



Internationaler Interim Management – Einsatz

Modell für zeitkritische
Management - Einsatz - Lösungen

VSUD

„Grenzüberschreitender Personaleinsatz“

Mittwoch, 3. März 2010



„Know how on time“

Spezifisches **Wissen**, zeitlich befristete **Führung**, weltweit über erfahrene Führungskräfte innert wenigen Tagen einsetzbar

- Externer initiiert und implementiert in einem Unternehmen einen Veränderungsprozess
- Problemlöser: „Jemand der den Karren aus dem Dreck zieht“
- Berufs- und lebenserfahrene Führungskräfte
- Einsatz ist ohne grosse Formalitäten
- Sie kommen rasch – lösen die Aufgabe und gehen wieder!



Übersicht

- Welche Aufgabenstellungen eignen sich für einen temporären Experten – Einsatz?
- Vorbereitung und Auswahl der geeigneten Personen.
Welche Erfahrungen muss der Experte mitbringen?
Vereinbarung und Vertragspartner.
- Beispiele aus der Praxis



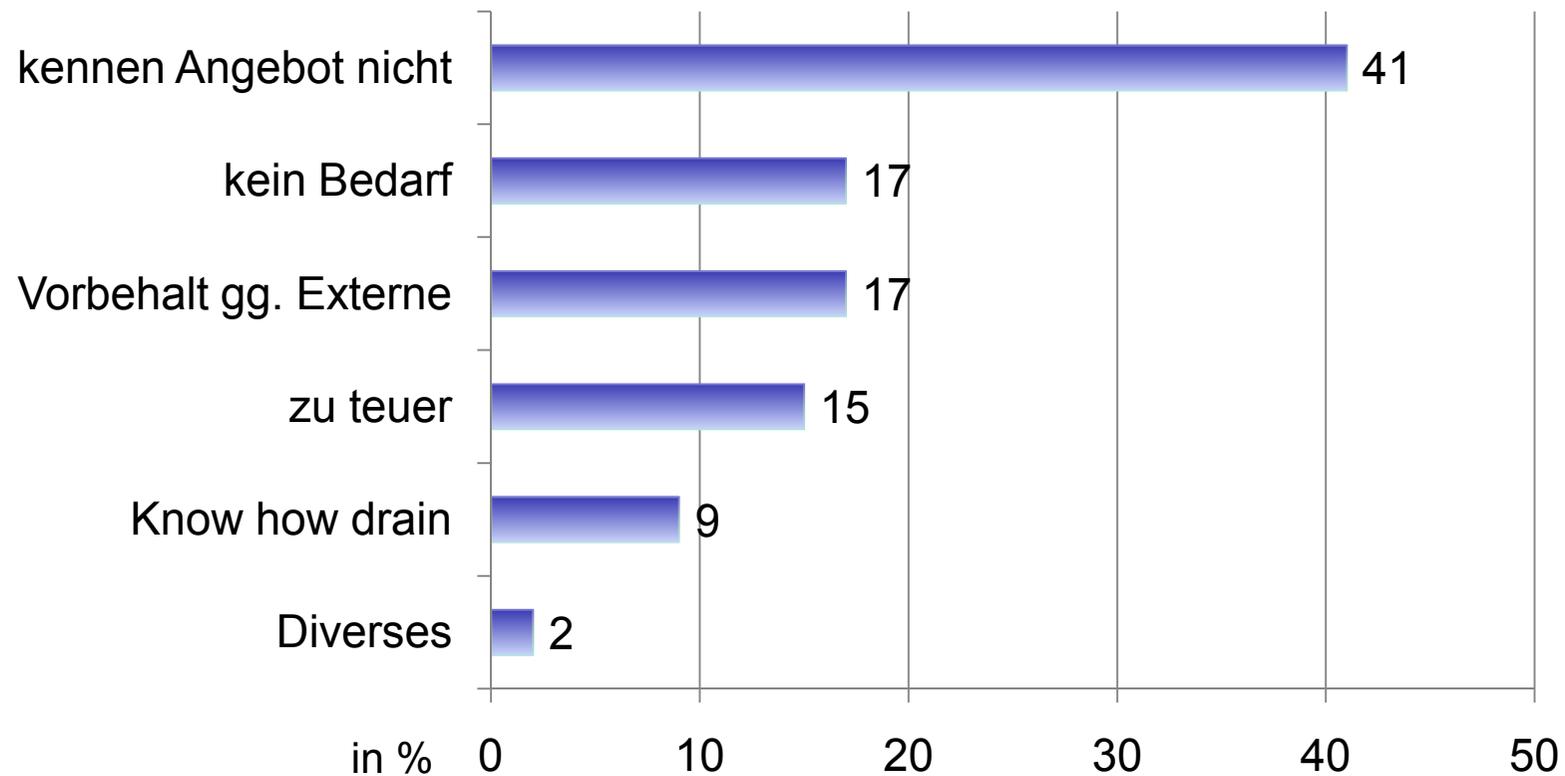
Typische Aufgaben für Manager auf Zeit

- Übernahme einer Linienfunktion als Folge von
 - unerwartetem Ausfall einer Führungskraft (Todesfall, Krankheit, rasche Trennung, etc.)
 - Schwierigkeiten in der Rekrutierung, Mangel an Führungskräften
 - Projekt in Schieflage
- Process Reengineering und Prozessmanagement
- Erarbeiten und Implementieren strategischer Konzepte
- Aufbau neuer Märkte, Gesellschaften, Organisationen
- M&A: Teilprojekte, Due Diligence, Postmerger Integrationen
- Turnaround, Restrukturierungen (Sanierung)
- Nachfolgelösungen / Generationen-Ablösung (Coaching)



Vorbehalt gegenüber Interim Management

aus Sicht des Unternehmens



Quelle: IM Top Kräfte auf Zeit 08
Dr. Vera Bloemer



Definition von Interim Management ...

Was ist Interim Management?

- zeitlich limitierter Einsatz
- Integration einer von aussen kommenden Persönlichkeit im Unternehmen
- Erfahrung als Führungskraft
- Beseitigung von Engpasssituationen
- vollständige Einbindung in die Aufgaben- und Verantwortungshierarchie im Unternehmen
- oftmals keine Weisungsgebundenheit bei der Vorgehensweise zur Lösung der Aufgabe
- Weisungsbefugnisse gegenüber intern unterstellten Mitarbeitern

Wer ist ein Interim Manager?

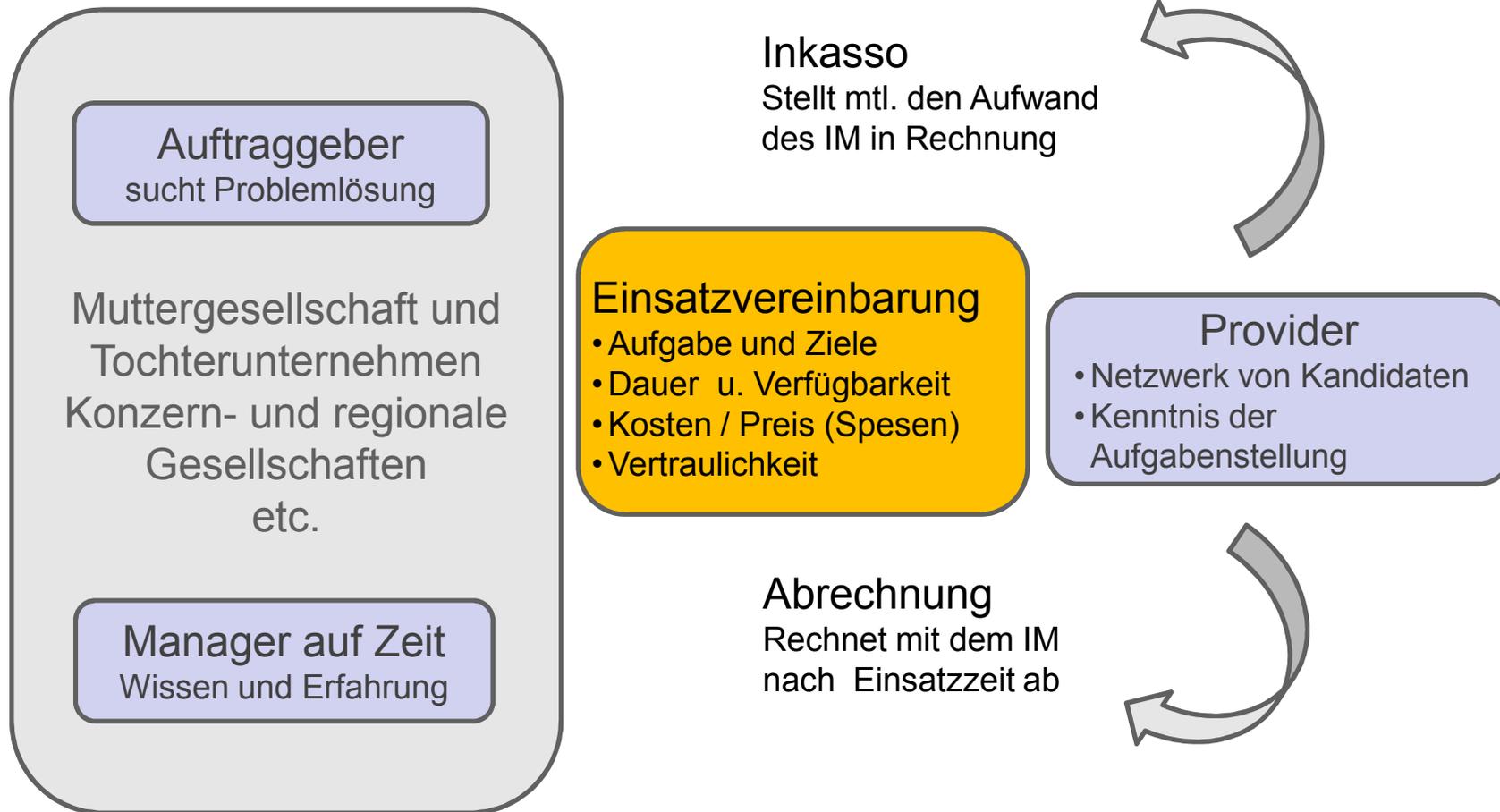
- ein praxiserfahrener Linien- oder Exekutiv-Manager (war Ø 12 Jahre im obersten Management)
- Erfolgsausweise
- Internationalität (Führungserfahrung in verschiedenen Kulturen / Ländern)
- Branchen Know How
- hohe Sozialkompetenz
- dynamisch, erfolgsorientiert und zielbewusst
- eine starke Persönlichkeit, die gewohnt ist Verantwortung zu tragen
- unabhängig und offen zu den Tatsachen stehen (keine Befangenheit)

Quelle: Dr. Vera Bloemer, Interim Management : Top-Kräfte auf Zeit



Einsatzvereinbarung

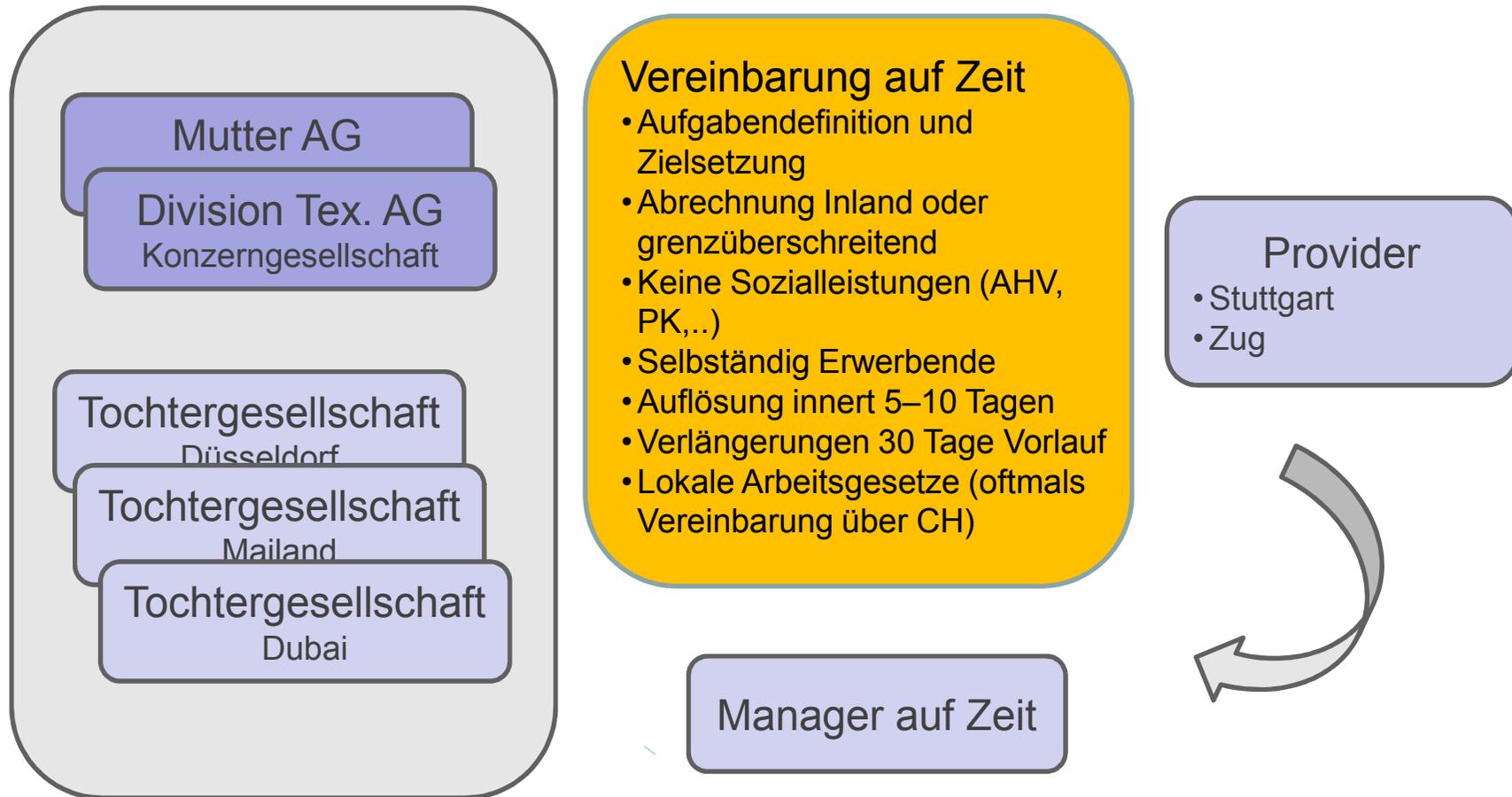
Vereinbarung zw. Auftraggeber und Provider - Provider und Interim Manager





Rechte und Verpflichtungen

Pauschallösung mit einem Manager auf Zeit





Beispiele aus der Praxis



Interims CEO

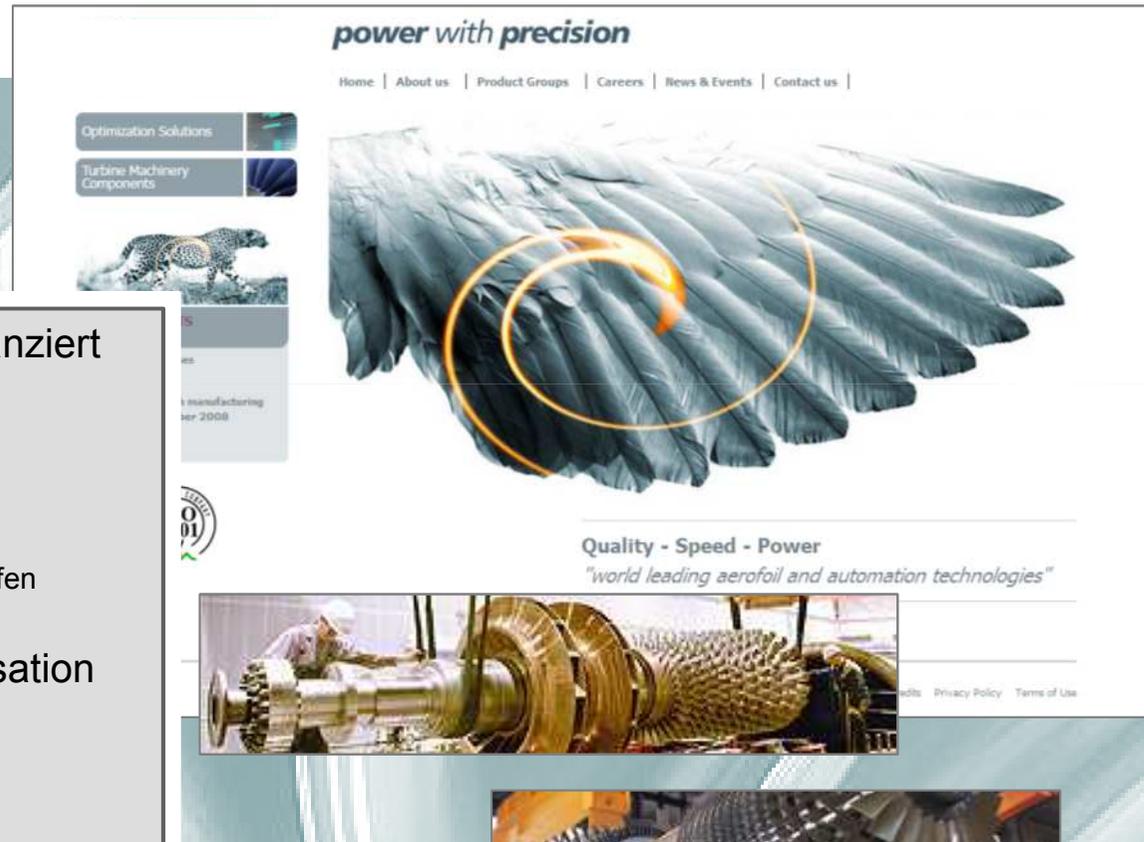


„Startup“ - Unternehmen finanziert durch US Privat Equity
Produktion in Deutschland

Interims CEO

Geschäftsführer wird kurzfristig abberufen

- Turnaround und Reorganisation
- Key Account Management
- Quality Management
- Prozess Überprüfung
- Straffe finanzielle Führung und Controlling
- Einsatz in Deutschland





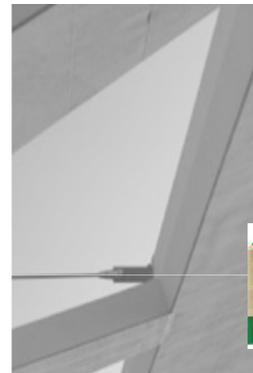
CFO Nigeria a.i.

Baustoffe Produktion Nigeria

Interims CFO a.i. (2 Jahre)

Leiter Finanzbuchhaltung mit rund 30 MA und fünf zu konsolidierenden Gesellschaften

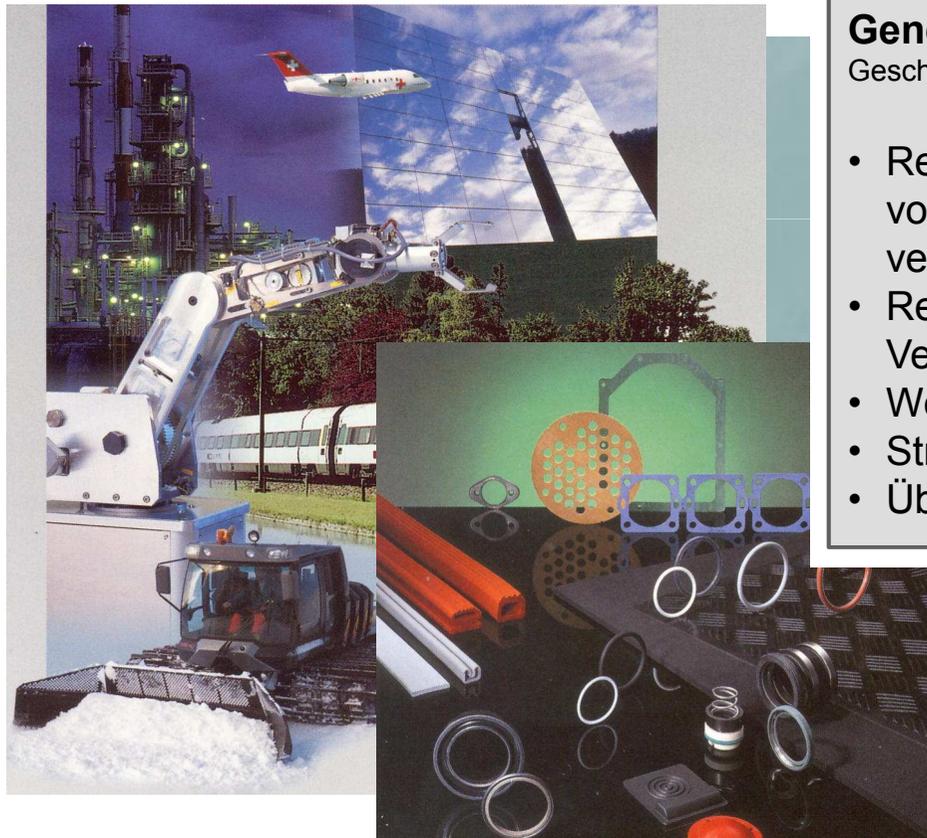
- Führen der Finanzbuchhaltung
- Konsolidierung in der Cargo
- Q-, HJ- und Jahresabschluss
- Personalmanagement
- Support bei der Auswahl Stelleninhaber in Festanstellung





General Manager Germany a.i.

Ihr Lieferpartner für Industriekomponenten



Deutsche Tochter eines globalen Handelsunternehmens mit HQ in der Schweiz

General Manager Germany a.i.

Geschäftsführer wird kurzfristig abberufen

- Reorganisation (Geschäftssitz wurde vorgängig von Frankfurt nach Stuttgart verlegt)
- Restrukturierung der landesweiten Verkaufsorganisation
- Weiterausbau Händlernetzwerk
- Straffe Personalführung
- Überprüfung der Prozesse





Projektmanagement

Kraftwerke
Aktiengesellschaft



Service-Unternehmen erfüllt das Projektmanagement des Bauherrn (Investor/Betreiber/Stromlieferant) für ein € 90 Mio. Müllheizkraftwerk und benötigt dazu externe Hilfe.

Projektmanager

Führen des bauherrenseitigen internationalen Projektteams im Rahmen mehrerer Vertragswerke und Projektphasen bis zur betrieblichen Freigabe.

- Technische Überwachung
- Vertragliches Controlling
- Projekt-Qualitätsmanagement
- Projekt-Teamführung
- Projektkommunikation nach aussen
- Projektzielerfüllungs-Controlling
- Projekt-Reporting





M&A: Post Merger Integration

Kauf eines Unternehmensteils aus einem Konkurs in Italien

GF - Asset Deal in Italien

- Aufbau und Führung des Unternehmens, das zuvor 3 Monate still gestanden hat
 - Neue Organisation
 - Evaluation Führungskräfte
 - Neuer Layout und Umbau
 - Neue Führungsinstrumente
 - Aufbau Netzwerk in Italien
- Verhandlungen mit den Gewerkschaften
- Integration IT, Reporting, Rechnungswesen, etc. in das Mutterunternehmen
- Unternehmenskommunikation





Erfolgsfaktoren

Gute Vorbereitung und Begleitung führt zu erfolgreicher Zusammenarbeit von Interim Managern und Unternehmen

Sorgfältige Vorbereitung und Zieldefinition

Professionelle Suche und Auswahl (Provider)

Fachliche und persönliche Komponenten

Klare Vertragsverhältnisse

Input und Output – offene **Kommunikation**

Meilensteine und laufendes Controlling

**Spezialisten suchen,
nutzen und
herausfordern – und
auch eine Chance
geben!**

**Die allerletzte
Verantwortung und
Entscheidung liegt
immer beim
Unternehmer selbst!**



Zukunft (Hypothesen)

- Flexibilität der Arbeitskraft wird zu einem Schlüsselfaktor in wirtschaftlicher als auch in gesellschaftlicher Hinsicht
- Spezifisches Wissen, zeitlimitierter Führungsbedarf und praxiserprobte Erfahrung wird zugekauft
- Kurzfristiges Führungsvakuum kann tödlich sein (Wettbewerbsnachteile)
- Neue Lebenszyklen – Neuorientierung mit 50 (Angebot ++)
- Enormes Angebot an IM – senkt die Qualität des Einzelnen
- Interim Management wird jährlich zweistellig wachsen

„Interim Management ist die schnellste und zuverlässigste Form, sich Führungskapazität und praxiserfahrenes Management-Wissen innert kürzester Zeit zu verschaffen“



TOP50!

interim management

Die Präsentation finden Sie
unter:

www.top50interim.com/News