

TOP50!

interim management



TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Blonay et Zoug (Suisse), Loisin (France), Stuttgart (Allemagne)

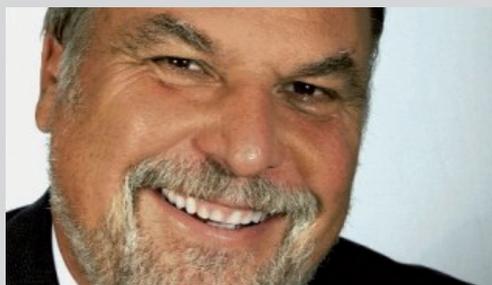
Qu'est-ce qu'un manager de transition?

Le manager de transition - ou le manager intérimaire - c'est celui qui est prêt à prendre une mission de direction au pied levé, d'un moment à l'autre et de la terminer au plus vite. Et au mieux, bien sûr!

Il entre dans une entreprise pour y apporter une réponse: la solution au problème à résoudre. Que cela soit la gestion d'un projet, la conduite d'une restructuration, le succès d'une négociation ou la direction d'une équipe le temps d'un recrutement, il est là pour un but précis et spécifique, limité dans le temps.

Son expérience lui permet de prendre en main le problème à résoudre tout de suite. Il ne vient que pour cela: résoudre un problème. Il ne vient pas pour faire carrière ni pour entreprendre un apprentissage.

Quand il a accompli sa tâche, sa mission est finie. Et il s'en va vers un autre horizon. En vrai pro, sans émotions.



Souvent la mission à accomplir se trouve à l'étranger, dans un contexte culturel différent de celui de tous les jours. TOP50! est international!

TOP50! a entrepris des missions lointaines à travers le temps: au Japon, aux Etats-Unis, en Ukraine, au Nigéria, entre autres. Mais le besoin d'intégrer des cultures différentes et l'adaptation à un contexte international se présentent aussi dans le voisinage européen immédiat.

TOP50!

Le manager de transition s'adapte. Il est flexible, capable de comprendre les autres, ouvert sans préjugés, compétent socialement et humainement. Il est disposé à voyager et à rester parfois plusieurs semaines loin de chez lui. Il sait assumer des responsabilités sans les craindre.

TOP50! dispose d'un réseau international de plus de 600 membres. Ils ont les compétences. Ils ont l'expérience. Ils sont disponibles.

Philippe Erard
Managing Partner Top Fifty SA

La préoccupation énergétique au cœur du 5-à-7'2010

Le souci énergétique est bien présent dans les consciences des dirigeants. Hommes d'affaire, politiques, universitaires et militants de tous bords : chacun y va de ses croyances et de ses opinions. Mais, le fait est là : il faut faire quelque chose pour ne pas devoir faire face à des pénuries d'énergie qui affecteraient notre économie et notre bien-être, voire notre sécurité.

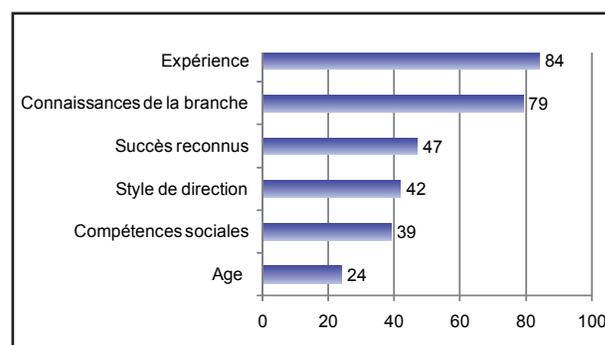
Ce thème affecte directement nos entreprises. Leur capacité de produire. Leur existence.

Le premier pas, ce serait de comprendre. Saisir la situation avec autant d'objectivité que possible. Et puis faire l'inventaire des solutions. Enfin choisir quelle route poursuivre vers le futur. Le pire, c'est de ne pas voir ni vouloir voir.



Pour le 5-à-7 de l'an 2010, la rencontre annuelle de nos clients de Suisse romande et la région Rhône-Alpes, TOP50! a le privilège de présenter Mme Chantal Balet comme oratrice. Présidente de la Fédération Romande pour l'Energie, experte en économie, elle saura animer ce débat d'importance car la menace de pénurie est bien réelle. (L'invitation personnelle suit).

Les qualités demandées d'un manager de transition: au top, la valeur de l'expérience!



Source: IM Top Kräfte auf Zeit 08, Dr. Vera Bloemer

Pour plus d'information:
www.top50interim.com



Top Fifty: COO à Malte

Il s'agit d'une entreprise internationalement connue et reconnue. Dans son domaine, le packaging de produits pharmaceutiques, elle possède des sites de production non seulement en Suisse, mais aussi en Allemagne, à Malte et aux Etats-Unis, ayant en plus quelques succursales en Chine.

C'était en 2007 que cette société entama ses activités à Malte. Avec environ 40 employés, elle conditionnait plus d'un million et demi d'emballages de tablettes pour des tiers.

Répondant aux questions de TOPNEWS, ce client de TOP50! explique qu'il fit soudainement face au besoin d'un changement au sein de la direction et qu'il lui fallait trouver tout de suite un manager de transition pour prendre la tête du site de Malte. La solution intérimaire allait lui permettre d'assurer la continuité des opérations tout en prenant le temps nécessaire de chercher la personne compétente à long terme pour le poste en question, sans se laisser soumettre à la pression d'une situation d'urgence.

« Nos attentes furent pleinement satisfaites », nous exprime le client. Le manager de transition a réussi à établir une nouvelle structure de direction et à se gagner la confiance des cadres, obtenant du même coup un haut degré de motivation. Grâce aux excellents résultats atteints, ce mandat intérimaire qui allait durer un mois se prolongea pour neuf mois.

« Nous réussîmes à obtenir des améliorations et optimisations des processus de production que nous avons pu adopter dans d'autres sites de production ».

Ainsi le manager de transition de TOP50! a laissé une excellente base de travail à son successeur permanent, ce qui facilita grandement à ce dernier son incorporation dans l'organisation.

Top Fifty: CFO au Nigéria

Le besoin urgent de trouver rapidement un nouveau CFO pour une grande usine industrielle au Nigéria a conduit ce client à faire naturellement appel à TOP50!

Mission pas évidente ! Cependant, en moins de 4 semaines nous avons pu mettre à disposition du client un CFO d'expérience internationale, connaisseur de l'Afrique et époux d'une nigérienne. L'intérim est assuré et les affaires continuent... dûment contrôlées.

Top Fifty: Business manager

Directeur administratif dans une école internationale d'importance, établie dans l'arc lémanique, afin de remplacer, au pied levé, la personne qui occupait cette position. Une véritable activité de transition! With English as the spoken language!

Il s'est agi de prendre tout de suite en main l'administration, les finances et la comptabilité de cette institution et de pouvoir en assurer, dans l'urgence, la continuité, le contrôle et la clôture des comptes de fin d'exercice. Un vrai besoin pour lequel l'expérience du manager était cruciale de façon à être opérationnel dès le premier jour... car il n'y avait pas de jour pour faire un apprentissage!

La capacité de réponse rapide de la part de TOP50! est notre avantage compétitif souvent décisif.

Missions typiques à l'étranger:

- L'établissement d'une nouvelle succursale
- L'évaluation d'un nouveau site
- La mise en place de l'organisation
- Le référencement des produits
- L'ouverture du marché
- La négociation d'une joint-venture
- L'intégration des cultures d'organisation
- L'établissement des normes de la maison mère
- L'installation d'un site de production

Pour plus d'informations:

www.top50interim.com

TOP FIFTY SA - Interim Management

Suisse romande

Philippe Erard, managing partner
54, chemin des Cuarroz
CH-1807 Blonay (Suisse)
Tel +41 (0)21 943 62 57

Rhône-Alpes et Franche-Comté

Michel d'Arcis, partenaire associé
980, chemin de Marenaz
F-74140 Loisin (France)
Tel: +33 (0)4 50 94 35 33

Information générale:
p.erard@top50interim.com