

# TOP50!

interim management

# TOPNEWS

Une publication de Top Fifty SA, Blonay et Zoug (pour la Suisse et l'Allemagne), Loisin (France)

## Management de transition



Quand la chaise est soudainement vide, celui qui peut y pendre place et exercer immédiatement les responsabilités de qui l'occupait, c'est le manager de transition – ou le manager intérimaire. C'est lui qui est prêt à prendre une mission de direction au pied levé, d'un moment à l'autre, de l'exécuter et de la terminer au plus vite.

Le manager de transition entre dans une entreprise pour résoudre un problème. Cependant, il n'est pas là que pour remplacer un absent. En effet, il peut aussi prendre en main la gestion d'un projet, la conduite d'une restructuration, le processus d'une négociation ou la direction d'une équipe pour un temps limité. Mais, toujours, il est là pour un but précis.

Son expérience lui permet de prendre en main le problème à résoudre tout de suite. Il ne vient que pour cela: résoudre un problème. Il ne vient pas pour faire carrière ni pour entreprendre un apprentissage.

Le management de transition, c'est apporter au puzzle de l'entreprise la pièce qui manque.

Top Fifty dispose d'un réseau de plus de 600 membres.

Tous des professionnels indépendants, actifs et pleinement à jour. Ils ont les compétences et le talent. Ils ont le know-how et le know-who. Ils ont l'expérience. Ils sont disponibles. Tout de suite!



## Ticino Finanza

Di temporary management o interim management no si è mai parlato tanto come oggi, a causa soprattutto delle tante crisi aziendali.

Per temporary management si intende l'affidamento della gestione di un'impresa o di una sua parte a manager altamente qualificati e motivati al fine di garantire continuità all'organizzazione, risolvendone al contempo alcuni momenti critici.

Secondo Philippe Erard, che segue il canton Ticino per Top Fifty, tra i leader del mercato elvetico, «il temporary management in Svizzera ha ricevuto una spinta positiva dal rallentamento dell'economia nel 2008 – 2010. Molte aziende, specie PMI, hanno dovuto ridurre i loro costi, non solo per essere più competitive, ma addirittura per sopravvivere. I temporary manager, grazie alla loro oggettività si sono rivelati molto efficaci nei processi di ristrutturazione».

(Maurizio Quarta per ticinofinanza.ch, 27 aprile 2011)

## Une mission Top Fifty: vente et marketing en réorganisation

Schekolin est une entreprise spécialisée dans le domaine des vernis et la peinture. Cette PME, établie à Bremgarten en 1932, lutte dans un marché hautement concurrentiel. Elle a récemment décidé de se concentrer sur le créneau des laques pour le packaging afin d'être encore plus focalisée et compétitive.

Cela a impliqué, entre autres, une réorganisation des fonctions de vente et marketing, mission pour laquelle Schekolin fit appel à un manager de Top Fifty.

Andreas Singer est le CEO de Schekolin.

**M. Singer: est-ce que vos attentes du manager de transition de Top Fifty ont été satisfaites?**

«Le processus de Top Fifty est très efficace. Très bien organisé. Les besoins du client sont rapidement compris. J'ai eu une réponse tout de suite. Le manager de transition s'est intégré immédiatement. Il a bien compris notre business et la mission. Tous mes espoirs ont été atteints car il a maîtrisé au mieux la situation délicate où nous étions. Je ne peux que recommander les services de Top Fifty pour faire face à une situation comme celle que nous traversons. Je suis convaincu que les clients verront leurs attentes pleinement satisfaites».

Pour plus d'informations:

[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)



## SeniorManagementInternational



### Going global!

In today's global corporate marketplace it is now imperative to have rapid access to the best available senior management talent. Top Fifty is a member of **SeniorManagementInternational** – SMI – which is an international group of like minded, specialist interim management providers operating in partnership under common principles and standards of excellence.

Today SMI offers the strongest and deepest network of top flight interim executives available anywhere in the world giving our clients genuinely global reach.



The members of SMI have additional associated relationships with interim executive re-sourcing businesses in other countries as you can see in the map above.

This association grants Top Fifty access to a larger pool of competence, worldwide and allows us to fulfill even better the requirements of our distinguished clientele. This is achieved

either by introducing executives with extensive experience of international operations, with strong multicultural and linguistic skills from our own resources, or through the networks of our international partners. Top Fifty provides either Swiss or local management solutions. On the spot!

**Philippe Erard**, managing partner

### Top Fifty: Administrateur

Les PME comme les grandes sociétés doivent s'assurer d'avoir le meilleur conseil d'administration: celui qui leur apporte l'expérience, le talent, les connaissances nécessaires et qui possède le sens aigu de ses responsabilités comme l'exige de plus en plus la bonne gouvernance d'entreprise. La haute qualité des membres du réseau de Top Fifty nous permet de répondre parfaitement à la recherche d'un administrateur compétent et motivé.

### Vos partenaires en Suisse romande et Rhône-Alpes

#### TOP FIFTY SA – Interim Management

##### Suisse romande

Philippe Erard, managing partner  
54, chemin des Cuarroz  
CH-1807 Blonay (Suisse)  
Tel +41 (0)21 943 62 57

##### Rhône-Alpes et Franche-Comté

Michel d'Arcis, partenaire associé  
980, chemin de Marenaz  
F-74140 Loisin (France)  
Tel: +33 (0)4 50 94 35 33

Information générale:  
p.erard@top50interim.com