

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

Interim Management ist eine Vertrauenssache

Die Margeneinbussen durch Währungsverluste zwingen viele Unternehmen zu raschen Entscheidungen. Mit dem richtigen Interim Management Provider gewinnen Sie eine sichere und starke Hand. Er begleitet Sie durch den Entscheidungsprozess und bietet Ihnen den passendsten Projekt- oder Interim Manager in kürzester Zeit.

Die Aufgabe des Providers ist es, das Problem bzw. die Situation in einem Unternehmen richtig einzuschätzen, die bevorstehende Aufgabe inhaltlich genau zu verstehen sowie die Kernpunkte, Ziele und Termine des Projekts zu erfassen. Ein erfahrener Provider ist in der Lage den Kandidatenkreis sofort einzugrenzen, geeignete Interim Manager/innen aus seinem Netzwerk schnell, gezielt und professionell zu rekrutieren, detailliert zu informieren und deren Interessen abzuklären. Ein für die Aufgaben hoch motivierter und begeisterter Interim Manager oder Managerin wird Ihnen mit überdurchschnittlicher Leistung zur Seite stehen.

Wann ist der richtige Zeitpunkt zur Kontaktaufnahme mit dem Interim Management Provider? Je früher der Provider von Ihren Bedürfnissen an den gesuchten Kandidaten erfährt, desto passendere Profile wird er ihnen zur Auswahl stellen.

Besuchen Sie unsere Website www.top50interim.com. Ich stehe Ihnen gerne für ein unverbindliches Gespräch zur Verfügung.

TOP50! Urs Tannò

Geschäftsführender Partner
+41 (0)41 729 80 47

Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben

maxon motor

driven by precision

METTLER TOLEDO

AECS
SWISScard

advaltech

Blaser.
SWISSLUBE

Stadt Zürich
Stadtspital Triemli

Die Situation erfordert rasche Massnahmen

Ein Interview mit **Urs Tannò**, langjähriger operativer Geschäftsführer als Interim Management Provider.

Der Kampf um Margen und tiefe Kosten hat sich verschärft. Welche Auswirkungen hat das auf das Interim Management Geschäft?

Mit der Aufhebung des Mindestkurses verloren viele Schweizer Unternehmen die Planungssicherheit für das Geschäftsjahr 2015. Die Budgets werden neu geschrieben und jeder versucht seine laufenden Effizienzprojekte zu beschleunigen. Prozesse müssen verkürzt, Einkaufsoptimierungen getätigt und Fertigungstiefe in der Exportwährung gefunden werden. Es fehlt an spezifischem Wissen und Projektmanagement durch Spezialisten und es bleibt kaum Zeit diese Experten zu rekrutieren. Der/ie Interim Manager/in ist die am schnellsten verfügbare Ressource, die jetzt geholt werden kann.



Welche Unternehmen suchen zurzeit nach Interim Managern? Und für welche Aufgaben?

Unternehmen zwischen 50 und 500 Mio. CHF Umsatz. Aber auch kleinere Unternehmen und große Konzerne suchen Interim Manager, die harte Veränderungsmaßnahmen (Turnarounds) und Projekte zielsicher durchziehen können.

Wie kann sich ein Unternehmen mit knappen Ressourcen einen Interim Manager leisten?

Die Aufgaben rasch und erfolgreich zu lösen ist für viele Unternehmen überlebensnotwendig. Der gute Interim Manager ist es gewohnt nach Wochenfrist bereits eine Übersicht mit ersten Massnahmen an den Auftraggeber zu liefern. Er kann Projekte rasch aufsetzen oder wieder auf Kurs bringen. Die Auswirkungen haben einen hohen Wert fürs Unternehmen und stehen i.R. in keinem Verhältnis zu den Kosten, die ein Interim Manager verursacht. Die Frage müsste lauten: Was kostet es das Unternehmen, wenn die Aufgaben nicht gelöst würden.

Wie kommt man zum richtigen Interim Manager?

Der sichere Weg ist einen erfahrenen Provider wie Top Fifty anzufragen. Der Vermittler muss über einen qualifizierten Pool und langjährige Erfahrung verfügen. Er wird zwei bis drei ihm meist aus Einsätzen bekannte Kandidaten vorstellen. Im Besonderen ist er dank seiner Begleitung im Auswahlprozess ein wichtiger Sparringspartner und damit ein Garant für die richtige Besetzung.

Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:

www.top50interim.com



Manager für Turnaround

Als einer der führenden Anbieter hochwertiger funktionaler Oberflächenbeschichtungen überzeugt Sihl durch umfassende Lösungskompetenz und Kundennähe. Grundlagen dafür sind fundiertes technisches Know-how, Zuverlässigkeit und eine ausgeprägte Innovationstätigkeit. Ziel von Sihl ist es, den Kunden exakt auf ihre Bedürfnisse abgestimmte Lösungen zu bieten. Die Produkte von Sihl bedienen eine Vielfalt von Anwendungen und Branchen – sie reichen von Fotopapieren, über Medien für den Großflächendruck, Verpackungsmaterialien und fälschungssicheren Etiketten bis hin zu Heißprägefolien für industrielle Anwendungen. Sihl fertigt ausschließlich in Europa, unter Einhaltung sämtlicher ökologischer, rechtlicher, sozialer und arbeitssicherheitsbezogener Standards. Sihl gehört zur italienischen Diatec-Gruppe, die sich auf Oberflächen für besondere Anforderungen spezialisiert hat.



Herr Studer, weshalb hat sich die Diatec/Sihl für einen Interim Manager entschieden?

«Weil wir innerhalb weniger Tage auf ein akutes Problem in unserer Tochterfirma in den USA reagieren mussten. Zudem konnten wir uns mit der Auswahl an Kandidaten das notwendige Know-How für die Aufgabe aneignen, respektive ergänzen. So konnten wir unser bestehendes Management mit zusätzlichem Wissen und entsprechender Handlungsorientierung rasch in die gewünschte Richtung bringen. Ausschlaggebend war für uns auch die Tatsache, dass sämtliche Kandidaten zudem mit Praxiserfahrung in unserer Problemstellung aufwarten konnten.»



Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

«Nach rascher und resultatorientierter Planungsphase waren wir in der Lage, zügig in die Umsetzung zu gehen. Insbesondere in dieser Phase haben wir dann auch schnell die ersten Erfolge erkennen können. Wir haben das Mandat und damit den Interim Manager nach 6 Monaten in eine befristete Anstellung überführt und haben nun genügend Zeit für das kommende Jahr die Situation vor Ort neu zu beurteilen und die Nachfolge in Ruhe vorzubereiten. Ein wichtiger Aspekt war für uns auch eine neue Dynamik in das Unternehmen zu bringen, was uns mit der massgeschneiderten Lösung von Top Fifty auch gelungen ist.»

Peter Studer
Managing Director
Sihl AG

Einsatzbeispiele in aller Kürze

- Ein **CEO a.i.** reorganisierte als Divisionsleiter einer grossen Rüstungs- und Technologiegruppe einen verlustreichen Unternehmensbereich. Innert Jahresfrist konnten die Lager bereinigt, ein neues Kundenmanagement aufgebaut und unproduktive Sortimente bereinigt und damit der Cashdrain gestoppt werden.
- Ein **Finanzspezialist** soll das Cashmanagement einer Schweizer Industriegruppe während dem Integrationsprozess in eine US-Technologiegruppe neu aufbauen und etablieren. Danach hat die US Technologiegruppe den Interim Manager als CFO in Festanstellung übernommen.
- Ein grosses Stadtspital stellt einen Interim Manager für die Überbrückung der **Leitung Betrieb** von über 400 Mitarbeitern ein. Nach erfolgloser Rekrutierung wurde der Interim Manager fest angestellt.
- Ein **Supply Chain Manager** wurde zur effizienteren Beschaffung und Reorganisation der gesamten Supply Chain mit Schwerpunkt Asien für einen Schmierstoffhersteller beauftragt.

Top Fifty vermittelt auch hochqualifizierte Frauen für Verwaltungsräte

Top Fifty pflegt permanent ein Netzwerk von über 1.000 Interim Manager/innen und Projektleiter/innen. Auch über 50 hochqualifizierte Frauen können kurzfristig für Verwaltungsrats- und Stiftungsrat-Mandate vermittelt werden. Die Qualifikation und Erfahrung dieser Managerinnen umfassen:

- **Gesamtführung mit Turnaround und Reorganisation im industriellen Sektor**
- **Marketing- und Verkauf auf internationalen Märkten (Europa, USA und Asien)**
- **Expertise in Finanz, Rechnungswesen und Controlling**
- **Projektmanagement**

Top Fifty AG versorgt als international tätiger Provider seit bald 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.

Top Fifty AG – Interim Management

Urs Tannö – Geschäftsführender Partner
Bahnhofstrasse 28
CH-6300 Zug
Tel. +41 (0)41 729 80 47
info@top50interim.com