

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

Interim Manager als Business Coach

Der erfahrene Interim Manager ist als Business Coach gefragt. Dies zeigt die Analyse unserer Mandatseinsätze in den vergangenen zwei Jahren.

Viele Jahre Berufs- und Lebenserfahrung in Führungs- und Projektmanagementpositionen, ein Sparringspartner, der sich auf der Geschäftsebene auskennt und weiss, wie mit hoch Vertraulichem umzugehen ist, der Situationen aus einem anderen Blickwinkel betrachtet und strategische Aufgaben bereits erfolgreich gelöst hat, ist für die Geschäftsleitung ein wertvoller Gesprächspartner.

Business Coaches von Top Fifty unterstützen bei einer Konzeptüberprüfung für einen neuen Produktionsstandort, bei der Nachfolgelösung oder dem Verkauf eines Unternehmens, all jene die in diesem heiklen Prozess einen erfahrenen Partner neben sich wissen möchten.

Finden Sie Beispiele zum Einsatz von Business Coaches und Interim Managern auf unserer Website – auch in fallbezogenen Videos – www.top50interim.com

Wenn Sie Fragen haben oder Informationen suchen, sprechen Sie uns an.

TOP50!

Urs Tannò

Geschäftsführender Partner

+41 (0)41 412 02 02

Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben:



Together
ahead. **RUAG**



AECS
swisscard

advaltech

Siegfried



Blaser.
SWISSLUBE

maxon motor
driven by precision

landart
swiss security paper



Business Coach bei Turbo-Separator

Turbo-Separator AG ist ein unabhängiges Unternehmen der Maschinenbaubranche mit eigenen Produktions- und Dienstleistungsbetrieben in der Schweiz, Deutschland und China. Seit mehr als 60 Jahren werden Turbo-Zentrifugen für das Reinigen und Aufbereiten verschmutzter Industrie Flüssigkeiten ohne Filterhilfsmittel aus metallverarbeitenden Produktionsprozessen entwickelt und hergestellt.

Herr Bannwart, in welcher Situation und mit welcher Aufgabenstellung haben Sie sich für einen Business Coach entschieden?

Durch die Übernahme der Aktienmehrheit und die damit verbundenen Führungsproblematiken, sowie den schlechten Auftragseingängen nach dem Frankenschock vom Januar 2015, haben wir uns entschlossen eine Fremdsicht unserer Firma machen zu lassen. Da wir in der Zwischenzeit mit unseren Töchtern in Deutschland und China zu einer Firma von mehr als 100 MA angewachsen sind, hat uns das vor neue Aufgaben gestellt. Dieses Wachstum und die dadurch immer schwieriger werdende Marktpräsenz, vor allem im Servicefall, verlangten neue Ideen und Visionen.

Zudem wollten wir einen externen Coach einen Sparringspartner für mich als Eigentümer und CEO sowie den Geschäftsleitungsmitgliedern, in besonderen Fällen, zur Verfügung stellen. Die Situation nach dem 15. Januar 2015 war zwar sehr bedrohlich bezüglich Auftragseingang, durch die gute finanzielle Lage in der wir uns befanden aber nicht lebensbedrohlich. Wir wollten aus der Stärke heraus agieren und unserer Firma die bestmögliche Plattform für die Zukunft geben.

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

Ja, bereits die ersten Gespräche mit Top50! haben uns sehr positiv gestimmt. Mit Herrn Heinz Wüthrich hatten wir den richtigen Mann, der erstens die Beziehungen im Markt hatte um eine unabhängige Aussensicht zu gewährleisten, und zweitens aber auch die Kompetenz und das Fachwissen um uns bei den internen Prozessen, Projekten aber auch Stellenbesetzungen etc. zu helfen und uns mit Ratschlägen zu versorgen.

Natürlich bedeuten solche Eingriffe in eine bestehende Struktur Verständnis und den Willen, diesen Weg auch zu gehen und natürlich sind wir nicht immer sofort gleicher Meinung gewesen. Aber genau da, denke ich, trennt sich die Spreu vom Weizen. Die Zusammenarbeit war immer respektvoll und äusserst freundschaftlich.



Und, ja – unsere Erwartungen wurden nicht nur erfüllt sondern übertroffen. Dies ist auch der Grund, warum wir jetzt noch eine reduzierte Zusammenarbeit weiterführen.

Ruedi Bannwart
CEO Turbo-Separator AG

Interim Manager bei Turbo-Separator



Herr Wüthrich, wie war die Aufgabenstellung und welches waren die grössten Herausforderungen, die sich Ihnen gestellt haben?

Die Turbo-Separator musste sich unter dem ehemaligen, finanzkräftigen Besitzer über Jahre hinweg nie um Finanzergebnisse kümmern und wurde dadurch etwas träge. Der Übernahme der Aktienmehrheit durch Herrn Bannwart folgte gleich der Frankenschock. Dies hat zu massiven Ergebnisproblemen geführt, den neuen Eigentümer vor grosse Herausforderungen gestellt und natürlich auch etwas verunsichert. In dieser Situation haben sich Herr Bannwart und der VR zu meinem Engagement als Business Coach entschlossen.

Wir haben die Situation in einem ersten Schritt sorgfältig analysiert und verschiedene Szenarien aufgezeigt. Der von mir favorisierte Weg ging allerdings nicht ganz in die ursprünglich vom Eigentümer und VR angedachte Richtung und musste deshalb sehr gut argumentiert und mit dem notwendigen Feingefühl vertreten werden. Inzwischen ist jedoch klar wohin die Reise der Turbo-Separator gehen soll.

Sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?

Dank der sehr guten Finanzlage der Turbo-Separator und der Bereitschaft des Inhabers konnten wir uns, trotz ungenügenden operativen Ergebnissen, für eine klare Vorwärtsstrategie entscheiden. Diese erforderte eine massive Verstärkung der Struktur, Anpassung der Prozesse und dem entsprechenden Einsatz von Kapital.

In den letzten 1 1/2 Jahren hat die Turbo-Separator einen sehr grossen Schritt in die richtige Richtung gemacht. Das Team wird laufend verstärkt, der neue Hauptsitz in Wattwil ist bezogen und man kann an der EMO 2017 in Hannover den Kunden eine komplett neu überarbeitete Produktlinie vorstellen.

Der Turnaround geht jedoch weiter und es sind noch einige anspruchsvolle Hürden zu nehmen. Zudem muss mittelfristig schon wieder die Nachfolgeplanung angegangen werden.

Turbo-Separator kann auf volle Auftragsbücher blicken und es ist jetzt schon absehbar, dass das Unternehmen im 2017 ein gutes Ergebnis erzielen wird.

Heinz Wüthrich
Interim Manager
Top Fifty AG

senior**management**worldwide

Durch diese Zusammenarbeit können Führungskräfte innert kürzester Zeit weltweit vermittelt und eingesetzt werden. Ideal für Tochtergesellschaften von Schweizer Unternehmen.

TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:
www.top50interim.com oder Tel. +41 (0)41 412 02 02

Einsatzbeispiele in Kürze

• CEO, Benelux (Arzneimittel und Kosmetik):

Marktpenetration und strategische Positionierung befriedigt im Vergleich zu den weiteren von der Gruppe bearbeiteten Märkten nicht. Der eingesetzte Interim CEO analysierte den Markt Benelux, sprach mit den wichtigen Vertriebspartnern und erstellte einen neuen Businessplan. Die Umsetzung erforderte Anpassungen der Organisation und der Logistik in den verschiedenen Märkten und hatte den Verlust von wenigen ausgewählten Mitarbeitern zur Folge. Die Neupositionierung kam rasch voran und die ersten Rückmeldungen von Kunden und Mitarbeitern sind positiv. Er wird die Position innehaben bis der Nachfolger in Festanstellung gefunden worden ist.

• CFO, Schweiz (Gesundheitswesen, Spital):

Der CFO eines grossen Stadtsitals verlässt das Unternehmen. Laufende Projekte, wie die Reorganisation und Restrukturierung von Prozessen in der Administration, Abschluss von Grossinvestitionen und Führung des Bereiches zwingen das Unternehmen zum Einsatz einer Führungsüberbrückung bis der neue CFO gefunden ist und übernehmen kann. Ein spitalerfahrener Interim CFO wurde sofort gefunden und eingesetzt.

Interim Manager sprechen über ihre Einsätze in kurzen Videobotschaften. Finden Sie die Aussagen zu konkreten Einsätzen als CEO, Produktionsleiter, Projektleiter, etc. unter:

www.top50interim.com/de/Videos/Manager-im-Einsatz

Top Fifty AG versorgt als international tätiger Provider seit über 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufungs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.

Top Fifty AG – Interim Management

Urs Tannò – Geschäftsführender Partner

Allmendstrasse 12

CH-6300 Zug

Tel. +41 (0)41 412 02 02

info@top50interim.com

TOP50!

interim management