

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

Kompetenz und Erfahrung sind entscheidend

Ein guter Interim Manager zeichnet sich durch unternehmerisches Denken und Handeln aus. Er besitzt ausgesprochene Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten, natürliche Autorität und eine positive Ausstrahlung.

Interim Manager von Top Fifty sind aufgrund ihrer Kompetenzen und langjähriger Berufserfahrung für die ihnen gestellten Aufgaben tendenziell überqualifiziert. Dies befähigt sie rasch Überblick zu gewinnen und damit Ruhe und Vertrauen bei Mitarbeitern, Kollegen und Auftraggebern zu schaffen.

Lesen Sie in dieser Ausgabe wie ein hochqualifizierter Produktionsspezialist in kürzester Zeit zur Entspannung einer kritischen Situation und zur Verbesserung der Prozesse mit massiv geminderten Kostenrisiken führen konnte.

Wir lassen regelmässig unsere Interim Manager zu Wort kommen. Besuchen Sie dazu unsere Website und erfahren Sie mehr in unseren fallbezogenen Videos: www.top50interim.com

Wenn Sie Fragen haben oder Informationen suchen, sprechen Sie uns an.

TOP50!

Urs Tannò
Geschäftsführender Partner
+41 (0)41 412 02 02

Leiter Technischer Dienst

Die Landqart AG mit Sitz in Landquart produziert mehr als 10000 Tonnen Rundsiebepapier für Banknoten und Pässe auf modernsten Produktionsanlagen. Sie sind Zulieferer von Banknotensubstraten sowie Pass- und Visapapieren in mehr als 50 Ländern auf der ganzen Welt.

Herr Wappler, in welcher Situation und mit welcher Aufgabenstellung haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

Der frühere Stelleninhaber hat gekündigt und mir wurde klarer bewusst, dass die hohe Komplexität der Aufgabe, verbunden mit einem Team von langjährigen und erfahrenen Mitarbeitern eine sehr qualifizierte und versierte Führungsperson benötigt mit hohen Leadership skills und einem grossen Erfahrungsrucksack.

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

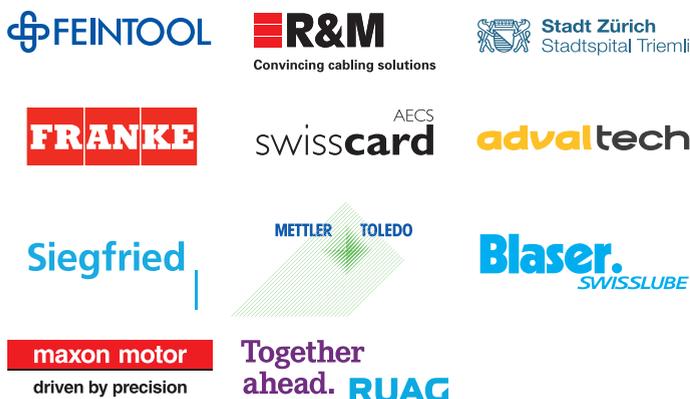
Ja, die Erwartungen wurden zu vollster Zufriedenheit erfüllt und die Ziele erreicht.



Axel W. Wappler
Chief Executive Officer
Landqart AG

Landqart
swiss security paper

Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben:



Weltweiter Einsatz von Interim Managern

Seit 2011 arbeitet Top Fifty mit Kooperationspartnern in den wichtigsten Interim Märkten der Welt zusammen.

senior**management**worldwide

Dank dieser Zusammenarbeit können Führungskräfte in weniger Tagen auch in ganz Europa, USA, Südamerika, Afrika, China und andere Länder vermittelt werden. So werden jedes Jahr verschiedene Aufgaben und Führungspositionen für Schweizer Unternehmen weltweit in deren Tochtergesellschaften eingesetzt.

Der Interim Manager bei Landqart AG



Mit vielfältiger Erfahrung und Know-How aus sehr unterschiedlichen Einsatzaufgaben entwickelte Markus S., Interim Manager bei der Landqart AG, zusammen mit den Mitarbeitern des Auftraggebers und dem Auftraggeber selbst, auf die jeweilige Situation abgestimmte, termingerechte und nachhaltige Lösungen. Er übernahm bei Bedarf eine unterstützende Rolle in der Umsetzung oder direkt die Ausführungsverantwortung.

Herr S., wie war die Aufgabenstellung und welches waren die grössten Herausforderungen, die sich Ihnen gestellt haben?

Meine Aufgabe bei Landqart war es den Bereich Technischer Dienst nach dem Austritt des bisherigen Stelleninhabers zu stabilisieren und die operative Führung zu übernehmen. Zu den operativen Aufgaben dieses Bereichs gehörten:

- die Anlageverfügbarkeit zur Erhöhung und Zielerreichung der Liefertermintreue zu verbessern.
- den einzelnen Mitarbeitern Qualifikation, Aufgaben oder Fachgebiete zuzuordnen, ggf. notwendige Unterstützung zu bieten und/oder passende Weiterbildungen an die Know-How-Träger zu vermitteln.
- abgestimmte Führungskennzahlen festzulegen oder zu verbessern.
- Ersatzteilmanagement inkl. Lagerhaltung zu optimieren.
- die offene Kommunikation gegenüber CEO (Geschäftsleitung) und Mitarbeitenden zu fördern.
- Unterstützung bei der Rekrutierung und Einarbeitung eines Nachfolgers zu bieten.

Die grössten Herausforderungen waren die Stabilisierung der Führung und Zuordnung der Aufgaben und Verantwortlichkeiten für die nachhaltige Zielerreichung. Wir mussten ein TPM-Pilotprojekt durchführen mit allen begleitenden organisatorischen und technischen Massnahmen und dem Ziel der Verbesserung der Anlagenverfügbarkeit. Wir haben die I&W-Softwaretools inkl. einem Ausrollkonzept für alle Anlagen verbessert und das Ersatzteilmanagement inkl. Lagerhaltung reorganisiert.

Sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?

Die gesetzten Ziele konnten gemäss dem erstellten Masterplan in Abstimmung mit der Geschäftsleitung bisher termin- und sachgerecht erzielt und umgesetzt werden. Der CEO hat mir dies auch so bestätigt. Ich bin daher mit dem bisher Erreichten sehr zufrieden.

Markus S.
Interim Manager
Top Fifty AG

Einsatzbeispiele in Kürze

• CEO/Geschäftsführer (Apparatebau):

Die strategische Neuausrichtung führt zur Auftrennung in zwei eigenständige operative Einheiten um sich im Markt klarer positionieren zu können. Für die neu gebildete Einheit und diese kritische Transformationsaufgabe wird ein neuer Divisionsleiter (CEO) gesucht, konnte jedoch in adäquater Zeit nicht gefunden werden. Ein Interim Manager übernimmt die Aufgabe bis der neue Leiter gefunden wird.

• Werk- und Produktionsleiter (Automotive Zulieferer):

Führungs- und Prozessfehler verursachten Minderleistungen, Lieferverzögerungen, unzufriedene Kunden und rasch steigende Kosten. Der ausgeschiedene Werkleiter wurde durch einen führungsstarken und branchenerfahrenen Manager ersetzt. Die Prozesse wurden überprüft und korrigiert. Die Arbeitsabläufe beruhigten sich, die Mitarbeiter konnten sich wieder orientieren und die Leistung wieder zeitgerecht erbracht werden.

• Projektleiter (Kunststoff Halbfabrikate):

Isolierte und wenig ergänzende Produktionseinheiten führten immer wieder zu Produktionsengpässen und seit Jahren zu operativen Verlusten. Der junge Divisionsleiter holte sich Unterstützung durch einen in Reorganisationsaufgaben erfahrenen Manager. Nach wenigen Tagen sind die wichtigsten Stellhebel/Einflussgrössen bekannt und erste Massnahmen definiert. Der Interim Manager wird zum Projektleiter und führt im Teilzeitmandat eine strenge Umsetzungskontrolle ein.

Top Fifty AG versorgt als international tätiger Provider seit 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufungs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.

TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:
www.top50interim.com oder Tel. +41 (0)41 412 02 02

Top Fifty AG – Interim Management
Urs Tannò – Geschäftsführender Partner
Allmendstrasse 12

CH-6300 Zug
Tel. +41 (0)41 412 02 02
info@top50interim.com

TOP50!
interim management