

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG, Zug und Blonay, Loisin (France), Stuttgart (Deutschland)

Feintool, R&M und weitere...

Warum lassen bedeutende Unternehmen, wie Feintool, Reichle & De-Massari und viele weitere sich regelmässig durch Interim Manager unterstützen? Die Möglichkeit, eine strategische oder operative Entscheidung von grosser Tragweite für das Unternehmen sofort umsetzen zu können, erhält mit der Option Interim Management eine neue Bedeutung. Die Möglichkeit als Interim Manager genügend Mandate zu erhalten, brachte eine neue Generation von erfahrenen Managern auf diesen Markt. Damit sind in den letzten Jahren Auswahlmöglichkeiten sowie Qualität der verfügbaren Führungskräfte weiter gestiegen. Die Selektion kompetenter Interim Manager ist zeitintensiv und fordert selbst einen erfahrenen Provider wie Top Fifty immer wieder heraus, um die richtigen Persönlichkeiten für sein Netzwerk bzw. für den Einsatz bei Kunden zu rekrutieren.

Das Thema Sicherheit gewinnt in der Wirtschaftswelt zunehmend an Bedeutung. Top Fifty hat schon vor einiger Zeit begonnen **Sicherheitsexperten** zu rekrutieren. Dazu gehören Qualitätsmanager, Fraud Auditor oder auch Spezialisten gegen Wirtschaftsspionage und Experten für Arbeitssicherheit. Sie stehen im Top Fifty Netzwerk für den diskreten Einsatz bereit.

Rufen Sie uns jederzeit an. Ein Gespräch zeigt rasch Möglichkeiten und vielleicht auch Grenzen der Einsätze von Interim Übergangs- und Projektmanagern.

Ihr Urs Tannò - Geschäftsführender Partner

Neue Netzwerk Mitglieder

Die Rekrutierung neuer Interim Manager ist eine Aufgabe, in die wir viel Zeit investieren. Wir suchen die erfahrensten Kandidaten, die eine überdurchschnittliche Berufs- und Lebenserfahrung mitbringen. Es sind Manager, die keine Festanstellung suchen, sondern Freude haben, ihre Fähigkeiten den Unternehmen zur Verfügung zu stellen.

Neu ins Top Fifty Netzwerk aufgenommen wurden:

Leiter interne Revision / Auditor (Rückversicherung, Maschinenbau und Giessereikonzerne) Eidg. dipl. Buchhalter / Controller (635)

Leiter Human Resources (Medizintechnik, Chemie und Textil) Diplom-Kaufmann und Pädagoge (636)

Gruppenleitung Industriekonzerne (Maschinenbau und Elektronik-Komponenten) El. Ing. HTL (637)

Group CIO (Luftfahrt, Chemie und Bautechnologie) Dipl. Ing. Elektrotechnik (638)

Wie „gesund“ ist Ihre Firma?

Wird das Potential Ihrer Mitarbeitenden richtig genutzt?

Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit korrelieren eng miteinander. Warum nicht mal bei den Mitarbeitenden direkt ansetzen? Mitarbeitende sind zufrieden, wenn sie ihren Fähigkeiten entsprechend eingesetzt werden, wenn sie Verantwortung übernehmen dürfen, wenn sie ihre Stärken einbringen können und wenn sie sich „fit“ fühlen. **Betriebliches Gesundheitsmanagement** kann ihrem Betrieb Impulse geben, zur Steigerung der Anwesenheit beitragen, Kosten für die Versicherungen senken, es verursacht weniger Ausfälle durch Krankheiten und Unfälle und sorgt für zufriedene Mitarbeitende.

Pius Wedekind, Experte für betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Top Club: Neue Partner

Associate Partner gehören zu den erfahrensten Interim Managern im Top Fifty Netzwerk.



Jean Marie Bernard: Dipl. Kaufmann, E.S.C., Paris, Region Rhône-Alpes für das Département de l'Isère. Marketingleiter, GD einer Niederlassung eines deutschen Industrie-Unternehmens, Präsident der Generaldirektion einer französischen Gruppe für Baumaterialvertrieb.



H. Josef Bauer: Dipl. Ing. Verfahrenstechnik, Geschäftsleitung mit ausgeprägter Erfahrung im Bereich Automotive, Medizintechnik, Elektronik, Building & Construction, Turnarounds und Changemanagement, Processengineering, Marketing / Vertrieb, Produktionsleitung, Supply Chain Management

Besuchen Sie unsere Website

Top Fifty hat im Mai den neuen Internet Auftritt freigeschaltet. Verschiedene Anpassungen und eine verbesserte Navigation ermöglichen das schnelle Finden der gewünschten Informationen. Schauen Sie bei uns herein unter:

www.top50interim.ch

Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:
www.top50interim.ch



Interim Manager im Einsatz

Turnaround Manager Maschinenbau

Ein Maschinenbau-Unternehmen hatte zu lange nur kurzfristig geplant. Die sehr enge Liquidität und der Vorauszahlungszwang der Lieferanten führten zunehmend zu Lieferverzögerungen. Als eine höhere Kreditlinie gesprochen werden sollte, forderten die Banken einen Businessplan und einen Wechsel in der operativen Führung. Der von Top Fifty vermittelte, führende erfahrene Maschineningenieur und Turnaround Manager wurde von der Bank zusammen mit einem neuen Geschäftsplan akzeptiert und der Kredit wurde gesprochen. Der Handlungsspielraum wurde für das Unternehmen erweitert und sobald der Turnaround geschafft ist, wird ein neuer Geschäftsführer gesucht.

Projektleiter SAP-Rollout

Ein sehr erfolgreiches, international tätiges Familienunternehmen in der elektrotechnischen Industrie stellte auf SAP-Lösungen um. Das hohe Risikopotential (Zeit- und Kostenmanagement) für das Unternehmen führte zum Entscheid, einen externen Projekt-Manager einzusetzen. Die Voraussetzungen waren: Erfahrung in internationalen IT-Rollout-Projekten (Asien und Indien) sowie Kenntnisse der wichtigsten SAP Module. Weiter gehörten dazu hohe Sozialkompetenz, Sensibilität für die besondere Unternehmenskultur und das Beherrschen des Projektmanagements. Das Projekt hat eine Laufzeit von rund 1 1/2 Jahren.

Produktionsverlagerung nach Rumänien

Metall- und Elektrotechnische Komponenten werden in der Schweiz wie auch in Entwicklungsländern produziert. Ein Komponententeil für die Telekommunikationsindustrie musste kostengünstiger gefertigt werden. Sensible Lieferverpflichtungen und organisatorische Anpassungen am bisherigen und am neuen Produktionsstandort führten zum Entscheid mit einem erfahrenen Projekt Manager den erst neu eingesetzten Geschäftsführer zu entlasten.

Ungetreue Geschäftsführung

Verhinderung von ungetreuer Geschäftsführung durch Interim-Fraud Auditor.

Zu diesem Thema haben wir im letzten Newsletter geschrieben. Oft werden grosse Schadenssummen intern beschrieben, weil Publizität Imageschaden für das Unternehmen verursacht. Ein diskreter Fraud Auditor kann bereits bei den ersten Verdachtsmomenten eingesetzt werden und so grösseren Schaden vermeiden. Rufen Sie uns an und ein Spezialist wird sich mit grösster Sorgfalt und Diskretion an die Aufarbeitung machen.

Reichle & De-Massari in Wetzikon

Der neue Geschäftsleitungs-Bereich Forschung & Entwicklung wurde über fünf Monate durch einen hoch qualifizierten Interim Manager geführt, bis der Nachfolger in Festanstellung die Aufgabe übernommen hat.

Warum haben Sie einen Interim Manager eingestellt?

„R&M konnte in den letzten 50 Jahren den Umsatz verdoppeln und hat international stark expandiert. Zur Entlastung von mir als CEO habe ich mich entschieden ein weiteres GL Mitglied (neue Stelle) für die Bereiche F&E und Projekt Management zu suchen. Da mit der Suche bis zur Einstellung mindestens zwölf Monate verstreichen, habe ich mich entschieden diese Zeit mit einen Interim Manager von Top Fifty zu überbrücken.“

Wurden die Ziele erreicht?

„Meine Erwartungen wurden definitiv übertroffen. Dank der grossen Praxiserfahrung des Interim Managers, konnte ich ihm schnell Verantwortung übergeben. Dies gab mir wieder «Luft» für Wichtiges.“

„Die Lösung mit einem Interim Manager war in unserer Situation optimal. Natürlich durften bei der Auswahl des richtigen Kandidaten keine Kompromisse bei der kulturellen Passfähigkeit gemacht werden. Infolge der grossen Erfahrung des Interim Managers kamen oftmals auch Themen auf den Tisch, für die wir zu wenig Zeit gehabt haben. Ebenfalls erhoffe ich mir, dass durch die heutige Vorarbeit der Einstieg des 5. GL Mitglieds wesentlich erleichtert wird.“

Martin Reichle - CEO Reichle & De-Massari Holding AG

Wenn der Interim Manager ausfällt

Alle paar Jahre haben auch wir bei Top Fifty einen Notfall. Ein Interim Manager erkrankt, hat einen Unfall oder kann aus anderen Gründen sein Mandat nicht weiterführen. Vielleicht ist auch der Kunde mit seiner Leistung nicht zufrieden und möchte sich von ihm trennen.

Was geschieht in solchen Fällen?

Im Top Fifty Netzwerk gibt es über 400 erfahrene Interim Manager und Projektleiter, die in Notfällen einspringen können. Es befinden sich immer mehrere Interim Manager im Netzwerk, mit einem vergleichbaren Erfahrungshorizont. Für einen Kollegen einzuspringen und eine Aufgabe erfolgreich abschliessen zu können, wird in Verantwortung gegenüber einem Kollegen und der Gruppe gerne wahrgenommen.

In solchen Fällen setzt Top Fifty alles in Bewegung, um schnelle und kundenorientierte Lösungen zu finden.