

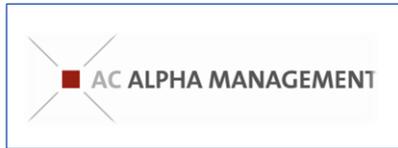
# 17. AIMP-Providerumfrage 2022

Marktvolumen – Trends – Projektstrukturen



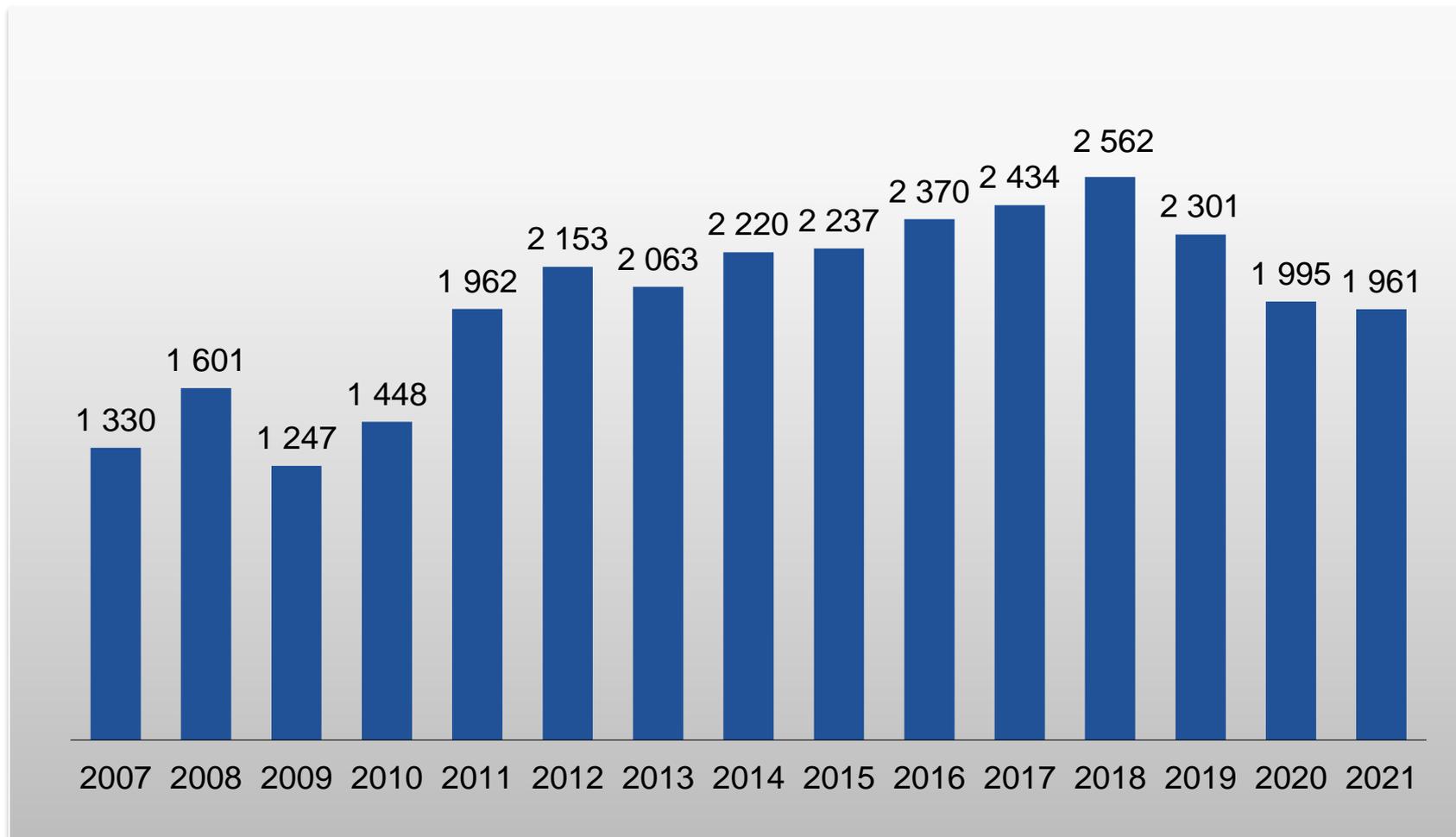
Interessenvertretung professioneller Dienstleister im Interim Management

- **Motive, Methode und Vorgehen**
- **Ergebnisse: Markt insgesamt**
- **Ergebnisse: Projektbezogen**



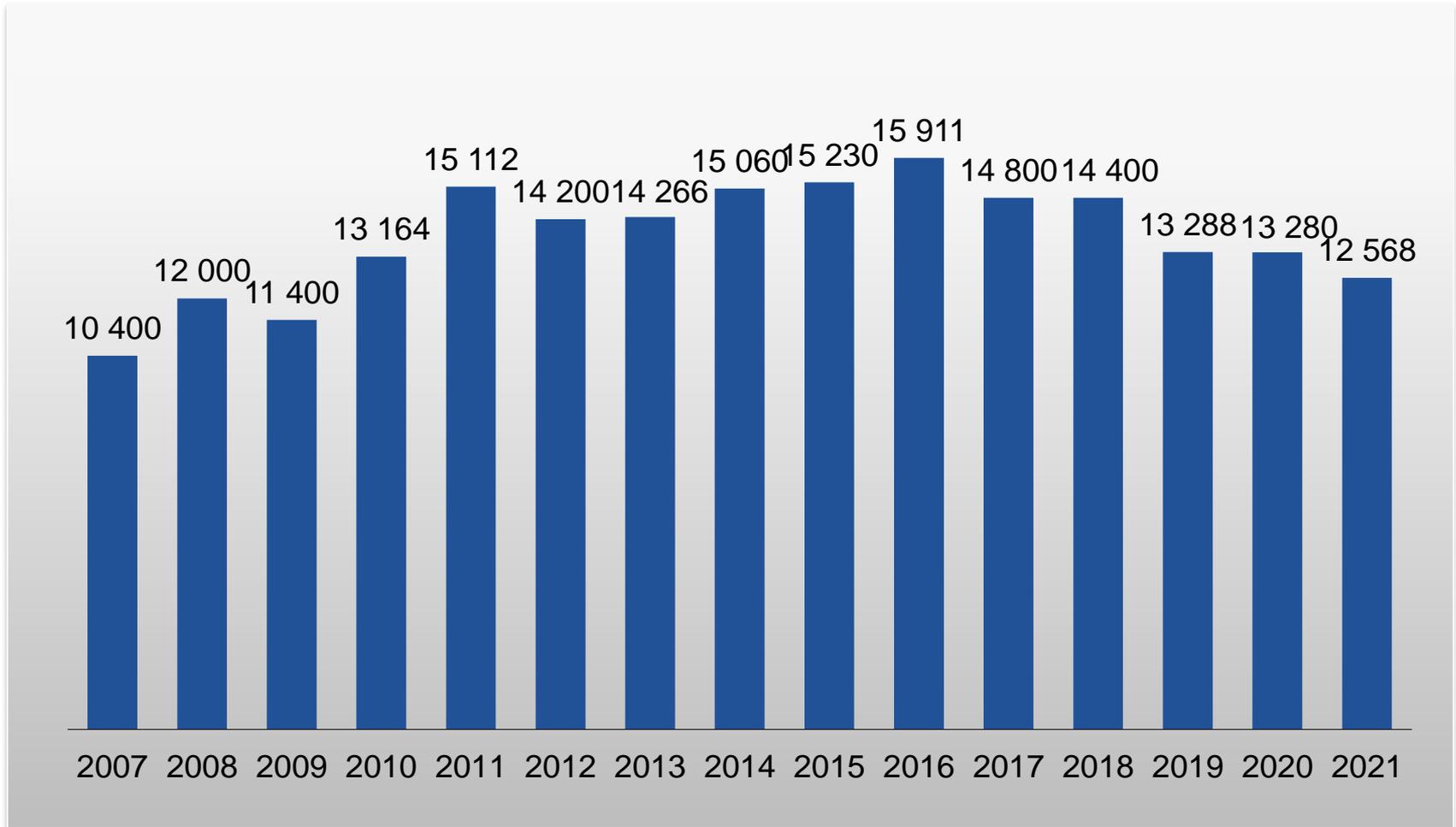
- Motive, Methode und Vorgehen
- **Ergebnisse: Markt insgesamt**
- **Ergebnisse: Projektbezogen**

DAS MARKTVOLUMEN IST NACH WIE VOR LEICHT RÜCKLÄUFIG.



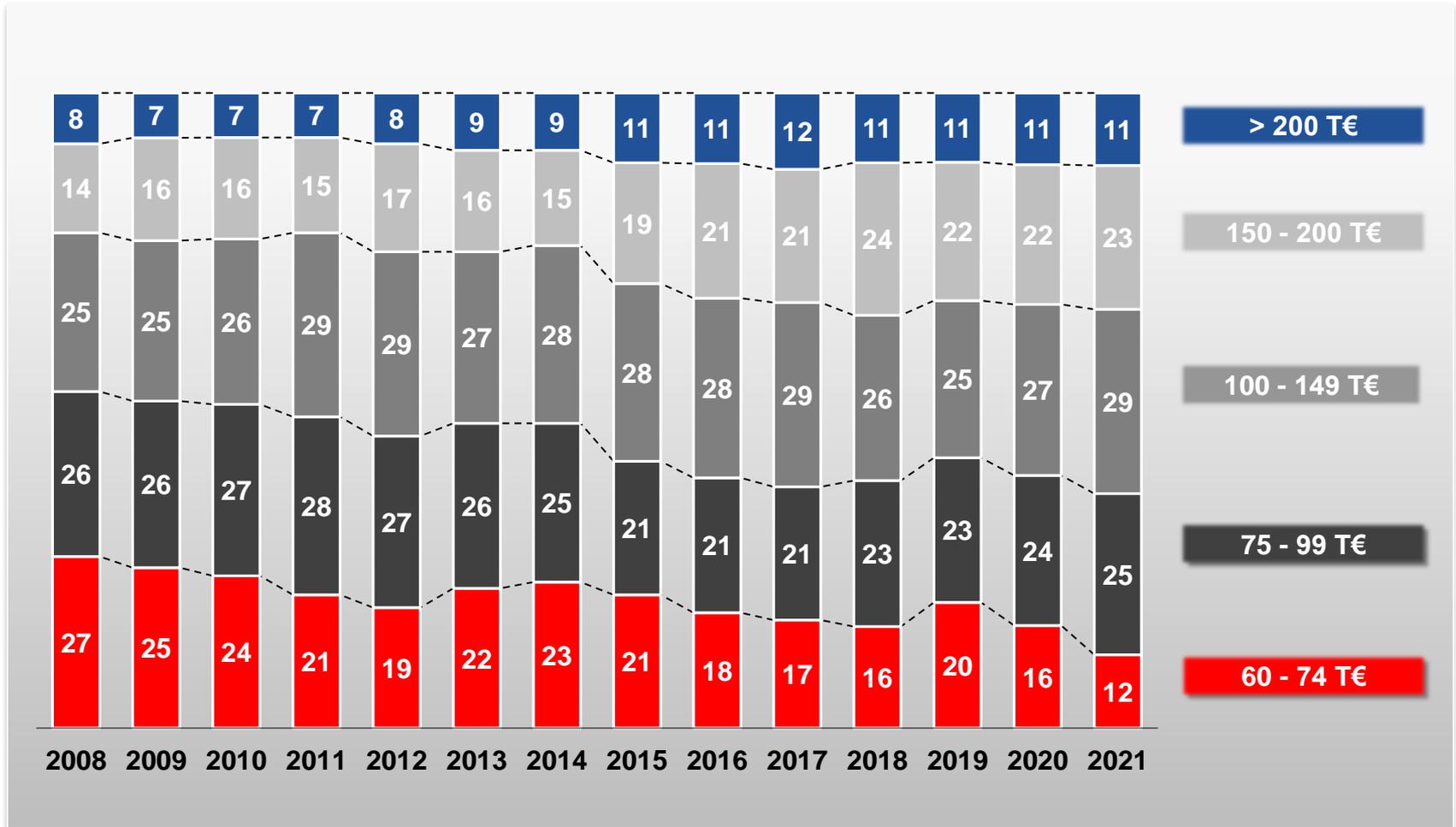
Quelle: Markt Gesamt in T Euro 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

DIE ANZAHL DER INTERIM MANGER IST UM 5 PROZENT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR GESUNKEN.



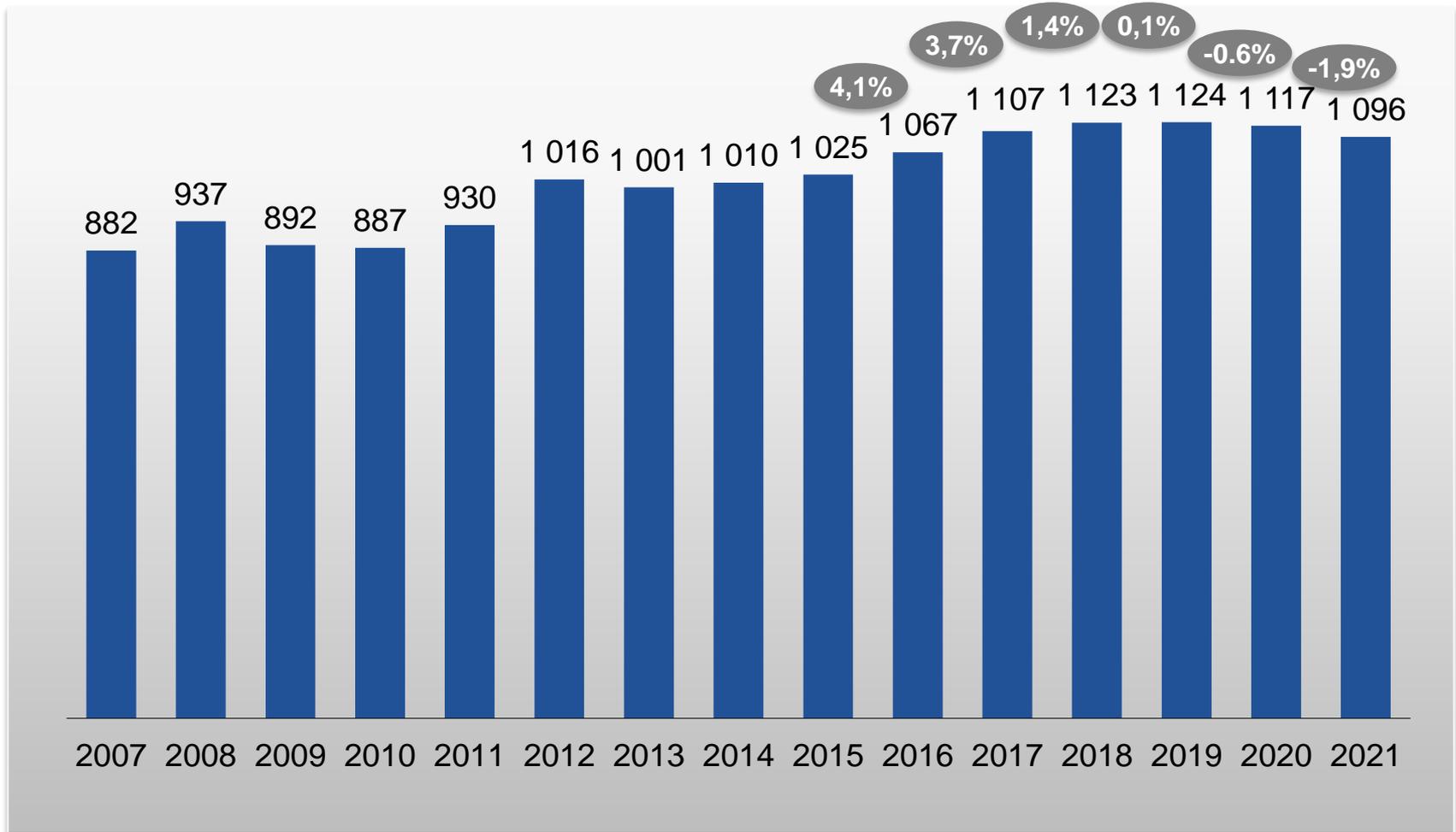
Quelle: Anzahl Interim Manager 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

DER PROZENTUELLE ANTEIL DER INTERIM MANAGER DER MITTLEREN GEHALTSKLASSE IST GESTIEGEN.



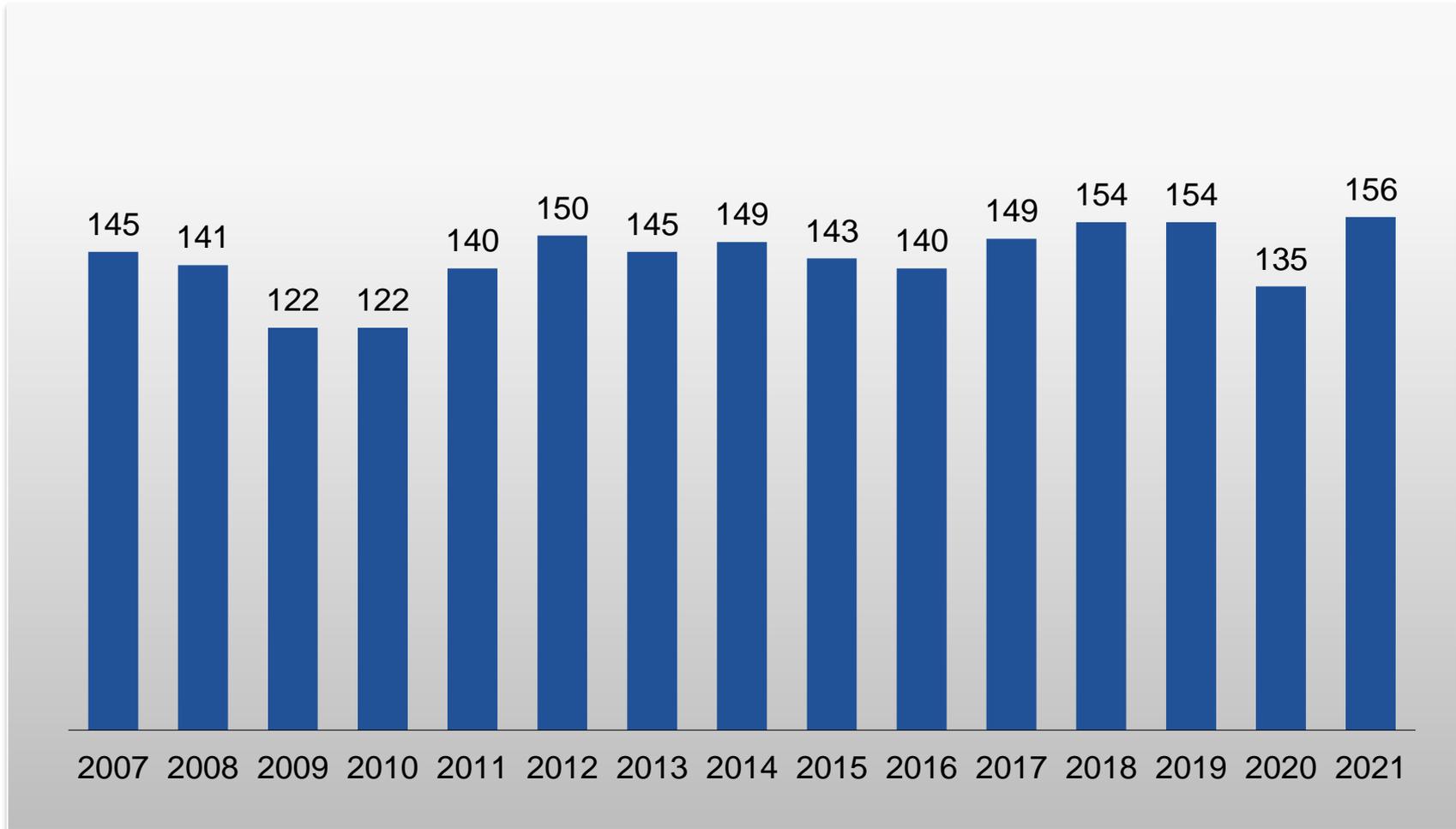
Quelle: Anteil Interim Manager nach Führungsebenen in Prozent 2008-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

DER DURCHSCHNITTLICHE KUNDEN-TAGESSATZ IST UM 1,9 PROZENT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR GESUNKEN.



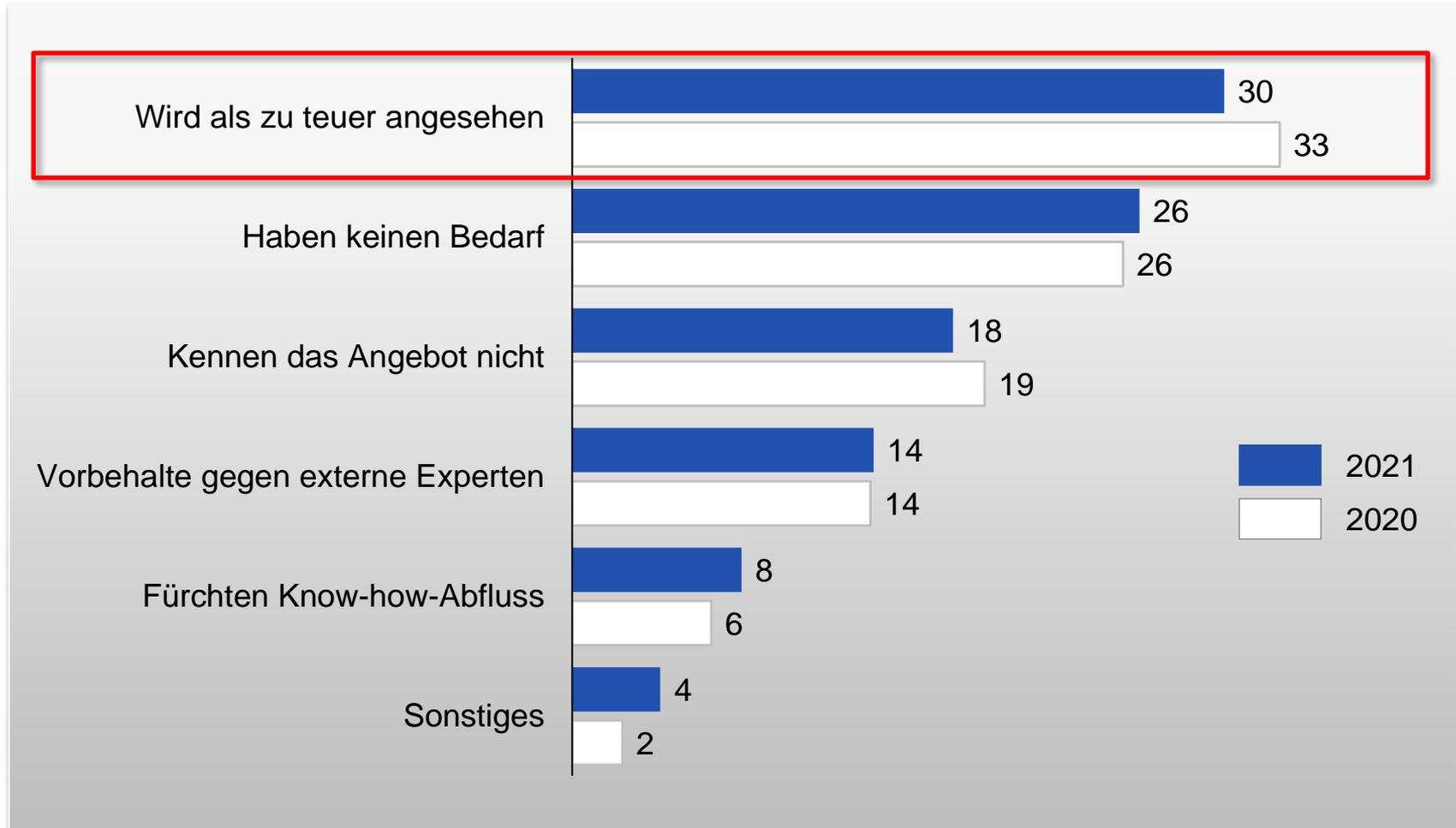
Quelle: Durchschnittlicher Tagessatz Kunde in Euro 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

DIE DURCHSCHNITTLICHE AUSLASTUNG IST UM 16 PROZENT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR GESTIEGEN.



Quelle: Durchschnittliche Auslastung in Tagen 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

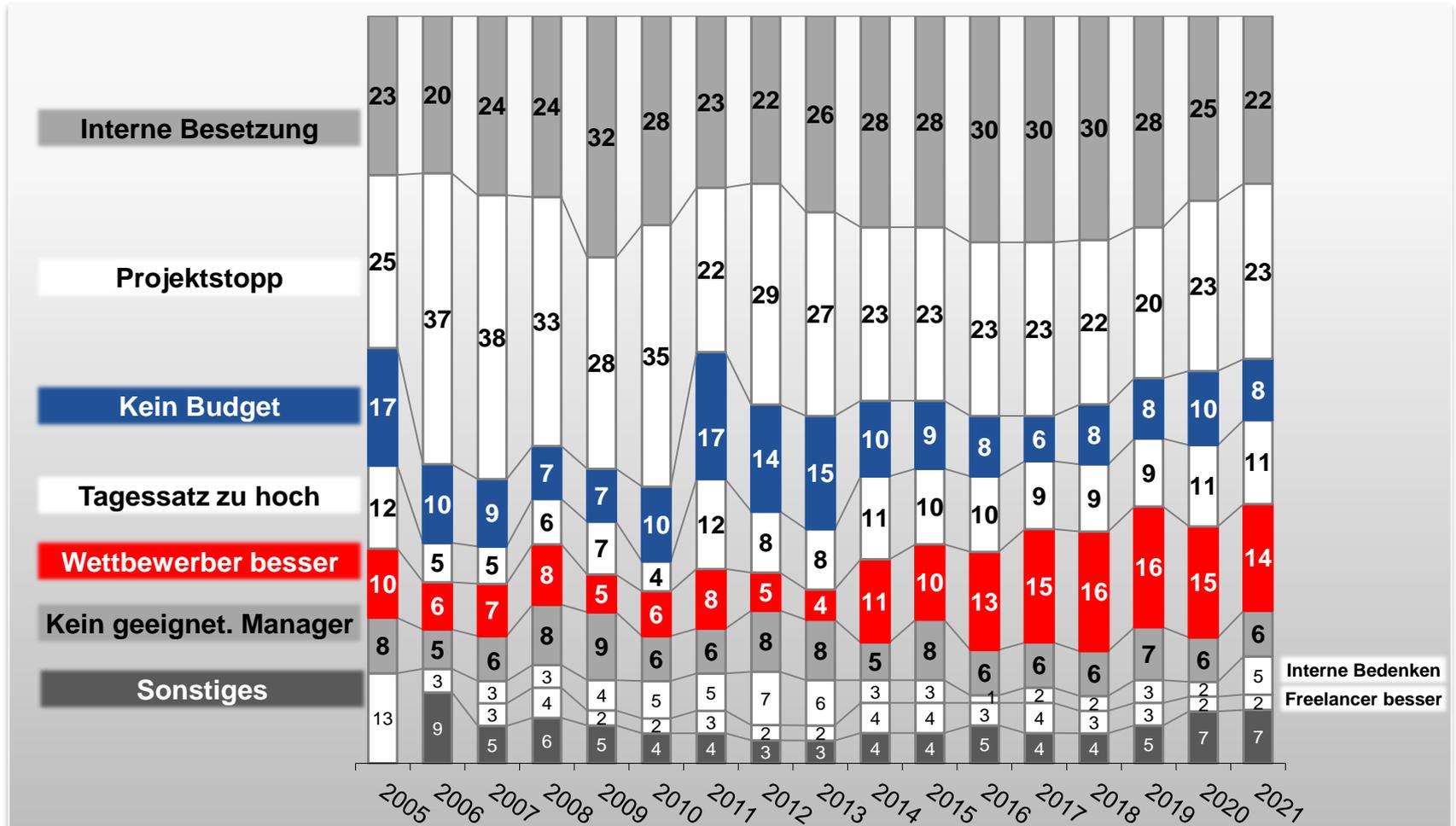
DER HAUPTGRUND FÜR DIE NICHTNUTZUNG DES INTERIM MANagements IST, DASS ES ALS ZU TEUER ANGESEHEN WIRD.



Quelle: Gründe für die Nichtnutzung des Interim Managements in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

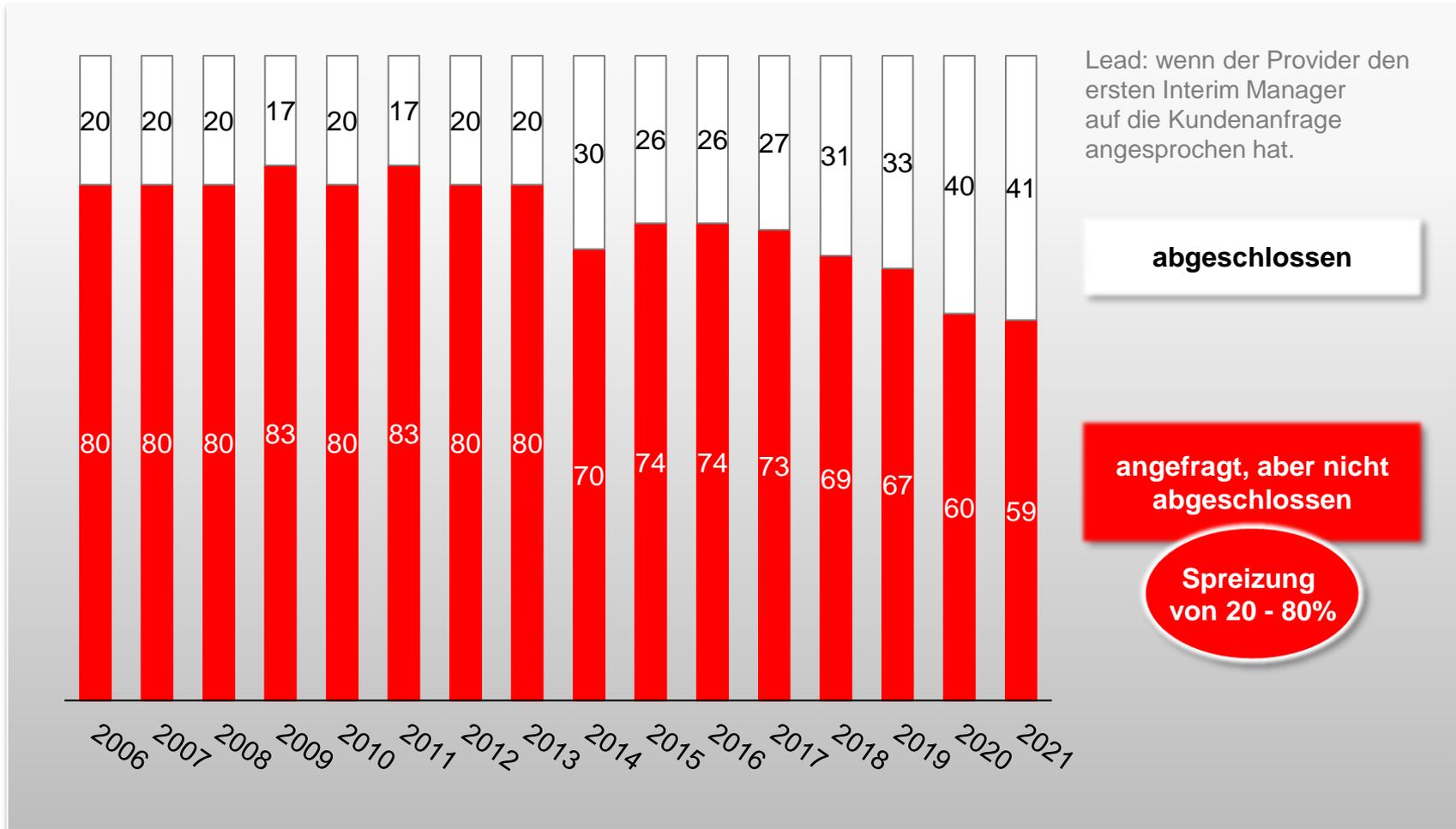
- Motive, Methode und Vorgehen
- Ergebnisse: Markt insgesamt
- **Ergebnisse: Projektbezogen**

DER HAUPTGRUND FÜR NICHTBESETZUNG VON ANFRAGEN IST DER PROJEKTSTOPP.



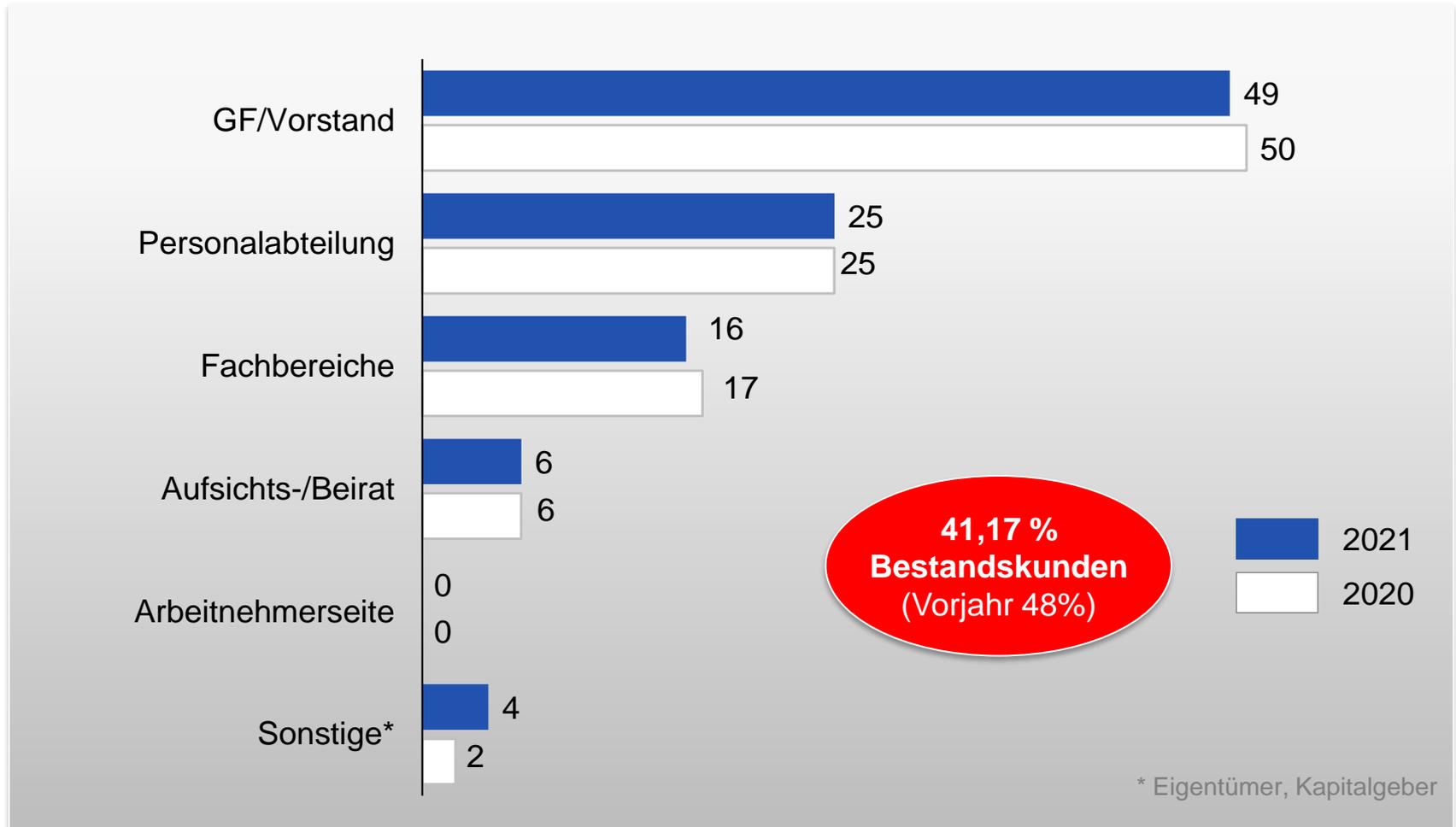
Quelle: Gründe für Nichtbesetzung von Anfragen in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

## DIE LEAD TO DEAL QUOTE IST IM VERGLEICH ZUM VORJAHR ANNÄHERND GLEICH GEBLIEBEN.



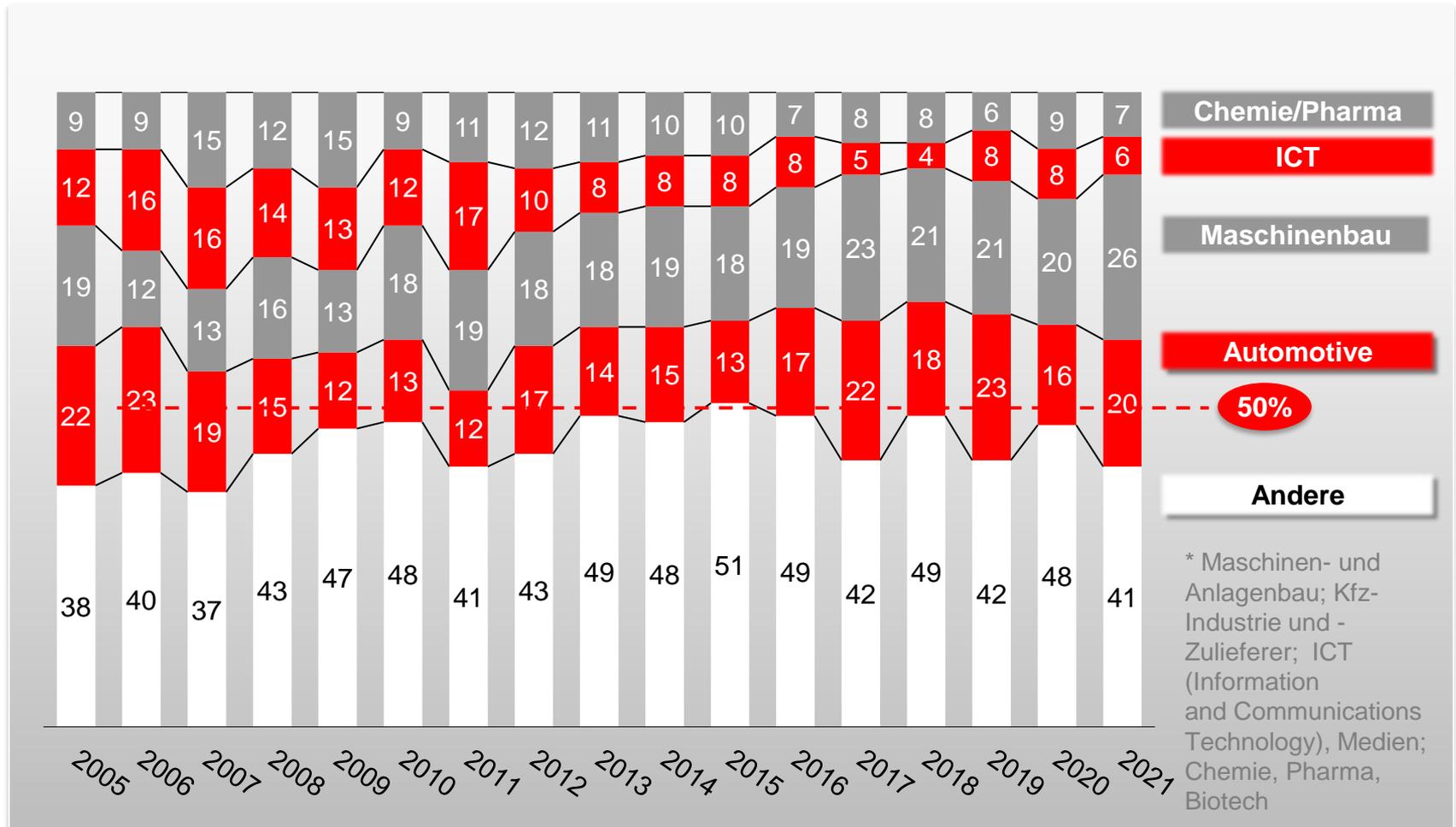
Quelle: Abgeschlossene vs. nicht abgeschlossene Anfragen in Prozent 2006-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

HAUPTSÄCHLICH WIRD MIT DEM GESCHÄFTSFÜHRER/VORSTAND DES KUNDEN VERHANDELT.



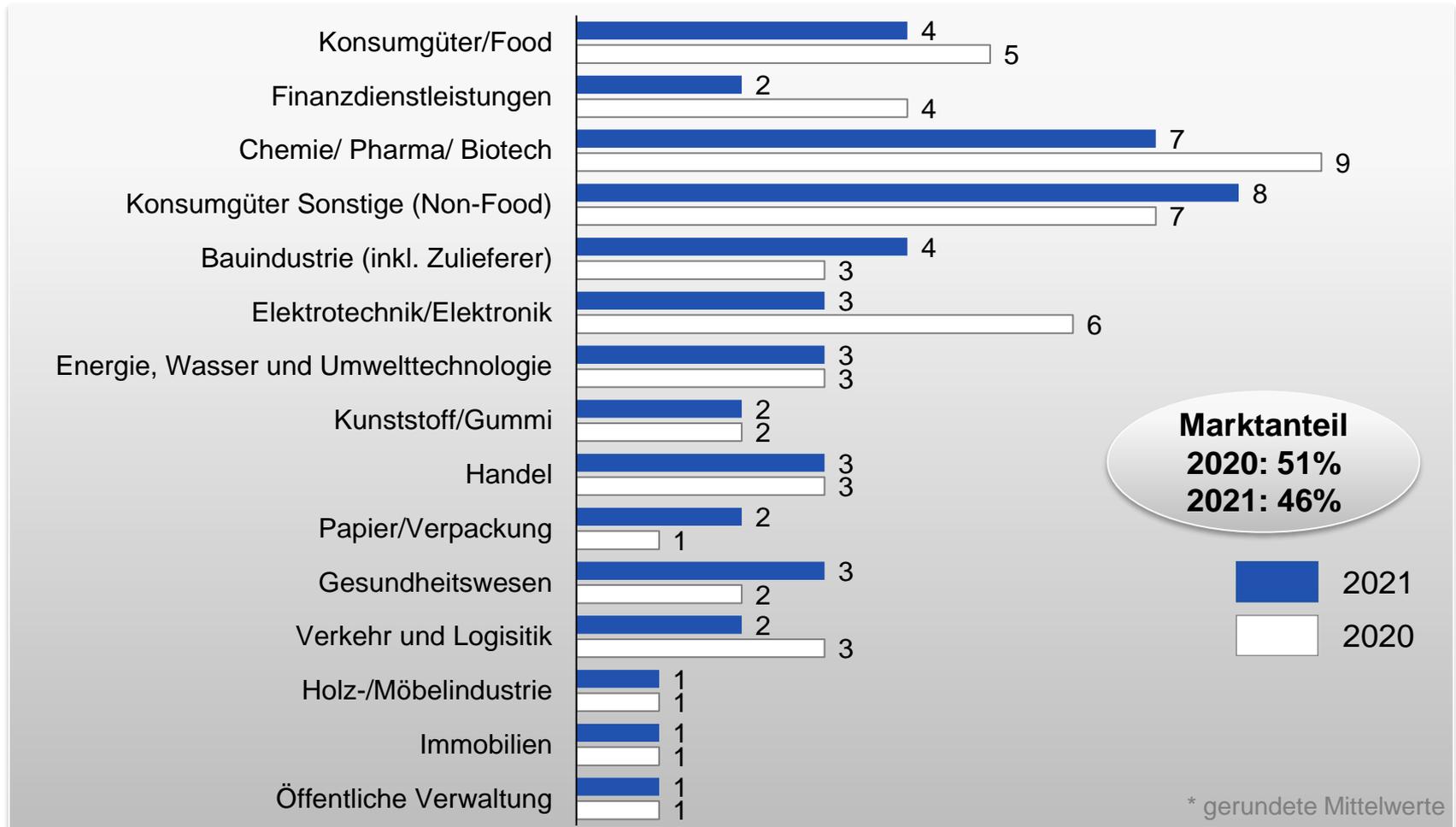
Quelle: Verhandlungspartner beim Kunden selbst in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

DER EINSATZ VON EXPERTEN IN DER MASCHINENBAU- UND AUTOMOTIVBRANCHE HAT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR ZUGENOMMEN.



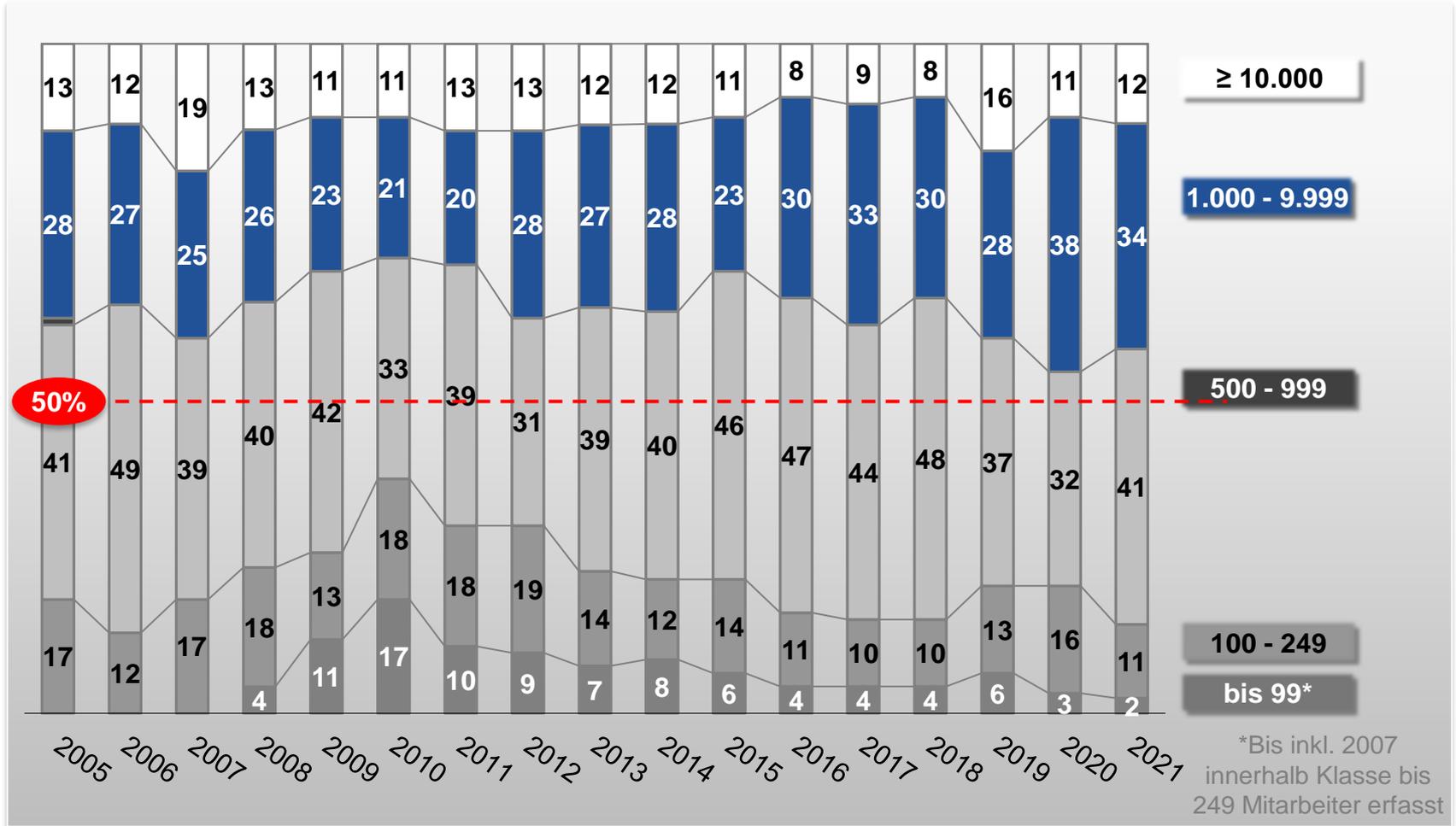
Quelle: Einsatz von Experten nach Branche in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

## DER MARKTANTEIL IN DEN KONSUMGÜTER & FINANZDIENSTLEISTUNGSBRANCHEN IST RÜCKLÄUFIG.



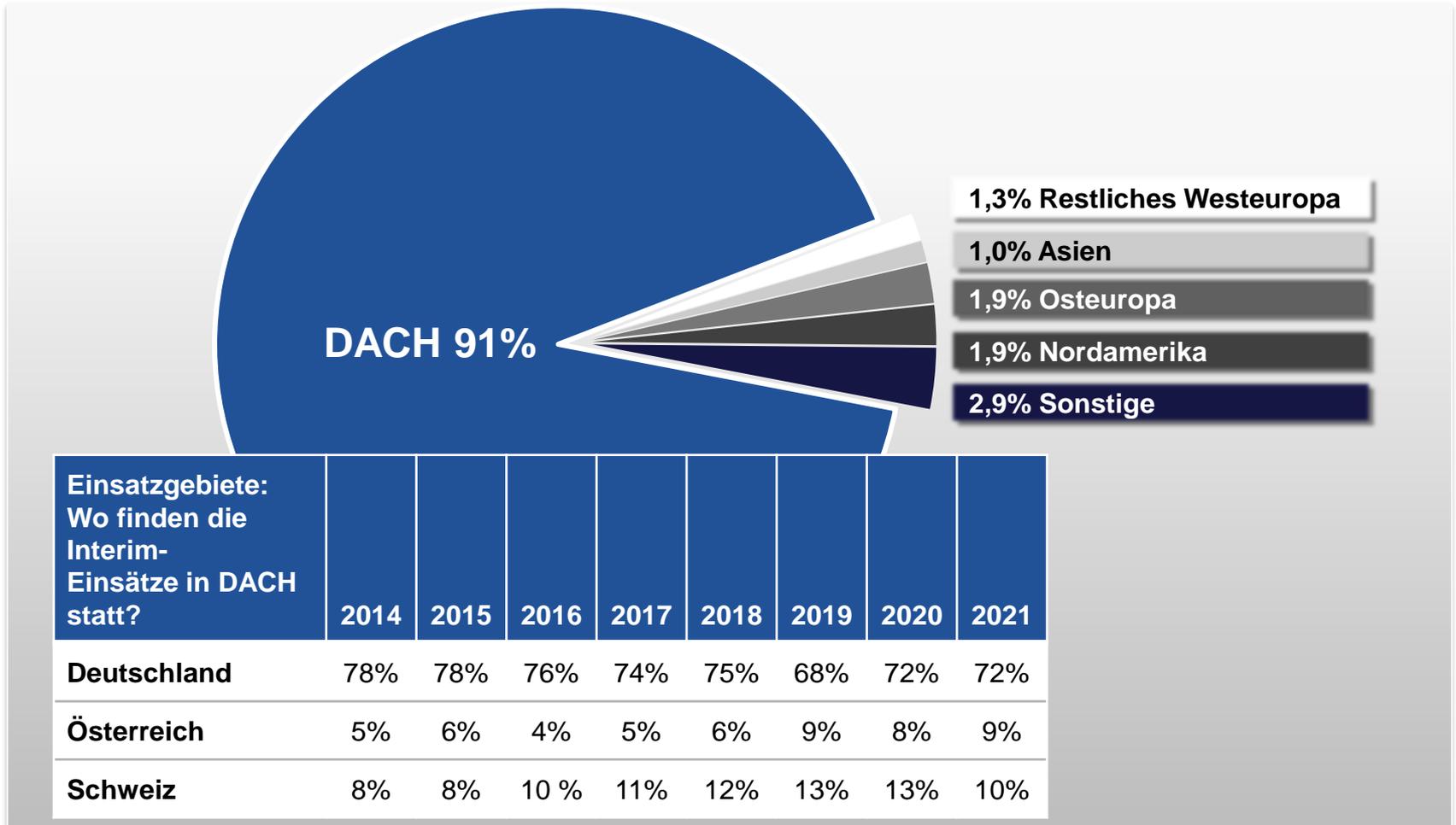
Quelle: Interim-Nutzerbranchen nach Marktanteil in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

## ZUNEHMEND GRÖßERE UNTERNEHMEN FRAGEN INTERIM MANAGEMENT NACH.



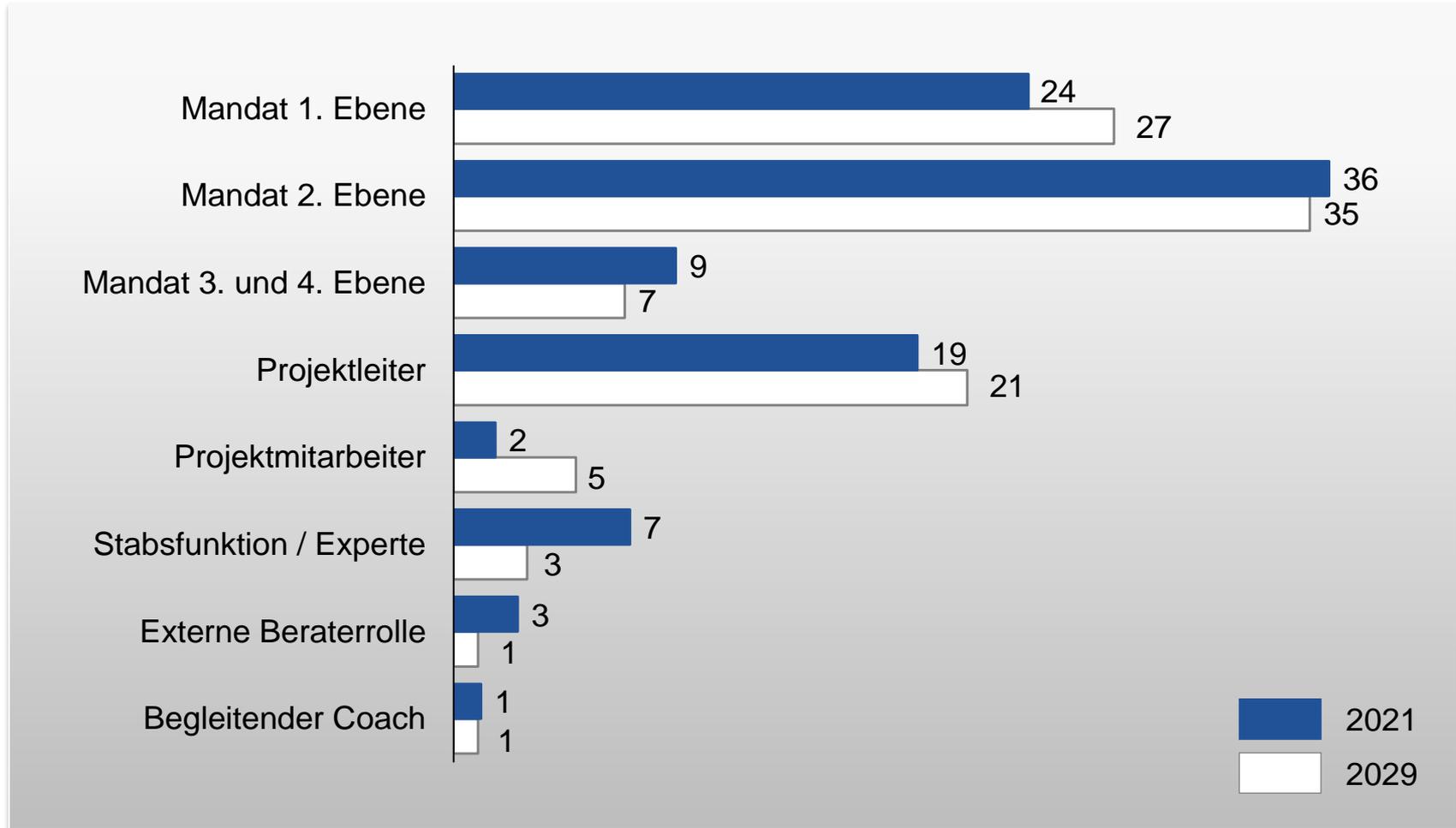
Quelle: Projektkunden nach Anzahl der Mitarbeiter in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

ZU 91 PROZENT FINDEN INTERIM EINSÄTZE IM DACH-RAUM STATT.



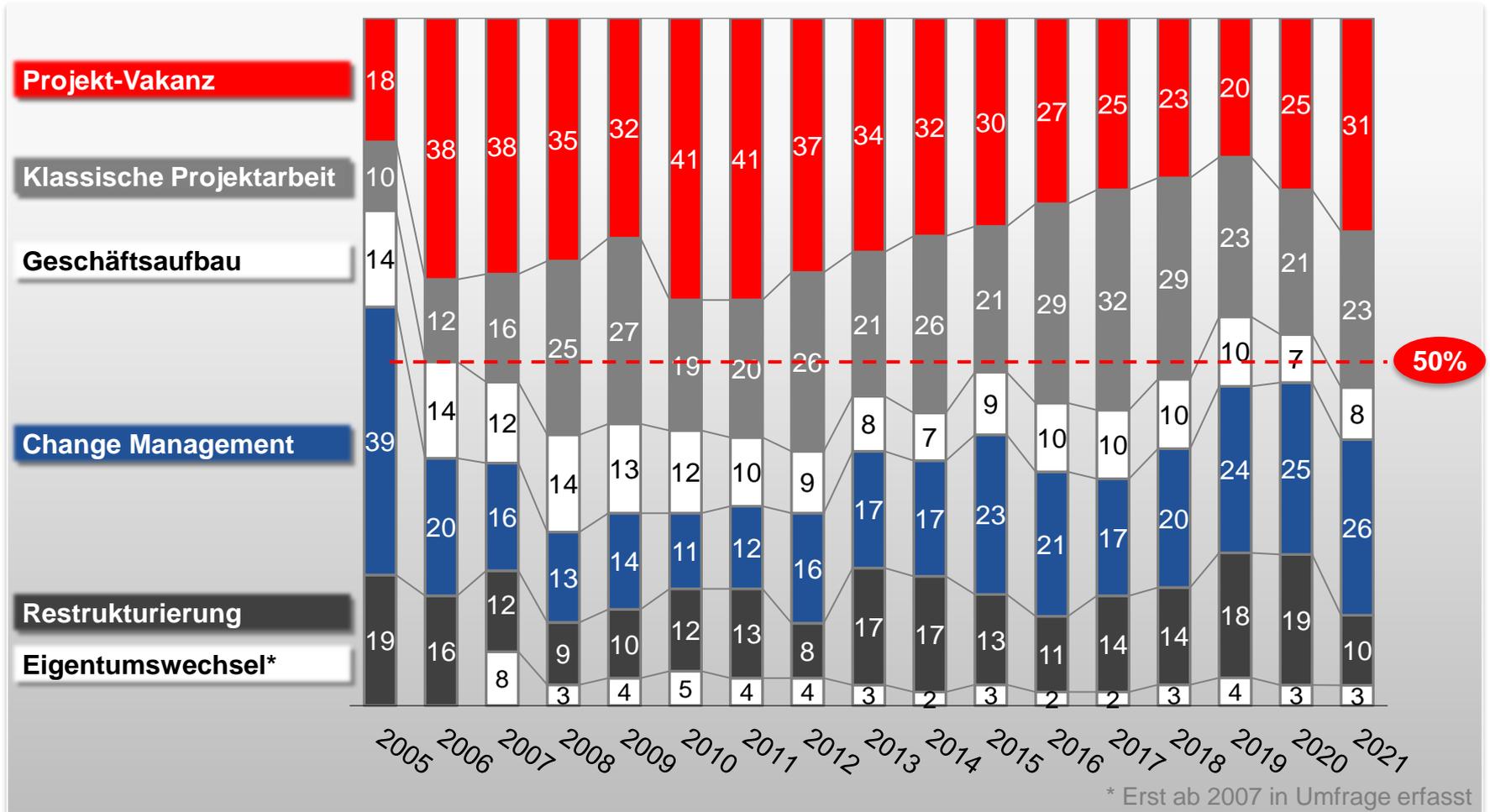
Quelle: Projektanteil DACH vs. Ausland in Prozent 2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

BEI KUNDEN KOMMEN VOR ALLEM INTERIM PROFESSIONALS AUF 2. EBENE ZUM EINSATZ.



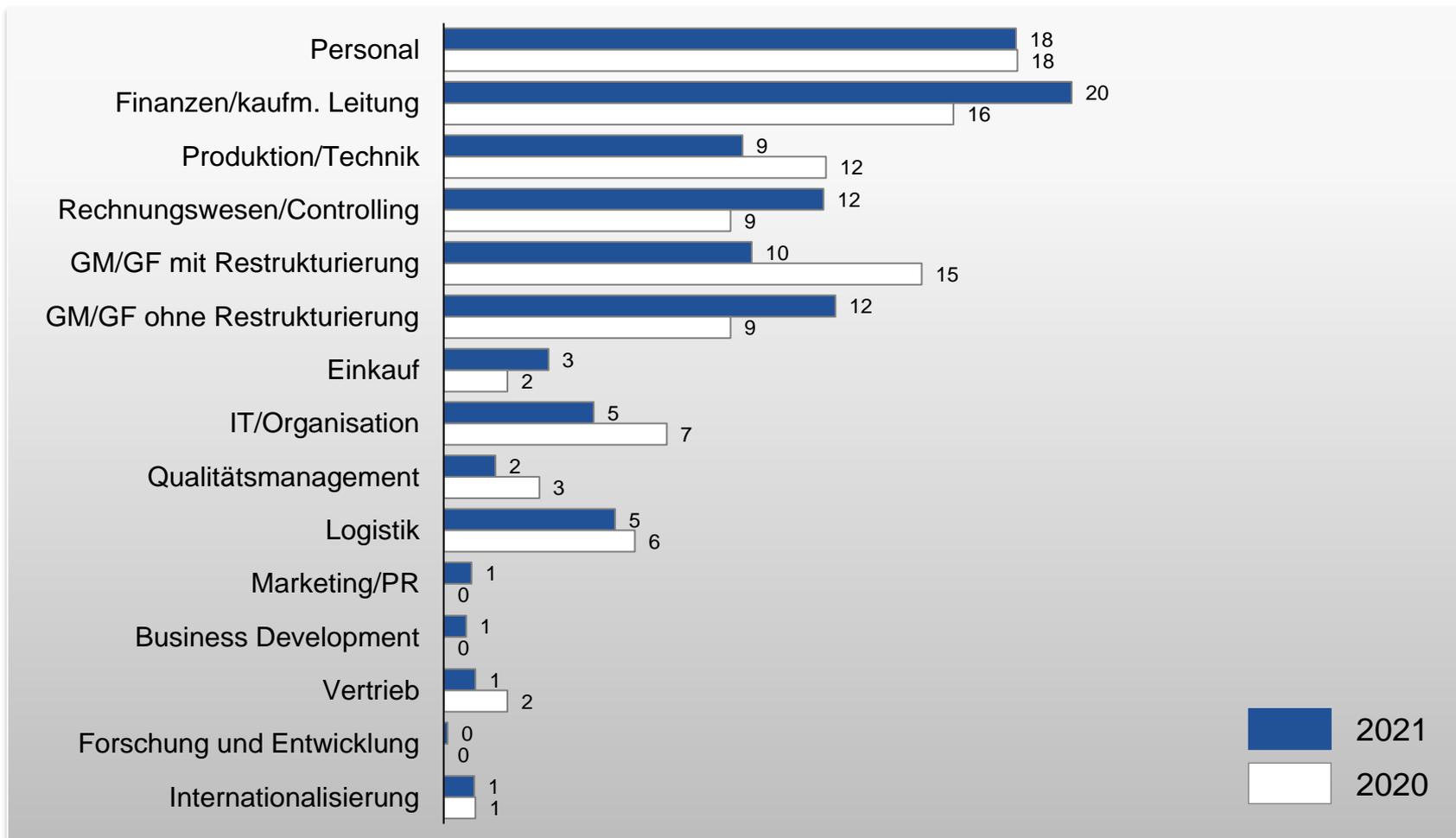
Quelle: Rolle und Einordnung der Interim Manager im Unternehmen in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

## DIE ÜBERBRÜCKUNG VON VAKANZEN GEWINNT BEIM ANSTOSS VON PROJEKTEN AN BEDEUTUNG.



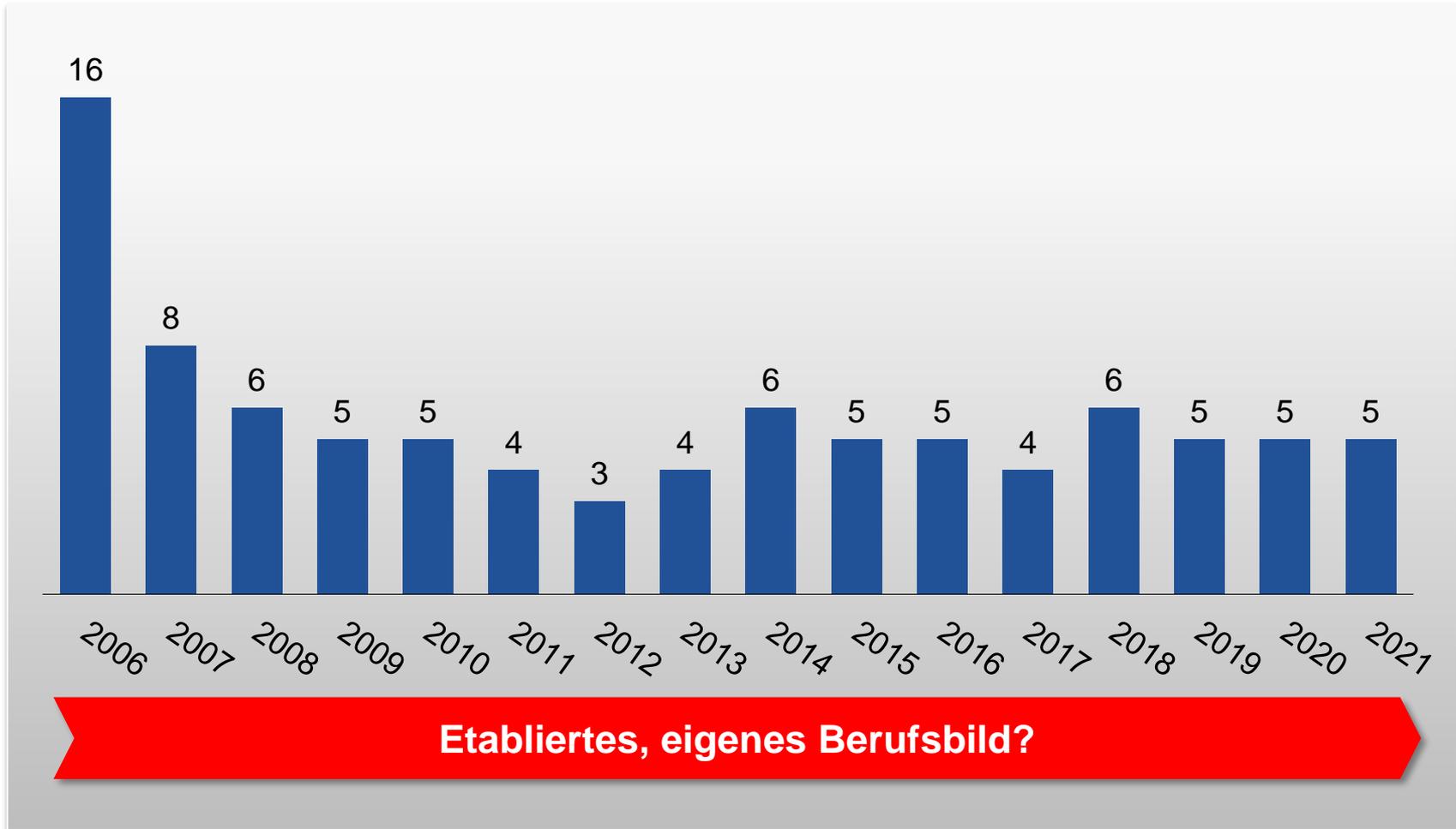
Quelle: Die häufigsten Projekte nach Kategorien in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

20 PROZENT DER INTERIM MANAGER WERDEN BEI PROJEKTEN FÜR FINANZEN/KAUFMÄNNISCHE LEISTUNG EINGESETZT.



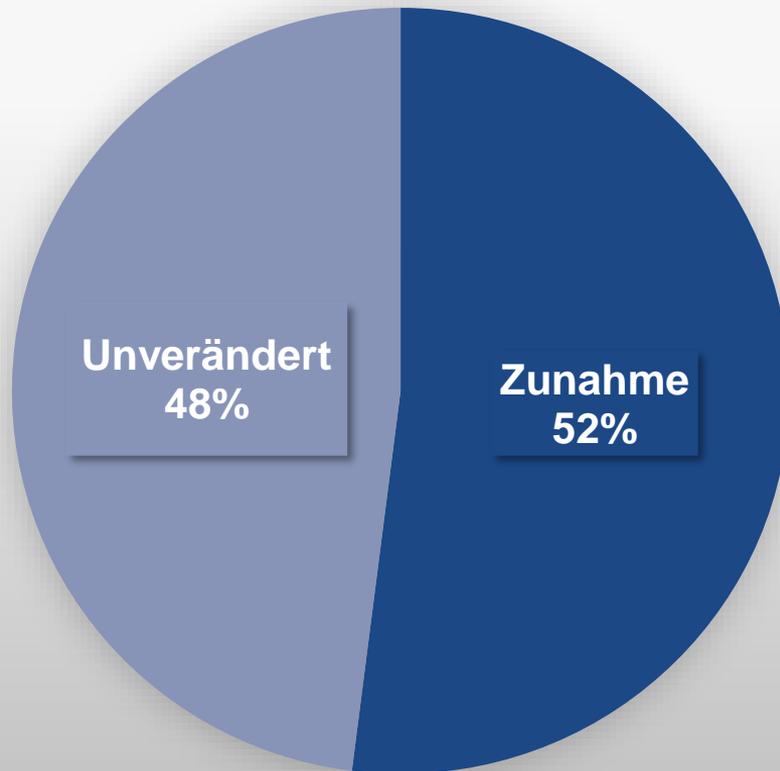
Quelle: Projektbesetzung nach Betrieblicher Funktion in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

DIE ÜBERNAHME VON INTERIM MANAGERN NACH ABSCHLUSS EINES PROJEKTES ENTWICKELT IST SEIT 2019 KONSTANT.



Quelle: Übernahme Interim Manager in Festanstellung nach Ende des Projekts in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

52 PROZENT STELLEN EINE ZUNAHME DER SPEZIFITÄT & DES SCHWIERIGKEITSGRADS VON INTERIM PROJEKTEN FEST.

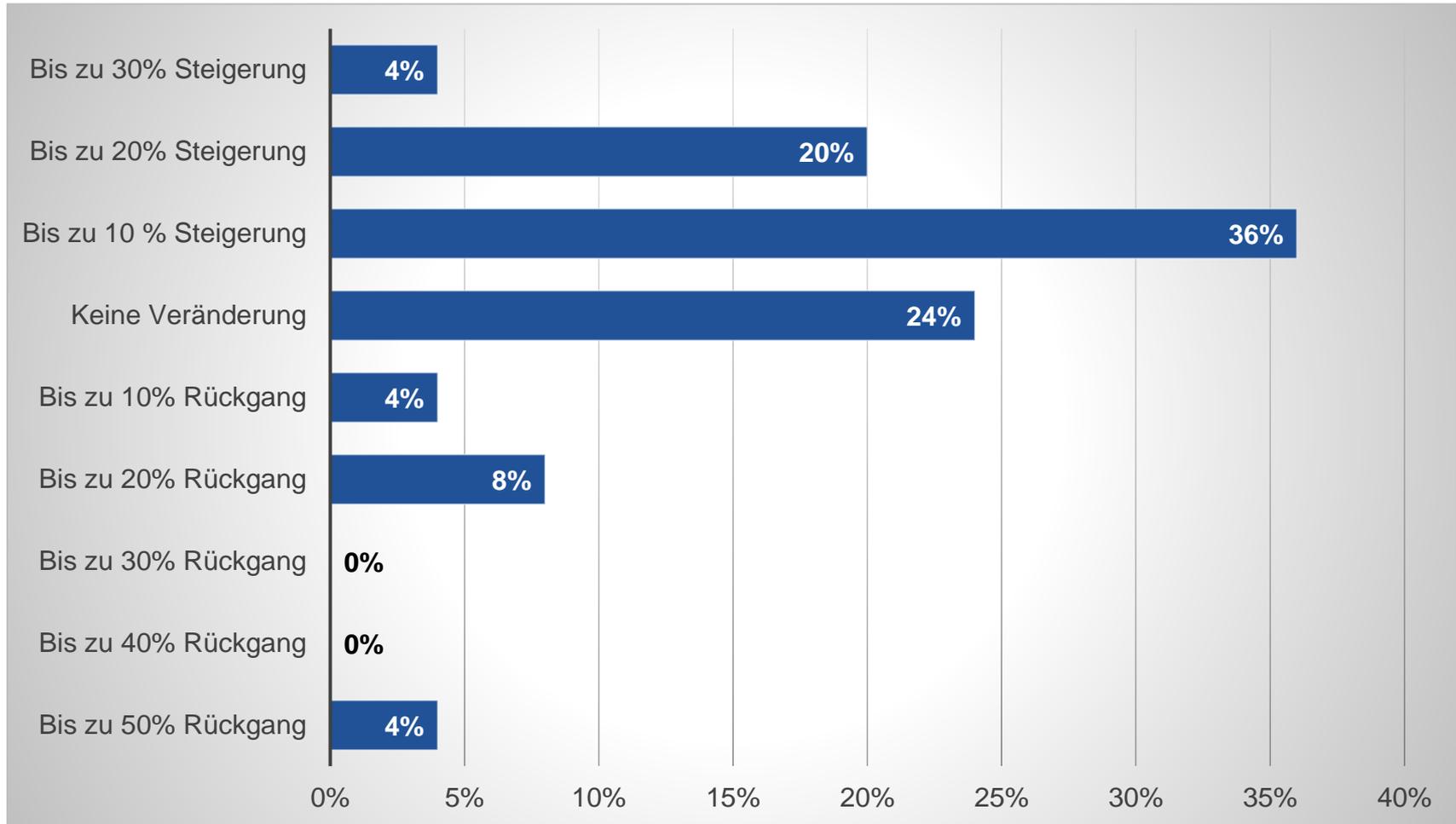


### Zunahme im Hinblick auf:

- Expertenwissen
- Spezialkenntnisse & -erfahrungen
  - Digitalisierung
  - Veränderung der Kultur
  - Remotes Arbeiten
  - Fachkräftemangel
- Anforderungen
  - Konkret
  - sehr detailliert
  - kombiniert
- Komplexität

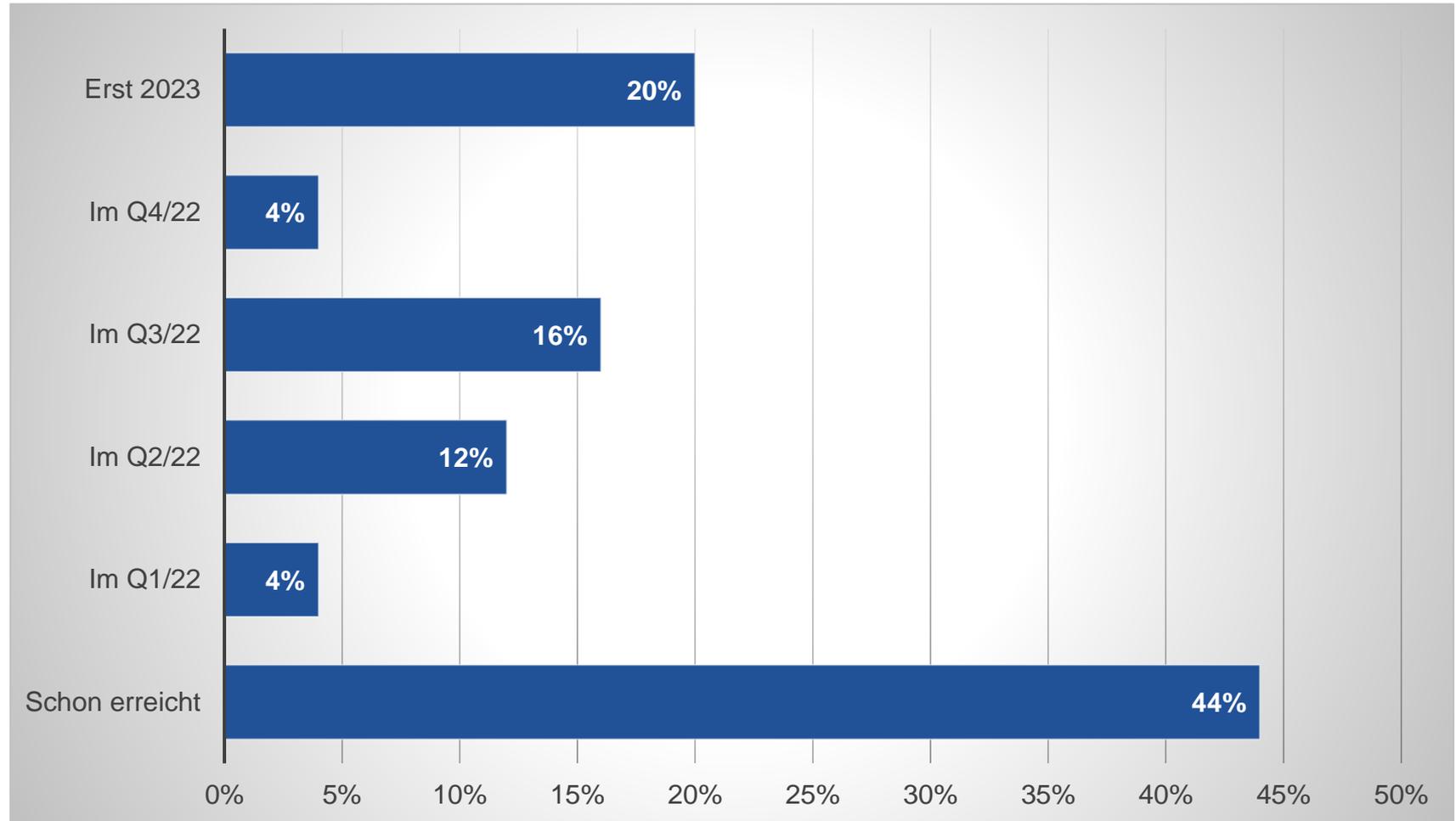
Quelle: Entwicklung der Spezifität & des Schwierigkeitsgrads von Interim Projekten - AIMP-Providerumfrage 2022

## DIE MEHRHEIT GEHT VON EINER UMSATZSTEIGERUNG IM RESTRUKTURIERUNGSMARKTS 2022 AUS.



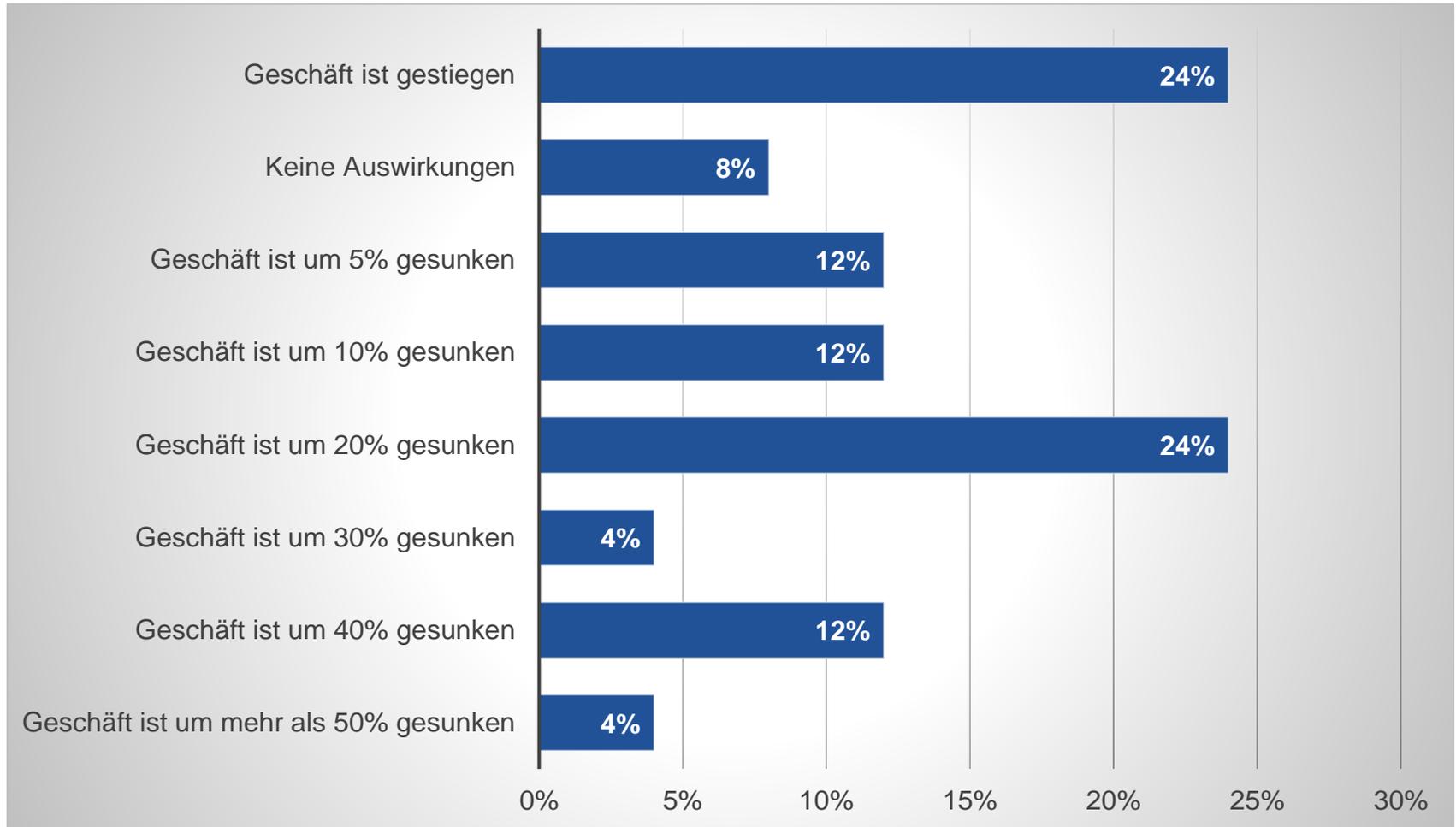
Quelle: Einschätzung der Umsatzentwicklung für den Restrukturierungsmarkt 2022 - AIMP-Providerumfrage 2022

44 PROZENT HABEN BEREITS DAS NIVEAU (PROJEKTANFRAGE, AUSLASTUNG) VOR KRISENBEGINN (2019) ERREICHT.



Quelle: Erreichung des Niveaus (Projektanfragen, Auslastung) vor Krisenbeginn (2019) - AIMP-Providerumfrage 2022

## DIE CORONA-KRISE HATTE UNTERSCHIEDLICHE AUSWIRKUNGEN AUF DAS INTERIM GESCHÄFT.



Quelle: Auswirkungen der Corona-Krise auf das Interim Geschäft - AIMP-Providerumfrage 2022

DURCHSCHNITTLLICH SIND 12 PROZENT DER INTERIM MANAGERN WÄHREND DER KRISE IN EINE FESTANSTELLUNG GEGANGEN.

Durchschnittlich 12 %

Maximal 31 %

Minimal 0 %

Quelle: Festanstellung von Interim Managern während der Krise - AIMP-Providerumfrage 2022

**VIELEN  
DANK**

AIMP-Providerumfrage 2022



Interessenvertretung professioneller Dienstleister im Interim Management