

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG, Zug und Blonay (für Schweiz und Deutschland), Loisin (France)

Unsere Stärken sind Überbrückungs-Lösungen

In jedem zweiten Unternehmen findet jährlich eine personelle Veränderung auf Geschäftsleitungsebene statt. Nicht in jedem Fall kann innert drei bis sechs Monaten die Stelle wieder besetzt werden. In diesem Moment ist der erfahrene Top Fifty Interim Manager gefragt. Er ist die schnellste, beste und effektivste externe Lösung. Top Fifty kann dabei auf ein Netz von selektiv geprüften, erfolgreichen Managern zugreifen. Über die Hälfte der Mandate betreffen Überbrückungen einer obersten Führungsfunktion. Zusätzlich gehören Aufgaben wie Reorganisationen oder Turnarounds zum Aufgabenprofil.

2/3 aller Aufträge erhält Top Fifty heute aus der Industrie. Mit der Unterstützung von Andy Kistler ab 2013 will Top Fifty vermehrt auch in den Branchen Konsumgüter Gross- und Einzelhandel und im Gesundheitswesen tätig werden. Interim Manager mit grosser Erfahrung in den neuen Branchen sind in unserem Netzwerk für den raschen Einsatz vorhanden.

Eine herzliche Gratulation geht an Dr. Stephan Mayer der zum Interim Manager des Jahres 2012 gewählt wurde. Zusammen mit zwei Kollegen aus Deutschland wurden die Ernennungen auf Burg Schwarzenstein, im Rhein/Main Gebiet gefeiert.

Urs Tannö

Geschäftsführender Partner
+41 (0)41 729 80 47

Interim Manager des Jahres

Dr. Stephan Mayer wurde im Rahmen des 8. AIMP Jahresforum im Rheingau (D) auf Burg Schwarzenstein als Interim Manager des Jahres 2012 für hervorragende interimistische Führungsarbeit ausgezeichnet. Er ist ein Experte für schwierige Managementaufgaben in industriellen Mittel- und Grossunternehmen.

Stephan Mayer (62) ist seit 2003 selbständig. Während seiner Selbständigkeit hat er über 30 erfolgreiche Projekte durchgeführt. Er ist promovierter Ingenieur der ETH Zürich und er war in der Zeit der Festanstellung der Experte für Textilmaschinen. Heute sind seine Führungsaufgaben der grossen Erfahrung entsprechend in den unterschiedlichsten Industrieunternehmen. Er ist ein Generalist, der sowohl die technische als auch betriebswirtschaftliche Seite beherrscht. Er arbeitet oft in Turnaround-Projekten. Seine Kompetenz ist besonders gefragt, wenn es schwierig ist. Er gehört zu den Interim Managern, die sich auch während ihrer Selbständigkeit stetig weiter entwickelt haben und zu gefragten Experten geworden sind. Wer sich im Interim Management erfolgreich ein Netzwerk aufbauen und einen Namen schaffen will, der muss Knochenarbeit leisten. Dank seinem grossen Einsatz und entsprechend erfolgreicher Mandate ist Stephan Mayer auch permanent ausgebucht. Er legt grossen Wert auf die Freiheit im Denken und im Handeln, die das Interim Management mit sich bringt. Er unterstützt Unternehmen auch als Verwaltungsrat.



Andy Kistler Neuer Partner bei Top Fifty Interim Management



Andy Kistler verstärkt ab 2013 das Top Fifty Team als Geschäftsführender Partner. Er verfügt über mehr als 30 Jahre Erfahrung in General Management, Vertrieb, Marketing, Strategie-Entwicklung und -Umsetzung mit Akquisitionen sowie in Turnarounds.

Seine Branchenerfahrungen reichen von Konsumgütern, über Gross- und Einzelhandel bis zum Gesundheitswesen. Die wichtigsten Stationen seiner Karriere sind die Geschäftsleitungen von Hakle-Hygienepapiere Schweiz und später auch Österreich. Nach dem Verkauf zu Kimberly-Clark übernahm er zusätzlich die Verantwortung für Consumer Goods Deutschland und später für ganz Nordeuropa. Vor dem Übertritt zu Top Fifty leitete er als Mitglied der europäischen Geschäftsleitung das gesamte Marketing in Europa.

Er ist Vater von vier Kindern, engagiert sich für das Gemeinwesen und den Sport.

Herr Kistler was werden Sie mir als Kunde bieten?

Die richtige Interim Lösung für Sie innert kürzester Zeit! Mit meiner Erfahrung will ich mit einer guten Beratung und Auswahl aus dem Top Fifty Netzwerk die Person finden, die genau zu Ihnen passt und Ihnen bestmögliche Problemlösung schafft. Mein Ansporn ist es Ihr Unternehmen sofort zu unterstützen und meine Ambition ist es, dass Sie begeistert von unserer Dienstleistung sein werden. Es ist für mich eine neue Herausforderung, die mich sehr motiviert und ich freue mich darauf, viele neue interessante Personen, Firmen und Institutionen kennenzulernen.

Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:

www.top50interim.com



Beispiele aus der Praxis

Beispiele erfolgreicher Einsätze von Interim Managern

CEO eines Industrie Unternehmens

Der Divisionsleiter und CEO des wichtigsten Umsatzträgers der Unternehmensgruppe in der Energietechnik mit über 350 Mitarbeitern hat gekündigt und das Unternehmen nach fünf Monaten verlassen. Die Rekrutierung des Nachfolgers gestaltete sich schwieriger als erwartet. Gleichzeitig erkannte man, dass verschiedene Pendenzen wie Nachbesserungen in Kunden-Projekten und den damit verbundenen Inkassoverzögerungen nicht erledigt wurden. Die Stimmung bei den Mitarbeitern und die Leistungsfähigkeit der Division verschlechterten sich. Der Handlungsdruck für den Verwaltungsrat verschärfte sich zusehends. Das führte zum Entscheid die Aufgaben kurzfristig einem Interim Manager zu übertragen. Dieser erzielte rasch eine gute Akzeptanz bei Mitarbeitern, Gruppenleitung und Verwaltungsrat und war damit nach wenigen Wochen voll handlungsfähig.

Als nach einem halben Jahr immer noch kein Nachfolger für eine Festanstellung zur Verfügung stand und die Pendenzen mitten in der Aufarbeitung waren wurde der Interim Manager für weitere sechs Monate verpflichtet. Der Verwaltungsrat hat den Suchauftrag neu vergeben und hofft nun rasch den richtigen Nachfolger zu finden.

Head of Global Human Resources

Eine international tätige Unternehmensgruppe aus einem Nischenmarkt der Schwerindustrie wurde 2010 neu organisiert. Mehrere Faktoren führten dazu, dass die HR Prozesse auf der globalen Ebene nicht ausgerollt waren, keine gemeinsame HR Kultur aufgebaut wurde und dass insbesondere der Standort Schweiz aus dem Change nicht mehr herauskam und ein Turn-around nötig wurde. Der kurzfristige Weggang der HR Leitung sowie der vollständige Ausfall des gesamten HR Teams vor Ort führten zum Entscheid, innert kürzester Zeit eine Change erprobte, erfahrene, starke und integre HR Leitung zu engagieren. Ziele waren: Aufbau und Stabilisierung des HR Teams, Sicherstellung des HR Services und Wahrnehmung der globalen Aufgaben bis zur Nachfolgeregelung.

Aufgrund des schnell voranschreitenden Wiederaufbaus, Einführung von Strukturen sowie Stabilisierung der Situation wurde die Suche nach dem Nachfolger verschoben um zusätzliche Ziele zu verfolgen: Leitung zeitkritischer HR Projekte, die in groben Verzug geraten waren; Einführung eines Best Practices, aktive Mitgestaltung des Change Managements am Standort Schweiz, Roll out globaler Prozesse und Initiativen sowie Gestaltung und Aufbau der Funktion und Aufgaben des Global Head Human Resources. Die Suche der Nachfolge kann nun mit genügend Zeit erfolgen und die Übergabe einer funktionierenden HR Abteilung wird dann möglich sein.

Konzernleitung ad interim

Die Firma **Adval Tech** ist ein börsenkotierter Konzern mit Hauptsitz in Niederwangen. Mit rund 2'500 Mitarbeitenden werden Metall- und Kunststoffkomponenten produziert für die Automobilindustrie und die Märkte Medical und Consumer Goods mit Werken in Europa, Asien und Amerika. Dr. h. c. Willy Michel wurde nach der Generalversammlung vom 19. Juni 2012 zum Präsidenten des Verwaltungsrates ernannt. Herr Michel ist Mehrheitsaktionär der Firma Ypsomed AG.

Herr Michel weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

Mit dem Wechsel in der Konzernleitung wollten wir kurzfristig die Strategie des Konzerns überprüfen und die Führung einem erfahrenen Manager mit Ingenieur-Hintergrund übergeben. Es bestand unmittelbarer Handlungsbedarf aufgrund der schlechten Ertragslage in den vergangenen Jahren. Als Schwerpunkte definierten wir die Erarbeitung der richtigen Strategie zusammen mit dem Verwaltungsrat und in der operationellen Führung die Produktivitätssteigerung in unseren chinesischen Standorten.

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

Ja, der von Top Fifty vermittelte interimistische Konzernleiter war der anspruchsvollen Aufgabe dank seiner Erfahrung ohne lange Einarbeitungszeit gewachsen. Mit einem Kostensparprogramm und überarbeitetem Budget erreichte er eine massive Verbesserung der ersten Quartalszahlen. Die Konzern-Organisation wurde vereinfacht und es wurde mehr Marktnähe geschaffen für die Ländergesellschaften. Nach der Strategiefindung übernahm der Interim Manager auch die Strategieumsetzung und leitete zusätzlich zu seiner CEO Funktion einen wichtigen Konzernbereich selbst. Zu seinen Aufgaben gehörte auch die Kommunikation mit Presse und Finanzanalysten in dieser sehr anspruchsvollen Phase des tiefgreifenden Umbaus.

Dr h. c. Willy Michel

Präsident des Verwaltungsrates
Adval Tech Holding AG

Head of Accounting

Eine international erfolgreiche Unternehmensgruppe in der Investitionsgüterindustrie musste an ihrem Sitz in der Schweiz den Head of Accounting kurzfristig entlassen und suchte einen Interim Manager bis zur Neubesetzung. Viele Führungs- und Personalwechsel in den vergangenen Jahren führten zu einer Qualitätseinbusse im Rechnungswesen. Neben der Führung der Abteilung war es die Aufgabe des Interim Managers, die Qualität der Dienstleistung und die Prozesse im Rechnungswesen zu verbessern und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einem Team zu formen.

Nach vier Monaten wurde ein neuer Head of Accounting gefunden. Der Interim Manager wird die neue Führungsperson kurz einarbeiten und dann seinen Einsatz beenden.