

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

Die Reorganisation während der Überbrückung

Ein Führungswechsel lässt sich in vielen Fällen für ein Change Management nutzen. Interim Manager trimmen das Unternehmen fit und nehmen überfällige Korrekturen vor, bis die neue Führung etabliert ist.

Der CEO wird freigestellt und verlässt unmittelbar das Unternehmen. Sechs bis neun Monate dauert die Rekrutierung eines Nachfolgers. Diese Zeit ist optimal nutzbar für einen Veränderungsprozess und eine Neuausrichtung. Anschliessend kann der neue CEO auf einer gesunden Basis aufbauen, und das Unternehmen hat in der Übergangszeit finanzielle und zeitliche Ressourcen gespart.

Die Zwischenzeit nutzt der Interim Manager um Prozesse «lean» zu gestalten, den Verkauf zu reorganisieren, die Kosten anzupassen und das Unternehmen fit zu trimmen. Dazu zählen eine strategische Neuausrichtung, operative Korrekturen oder sogar Turnaround-Prozesse. In jedem Fall lassen sich längst überfällige Veränderungen umsetzen oder zumindest einleiten. Wichtig ist, dass der neue CEO auf dieser Grundlage aufbaut, um die Reorganisation zu stärken und die Prozesse weiterzuentwickeln.

Top Fifty hat sich auf die Vermittlung von Führungskräften spezialisiert. Über 70 Prozent der eingesetzten Interim Manager sind in der Geschäftsführung als CFO, CIO, CTO usw. tätig, davon arbeiten 50 Prozent als Gesamtleiter (CEO) einer Division oder in Unternehmensgruppen. Unser kontinuierlicher Erfolg bestätigt, dass wir die besten Experten kennen und diese für Ihr Unternehmen innert weniger Tage einsatzbereit sind. Mehr dazu erfahren Sie auf unserer Website top50interim.com und in den fallbezogenen Videos.

TOP50!

Urs Tannò

Geschäftsführender Partner,
+41 (0)41 412 02 02

Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben:



Leiter a. i. einer Business Unit bei SIGVARIS

Die Schweizer Firmengruppe SIGVARIS mit Hauptsitz in Winterthur ist Weltmarktführer in der Herstellung medizinischer Kompressionstextilien. Sie beschäftigt über 1'550 Mitarbeitende mit eigenen Produktionsbetrieben in der Schweiz, Frankreich, Polen, den USA und in Brasilien. SIGVARIS ist stets in der Nähe ihrer Kunden. Dies mit Tochtergesellschaften in Deutschland, Österreich, England, Italien, Kanada, China, Australien, Mexiko und mit einer Niederlassung in den Vereinigten Arabischen Emiraten. Dazu kommen Distributoren in über 70 Ländern auf allen Kontinenten. Die Firmengruppe verfolgt eine internationale Wachstumsstrategie auf dem soliden Fundament einer über 150-jährigen Erfolgsgeschichte.

Herr Schönenberger, in welcher Situation und mit welcher Aufgabenstellung haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

Eine unserer vier Ländergruppen, die von St. Gallen aus das Geschäft für das Gebiet östlich von Frankreich betreibt (DACH, Osteuropa, Naher/Mittlerer Osten, Ferner Osten bis und mit China und Australien), war Anfang Jahr mit dem Weggang des Ländergruppen-CEO konfrontiert. Um das Geschäft und die laufenden Projekte bis zur permanenten Wiederbesetzung dieser wichtigen Position konstruktiv und zielführend sicherzustellen, entschieden wir uns für eine Interims-Managementlösung. Es ging darum, die Geschäftsziele zu erfüllen, klare Managemententscheidungen zu treffen, deren Umsetzung in kritischen Situationen zu realisieren und die wichtige, gruppenweite Einführung einer neuen ERP-Lösung voranzutreiben.

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die dem Interim Manager gesetzten Ziele erreicht?

Die Erwartungen an die in dieser kurzen Zeit realisierbaren Ziele wurden vollumfänglich erfüllt. Insbesondere halfen die klar kommunizierten Ziele und Entscheidungen, Ruhe und Klarheit in die Organisation zu bringen. Zu keiner Zeit herrschten unklare Verhältnisse, es entstand nie ein Führungsvakuum. Und in Polen feierten wir einen wichtigen Meilenstein: das erste Go-live des neuen ERP-Systems.



Andreas Schönenberger
Group CEO,
SIGVARIS Management AG





Interview mit dem Interim Manager bei SIGVARIS

Herr Müller, erläutern Sie uns Ihre Aufgabenstellung und die grössten Herausforderungen.

Die Aufgabe umfasste im Wesentlichen drei Punkte. Erstens, das Sicherstellen von Ruhe und Stabilität und damit auch Kontinuität in der Ländergruppe ECNE sowie das Erreichen des vorgegebenen Budgets. Die Rekrutierung des Nachfolgers sollte in Ruhe und ohne Druck erfolgen. Zweitens: Eine Länder-Vertriebsgesellschaft befand sich in einer kritischen Situation, und ein Turnaround stand bevor. Und drittens: die Einführung eines neuen ERP-Systems.

Sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?

Die Organisation stabilisierte sich in kurzer Zeit, und die Verunsicherung der Mitarbeitenden wurde beseitigt, unter anderem durch intensives Einbeziehen der Schlüsselpersonen. Entscheidend für die Umsetzung der neu erarbeiteten ECNE-Strategie sowie das Commitment der Mitarbeitenden war eine offene und transparente Kommunikation. Wir erreichten die Geschäftsziele respektive übertrafen sie.

Beim Turnaround der Vertriebsgesellschaft waren umfassende Personalmassnahmen notwendig. Die Vertriebsführung wurde sichergestellt, und dank ausführlichem Training generierte die erneuerte Salesforce wieder Wachstum.

In Polen setzen wir das gruppenweite ERP-Pilotprojekt in kurzer Zeit erfolgreich um. Die Einführung von Dynamics 365 auf Gruppenebene ist für 2019 geplant. Bei ECNE gehen vier Ländergesellschaften gleichzeitig live, was die Komplexität massiv erhöht. Das Projekt kommt gut voran, unter anderem dank den klaren Vorgaben und des grossen Engagements der Mitarbeitenden.

Peter Müller

Interim Manager bei Top Fifty AG

senior**management**worldwide

Dank der internationalen Zusammenarbeit mit Senior Management Worldwide (SMW-interim) vermitteln wir Führungskräfte innert kürzester Zeit – weltweit! Dies ist insbesondere wertvoll bei Einsätzen von Interim Managern für die Führung von Tochtergesellschaften Schweizer Unternehmen. In den letzten 18 Monaten waren und sind Manager von Top Fifty in den folgenden Ländern im Einsatz: Italien, Benelux, China, USA, Deutschland, Österreich, Tschechien und Polen.

Top Fifty AG versorgt seit über 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, den Einzelhandel sowie öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Top-Kader sind unsere Spezialität: Über 50 Prozent unserer eingesetzten Interim Manager sind in Geschäftsführungsfunktionen tätig. Mehrere Hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit wertvoller Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können wir für Einsätze sofort zur Verfügung stellen.

Einsatzbeispiele in Kürze

Vermeehrt setzen Unternehmen Interim Manager in den obersten Führungsebenen erfolgreich ein, jährlich wächst der Markt um rund zehn Prozent. Wie und wo wir unsere Interim Manager beschäftigen, zeigen wir Ihnen in unseren Videobotschaften:

<https://www.top50interim.com/de/Videos>

• **CEO, KMU Schweiz – Baukomponenten**

Die unmittelbare Trennung vom Geschäftsführer hinterliess viele Baustellen und Projekte mit grossen Verlusten. Der Interim Manager musste den Schaden sofort begrenzen: Er reorganisierte die Projekte, sprach mit Auftraggebern und leitete Korrekturen ein, formierte die Prozesse neu und bereinigte sie. Verschiedene Optionen für die bevorstehende strategische Neuausrichtung des Unternehmens werden nun diskutiert und sind nach dem Entscheid durch den Interim Manager umzusetzen.

• **COO, Business Unit Konzern – industrielle Fertigung**

Die Produktnachfrage wuchs so stark, dass daraus Lieferengpässe entstanden und Kunden verärgert reagierten. Der hohe Arbeitsdruck führte zu einer hohen Mitarbeiterfluktuation. Auch der COO warf das Handtuch. Der eingesetzte Interim Manager musste unmittelbar die Führung übernehmen und Ruhe auf allen Seiten schaffen. Danach begann er Arbeitsprozesse zu optimieren, die Supply Chain neu aufzusetzen und mit den Kunden direkt zu kommunizieren. Sukzessiv war ein kontrolliertes Arbeiten wieder möglich.

• **Abteilungsleiter, Bauamt – Stadtentwässerung**

Eine lange, erfolglose Rekrutierung des Bereichsleiters wurde gestoppt und für einige Zeit unterbrochen. Der in Doppelfunktion tätige Bereichsleiter erhielt für die Wassertechnik eine vorübergehende Entlastung durch einen Spezialisten. Dadurch war die Abteilung in der Lage, ihre Leistungen zeitgerecht zu erbringen, und die Mitarbeitenden standen wieder unter einer geregelten Führung. Nach rund zwölf Monaten wurde die Position fest besetzt und der Interim Manager abgelöst.

TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an: www.top50interim.com oder Tel. +41 (0)41 412 02 02

Top Fifty AG – Interim Management

Urs Tannò – Geschäftsführender Partner

Allmendstrasse 12

CH-6300 Zug

Tel. +41 (0)41 412 02 02

info@top50interim.com

TOP50!

interim management