

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty GmbH Stuttgart, Zug und Blonay (Schweiz), Loisin (France)

Die flexiblen Manager

Die Wirtschaftskrise hat viele Unternehmen in kritische Situationen gebracht. Auftrags- und Umsatzeinbrüche von 20% bis 40% sind an der Tagesordnung. Regelmässig werden die Kostenbremsen so stark gezogen, dass sich bald nichts mehr bewegt. Geschäftsführung und Management leiten häufig die notwendigen Massnahmen zur Situationsbewältigung erst spät ein und verlieren damit wertvolle Zeit.

Handeln Sie frühzeitig und holen Sie sich externe Erfahrung, wenn das notwendige Know how im Unternehmen fehlt. Der Vertrieb, die Materialwirtschaft und die Produktion sollten einer kritischen Überarbeitung unterzogen werden. Sanieren heisst neu strukturieren und reorganisieren, also komplett überdenken. Vielleicht wird kein Stein auf dem anderen bleiben. Interim Manager, die über umfangreiche Erfahrung aus einer Vielzahl von Projekten und kritischen Situationen verfügen, begleiten und unterstützen Sie. Der Kundenfokus und die Kernprozesse werden verbessert. Das Unternehmen erhöht seine Wettbewerbsfähigkeit zur Sicherung des zukünftigen Erfolgs. Damit gewinnt es neues Vertrauen bei Kunden und Zuversicht bei den Mitarbeitern. Jetzt ist die Zeit zum Handeln.

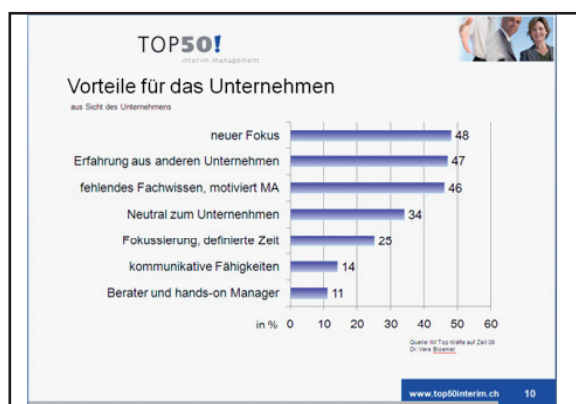


Top Fifty vermittelt seit mehr als zehn Jahren krisen- und sanierungserfahrene Führungskräfte in allen Branchen. Deren langjährige Erfahrung kann gerade jetzt gewinnbringend in Ihrem Unternehmen eingesetzt werden!

Ludwig Boogen
Geschäftsführender Partner

Handeln Sie frühzeitig und holen Sie sich externe Erfahrung, wenn das notwendige Know how im Unternehmen fehlt. Der Vertrieb, die Materialwirtschaft und die Produktion sollten einer kritischen Überarbeitung unterzogen werden. Sanieren heisst neu strukturieren und reorganisieren, also komplett überdenken. Vielleicht wird kein Stein auf dem anderen bleiben. Interim Manager, die über umfangreiche Erfahrung aus einer Vielzahl von Projekten und kritischen Situationen verfügen, begleiten und unterstützen Sie. Der Kundenfokus und die Kernprozesse werden verbessert. Das Unternehmen erhöht seine Wettbewerbsfähigkeit zur Sicherung des zukünftigen Erfolgs. Damit gewinnt es neues Vertrauen bei Kunden und Zuversicht bei den Mitarbeitern. Jetzt ist die Zeit zum Handeln.

TOP50! Interim Manager aus Sicht des Unternehmens



Wann ist der Einsatz eines Interim Managers gefragt?

Interim Management bedeutet Know how auf Zeit. Die sofortige Verfügbarkeit und die unmittelbare Handlungsfähigkeit sparen wertvolle Zeit und schaffen Vertrauen bei Kunden, Kreditgebern und Mitarbeitern. Seine grosse Führungserfahrung macht den Manager auf Zeit zu einem Experten und Problemlöser:

- in Krisen- und Sanierungs-Situationen
- für Veränderungs- und Turnaroundprozesse
- bei personellen Engpässen in Führungspositionen
- wenn spezifisches Fachwissen benötigt wird

Top Fifty Interim Manager packen als verantwortliche Linienmanager oder Projektleiter selber an. Sie erarbeiten mit ihren Teams die Konzepte und übernehmen auch die Verantwortung für die erfolgreiche Umsetzung.

Wer ist ein Interim Manager?

In Deutschland bieten mehr als 10'000 Manager und Experten ihre Dienste an. Unterschiedliche Karrieren und Erfahrungen prägen ihre Profile. Daher wendet Top Fifty ein strenges Selektions- und Rekrutierungsverfahren an. Die Erfolgskriterien eines Top Fifty Interim Managers sind:

- führungserfahrene Managerpersönlichkeit mit anerkannten Erfolgsausweisen
- kann ein Team führen und motivieren
- Führungserfahrung in verschiedenen Kulturen
- hohe Sozialkompetenz
- übernimmt sofort Verantwortung
- handelt zielbewusst und dynamisch
- steht offen zu seiner Meinung

Interim Manager, die diese Qualitäten besitzen, sind oftmals nicht bequem jedoch in der Regel sehr erfolgreich. Top Fifty führt jede Woche mehrere Selektionsgespräche mit ausgewählten Bewerbern. So sichern wir die permanente Erneuerung unseres Netzwerkes von mehr als 500 Managern.

Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:
www.top50interim.de



Beispiele aus der Praxis

Interim Manager von Top Fifty sind innert weniger Tage verfügbar. Das ist entscheidend, wenn die Unternehmenssituation ein sofortiges Eingreifen erfordert.

Turnaround

Ein Maschinenbau-Unternehmen hatte zu lange nur kurzfristig geplant. Die äusserst knappe Liquidität und der Vorauszahlungszwang der Lieferanten führte zu Lieferverzögerungen. Als eine höhere Kreditlinie erforderlich war, forderten die Banken einen Businessplan und einen Wechsel in der operativen Führung. Der von Top Fifty vermittelte führungserfahrene Maschineningenieur und Turnaround Manager wurde zusammen mit einem neuen Geschäftsplan akzeptiert. Der Kredit wurde erhöht. Damit erweiterte sich der Handlungsspielraum. Sobald der Turnaround geschafft ist wird ein neuer Geschäftsführer gesucht.

Reorganisation des Vertriebs

Die Krise wird zur Neuausrichtung des Vertriebs genutzt. Der von Top Fifty vermittelte Vertriebsleiter strukturiert mit den Regionalleitern die Sortimente und Kundengruppen neu. Er systematisiert den Vertriebsprozess und erarbeitet klare Leistungs- und Zielvorgaben. Er unterstützt zudem die Regionalleiter und Key Account Manager bei der Umsetzung.

Kostensenkung

Die deutsche Tochtergesellschaft eines Schweizer Herstellers von Produkten der Energietechnik erkannte nach verschiedenen Produktionskürzungen die Notwendigkeit für eine Reorganisation mit dem Ziel einer Kostensenkung von 20%. Das vom Top Fifty Interim Manager gewählte Vorgehen begann mit einer Analysephase von drei Wochen in enger Zusammenarbeit mit dem lokalen Management und wichtigen Mitarbeitern. Danach wurde die erste Präsentation der Aufgabenschwerpunkte mit Prioritäten dem Gruppenmanagement vorgestellt. Die Umsetzung wird erfolgreich vom Interim Manager als Projektleiter vor Ort geführt.

Personalmanagement

Eine Personalmanagerin übernimmt interimistisch die HR-Leitung einer grossen Konzerndivision. Die durch Überforderung der Vorgängerin vernachlässigte Personalarbeit wird neu organisiert. Mitarbeitergespräche finden wieder regelmässig statt. Die Personaldokumentation wird vervollständigt. Die Personalmanagerin sucht eine Nachfolgerin und übergibt nach sechs Monaten eine effiziente Personalabteilung.

Nachfolgeregelung in Familienunternehmen

Ein auf drei Kontinenten tätiges Familien-Unternehmen im Bereich der industriellen Fertigung schreibt eine 50jährige Erfolgsgeschichte. Im Jahr 2008 verstirbt der Gründer und Inhaber mit über 80 Jahren ohne ideale Nachfolgeregelung. In der Familie findet sich keine unmittelbare Lösung für die operative Führung, worauf der externe VR-Präsident Alois Camenzind, Zug, vorschlägt, einen Interim-Manager einzusetzen.

Herr Camenzind, weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

Die Familie konnte sich nach dem Hinschied des Gründers und Firmenleiters nicht in der erforderlichen Frist auf eine Nachfolge einigen. Mit der Einstellung eines Interim Managers konnte die dafür notwendige Zeit gewonnen werden, ohne dass das Unternehmen führungslos blieb. Ein Führungsvakuum wurde verhindert, weil die operative Leitung (CEO) des Stammhauses durch einen versierten Fachmann sichergestellt wurde.

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

Meine Erwartungen wurden bisher in allen Teilen erfüllt. Der interimistische CEO konnte aufgrund seiner Erfahrung sofort überall Vertrauen schaffen. Er hat das Heft unmittelbar nach Arbeitsantritt in die Hand genommen. Als VR-Präsident kann ich mich damit wieder den Aufgaben zuwenden, die mir gemäss Gesetz und Auftrag zustehen.



Alois Camenzind

Präsident des Verwaltungsrats



Portrait eines Interim Managers auf SFI

Am 12. Oktober 2009 hat das Schweizer Fernsehen im Wirtschaftsmagazin ECO zwei Interim Manager von Top Fifty je einen Tag bei ihrer Arbeit begleitet. Die Aufzeichnung der Sendung finden Sie auf unserer Website:

www.top50interim.de Link: „News“