

# TOP50!

interim management

## TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

### Interim Manager Peter Hauser\* steht Ihnen ab sofort zur Überbrückung Ihrer CFO-Vakanz zur Verfügung

Über 800 erfahrene und hochqualifizierte Interim Manager stehen als Mitglieder des Netzwerks von Top Fifty zur Verfügung. Interim Manager Peter Hauser\* mit Jahrgang 1962 ist einer von ihnen. Nach dem Abschluss als Maschineningenieur und Nachdiplomstudium als Betriebsingenieur ETH startet er seine Laufbahn in einem Schweizer Industrieunternehmen im Bereich Betriebswirtschaft und Controlling. Sein Berufsweg führt ihn in verschiedenen Schritten zur Position des CFO in einem internationalen Konzern. Seit fünf Jahren ist er als Interim Manager im Einsatz. Die Kunden schätzen seine breite Erfahrung und Unabhängigkeit.

Top Fifty bietet seit fast 20 Jahren erfahrene Interim Manager zur Vakanzüberbrückung auf Stufe Geschäftsführung und oberes Kader sowie Projektleitung an. Angebotsschwerpunkte liegen in der Industrie, Pharma/Chemie, Energie und Dienstleistungen – dort wo sich Interim Management etabliert hat und regelmässig erfolgreich eingesetzt wird.

Interim Management ist Vertrauenssache. Lesen Sie die Statements unserer Kunden dazu in dieser TopNews oder auf unserer Website.

Sie haben eine Aufgabe zu lösen – wir haben Ihnen den passenden Interim Manager/in, bitte kontaktieren Sie uns.

#### Urs Tannò

Geschäftsführender Partner  
+41 (0)41 729 80 47

\* fiktiver Name

### Geschäftsführer Autocenter

Das Autocenter Baschnagel AG in Wettingen ist eine Familien AG (gegründet 1918) und bietet mit seinen rund 120 Mitarbeitern einen Rundumservice mit Verkauf, Service, Spenglerei und Lackiererei an. Die Garage vertritt die Marken VW <sup>autohits.ch</sup> und Audi und über zwei Tochtergaragen in Würenlos und Spreitenbach die Marken Skoda, Seat und Hyundai. **Baschnagel Gruppe** 

#### Herr Bilgerig, weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

*Nachdem der vorgesehene Geschäftsführer, trotz unterschriebenem Vertrag, die Stelle nicht angetreten hatte, entschieden wir uns relativ schnell für einen Interim Manager. Im schnell lebigen Autogeschäft hätte eine längere Vakanz an der Spitze im operativen Bereich eine grosse Auswirkung auf die Resultate des Unternehmens gebracht.*

#### Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

*Unsere Erwartungen wurden in jeder Beziehung voll erfüllt. Der von Top Fifty vermittelte Interim Manager hat uns ein spezifisches Turnaround Konzept erarbeitet, das vorsah, dass wir nach einem Jahr schwarze Zahlen schreiben werden. Er nahm das Ruder schnell und fest in die Hand und schaffte bereits nach einem halben Jahr wieder ein positives Ergebnis.*



#### Rony Bilgerig

Präsident des Verwaltungsrates,  
Autocenter Baschnagel AG, Wettingen

### Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben



advaltech

**Blaser.**  
SWISSLUBE

maxon motor

driven by precision

Stadt Zürich  
Stadtspital Triemli

### Mehr Vertriebs- und Marketing Spezialisten gesucht

Zu über 60% besetzt Top Fifty Führungspositionen zur Überbrückung einer Vakanz hauptsächlich in industriellen Unternehmen in der Schweiz oder im umliegenden Ausland. Seit einiger Zeit steigt der Bedarf an Vertriebs- und Marketing-Spezialisten für die Reorganisation und die Restrukturierung von Vertriebsorganisationen.

#### Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:

[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)



## Beispiele aus der Praxis

Erfolgreiche Einsätze von Interim Managern

Die Tochtergesellschaft eines weltweit vertretenen High Tech Unternehmens war geprägt durch eine streng hierarchische, funktionale Organisationsstruktur und einem starken Länderfokus. Der bisherige Geschäftsführer war nicht in der Lage, die von der Unternehmensleitung geforderte strategische Ausrichtung zu ändern und die lokale Gesellschaft in eine prozessorientierte Organisationsstruktur zu überführen, die in eine nach Divisionen strukturierte, europaweite Vertriebsorganisation eingebunden war. Der von Top Fifty vermittelte, erfahrene Geschäftsführer und Change Manager hatte zunächst die Aufgabe, die Geschäftsführung ad interim zu übernehmen, den Ist-Zustand zu analysieren und alle erforderlichen Massnahmen für die signifikante Veränderung der Unternehmensstruktur und -kultur zu entwickeln. Nach der Freigabe durch die Unternehmensleitung erfolgte die Projektierung und konsequente Umsetzung von 12 Teilprojekten mittels stringentem Projektmanagement im vorgesehenen Zeit- und Kostenrahmen. Der Schwerpunkt innerhalb der Projekte war insbesondere die Neugestaltung von unternehmensübergreifenden Prozessen und Aufgaben, die Entwicklung & Förderung des bestehenden Managements und die Neubesetzung von Schlüsselpositionen.

## Einsatzbeispiele in aller Kürze

- Ein von Top Fifty rekrutierter **Markt- und Vertriebs-experte** überprüfte die Marktpotentiale und Vertriebsstrukturen eines Komponenten-Herstellers und setzte die organisatorischen Anpassungen sofort um.
- Ein **QualitätsManagement-Spezialist** überbrückte den Ausfall des QM-Verantwortlichen in einem Maschinenbau-Unternehmen in der Phase der Vorbereitung eines überfälligen Prozessaudits.
- Eine **HR-Managerin** führte eine Unternehmensgruppe durch eine Turnaround-Phase mit den Zielen Aufbau und Stabilisierung des HR-Teams, Sicherstellung der HR-Services sowie Wahrnehmung der globalen Aufgaben bis zur Nachfolgeregelung.
- Ein CFO a.i. überbrückte eine Vakanz im **Finanzmanagement** eines Kantonalen Verwaltungsdepartements. Wichtig war sofort Stabilität, Ruhe und Vertrauen wiederherzustellen. Der Wechsel wurde gleichzeitig genutzt um organisatorische Anpassungen vorzunehmen.
- Ein Geschäftsführer a.i. führte ein Unternehmen für regenerative Substanzen durch die **Prozessreorganisation** nach grossen Qualitätsproblemen.

## Wer wird Interim Manager/in bei Top Fifty?

Die sorgfältige Rekrutierung basiert vor allem auf den folgenden Faktoren:

- Erfolgsausweis auf Stufe Geschäftsleitung oder Geschäftsbereich
- Mehr als 10 Jahre Führungserfahrung im obersten Management
- Internationaler Erfahrung in verschiedenen Kulturen
- Starker Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz
- Grosse Branchen-Know-how
- Hoher geografischer Einsatzflexibilität
- Bereitschaft Verantwortung zu tragen und Ziele zu erreichen
- Freude an neuen Herausforderungen

## Wie läuft die Besetzung eines Interim Mandates ab?

In ihrem Unternehmen fällt ein Manager auf oberster Führungsebene aus. Sie müssen die Vakanz bestmöglich und schnellstens besetzen:

Mit einem Aufgabenbeschrieb kontaktieren Sie Top Fifty. Innerhalb zwei bis drei Tagen erhalten Sie Blindprofile von Managern, die sich für die Aufgabe eignen und die sofort verfügbar sind. Zwei Kandidatenprofile überzeugen Sie. Nach allseitiger Sicherung der Vertraulichkeit erhalten Sie die Lebensläufe der beiden Kandidaten und innerhalb einer Woche lernen Sie diese im Interview persönlich kennen. Sie entscheiden sich für einen dieser Kandidaten und innerhalb wenigen Tagen nimmt die gewählte Person ihre Arbeit auf.

Nun haben Sie die Führungsaufgabe wieder besetzt und haben genügend Zeit für die Suche der festen Nachfolge. Erfahrungsgemäss dauert eine Überbrückung durch den Interim Manager von Top Fifty etwa sieben Monate.

**Top Fifty AG** versorgt als international tätiger Provider seit bald 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.