TOP50!
interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG, Zug und Blonay, Loisin (France), Stuttgart (Deutschland)

Schleppender Neubeginn

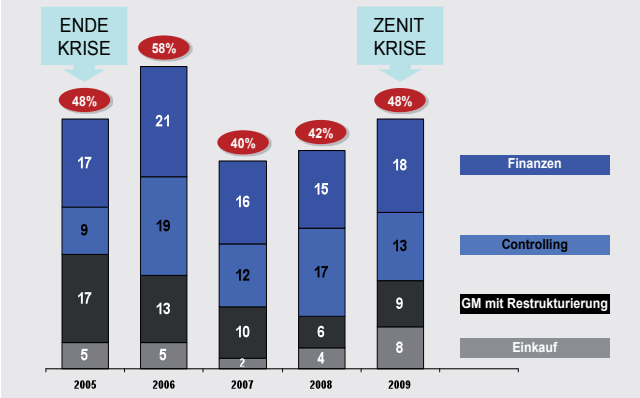
Ist der «Neustart» aus der Krise mittlerweile geglückt? Oft noch nicht, denn viele Unternehmer sind angesichts der jüngsten Wirtschaftstrends nach wie vor verunsichert, ob ihrem Betrieb der Sprung in die neue Zukunft gelingt. Wir Vermittler von Interim Managern erleben immer wieder, wie gedämpft die Entscheidungsfreude in den Managementetagen ist. Je nach Ausschlag des Wirtschaftsbarometers pendelt man zwischen raschem, zielstrebigem Handeln und unsicherem Zögern. Dabei ist der Mut zur Tatkraft heute wichtiger denn je. Packen Sie es an und nutzen Sie den gewonnenen Vorsprung – ein Wettbewerbsvorteil zahlt sich immer aus! Seit dem Frühjahr steigt die Nachfrage nach qualifizierten Turnaround- und Reorganisations-Managern. Die Initiative geht dabei immer öfter vom Hauptaktionär aus, denn er will sein Investment in guten Händen wissen und seine Rendite absichern. Ein von uns gestellter Experte führt innert drei bis vier Wochen eine Potenzialanalyse durch. Ihr Ergebnis stösst erfahrungsgemäss beim bestehenden Management auf wenig Verständnis – weshalb unser Fachmann beauftragt wird die empfohlenen Massnahmen auch gleich selbst als Interim Manager umzusetzen. Lassen Sie es als Management nicht soweit kommen und ergreifen Sie die Initiative. Unsere Experten und Interim Manager stehen Ihnen binnen Wochenfrist zur Verfügung. Keine Ressource stellt Führungskräfte rascher bereit als wir Vermittler von Interim Managern.

Urs Tannò
Geschäftsführender Partner

TOP50!

AIMP-Studie 2010

Steigende Nachfrage nach restrukturierungsnahen Aufgaben



Über 800 Interim Manager und Projektleiter

Top Fifty rekrutiert ständig Interim Manager und Projektleiter, um unseren Kunden in entscheidenden Situationen die besten und erfahrensten Fachkräfte zur Seite zu stellen. Nur die Besten können nachhaltig Ihren Erfolg sichern. Unser aktuelles Netzwerk hat sie:

- **Turnaround-Manager: Ingenieure (ETH/EPFL) mit Erfahrung in industrieller Fertigung, im Maschinen- und Anlagenbau**
- **Finanzexperten als CFO oder Controller**
- **Vertriebsspezialisten mit internationaler Erfahrung**
- **Supply Chain Manager**
- **Projektmanager für Verlagerungs-, Integrations- und Investitionsaufgaben**

Die Top-Fifty-Manager bringen langjährige Erfahrung aus den verschiedensten Branchen in Ihr Unternehmen ein und sind auf Abruf innert weniger Tage für Sie im Einsatz. Denn darauf kommt es an, wenn die Unternehmenssituation sofortiges Handeln erfordert.

Aktuell grosse Nachfrage nach Turnaround-Managern

Gerade vielen kleinen und mittleren Unternehmen hat die Wirtschaftskrise arg zugesetzt. Inzwischen erholen sich die Umsätze, doch die erzielbaren Preise sind moderat und Strukturen, Prozesse und Kosten wurden während der Krise nicht hinreichend angepasst. Die Konsequenz: Die Ergebnisse sind unbefriedigend, ein Investitionsstau droht. Geschäftsleitung und Kadermitarbeiter sind verunsichert, ihr Handlungsspielraum ist eingeschränkt. In solchen Situationen wenden sich Unternehmen jetzt immer öfter an Interim Manager mit Turnaround-Erfahrung, meist auf Drängen ungeduldiger Investoren und Verwaltungsräte. Nach einer objektiven Bestandsaufnahme und Analyse des vorhandenen Potenzials erstellt der Interim Manager eine Agenda und bringt die Massnahmen selbst auf den Weg. Bei der Verwirklichung der erforderlichen Veränderungen von Strukturen und Abläufen fungiert er in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung und dem Verwaltungsrat als externer Projektleiter. Innert sechs bis zwölf Monaten bringen Top-Fifty-Interim Manager in unterschiedlichen Funktionen Unternehmen erfolgreich wieder in Schwung.

weitere Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:
www.top50interim.com

TOP50!
interim management

Beispiele aus der Praxis

Hier einige Beispiele für erfolgreiche Einsätze unserer Interim Manager und Projektleiter:

Einkaufspotenziale ausschöpfen

Die Wertschöpfung wird in vielen Unternehmen zu über 50% durch die Kosten der eingesetzten Materialien und Komponenten bestimmt. Durch den Einsatz eines erfahrenen Procurement Managers konnten bei diversen Interims-Einsätzen die Einkaufskonditionen um zweistellige Zahlen verbessert werden. Lieferanten und Einkäufer waren von den aufgedeckten Schwachstellen natürlich wenig erbaut – die Folge war oft Widerstand, der zunächst überwunden werden musste. Danach jedoch konnten die Beschaffungsprozesse reibungslos mit dem Einkauf überarbeitet und so auch die Lieferantenleistungen optimiert werden. Auf diese Weise konnten die Unternehmen innert neun Monaten eine deutliche Ergebnisverbesserung erzielen und so die Kosten für den praxiserfahrenen externen Fachmann um ein Vielfaches wettmachen. Um die Nachhaltigkeit zu sichern, kehren die Experten turnusmässig für einige Tage zur Erfolgskontrolle in die umstrukturierten Unternehmen zurück.

SAP-Integration (Spät-Rollout)

Ein weltweit operierendes Technologieunternehmen hatte 2004 eine SAP-Gesamtlösung eingeführt. Da die Mitarbeiter jedoch an ihrer gewohnten Arbeitsweise festhielten und die «lästige Neuerung» innerlich ablehnten, musste das Rechnungswesen laufend mit grossem Aufwand Unstimmigkeiten korrigieren. Der CFO machte sich auf die Suche nach einem versierten Manager, der bereits Erfahrung mit ähnlichen Problemen bei anderen Unternehmen besass. Innert zehn Tagen konnte der langjährige CFO eines internationalen Aviatik-Unternehmens gefunden und als Interims-Projektleiter verpflichtet werden. Bereits fünf Wochen nach der Bestandsaufnahme legte er der Geschäftsführung eine Projektübersicht mit Massnahmen- und Umsetzungsplan vor. Das Unternehmen beschloss daraufhin, den externen Interim Manager als Projektleiter auch mit der Umsetzung dieses Plans zu betrauen.

Überbrückung im HR-Management

Als der Personalchef eines grossen Industrieunternehmens in den Ruhestand ging, entschied man sich für einen Nachfolger aus dem hauseigenen HR-Team, doch die Übergabe verzögerte sich. Dadurch geriet die Betreuung der Kundendienstmitarbeiter ebenso in Verzug wie die Erledigung dringender Projektaufgaben (Rollout des ERP-Systems und Einführung des neuen Entlöhnungskonzepts). Die Lösung: Ein erfahrener Ex-Personalchef einer anderen Firma übernahm vorübergehend diese Aufgaben, bis die Stelle fünf Monate später neu besetzt werden konnte.

Wasseraufbereitung Muttenz

Die Hardwasser AG mit Sitz in Muttenz (BL) leitet Wasser aus dem Rhein in das Gebiet des Hardwalds, wo es versickert und dabei auf natürliche Art gereinigt wird. Das saubere Wasser pumpt die Hardwasser AG anschliessend als Trinkwasser wieder aus dem Boden und beliefert damit den Kanton Basel-Stadt, die Gemeinden Allschwil, Binningen und Birsfelden.

Herr Meury, warum haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?
Der langjährige Geschäftsführer der Hardwasser AG trat per Ende des vergangenen Jahres in den Ruhestand. Vor einem Jahr leitete die Firma einen Umstrukturierungsprozess ein, der noch nicht abgeschlossen ist. Da in diesem Zuge auch die personelle Entwicklung noch nicht endgültig feststeht, lag es auf der Hand, die Stelle des Geschäftsführers zunächst vorläufig zu besetzen.

Sehen Sie Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?
O ja, unsere Erwartungen wurden in jeder Hinsicht erfüllt. Der uns von Top Fifty vermittelte interimistische Geschäftsführer war der anspruchsvollen Aufgabe dank seiner Erfahrung ohne lange Einarbeitungszeit gewachsen. Dem Umstrukturierungsprozess wie der gesamten Firma vermittelte er neue Impulse. Der Verwaltungsrat ist auch in der Rückschau überzeugt, den richtigen Personalentscheid getroffen zu haben.

Roman Meury
Präsident des Verwaltungsrats
Hardwasser AG, Muttenz

Weitere Informationen zu Top Fifty und Interim Management erhalten Sie über

www.top50interim.com

Top Fifty – seit 1996 Spitze

Seit über 14 Jahren vermittelt Top Fifty Führungskräfte im Alter 50+ mit überdurchschnittlicher Berufs- und Lebenserfahrung für anspruchsvolle Aufgaben im Interim Management. Qualifizierte Persönlichkeiten der ersten und zweiten Führungsstufe aus Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie der öffentlichen Verwaltung stehen für internationale Einsätze in kürzester Zeit zur Verfügung. Am häufigsten geht es dabei derzeit um vakante Linienfunktionen und Aufgaben im Projektmanagement.

TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:
www.top50interim.com oder Tel. +41 (0)41 729 80 47

Top Fifty AG – Interim Management
Urs Tannò – Geschäftsführender Partner
Bahnhofstrasse 28
CH-6300 Zug
Tel. +41 (0)41 729 80 47
info@top50interim.com

TOP50!
interim management