

# TOP50!

interimmanagement

## TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Blonay et Zoug (Suisse), Loisin (France), Stuttgart (Allemagne)

### Pénurie de main d'œuvre?

Face à cette perspective inquiétante, la réponse vous la trouverez chez Top Fifty.

La réponse partielle, du moins, celle qui concerne les cadres dirigeants et les experts de haut niveau qui forment le réseau de Top Fifty, la richesse de notre entreprise.

Les raisons qui alimentent la situation de pénurie de main d'œuvre sont les mêmes dans tout le monde industrialisé : ralentissement de la croissance économique et vieillissement de la population.

Prenant l'exemple de la Suisse, on peut constater que son économie vit „un doux paradoxe“ en ce début d'année 2008, comme le remarque Florencio Artigot dans la revue Patrons de janvier 2008. „La croissance du PIB a caressé les 2,8% avec un taux de chômage à 2,8% lui aussi, proche du socle incompressible. Ces indicateurs exceptionnels pourraient ravir plus d'un expert habitué à voir ronronner le moteur économique du pays à une vitesse de croisière de 1%. L'une des conséquences de cette étonnante vitalité est que le marché du travail montre plusieurs signes d'assèchement.“

C'est en premier lieu la pénurie de main d'œuvre qualifiée qui se fait sentir. Les secteurs les plus touchés sont ceux de l'industrie, de l'horlogerie, de la mécanique de précision, de la banque et de la construction.

Ce ne sont pas uniquement les grandes sociétés qui souffrent de la pénurie de main d'œuvre qualifiée. En effet, les PME vivent la même douloureuse expérience. Une étude récente de l'UBS démontre que „le nombre de postes vacants est supérieur à la moyenne pour 46% des entreprises moyennes.“ Et elle ajoute que „le fait que la pénurie de main d'œuvre qualifiée préoccupe les employeurs ressort clairement de l'enquête, puisqu'une entreprise sur quatre estime que le manque de spécialistes est un problème majeur.“

Cependant, la demande de main d'œuvre qualifiée va automatiquement provoquer une hausse des salaires, ce qui à son tour va causer une augmentation de l'offre. „La Suisse dispose, avec les catégories femmes, seniors et hommes étrangers, d'une certaine réserve de main d'œuvre qui se libérera d'elle-même en cas de pénurie“, affirme George Sheldon dans la revue Employeur Suisse du 31 janvier 2008.

Pour ce qui est des seniors, en Suisse ou en France, Top Fifty dispose du réseau des meilleurs et met à disposition la valeur de leurs compétences et de leur expérience.

### Top Fifty sans frontière

Le marché pour des missions intérimaires ou de transition ne connaît pas de frontière.

Depuis toujours, les entreprises qui travaillent à l'échelle internationale ont su puiser dans les ressources de talents disponibles au-delà de leur pays d'origine pour satisfaire leurs besoins en main d'œuvre qualifiée. Cet accès à un large capital humain de talents est pour elles un avantage compétitif précieux.

En Suisse, l'on constate fréquemment que bon nombre d'entreprises trouvent le personnel désiré dans les pays limitrophes. Une étude récente indique que la moitié des PME juge que l'ouverture du marché du travail aux citoyens de l'Union Européenne est le meilleur moyen de faire face à ses besoins en recrutement.

Top Fifty, présent en France voisine, en particulier dans les régions Rhône-Alpes et Franche-Comté (et également en Allemagne du Sud) a bien compris l'avantage d'avoir des réseaux internationaux et offre aussi des réponses provenant de l'étranger. Dans l'économie mondialisée d'aujourd'hui on peut d'ailleurs se demander où commence l'étranger ! L'important, c'est d'apporter la bonne solution au bon moment. Notre spécialité.

### Top Fifty à l'heure de Pékin

Le traditionnel 5-à-7 annuel de Top Fifty avec les CEO et cadres dirigeants des entreprises qui font partie de son réseau aura lieu le mercredi 7 mai 2008, à 17h00, à l'hôtel de la Longeraie à Morges.

L'orateur que nous aurons l'honneur de recevoir sera

**André Uebersax**

Président de la Chambre de Commerce Suisse-Chine pour la Suisse romande.

M. Uebersax est un véritable expert des relations commerciales et économiques entre la Suisse et la Chine. En cette année olympique, quand les yeux du monde entier vont se braquer vers cet immense pays, en savoir plus et penser comment nos entreprises pourraient profiter de sa formidable croissance économique ne peut être que stimulant pour nous tous.

A mettre à l'agenda ! L'invitation personnelle suivra.

Pour plus d'informations :  
[www.top50interim.ch](http://www.top50interim.ch)

TOP50!



## De nouveaux membres dans notre réseau

Nouveaux talents – nouvelles énergies

### Directeur des achats / Supply Chain

Ecole de Commerce de Genève. Expérience comme directeur international des achats d'une grande multinationale dans le domaine de la consommation.

### DRH

Dr en physique, Université de Bucarest, puis cours à l'INSEAD et l'IMD. Direction des ressources humaines pratiquées en Europe, au Moyen Orient et aux Etats-Unis.

### CEO, coach, consultant, administrateur

Lycée Economique à Zurich. Expérience comme COO et CEO dans le commerce de détail. Consultant expert en stratégie, restructuration, transition et succession.

### Directeur des achats / Informatique

Dr en sciences des Universités de Lyon et Genève. Directeur des achats dans l'industrie horlogère haut de gamme. Expert en informatique.

### Directeur de marketing et branding

Ecole Supérieure de Commerce de Paris. Expert en marketing et marques (branding), avec une expérience de top niveau en France et en Suisse.

### CEO et administrateur

Ingénieur chimiste, EPF-Zurich. Différents mandats comme administrateur, directeur et CEO dans des activités de haute technologie, innovation et formation.

### Expert en leasing

Ecole Supérieure de Commerce de Bordeaux. Expert en leasing et financement, avec une expérience particulière dans le domaine IT dans toute l'Europe.

### CEO, stratégie et organisation

Ecole Supérieure de Commerce de Paris, puis stage en Allemagne. Carrière comme CEO dans la métallurgie et d'autres industries, en France et en Allemagne.

## Les achats: facteurs clé de la compétitivité

Plusieurs mandats dans ce domaine !

En France, en Allemagne, en Autriche, en Suisse, et dans des domaines allant des sports à l'énergie, en passant par les machines-outils, pour des périmètres locaux ou mondiaux, nous avons eu à satisfaire des clients qui nous ont demandé des experts en achat, supply chain ou logistique.

Qu'il s'agisse de revoir l'organisation des achats pour en optimiser la logistique et en réduire les coûts, de restructurer la gestion des inventaires, de rechercher de nouveaux fournisseurs ou de gérer directement la fonction d'achat, Top Fifty a été sollicité et a pu, dans tous les cas, présenter des candidats compétents.

Les missions accomplies l'ont été à pleine satisfaction du client... et du mandataire également ! Une des missions a impliqué la révision des relations et la renégociation des conditions avec les fournisseurs à l'échelle internationale, de l'Asie à l'Afrique du Nord.

## Besoin d'un administrateur?

C'est une tâche délicate : trouver un administrateur qui réponde aux exigences d'expérience, de talents, de compétence, de connaissances de la loi et des règles de la bourse, de la déontologie du métier, et tout cela avec éthique et intégrité, loyauté et «entrepreneurship».

Le réseau de Top Fifty regorge de personnes de haut niveau qui présente ce profil. Pas étonnant que nos missions soient souvent de trouver un administrateur.

## Le taux d'occupation des seniors

La Suisse et la France: vive la différence !

La Suisse est l'un des pays au monde qui présente un taux d'occupation des quinquas des plus élevés, puisqu'il y atteint près du 80%. En France, par contre, ce taux est à peine de 60% et résulte être le plus bas d'Europe.

Il y a là un important sujet de réflexion pour les CEO et DRH de l'Hexagone, car aussi bien en France qu'en Suisse, la population des personnes de plus de 40 ans formera d'ici peu la majorité démographique, comme dans toute l'Europe, d'ailleurs. En conséquence, les perspectives d'emploi devrait réserver de belles opportunités aux seniors qui vont être de plus en plus nécessaires.