

# TOP50!

interim management

## TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG, Zug und Blonay (für Schweiz und Deutschland), Loisin (France)

### Interim Manager sind schnell, effizient und kostenschonend

Der neue Geschäftsführer und CEO wurde in einem Rekrutierungsprozess von vier Monaten gefunden. Die Anstellungsvereinbarung war besprochen und zur Unterzeichnung bereit. Dann trifft die überraschende Absage des Kandidaten ein und die Rekrutierung beginnt wieder von vorne. Die Zahl der Anfragen nach kurzfristig verfügbaren interimistisch einsetzbaren Führungskräften zur Überbrückung von Rekrutierungsphasen steigt jedes Jahr weiter an. Damit ein Überbrückungs-Manager rasch gefunden werden kann, benötigt der Vermittler von



Top Fifty genaue Kenntnis über die gegenwärtige Situation und die aktuell wichtigsten Aufgaben im Unternehmen. Erst mit dem genauen Anforderungsprofil kann Top Fifty den geeigneten Kandidaten im Netzwerk suchen und vorschlagen. In der Regel dauert das drei bis fünf Tage. Der oder die vorgeschlagene Interim Manager / in stellt sich persönlich vor und kann

ab sofort zu einem festen Tagessatz eingesetzt werden. Interim Manager ermöglichen so einen variablen und höchst effizienten Einsatz zu überblickbaren Kosten.

Top Fifty rekrutiert fortlaufend Kandidaten und garantiert damit eine hohe und permanente Auswahl von verfügbaren Interim Managern – und das International über Kooperationen mit Netzwerken weltweit.

#### Urs Tannò

Geschäftsführender Partner  
+41 (0)41 729 80 47

### Fragen unserer Auftraggeber (FAQ)

#### Was ist ein Interim Manager?

Interim Manager sind Führungskräfte, die über eine langjährige und erfolgreiche Führungserfahrung in Unternehmen und verschiedenen Branchen verfügen. Starke Persönlichkeiten, denen es Freude macht ihr Wissen und ihre Erfahrung immer wieder in andere Unternehmen einzubringen.

#### Wo findet Top Fifty ihre Interim Manager?

Fünf bis zehn Manager mit unterschiedlichsten Führungserfahrungen bewerben sich wöchentlich bei Top Fifty für eine Netzwerkaufnahme. Über das strenge Aufnahmeverfahren, das sich konsequent an der Nachfrage und den geforderten Qualifikationen orientiert, erreichen 15% bis 20% der Bewerber die Aufnahme in das Top Fifty Netzwerk.

#### Wie kann Top Fifty jederzeit Interim Manager zur Verfügung stellen?

Interim Manager arbeiten als selbständig Erwerbende und suchen in der Regel auch keine Festanstellung mehr. Das erlaubt ihnen eine hohe Disponibilität. Das Netzwerk von Top Fifty umfasst rund 800 aktive Interim Manager. Aus dieser Ressource und über internationale Mitgliedschaften beim Arbeitskreis von Providern in Europa AIMP und SeniorManagementWorldwide hat Top Fifty Zugriff zu einer beinahe unbegrenzt hohen Anzahl an potentiellen Kandidaten in der ganzen Welt. Damit kann für beinahe jede Anfrage der passende Interim Manager in kurzer Zeit gefunden werden.

seniormanagementworldwide



Top Fifty ist seit einem Jahr Mitglied von SeniorManagementWorldwide – kurz SMW – einer Kooperation von Interim Management Providern in 25 Ländern und einsatzbereiten Interim Managern in über 40 Ländern. Top Fifty konnte über diese Zusammenarbeit bereits im 2011 Interim Manager in Brasilien und Afrika einsetzen. Diese hohe Internationale Kompetenz soll in den kommenden Jahren noch wesentlich weiter ausgebaut werden.

Weiter Informationen zu SMW finden Sie unter:  
[www.top50interim.com/de-de/interimmanager.aspx](http://www.top50interim.com/de-de/interimmanager.aspx)

### Beispiele aus der Praxis >>>

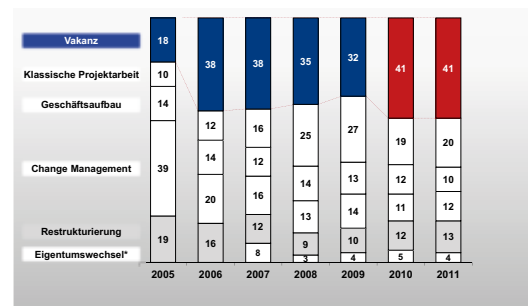
Informationen unter:  
[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)

### AIMP Marktstudie 2012

Interim Manager helfen, bis neue Mitarbeiter da sind



DIE HÄUFIGSTEN PROJEKTE NACH KATEGORIEN – 2005 bis 2011  
In Prozent



Quelle: AIMP-Providenumfrage 2012

\* erst ab 2007 in Umfrage erfasst

Die Ergebnisse der ganzen Studie finden Sie unter:  
[www.top50interim.com/de-de/news.aspx](http://www.top50interim.com/de-de/news.aspx)



## Beispiele aus der Praxis

Beispiele erfolgreicher Einsätze von Interim Managern

### Konzernleitung in anspruchsvollem Börsenumfeld

Der börsenkotierte Konzern ist tätig in verschiedenen Branchen unter anderem als Zulieferer der Automobilindustrie mit Werken in Europa, Asien und Amerika. Die Komplexität mit mehreren Divisionen, gepaart mit Finanzkrise und Währungs-nachteilen, haben zu mehreren Verlustjahren geführt. Die Kreditfinanzierung durch die Grossbanken musste auf eine neue Basis gestellt werden. Die Grossaktionäre, gleichzeitig Mitglieder des Verwaltungsrates, und die kreditgebenden Banken forderten eine Strategieüberprüfung. Dazu wurde ein Interim Manager von Top Fifty eingesetzt, der gleichzeitig auch die Konzernleitung ad Interim übernahm. Mit einem Kostensparprogramm und überarbeitetem Budget erreichte er eine massive Verbesserung der ersten Quartalszahlen. Zusammen mit seinen Strategieanalysen konnte die Neufinanzierung erfolgreich abgeschlossen werden. Die Konzern Organisation wurde vereinfacht und für die Ländergesellschaften mehr Marktnähe geschaffen. Nach der Strategiefindung übernahm der Interim Manager auch die Strategieumsetzung und leitete zusätzlich zu seiner CEO Funktion einen wichtigen Konzernbereich selbst. Zu seinen Aufgaben gehörte auch die Kommunikation mit Presse und Finanzanalysten in dieser sehr anspruchsvollen Phase des tiefgreifenden Umbaus. Parallel konnte ein Divisionsleiter als Nachfolger gefunden und intern rekrutiert werden. Der Interim Manager führte das Projekt der Strategieumsetzung weiter und übergab die operativen Aufgaben an den Nachfolger.

### Überbrückung der CEO-Vakanz

Das weltweit tätige Schweizer Unternehmen produziert Hochspannungs-Elemente für den Kraftwerksbau und Energietransport. Der langjährige CEO der umsatzstärksten Division kündigt und verlässt das Unternehmen nach sechs Monaten. Der Verwaltungsrat wollte die Aufgabe an einen internen, seit einiger Zeit aufgebauten Kandidaten «Potential» übergeben. Der damit verbundene Wohnortwechsel wollte die Familie des Kandidaten letztlich doch nicht vollziehen. Der Kandidat zieht seine Bewerbung nach Monaten der Gespräche zurück. Die externe Rekrutierung des Nachfolgers wird jetzt verspätet gestartet. Der Verwaltungsrat beschliesst, die für die neue Rekrutierung benötigte Zeit mit einem Interim Manager zu überbrücken. Rasch finden sich drei mögliche Kandidaten für die Aufgabe und werden der Gruppenleitung und dem Verwaltungsrat vorgestellt. Mit einer kurzen Einführungszeit (sofortige Teilnahme an allen Gruppen und Bereichs-Sitzungen, sowie Einzelgesprächen mit Schlüsselpersonen), werden Funktion und Aufgaben übernommen.

## KMU-Kultur eines Family Office

Die **BUSS AG in Pratteln** ist der weltweit führende Anbieter von Ko-Knetern für anspruchsvolle Compoundier-Aufgaben. Mit rund 170 Mitarbeitenden werden die Anlagen entwickelt, produziert und weltweit vertrieben. Innovationskraft, Kundennähe, Effizienz und Flexibilität in Herstellung und Logistik sind die Bausteine für den Erfolg. BUSS ist seit fünf Jahren im Besitz der Fabrel AG, einer langfristig orientierten Investorin.

### Herr Müller, weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

Ein Wechsel in der Geschäftsführung bot mir die Chance, eine nachhaltige Kulturänderung im erworbenen Unternehmen anzugehen. Um die Neubesetzung mit der nötigen Sorgfalt vorbereiten zu können, wurde meine Vorstellung einer KMU-orientierten Firmenkultur mit Top Fifty eingehend besprochen. Die Auswahl des Interim Managers wurde streng nach diesen Kriterien durchgeführt. Während der Interim Manager diese Kulturänderung in der CEO-Funktion ad interim vorantrieb, konnte parallel dazu an der definitiven Neubesetzung der Geschäftsführung gearbeitet werden.

### Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

Unsere Erwartungen wurden in jeder Hinsicht erfüllt. Der uns von Top Fifty vermittelte interimistische Geschäftsführer war der anspruchsvollen Aufgabe dank seiner Erfahrung ohne lange Einarbeitungszeit gewachsen. Dem Umstrukturierungsprozess wie der gesamten Firma vermittelte er neue Impulse. Der Verwaltungsrat ist auch in der Rückschau überzeugt, den richtigen Personalentscheid getroffen zu haben.

**Hans Müller** Präsident des Verwaltungsrats  
Fabrel AG, Hergiswil

## Einkaufs-Potential ausschöpfen

In vielen Unternehmen bestimmen die Kosten von zugekauftem Material, Komponenten und anderen Leistungen einen grossen Teil der Wertschöpfung. Diese Unternehmen haben oftmals langjährige Verbindungen zu ihren Lieferanten. Man kennt sich und harte Einkaufsoptimierungen werden nicht mehr besprochen. Verschiedene Einsatzbeispiele zeigen, dass ein erfahrener, externer Einkaufsspezialist bereits kurzfristig zur markanten Verbesserung der Einkaufskonditionen geführt hat. Das Aufdecken von Einkaufspotentialen wurde von den Lieferanten und den Einkäufern nicht geschätzt und hatte oft Gegenreaktionen zur Folge. Wurden diese überwunden, konnten die Beschaffungsprozesse mit dem Einkauf überarbeitet werden und damit auch die Lieferantenleistungen verbessert werden. Die kleine Krise zur Neuausrichtung des Einkaufs hat den Unternehmen innert wenigen Monaten wesentliche Ergebnisverbesserungen gebracht und die Kosten für den externen Experten mehrfach aufgewogen. Der Experte sorgt durch ein periodisches Coaching der reorganisierten Einkaufsbereiche für Nachhaltigkeit in der Umsetzung.

### Top Fifty AG – Interim Management

Urs Tännö – Geschäftsführender Partner  
Bahnhofstrasse 28  
CH-6300 Zug  
Tel. +41 (0)41 729 80 47  
info@top50interim.com