



Management de transition: une solution efficace et compétitive

Le management de transition – ou le management intérimaire – est en fait souvent la meilleure alternative car il apporte au chef d'entreprise confrontant un problème une solution immédiate, pratique et compétitive.

Quels sont les scénarios de l'entreprise auxquels répond le management de transition?



Nous pouvons les rassembler en quatre groupes.

Premièrement, la croissance. C'està-dire la direction de projet, la gestion d'une étude de faisabilité, le développement d'un nouveau produit, son référencement sur le marché, la pénétration de nouveaux marchés.

Deuxièmement, la crise. Le besoin de remplacer un manager au pied levé et assurer l'intérim. Ou les processus de restructuration, de réduction de personnel, de réorganisation, soit des situations difficiles, pleines de défis, dans lesquelles, très souvent, une personne tierce peut être notoirement plus efficace que quelqu'un de l'organisation interne qui fait peut-être partie du problème et des émotions qui vont avec.

Troisièmement, il y a les phases de changement: changement de propriétaire, de génération, de technologie, de lieu de travail, d'environnement légal. Tous des moments délicats où il faut apprendre et s'adapter à de nouvelles règles, de nouvelles circonstances, de nouveaux partenaires, de nouvelles méthodes de gestion.

Finalement, il y a les étapes critiques où un appui spécial et sporadique devient crucial: une négociation, une succession, un conflit à résoudre. Ou, plus simplement une phase de transition durant laquelle un bon coach, expérimenté et mûr, peut apporter ses connaissances et les fruits de son expérience.

Pour répondre aux besoins de ces quatre scénarios, Top Fifty dispose de son riche réseau de plus de 750 membres, tous des experts et des managers expérimentés, disponibles, actifs et pleinement à jour dans leurs connaissances.

Top Fifty vous ouvre la porte à un monde de compétences et de talents qui est tout de suite à votre disposition.

Philippe Erard Managing Partner +41 (0)21 943 62 57

Des questions fréquentes

Qu'est-ce qu'un manager de transition ou un manager intérimaire?

C'est une personne indépendante disponible pour une mission spécifique, limitée dans le temps. C'est un individu qui possède l'esprit d'initiative d'un entrepreneur. C'est un manager qui apporte ses compétences et son expérience pour résoudre un problème et qui s'en va une fois que la solution trouvée est mise en place.

Quelles sont les sources de Top Fifty?

Il y a des managers qui depuis toujours ont voulu être indépendants, libres, maîtres de leur temps et de leur agenda. Il y a des personnes très compétentes qui ont été victimes d'une restructuration et qui à ce moment-là ont opté pour l'indépendance. Il y a des cadres qui ont pris ou dû prendre une retraite mais qui veulent rester actifs et apporter à la marche de l'économie et des affaires. Ils s'inscrivent alors au sein du réseau de Top Fifty et, après une rigoureuse évaluation, deviennent disponibles pour des missions de transition ou des tâches intérimaires.

Quelle est la valeur principale du manager intérimaire de Top Fifty?

C'est l'expérience! Les experts et managers qui sont membres du réseau de Top Fifty ont 50 ans ou plus. Ils sont actifs et à jour. En conséquence, grâce à leurs connaissances et leur expérience ils sont opérationnels dès le premier jour de leur mission: ils savent ce qu'ils doivent faire et comment le faire. En plus, ils sont disponibles, flexibles et très motivés

Comment fait Top Fifty pour répondre à toutes les demandes?

Justement, nous disposons d'un réseau riche: plus de 750 membres! Cela nous permet d'offrir une large gamme de compétences diverses et d'avoir à chaque fois un candidat disponible, prêt à prendre en main la mission qui lui est demandée et à l'accomplir dans les conditions et les délais accordés. Par exemple, nous sommes en mesure d'apporter, tout de suite des managers avec une profonde expérience dans les domaines les plus variés, ayant les profils suivants:

- top managers (CEO, CFO, COO)
- chefs de projet
- ingénieurs ou directeurs de production
- spécialistes en ressources humaines
- directeurs d'achat et de logistique
- managers en marketing et/ou vente
- administrateurs, présidents de conseil
- spécialistes IT (SAP, Oracle, etc.)
- experts en qualité (ISO)
- leaders pour une restructuration

Une autre question?

Appelez-nous! Nous sommes à votre disposition ou contactez notre website sur internet

www.top50interim.com

TOP**50!**

interim management



Les managers intérimaires de Top Fifty: disponibles globalement!

Certes, notre clientèle est essentiellement suisse, française ou allemande. Mais cela n'empêche pas que ces entreprises aient des activités internationales et des problèmes à résoudre loin de leur base. Ces dernières années, nous avons réalisé avec succès des missions de transition en Allemagne, en Angleterre, en Autriche, au Brésil, aux Etats-Unis, en France, au Gabon, en Italie, au Japon, à Malte, au Nigéria, en Suède, en Suisse et en Ukraine.

Cela implique, qu'en plus des compétences professionnelles, nous offrons également des capacités linguistiques qui permettent à nos managers d'être performants dans des contextes culturels différents et lointains.

Cet esprit d'ouverture sur le monde, cette volonté d'intégration dans l'économie globalisée et interdépendante et cette disponibilité multiculturelle font partie de l'attitude des managing partners de Top Fifty.

Les managing partners de Top Fifty, (sur la photo, de gauche à droite, Ludwig Boogen, Urs Tannò et Philippe Erard) ont pu observer ces dernières années que les missions deviennent de plus en plus internationales, exigeant des qualités et des dispositions nouvelles chez les managers de transition.

En effet, pour réussir une mission en terrain non familier, il convient d'avoir une attitude adéquate pour comprendre et s'adapter à un contexte différent. Evidemment, une connaissance des lieux est un avantage souvent décisif. C'est aussi une qualité que l'on retrouve facilement au sein du réseau de Top Fifty qui regroupe des personnes des plus diverses origines, cultures et formations.

TOPNEWS

Le réseau des meilleurs! La valeur de l'expérience!

Remettre en selle la culture d'une entreprise de famille

Au sein d'une entreprise de réputation mondiale fabriquant des machines de haute précision et de technologie de pointe, un changement à la tête de la direction donna l'opportunité de revoir l'organisation et y réinsuffler l'esprit d'une entreprise de famille: décisions rapides, initiative, motivation, cohésion, partage des valeurs essentielles. Pour réaliser cette délicate mission, un CEO de transition fut sollicité à Top Fifty.

A la fin du mandat, nous avons demandé au Président du Conseil d'Administration de cette société si ses attentes avaient été satisfaites. Voici sa réponse:

«Sous chaque aspect, nos attentes furent amplement remplies. Le CEO intérimaire que nous avons obtenu de Top Fifty a su accomplir sa tâche exigeante. Grâce à son expérience, il n'a pas été nécessaire de dédier beaucoup de temps à sa mise au courant. L'entreprise a reçu une nouvelle impulsion. Le Conseil d'Administration est convaincu qu'ainsi nous avons bénéficié de la personne qu'il nous fallait.»

seniormanagementworldwide 4



En tant que membre de seniormanagementworldwide, Top Fifty a accès à un pool global de compétences et de talents, pouvant ainsi proposer à ses clients des experts et des managers de haut niveau, disponibles immédiatement pour des missions n'importe où dans le monde.

Vos partenaires en Suisse romande et Rhône-Alpes

TOP FIFTY SA – Interim Management

Suisse romande

Philippe Erard, managing partner 54, chemin des Cuarroz CH-1807 Blonay (Suisse) Tel +41 (0)21 943 62 57

Rhône-Alpes

Jean-Marie Bernard, associate partner 6, allée de la Roseraie F-38240 Meylan (France) Tel: ++33 (0) 6 80 61 86 53

Information générale:

p.erard@top50interim.com www.top50interim.com



interim management