de belles opportunités aux seniors qui vont être de plus en plus nécessaires.