

# TOP50!

interim management

## TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

### Eine Vakanz auf Führungsebene? Wir überbrücken sie sofort.

Sie haben eine Vakanz auf oberster Führungsebene? Wir überbrücken sie – und zwar sofort. Unser Netzwerk umfasst über 800 erfahrene Interim Manager und Projektleiter aus sämtlichen Branchen. Alle sind Experten in ihren Gebieten und zeichnen sich aus durch hohe Leistungsfähigkeit sowie schnelle Verfügbarkeit. Wir überprüfen die Mitglieder unseres Netzwerkes permanent und halten es ständig aktuell. Dadurch sind wir jederzeit in der Lage, Ihnen kurzfristig erstklassig qualifizierte Kandidaten vorzustellen.

Sind Sie unter Handlungsdruck weil in Ihrem Unternehmen eine Führungskraft ausfällt, können wir Sie umgehend unterstützen. Rufen Sie mich an!

#### Urs Tannò

Geschäftsführender Partner  
+41 (0)41 729 80 47

### Leiter SCM (Supply Chain Manager) bei Blaser Swisslube, Hasle-Rüegsau

Der Kühlschmierstoffe-Hersteller BlaserSwisslube im Bernischen Hasle-Rüegsau wurde 1936 vom Unternehmer Willy Blaser gegründet. Produkte zu entwickeln, die dem Kunden Mehrwert bringen und dabei Mensch und Umwelt schonen, sind seit dem ersten Tag die Triebkraft des Schweizer Mittelstandsbetriebs. Dieser Pioniergeist und die grosse Innovationskraft ziehen sich wie ein roter Faden durch die Unternehmensgeschichte und haben die Firma Blaser im Bereich Kühlschmierstoffe zu einem Global Player gemacht. «Unsere hochentwickelten Kühlschmierstoffe, richtig eingesetzt und überwacht, werden zum flüssigen Werkzeug, steigern die Produktivität, verbessern die Wirtschaftlichkeit und Bearbeitungsqualität», betont Marc Blaser, Geschäftsführer des Familienunternehmens in dritter Generation.



#### Herr Blaser, weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

Unser Leiter Supply Chain Management hat das Unternehmen verlassen, was uns vor eine neue Ausgangslage stellte. Den Bereich der Wertschöpfungskette wollen wir global aufstellen und stecken mitten in der Weiterentwicklung. Aufgrund der Wichtigkeit und Komplexität dieser Aufgabe, habe ich mich entschieden, einen erfahrenen Interim Manager einzustellen. Dieser soll das Supply Chain Management Team ohne Lücke weiterführen, die Weiterentwicklung vorantreiben und seine langfristige Nachfolge sicherstellen.

#### Werden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

Bis heute habe ich den Entscheid keine Minute bereut. Im Gegenteil. Natürlich hilft es, wenn der Interim Manager nicht nur die fachlichen Fähigkeiten und Erfahrungen mitbringt. Menschlich muss er zum Unternehmen passen, denn die Zusammenarbeit ist intensiv und langes Abtasten und Kennenlernen liegen zeitlich nicht drin. Die Zielerreichung überprüfe ich kontinuierlich, damit zeitnah Abweichungen angegangen werden und die Ziele realisiert werden können.



#### Marc Blaser

CEO  
Blaser Swisslube AG, Hasle-Rüegsau

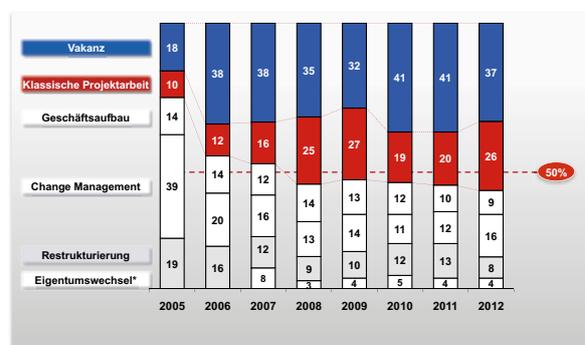
## TOP50! Mehr Spezialisten für Change Management gesucht

Rund 2/3 der von Top Fifty besetzten Führungspositionen sind Interim Manager oder Projektleiter, schwergewichtig in industriellen Unternehmen in der Schweiz oder im umliegenden Ausland. Seit einiger Zeit steigt der Bedarf nach Change Management-Spezialisten für die Restrukturierung von Vertriebsorganisationen.

### Vakanzüberbrückung und Projektarbeit weiter vorn



Die häufigsten Mandate nach Kategorien 2005 bis 2012 in %



Quelle: AIMP-Providerumfrage 2013

\* erst ab 2007 in Umfrage erfasst

© AIMP - www.AIMP.de

Seite 1

Quelle: Studie der AIMP (Arbeitskreis Interim Manager Provider)  
[www.top50interim.com/de-de/news.aspx](http://www.top50interim.com/de-de/news.aspx)

### Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:

[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)



## Beispiele aus der Praxis

Beispiele erfolgreicher Einsätze von Interim Managern

### Geschäftsführer ad interim Turnaround & Nachfolgeregelung

In einem grösseren Schweizer Garagenbetrieb kumulierten sich in den letzten Jahren enorme operative Verluste. Nur Dank der Auflösung von stillen Reserven konnten jährlich Gewinne ausgewiesen werden. Die Entwicklungen im Automobilgewerbe wie Margenverengung durch den Importeur, Direktimporte, Preisdruck infolge Eurokurs, Wegfall der Abgaswartung, Leasing-Rückläufe mit zu hohen Restwerten stellen hohe Ansprüche an die Führung und werden sich weiter verschärfen. Ein Interim-Manager musste gefunden werden, der den Cash-Drain sofort stoppte und das Unternehmen wieder auf eine gesunde Basis zu führen vermochte. Der von Top Fifty vermittelte, erfahrene Turnaround-Manager hat zuerst mit den richtigen Sofortmassnahmen den Mittelabfluss gestoppt. Nach einer kurzen Analysephase hat er gemeinsam mit Schlüsselpersonen aus der Belegschaft einen Masterplan erarbeitet und zeitnah umgesetzt. Das daraus folgende gute Finanzergebnis bewog die Eigentümerschaft auf ein Nachfolgekonzept umzuschwenken, dank dem die Garage mit über 100 Mitarbeitenden eine nachhaltige Zukunft hat.

### Abteilungsleitung ad interim Überbrückung Mutterschaftsurlaub

Der Mutterschaftsurlaub der Abteilungsleiterin «Koordination Projektierung und Realisierung» eines bedeutenden städtischen Energieversorgers mit über 1100 Angestellten wurde mit einem 50%-Interims-Mandat überbrückt. Im Vorstellungsgespräch wurde der Interim Manager (IM) gefragt, weshalb er sich mit seiner breiten Erfahrung – u.a. als CEO – überhaupt für eine solche Position interessiere. Damit war ein Kernpunkt von IM-Einsätzen angesprochen: In der Regel ist der IM für die eigentliche Aufgabe überqualifiziert, was ihm aber eine rasche Einarbeitung sowie Respekt bei den Mitarbeitenden und Kadern und damit die Basis für rasche Resultate ermöglicht. So verlief es auch in diesem Fall: Da die eigentliche Führungsaufgabe problemlos war, verhalf der IM quasi als Nebeneffekt zur Lösung eines bereits seit mehreren Jahren bestehenden Problems, nämlich zur Evaluation und Einführung einer Software für die Einsatzplanung der Montagetruppe. Da diese Lösung nicht auf der unternehmensweiten SAP-Strategie beruht, bedurfte es grosser Überzeugungskraft und Durchsetzungsvermögen auf allen Stufen.

### Internationale Verfügbarkeit

Als Mitglied von Senior Management Worldwide hat Top Fifty weltweit auf Manager-Netzwerke Zugriff und kann für Sie Kandidaten in fast allen Ländern vermitteln. Wir haben bereits in **Nord- und Südamerika, Afrika, Osteuropa, in EMEA-Ländern sowie in Skandinavien, Italien, Frankreich und Deutschland** Interim Manager vermittelt.

### CFO und kaufmännische Projektleitung a.i. für Großprojekt in der Windenergie

Der Bau einer großen Windenergieerzeugungsanlage erfordert umfangreiche Erfahrung in der Abwicklung komplexer Bauprojekte. Termin- und Budgetüberschreitungen und die wegen der politischen Unberechenbarkeit zunehmende Skepsis der finanzierenden Banken brachten im Frühjahr 2013 ein grosses Windenergieprojekt in der deutschen Nordsee in eine derart schwierige Situation, dass der CFO seiner Aufgabe nicht mehr gewachsen war. Top Fifty rekrutierte kurzfristig für sechs Monate eine erfahrene Ersatzperson. Ihr gelang es, das Projekt wieder in normales Fahrwasser zu bringen und diverse erprobte Prozesse aus dem Großprojektgeschäft zu implementieren. Nach den sechs Monaten konnte die CFO – Funktion wieder einem Vertreter der Projektgesellschaft übergeben werden.

### Einsatzbeispiele in aller Kürze

#### Industrie

- Ein von Top Fifty rekrutierter Markt- und Vertriebsexperte überprüfte die Marktpotentiale und Vertriebsstrukturen eines Komponenten-Herstellers und führte die organisatorischen Anpassungen sofort durch.
- Ein QM-Spezialist überbrückte den Ausfall des QM-Verantwortlichen in einem Maschinenbau-Unternehmen in der Phase der Vorbereitung eines überfälligen Prozessaudits.
- Eine HR-Managerin führte eine Unternehmensgruppe durch eine Turnaround-Phase mit den Zielen Aufbau und Stabilisierung des HR Teams, Sicherstellung der HR Services sowie Wahrnehmung der globalen Aufgaben bis zur Nachfolgeregelung.
- Ein CEO a.i. übernahm eine vakante Divisionsleitung nach misslungener Rekrutierung bis ein definitiver Nachfolger gefunden werden konnte.

#### Gesundheitswesen & Biotech

- Ein CFO a.i. überbrückte eine Vakanz im Finanzmanagement eines Stadtsitals. Wichtig war sofort Stabilität, Ruhe und Vertrauen wieder herzustellen. Der Wechsel wurde gleichzeitig genutzt, um organisatorische Anpassungen vorzunehmen.
- Ein CEO a.i. führte ein Unternehmen für Regenerative Substanzen durch die Prozessreorganisation nach grossen Qualitätsproblemen.

**Top Fifty AG** versorgt als international tätiger Provider seit über 15 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsstufe können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.

### Top Fifty AG – Interim Management

Urs Tännö – Geschäftsführender Partner  
Bahnhofstrasse 28  
CH-6300 Zug  
Tel. +41 (0)41 729 80 47  
info@top50interim.com