

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG, Zug und Blonay (für Schweiz und Deutschland), Loisin (France)

Hoher Reorganisationsbedarf

Ein extrem starker Schweizer Franken und äußerst volatile Rohstoffpreise drücken auf die Margen der exportorientierten Unternehmen. Top Fifty arbeitet mehrheitlich mit Schweizer Unternehmen zusammen, die davon stark oder noch stärker als bisher angenommen betroffen sind. Der Handlungsdruck zu laufender Anpassung der Organisation und Kostenstrukturen bedeutet eine hohe Belastung von wichtigen Mitarbeitern. Demotivation und sinkende Arbeitsmoral sind die unmittelbare Folge davon. Aufgabenbezogene Lösungsmöglichkeiten werden dann oftmals sehr spät erkannt. Der unabhängige Interim Manager ist von den internen Denkhaltungen unbeeinflusst, kann die Problemlösungen neu und die sich daraus stellenden Aufgaben unbelastet angehen. Das löst eine neue Dynamik aus, die dem Unternehmen die Chance zu einer schnellen Kurskorrektur ermöglicht.



Besteht bei Ihnen auch Handlungsdruck?

Ein frühzeitiges Gespräch eröffnet Handlungsspielraum, der vielleicht zu einem späteren Zeitpunkt fehlt.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Urs Tannò

Geschäftsführender Partner
+41 (0)41 729 80 47

Top Fifty International

TOP50! Steigende Nachfrage von international einsetzbaren Interim Executives

SeniorManagementInternational



Die besten Interim Executives international sofort verfügbar

Im heutigen globalen Weltmarkt ist es zwingend erforderlich schnell Zutritt zu den besten verfügbaren Interim Executives zu haben. Top Fifty wurde Ende des letzten Jahres Mitglied von SeniorManagementInternational (SMI).

SeniorManagementInternational

Diese Gemeinschaft ist eine Expertengruppe von gleichgesinnten Interim Management Providern, die in Partnerschaft und mit einheitlichen Prinzipien und Standards zusammenarbeiten. SMI bietet das stärkste und ausgereifteste Netzwerk mit über 50.000 erfahrenen und weltweit verfügbaren Interim Executives.

Top Fifty kann ab sofort auch regional tätige Interim Manager und Projektleiter in den folgenden Ländern anbieten:

Frankreich, Italien, Österreich, Schweden, Dänemark, England, Niederland, Ungarn, Polen, Tschechien, Bulgarien und Rumänien. Dann auch in **Dubai, Japan, China, Brasilien, Mexico und den USA.**

Turnaround-Management in Brasilien

Das auf verschiedenen Kontinenten tätige Unternehmen, das sich für eine nachhaltige Nutzung der tropischen Regenwälder einsetzt, musste im Rahmen des Turnaround-Projektes den Geschäftsführer in der Brasilianischen Tochter sofort ersetzen. Die Aufgabe ist, den neu erarbeiteten 5-Jahres-Plan umzusetzen. Es sind erhebliche Anpassungen in Organisation, Prozessen und Logistik zu tätigen, um eine markante Produktivitätssteigerung, Investitionen zum Ausbau der Verarbeitungskapazitäten und Steigerung der Umsätze durch intensivere Verkaufsorientierung auch im lokalen Markt zu erreichen. Der gesuchte Interims Geschäftsführer wurde durch die lokale SMI Verbindung von Top Fifty innert weniger Tage in Sao Paulo, Brasilien, gefunden. Der Interim Manager, ein vor 10 Jahren ausgewanderter Deutscher, hatte verschiedene Turnarounds für europäische Unternehmen in Brasilien durchgeführt. Bereits nach wenigen Monaten im Einsatz konnte die Abläufe verbessert und die Produktion gesteigert werden. Die Prozesse werden jetzt weiter optimiert und parallel läuft die Suche nach einem permanenten Geschäftsführer.

weitere Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:
www.top50interim.com



Beispiele aus der Praxis

Erfolgreiche Einsätze und Resultate von Interim Managern lassen sich am besten an Beispielen beschreiben:

Im Spannungsfeld zwischen Verwaltungsrat und Unternehmensleitung

Der Hauptaktionär hat das Vertrauen in die Unternehmensführung verloren. Der Verwaltungsrat erkennt die kritische Situation, handelt nicht adäquat und es entsteht das Risiko von Abgängen in der Geschäftsleitung. Top Fifty stellt einen erfahrenen Interim Manager, welcher nach einer ersten, strategischen Analyse das volle Vertrauen des Hauptaktionärs gewinnt. Ein tiefgreifender Wandel in der Unternehmenskultur ist unvermeidlich. Als Weltmarktführer in einer Nische mit zunehmend komplexer werdenden Technologie- und Marktanforderungen stehen zudem strategische Neuausrichtungen an. Der Interim Manager wird kurzfristig an einer ausserordentlichen Generalversammlung zum Präsidenten des Verwaltungsrates gewählt und erarbeitet in dieser Funktion die möglichen Handlungsalternativen. Die schwierige Lage verlangt rasches Handeln und der Interim Manager übernimmt zusätzlich zum VR-Präsidium auch die operative Führung des Unternehmens.

CEO für Turnaround in Deutschland

Vor wenigen Jahren wurde das marktbedeutende Unternehmen für industrielle Güter im Gastronomiebereich in Deutschland übernommen. Kurz nach der Integration in die Schweizer Industriegruppe haben sich die Marktverhältnisse massiv geändert. Umsatzeinbrüche und Gewährleistungskosten eines Qualitätsmangels verursachten grosse Verluste im 2009. Der intern geführte Turnaround war nicht zufriedenstellend und man trennte sich vom Geschäftsführer. Top Fifty stellt den aus verschiedenen erfolgreichen Reorganisationen bekannten Interim Manager aus dem Raum München vor. Bereits nach zwei Monaten wurde eine umfassende Reorganisation vom Verwaltungsrat genehmigt und das Unternehmen sollte in diesem Jahr wieder schwarze Zahlen schreiben.

HR Manager für Reorganisation

Nach Jahren der schnellen Expansion und Akquisition von Unternehmen in verschiedenen Ländern wurde im 2009 ein wirtschaftlich bedingter Entscheid zur verstärkt zentralausgerichteten Führungsstruktur beschlossen. Der für die Umsetzung verantwortliche Divisionsleiter/CEO suchte einen international in diesen Prozessen erfahrenen Human Resource Leiter als Sparring Partner und ein Problemlöser vor Ort. Ein in der Schweiz lebender Engländer konnte für diese Aufgabe eingesetzt werden. Er hat drei Tage nachdem der Kunde sich für Ihn entschieden hat die Aufgabe angetreten.

Ausgliederung und Verkauf

Verkaufs- und Marketing Management während der Restrukturierung.

Die Schekolin AG ist Spezialist für Farben und Lacke in den Bereichen „Bautenschutz“ und „Verpackungslacke“. Die strategisch bedingte Stärkung und Fokussierung auf die Kernkompetenz „Verpackungslacke“ führte zur Entscheidung, die Sparte „Bautenschutz“ an einen in diesem Segment starken, internationalen tätigen Konzern zu veräussern. Während der paar Monate der Transition musste eine erfahrene Führungskraft her, welche einerseits die Verkaufs- und Marketingorganisation in Schwung hielt und gleichzeitig die Mannschaft mit solidem Coaching auf die neue Aufgabe vorbereiten konnte. Für diese wichtige, zeitlich begrenzte Aufgabe anbot sich ein Interim Management, das wir mit Top Fifty unkompliziert und schnell besetzen konnten.

Herr Singer, wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

Nachdem ich zeitlich unter Druck war, habe ich mich erstmals für eine „Management auf Zeit“ Lösung entschieden.

Über mein Netzwerk bin ich an die Top Fifty gelangt. Sehr kurzfristig konnte ich schon Rekrutierungen von Kandidaten vornehmen und habe mich auch unmittelbar für den besten Kandidaten entschieden. Der Ablauf mit Top Fifty ist von A-Z sehr gut organisiert und man geht auf die Kundenwünsche sehr schnell und effizient ein.

Der Kandidat hat sich innert kürzester möglicher Zeit eingearbeitet, sehr schnell das Geschäft verstanden und vor allem all meine Erwartungen in jeder Situation, auch wenn diese sehr heikel waren bestens erfüllt. Schade dass ich nun Abschied nehmen muss, ich hab die Zusammenarbeit sehr geschätzt.

Ich kann jedem Manager nur empfehlen, in ähnlichen Situationen auf diese Dienstleistung mit Top Fifty zurückzugreifen; ich bin überzeugt, die Erwartungen werden bestens erfüllt.

Andreas Singer

CEO

Schekolin AG, BERN/Gamprin, FL

Top Fifty vermittelt seit 1996 international Interim Manager

Seit 15 Jahren vermittelt Top Fifty Top-Führungskräfte für anspruchsvolle Aufgaben im Interim- und Projekt-Management. Qualifizierte Persönlichkeiten der ersten und zweiten Führungsstufe aus Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie der öffentlichen Verwaltung.