

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Blonay et Zoug (pour la Suisse et l'Allemagne), Loisin (France)

Madame, Monsieur,

Il y a une idée reçue au sujet de Top Fifty que j'aimerais corriger en ce début d'année.

Top Fifty est là pour résoudre des crises:
Oui, mais pas seulement!

Top Fifty n'est pas disponible que pour résoudre des problèmes. Mais également pour saisir des opportunités. Top Fifty est là pour assumer une mission. Pour prendre en main une tâche et la conduire à bon port.

Nos cadres et experts sont à disposition pour conduire une restructuration, implanter un plan social, réduire les coûts remplacer un dirigeant absent, certes, mais ils sont là aussi – AUSSI! – pour diriger un projet, négocier une fusion, établir un plan de croissance, mettre en place une stratégie, pénétrer un nouveau marché.

Top Fifty est donc là pour forger le futur, pour conquérir, pour triompher.

A votre disposition. Tout de suite!

Appelez-nous! Et pourquoi pas, tout de suite aussi.



Philippe Erard
Managing Partner
Tel +41 (0)21 943 62 57
p.erard@top50interim.com
www.top50interim.com

Entrer dans de nouveaux marchés

Il s'agit d'une entreprise franco-suisse établie internationalement dans le domaine des produits wellness, des produits pour le bien-être. Elle a eu l'idée d'un produit innovateur. Une véritable nouveauté. Le produit est développé. Il est très prometteur. Il n'y a plus qu'à le lancer. Le patron est plein d'enthousiasme.

Mais, voilà, il n'a pas au sein de son organisation les personnes pour l'introduire dans les marchés clés qu'il a définis pour atteindre la croissance qu'il ambitionne.

Les marchés qu'il veut conquérir en premier lieu sont trois régions. Le nord-est de l'Amérique (New York, Boston, Montréal), le tandem Tokyo-Hong Kong et les côtes franco-italiennes de la Méditerranée. Trois marchés où commencer par obtenir le référencement du produit auprès des canaux de distribution adéquats. Pour cela il faut un vrai plan de pénétration de ces nouveaux marchés. Et des hommes pour le définir, le mettre en place et partir à la conquête.

Trois belles missions. Trois beaux défis.

Où trouver les talents pour concrétiser rapidement ce projet?

Top Fifty est la réponse.

Du sein de notre excellent réseau de managers pour des missions de transition, comme l'exécution de projets, nous avons pu mettre à disposition du client trois mandataires qui, grâce à leur expérience professionnelle, mais aussi à leur connaissance du terrain et des langues, ont réussi à introduire le produit nouveau dans les canaux de distribution adéquats et souhaités. Rapidement, comme le voulait le client, afin d'être présent sur les marchés clés définis avant ses potentiels concurrents et s'assurer ainsi une longueur d'avance.

Un travail professionnel bien fait. Des mandataires satisfaits. Un client content.

Et, typiquement, une mission pour Top Fifty.

TOP50!

Pour plus d'informations:
www.top50interim.com

TOP50!

interim management



Une mission Top Fifty:

Développer le potentiel d'achat

La réduction des coûts que l'on peut obtenir par une optimisation des processus d'achat est fréquemment spectaculaire. Par une meilleure gestion des achats, on peut arriver à une réduction des coûts de l'ordre de 50%. Top Fifty a effectué plusieurs missions dans ce domaine. Avec grand succès.

Evidemment, les fournisseurs et les acheteurs dont les faiblesses sont mises en évidence ne sont pas toujours enchantés par un tel processus d'amélioration qui ne se réalise généralement pas sans frottements. Néanmoins, le résultat est tellement parlant qu'il finit par jouir de l'appui de tous.

Le cas de l'exemple a duré 9 mois pour atteindre les résultats souhaités. Il s'agissait d'une entreprise en restructuration. Pour elle, réduire les coûts était une question vitale. Afin d'assurer la continuité des bonnes mesures mises en place, l'expert de Top Fifty fait un suivi du succès de sa mission.

Notre publicité dans la revue du Rotary Club International

TOP50!
interim management

**Management de transition
Direction de projet
Solution**

Prendre en main la conduite d'une entreprise, la direction d'un projet, la solution d'un problème. Tout de suite. Avec compétence. La valeur de l'expérience !

Philippe Erard
Managing Partner
Suisse romande et France

Top Fifty SA - Interim Management

www.top50interim.com
+41 (0)21 943 62 57 p.erard@top50interim.com

Une mission Top Fifty:

Intérim en ressources humaines

Dans une grande entreprise industrielle, le directeur des ressources humaines vient de prendre sa retraite. On lui choisit pour successeur quelqu'un à l'interne, mais la transmission traîne en longueur et ne semble pas bien marcher. En particulier la mise en place d'un nouveau système électronique de rémunération prend du retard. Un expert de Top Fifty entre alors en scène et prend en main la direction RH de l'entreprise comme manager de transition. Cinq mois plus tard la situation est assainie, la fonction stabilisée et le DRH permanent à nouveau en position.

Une mission Top Fifty:

Restructuration / réorganisation

La crise. Il s'agit d'une fonderie: son chiffre d'affaires s'est brusquement effondré de plus de 40%, avec les conséquences imaginables. La liquidité est insuffisante et la maison-mère doit renflouer le cash-flow chaque mois. Les banques ne veulent pas renouveler les lignes de crédit avant de s'assurer de la viabilité de l'affaire.

Un manager de Top Fifty prend en main le processus de restructuration qui commence par un diagnostic. Un business plan est élaboré. Il démontre la viabilité. La réorganisation est accomplie. Avec une marge de manœuvre retrouvée, l'entreprise va de l'avant.

Vos partenaires en Suisse romande et Rhône-Alpes

TOP FIFTY SA – Interim Management

Suisse romande

Philippe Erard, managing partner
54, chemin des Cuarroz
CH-1807 Blonay (Suisse)
Tel +41 (0)21 943 62 57

Rhône-Alpes et Franche-Comté

Michel d'Arcis, partenaire associé
980, chemin de Marenaz
F-74140 Loisin (France)
Tel: +33 (0)4 50 94 35 33

Information générale:
p.erard@top50interim.com

TOP50!
interim management

TOPNEWS

**Le réseau des meilleurs!
La valeur de l'expérience!**