

TOP50!

interim management

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG, Zug und Blonay, Loisin (France), Stuttgart (Deutschland)

Die flexiblen Manager

Die Wirtschaftskrise ist für viele Unternehmen zum Überlebenskampf geworden. Die Kostenbremsen sind so stark angezogen, dass sich bald gar nichts mehr bewegt. Kommt ein Unternehmen in Schwierigkeiten leitet oftmals das Management oder der Verwaltungsrat die Restrukturierung erst sehr spät ein und verliert damit wertvolle Zeit.

«Handeln Sie frühzeitig und holen Sie sich externe Erfahrung, wenn das notwendige Know how im Unternehmen fehlt.» Der Vertrieb, die Beschaffung und die Produktion sollte einer kompletten Überarbeitung unterzogen werden. Sanieren heisst neu strukturieren und reorganisieren, also komplett überdenken – vielleicht wird kein Stein auf dem anderen bleiben. Sich hierbei durch einen erfahrenen **Interim Manager** begleiten zu lassen, der Erfahrung aus vielen Reorganisations mitbringt,



wird neue, effizientere Prozesse hervorbringen, die das Unternehmen fitter und für die nächsten Jahre wieder gerüstet machen. Neues Vertrauen der Mitarbeiter und der Kunden sind der Lohn für den Mut und den Einsatz. Jetzt ist der Zeitpunkt dafür.

Top Fifty vermittelt krisen- und sanierungserfahrene Führungskräfte in allen Branchen. Deren langjährige Erfahrung kann vielleicht gerade jetzt gewinnbringend in Ihrem Unternehmen eingesetzt werden!

Urs Tannò,
Geschäftsführender Partner

Interim Managers aus Sicht des Unternehmens



Wann ist der Einsatz eines Interim Managers gefragt?

Interim Management ist «Know How on time». Die sofortige Verfügbarkeit bzw. unmittelbare Handlungsfähigkeit spart wertvolle Zeit und schafft Vertrauen bei Kunden, Kreditgebern und Mitarbeitern. Seine grosse Führungserfahrung macht den Manager auf Zeit zu einem Experten und Problemlöser:

- in Krisen- und Sanierungs-Situationen,
- in Turnaround- und Veränderungsprozessen,
- bei personellen Engpässen in Kaderpositionen (Führungsvakuum bei Krankheit, Rekrutierung, etc.),
- wenn spezifisches Fachwissen benötigt wird (Einsparungen im Einkauf, neue Geschäftsfelder, etc.),

Top Fifty Interim Manager packen als verantwortliche Linienmanager selber an. Sie erarbeiten mit ihren Führungsteams die Konzepte und übernehmen auch die Verantwortung für deren erfolgreiche Umsetzung.

Wer ist ein Interim Manager?

In der Schweiz bieten über 3000 Interim Manager ihre Dienste an. Die unterschiedlichsten Karrieren und Erfahrungen prägen ihre Profile. Deshalb müssen sich Interim Manager im Top Fifty Netzwerk einem strengen Selektions- und Rekrutierungsverfahren stellen. Die Erfolgskriterien eines Top Fifty Interim Managers sind:

- Führungserfahrene Managerpersönlichkeit mit anerkannten Erfolgsausweisen
- kann ein Team führen und motivieren
- Führungserfahrung in verschiedenen Kulturen
- hohe Sozialkompetenz
- kann sofort Verantwortung übernehmen
- steht offen zu seiner Meinung
- ist zielbewusst und dynamisch

Interim Manager, die diese Qualitäten besitzen sind oftmals nicht bequem jedoch in der Regel sehr erfolgreich. Top Fifty führt jede Woche zwei bis drei Selektionsgespräche mit ausgewählten Bewerbern. Dadurch stellen wir die permanente Erneuerung unseres Netzwerkes von heute über 500 Interim Managern sicher.

Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:
www.top50.ch



Beispiele aus der Praxis

Interim Manager von Top Fifty sind innert weniger Tage verfügbar. Das ist entscheidend, wenn die Unternehmenssituation ein sofortiges Eingreifen erfordert.

Turnaround & Sanierung

Eine Giesserei hatte während der letzten 10 Monate rund 40% der Umsätze verloren. Die sehr enge Liquidität musste von der Muttergesellschaft monatlich gestützt werden. Als die Kreditlinien verlängert werden sollten, forderten die Banken einen Businessplan mit einer Zukunftsperspektive. Der von Top Fifty vermittelte, sanierungserfahrene Maschineningenieur und Turnaround Manager hat zuerst eine Standortbestimmung vorgenommen und musste dann den Aktionären und der kreditgebenden Bank die Zukunftsfrage beantworten. Auf der positiven Grundlage konnte der Turnaround eingeleitet werden. Der Handlungsspielraum für das Unternehmen wurde erweitert und sobald der Turnaround geschafft war, konnte das Unternehmen einer neuen Geschäftsführung übergeben werden.

Reorganisation des Vertriebs

Die Krise wird zur Neuausrichtung des Vertriebs genutzt. Der von Top Fifty vermittelte Vertriebsleiter strukturiert mit den Regionalleitern die Sortimente und Kundengruppen neu. Er systematisiert den Vertriebsprozess und erarbeitet klare Leistungs- und Zielvorgaben. Er unterstützt zudem die Regionalleiter und die Key Accounts in der Einführung und Umsetzung.

CFO zur Überbrückung

Der CFO eines international tätigen Industrieunternehmens verlässt das Unternehmen. Eine schnelle Überbrückungslösung bis der neue CFO rekrutiert ist konnte mit einem erfahrenen Finanzspezialisten als Interim Manager gefunden werden. Nach einer kurzen Einführungszeit hat der Interim Manager die Verantwortung übernommen. Damit konnte die Kompetenzstärke und Leistungsfähigkeit innerhalb von vier Wochen wieder hergestellt werden.

Personalmanagement

Eine Personalmanagerin übernimmt interimsmässig die HR-Leitung einer grossen Konzerndivision. Die durch Überforderung der Vorgängerin vernachlässigte Personaladministration wird neu organisiert. Mitarbeitergespräche finden wieder regelmässig statt und die Personal-Dokumentationen sind komplett. Die Personalmanagerin sucht eine Nachfolgerin und übergibt nach sechs Monaten eine effiziente Personalabteilung.

Produktionsleiter Pharma

Die Siegfried Gruppe ist ein weltweit im Bereich Life Science tätiges Unternehmen mit Produktionsstandorten in der Schweiz, Deutschland, Malta und den USA sowie Niederlassungen in China. In Malta wurde 2007 die pharmazeutische Produktion aufgenommen. Rund 40 Mitarbeitende produzieren jeweils über 1.5 Mio. Tablettenpackungen. Siegfried Generics Malta ist in der Lage, hochaktive wie auch gewöhnliche Wirkstoffe in Tablettenform herzustellen und für die Kunden zu verpacken. Die Siegfried Holding AG ist an der Schweizer Börse kotiert.

Herr Brun, weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

«Im Herbst 2008 mussten wir kurzfristig eine personelle Änderung in Malta vornehmen. Ziel war es, einen erfahrenen und qualifizierten Interim Manager für die nächsten Monate vor Ort einzusetzen. Die Produktionserfahrung in einem Pharma-Umfeld gepaart mit starken Führungsfähigkeiten waren unsere zentralen Vorgaben an Top Fifty. Der Grund für diesen Einsatz war, dass wir eine feste Nachfolgelösung nicht unter Zeitdruck machen wollten.»

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

«Unsere Erwartungen wurden voll erfüllt. Dem Interim Manager ist es gelungen, eine neue Führungsstruktur in Malta zu etablieren und das Management verstärkt und motivierend einzubinden. Dank den positiven Resultaten wurde das Mandat auf neun Monate verlängert. Auch eine Effizienzverbesserung vor Ort und die Optimierung der Schnittstelle zum Hauptgeschäft in Zofingen wurden erzielt. Der Interim Manager hat eine ausgezeichnete Basis für seinen festen Nachfolger ermöglicht.»

Hanspeter Brun
Head Human Resources
Siegfried Ltd., Zofingen



Portrait eines Interim Managers auf SF1

Am 12. Oktober 2009 hat das Schweizer Fernsehen im Wirtschaftsmagazin ECO zwei Interim Manager von Top Fifty je einen Tag bei ihrer Arbeit begleitet. Die Aufzeichnung der Sendung finden Sie auf unserer Website:

www.top50.ch unter dem Link: «News»