17. AIMP-Providerumfrage 2022

Marktvolumen – Trends – Projektstrukturen

Interessenvertretung professioneller Dienstleister im Interim Management

Agenda

- **Motive, Methode und Vorgehen**
- **Ergebnisse:** Markt insgesamt
- **Ergebnisse:** Projektbezogen

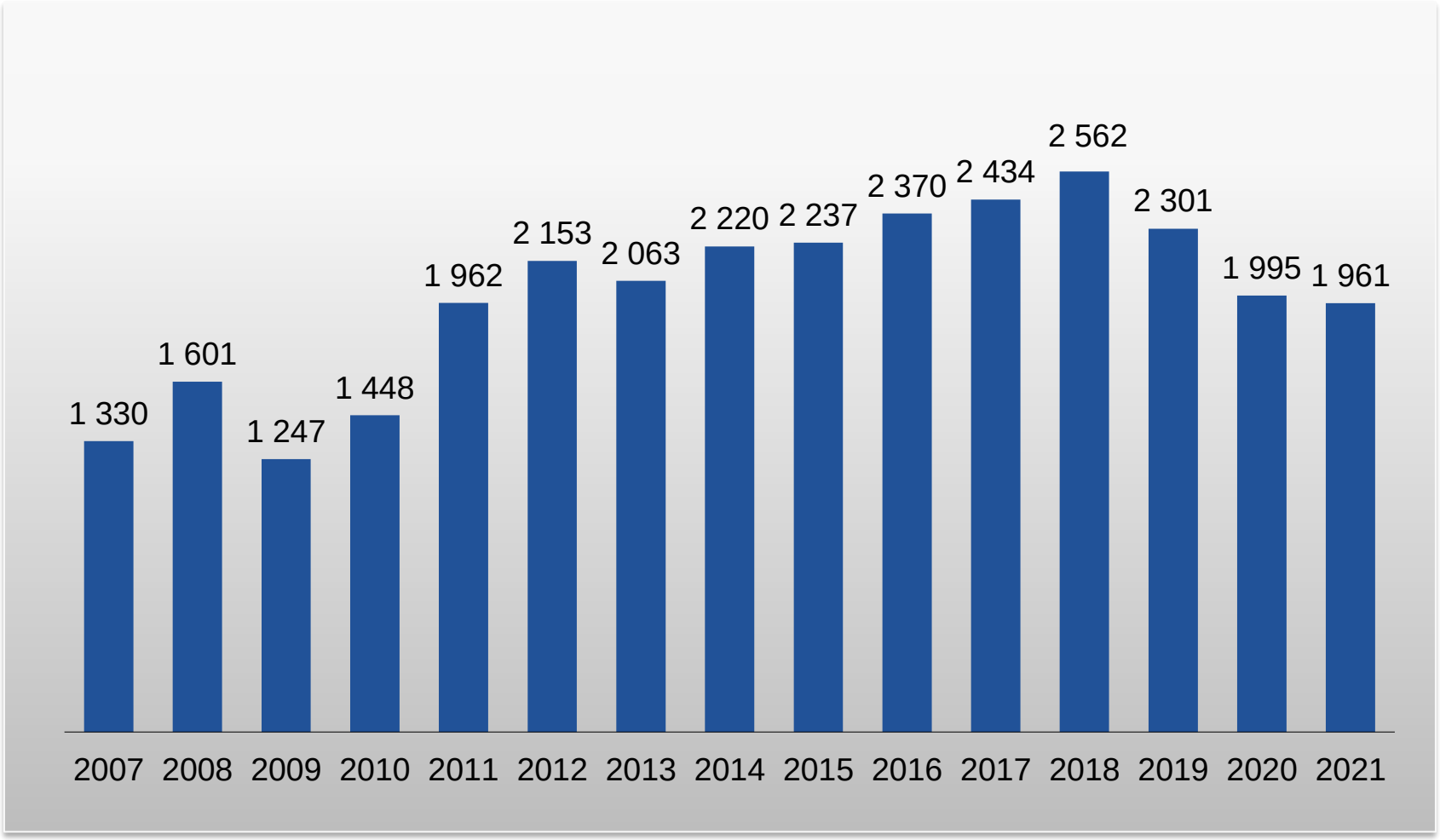
Teilnehmende Interim Management-Provider 2022

Agenda

- Motive, Methode und Vorgehen
- **Ergebnisse:** Markt insgesamt
- **Ergebnisse:** Projektbezogen

Marktvolumen

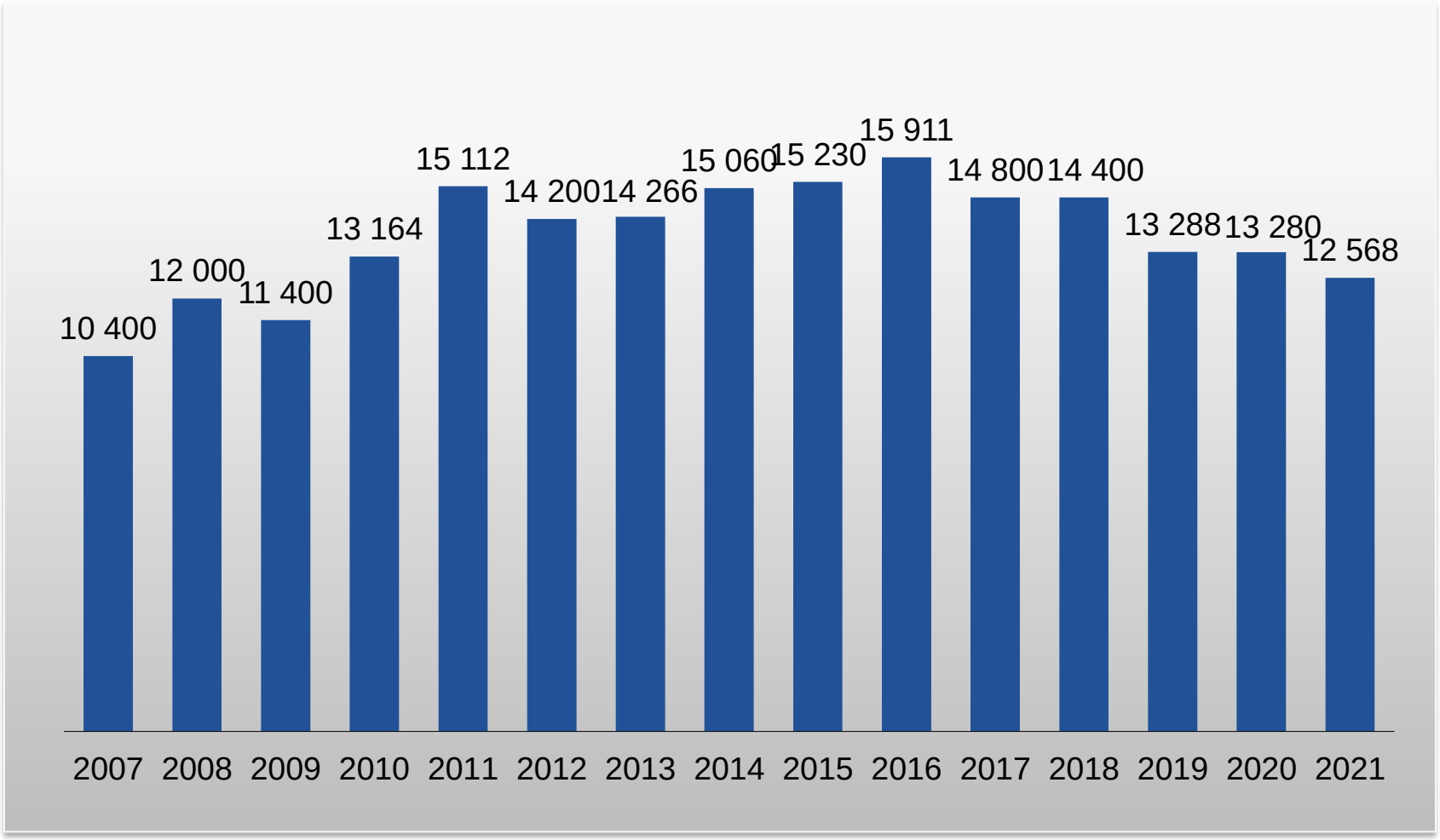
DAS MARKTVOLUMEN IST NACH WIE VOR LEICHT RÜCKLÄUFIG.



Quelle: Markt Gesamt in T Euro 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Anzahl Interim Manager

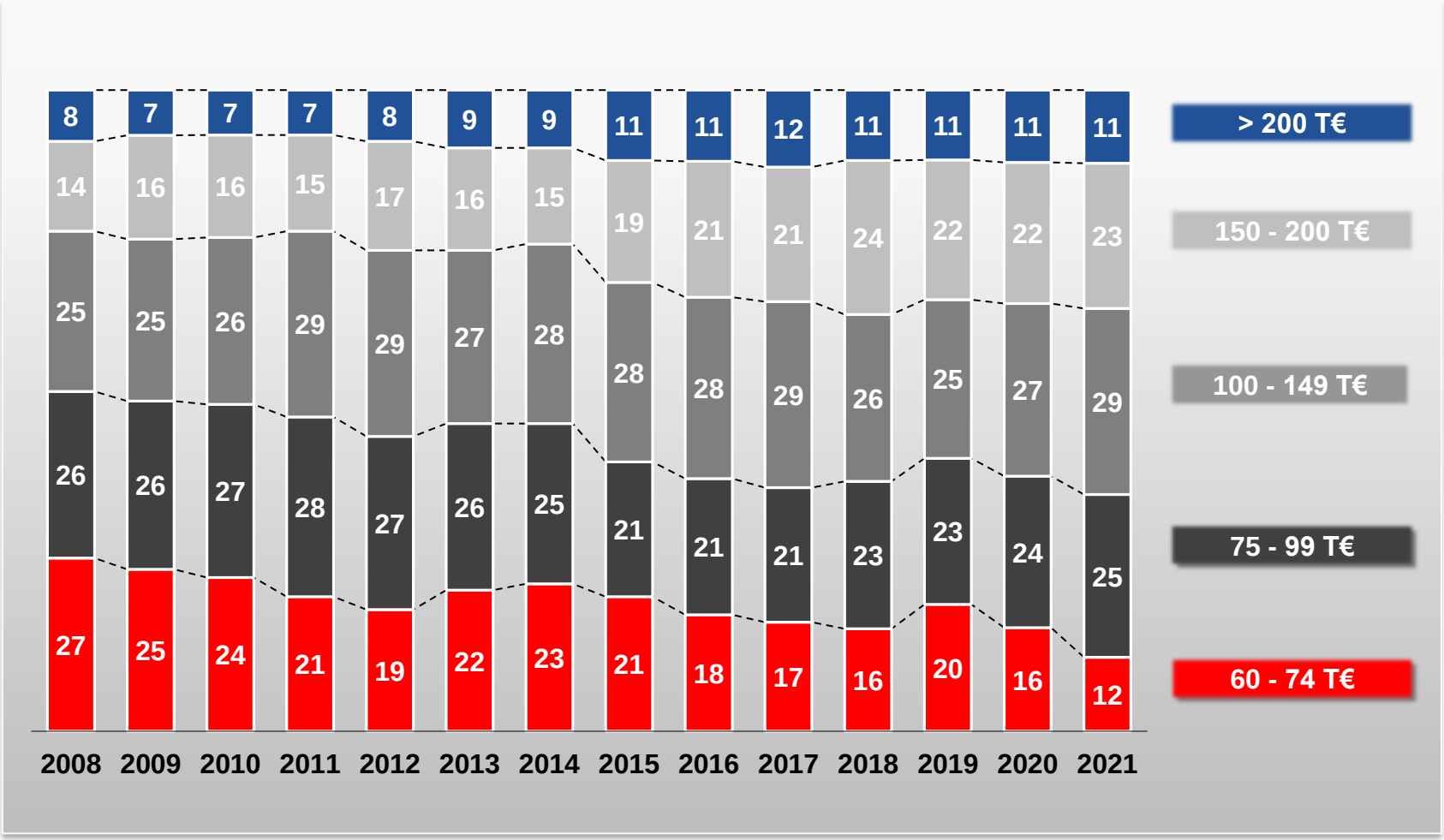
DIE ANZAHL DER INTERIM MANGER IST UM 5 PROZENT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR GESUNKEN.



Quelle: Anzahl Interim Manager 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Gehaltsklassen

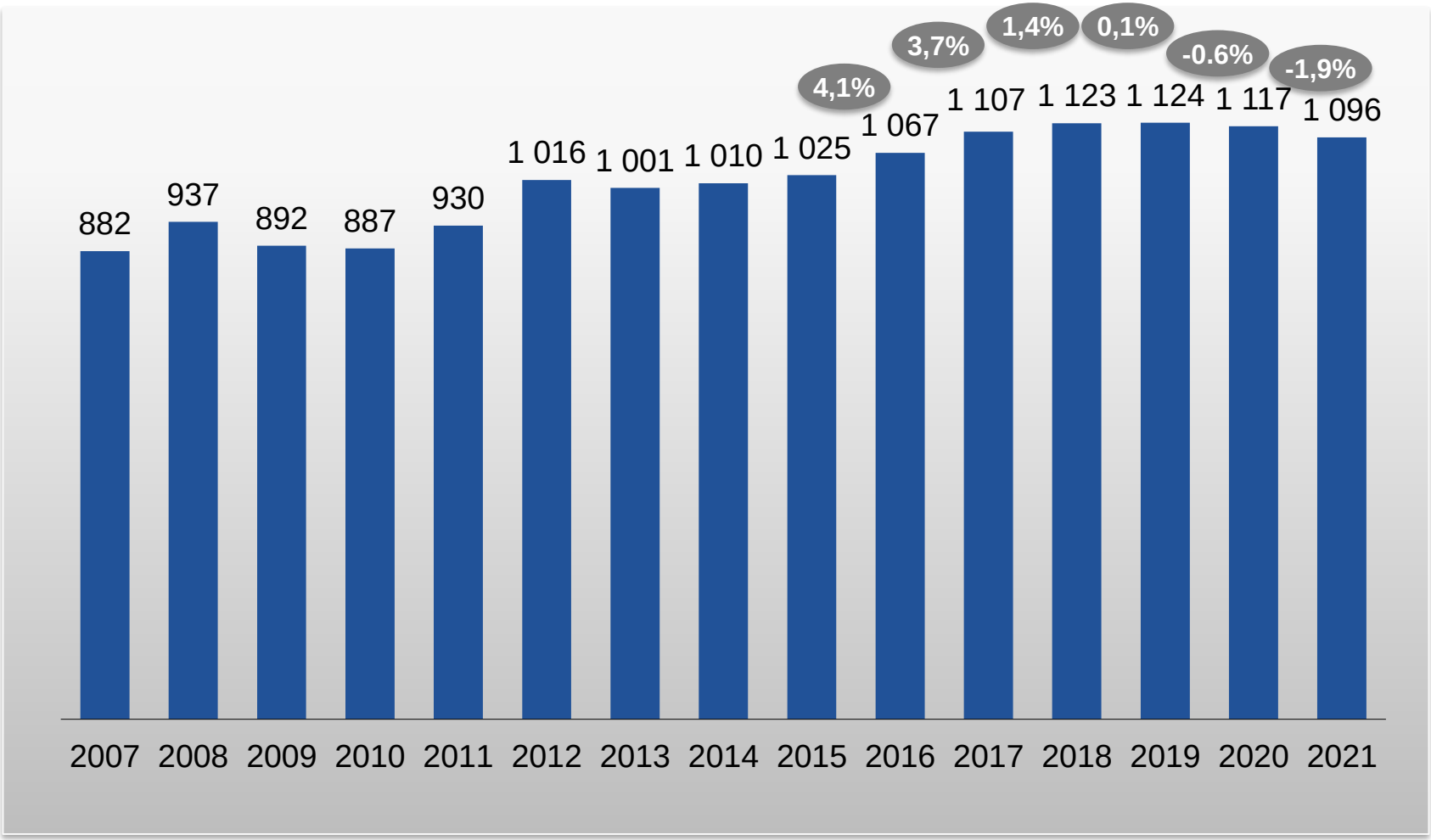
DER PROZENTUELLE ANTEIL DER INTERIM MANAGER DER MITTLEREN GEHALTSKLASSE IST GESTIEGEN.



Quelle: Anteil Interim Manager nach Führungsebenen in Prozent 2008-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Tagessätze

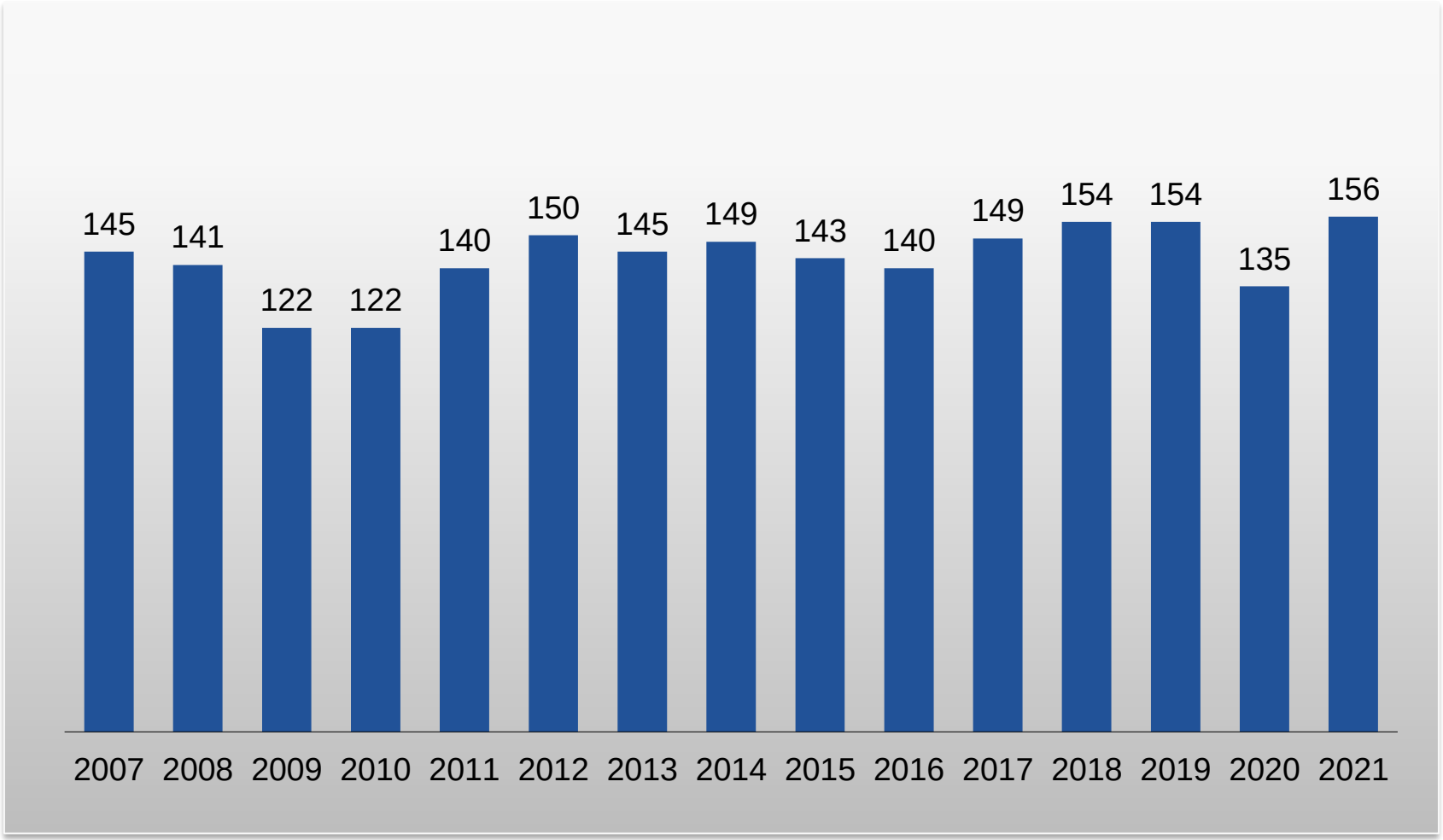
DER DURCHSCHNITTLICHE KUNDEN-TAGESSATZ IST UM 1,9 PROZENT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR GESUNKEN.



Quelle: Durchschnittlicher Tagessatz Kunde in Euro 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Auslastung

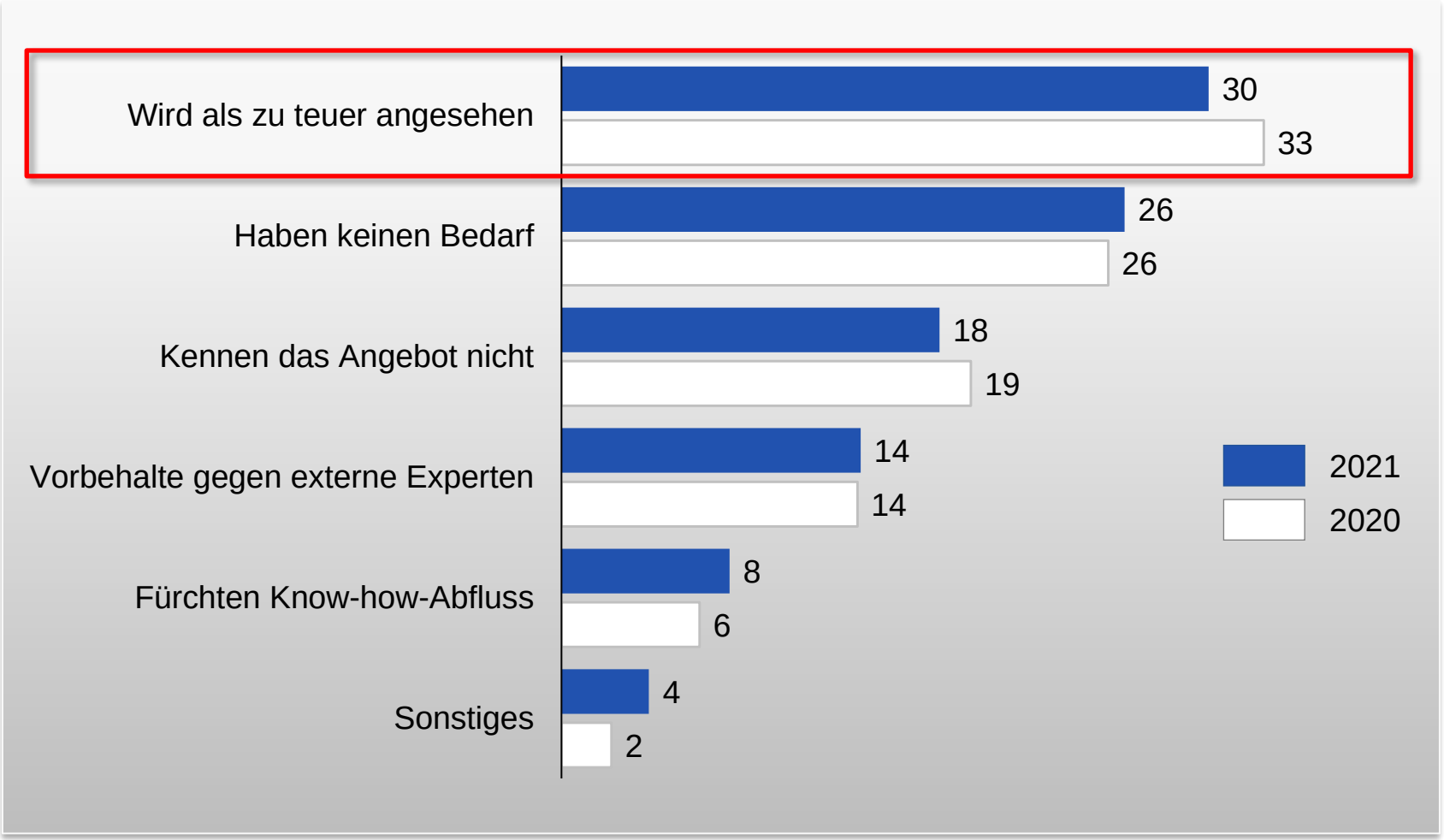
DIE DURCHSCHNITTLICHE AUSLASTUNG IST UM 16 PROZENT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR GESTIEGEN.



Quelle: Durchschnittliche Auslastung in Tagen 2007-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Ablehnungsgründe Interim Management

DER HAUPTGRUND FÜR DIE NICHTNUTZUNG DES INTERIM MANAGEMENTS IST, DASS ES ALS ZU TEUER ANGESEHEN WIRD.



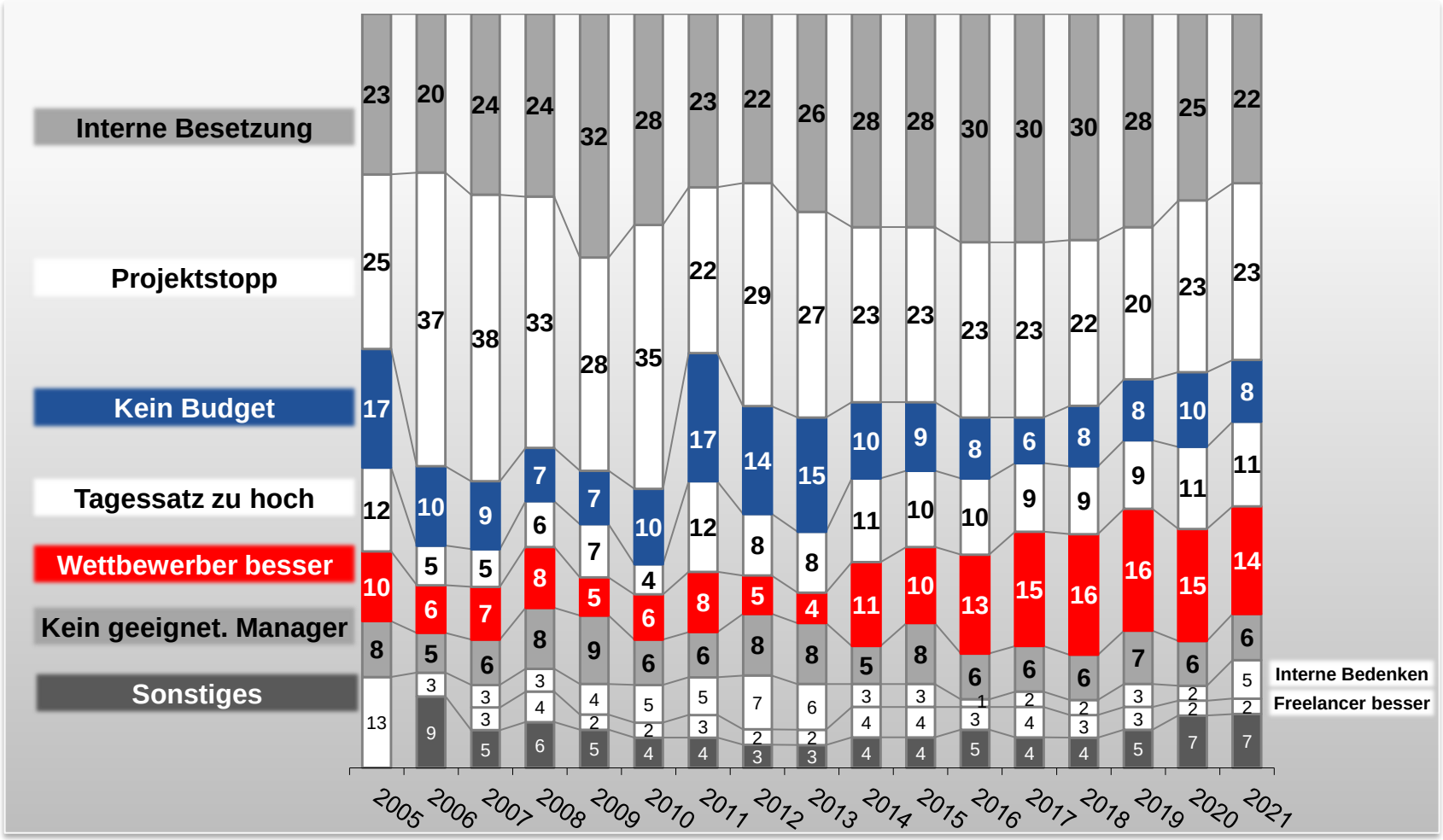
Quelle: Gründe für die Nichtnutzung des Interim Managements in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

Agenda

- **Motive, Methode und Vorgehen**
- **Ergebnisse:** Markt insgesamt
- **Ergebnisse:** Projektbezogen

Ablehnungsgründe

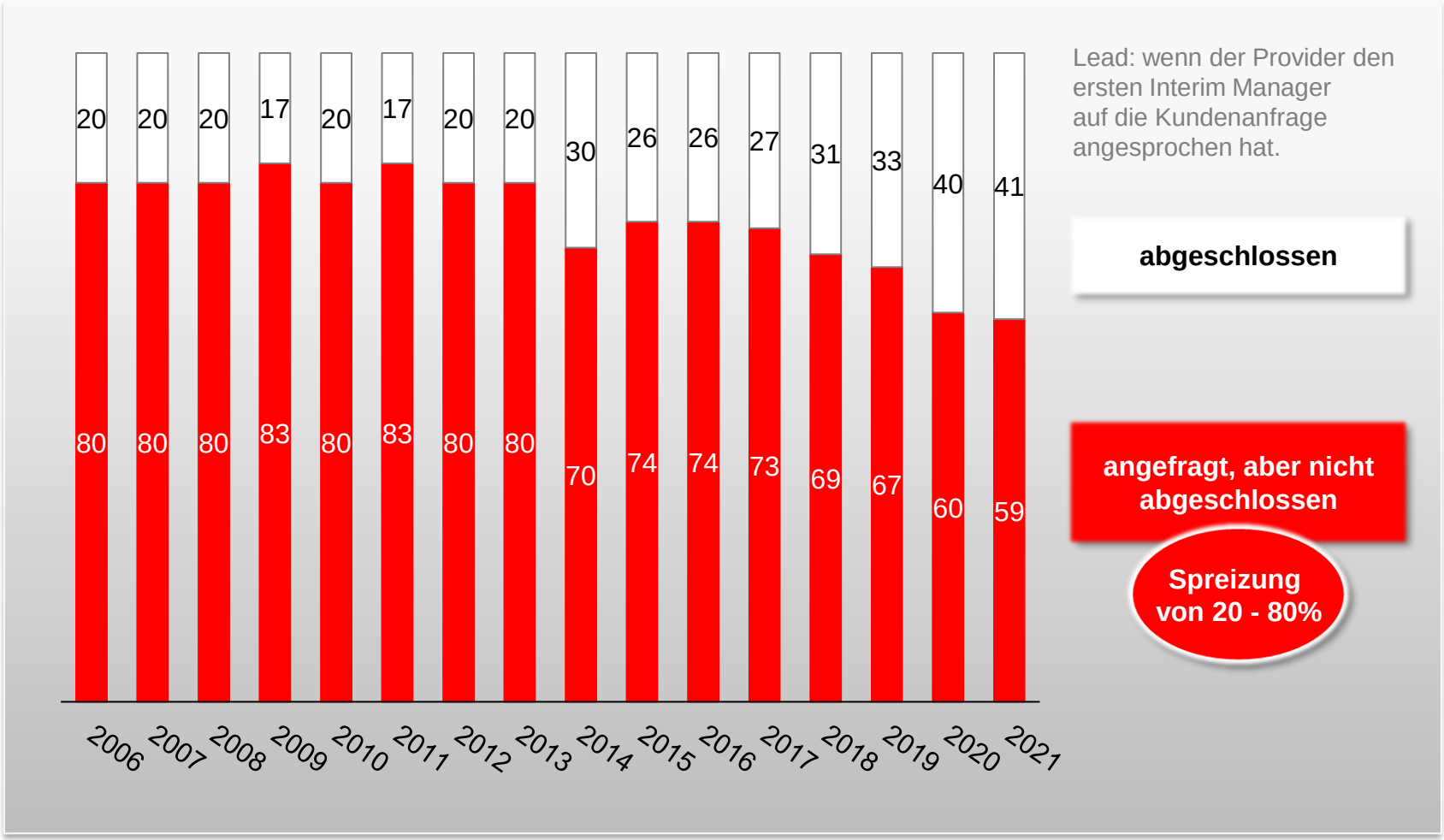
DER HAUPTGRUND FÜR NICHTBESETZUNG VON ANFRAGEN IST DER PROJEKTSTOPP.



Quelle: Gründe für Nichtbesetzung von Anfragen in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Lead to Deal Quote

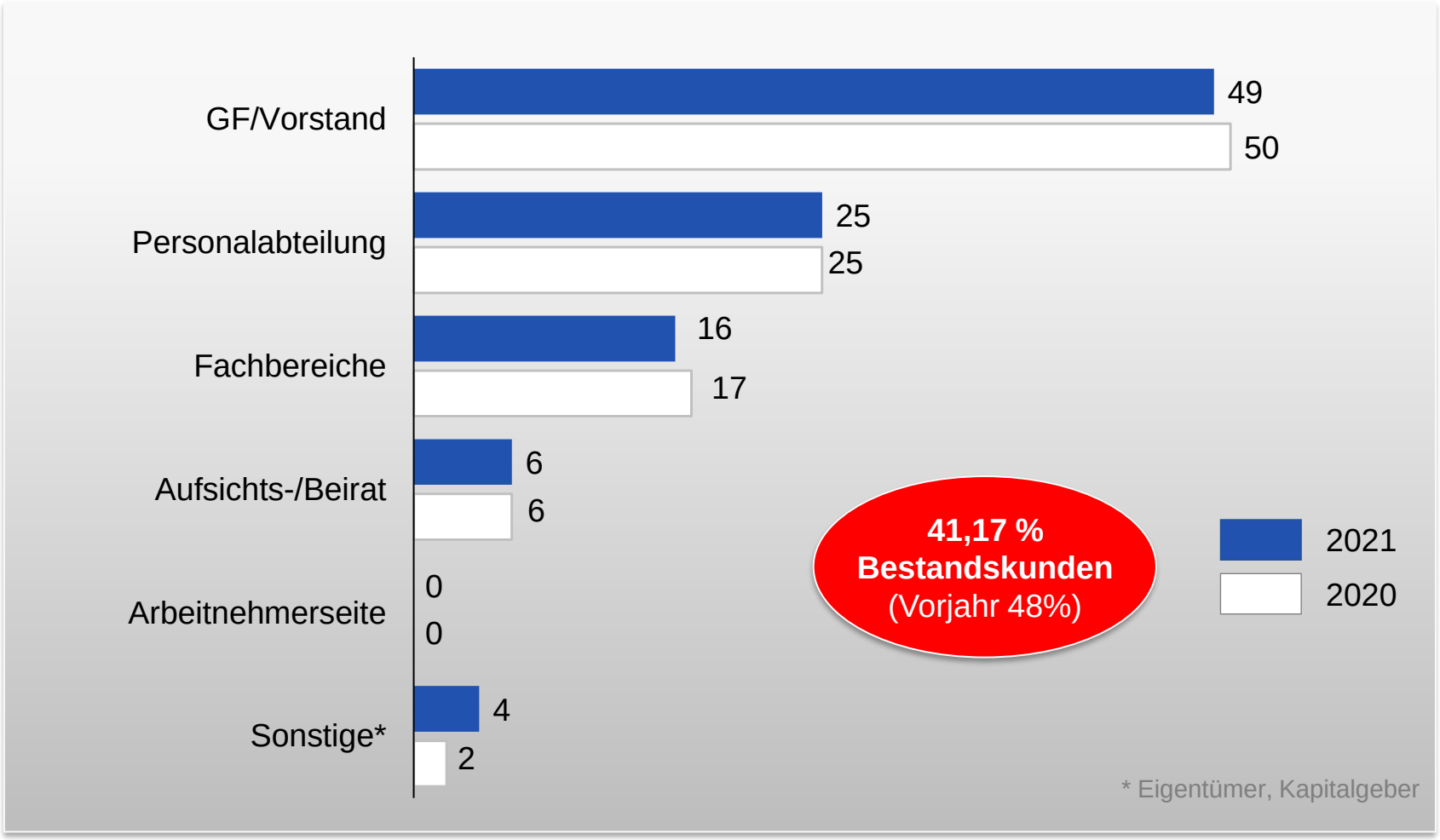
DIE LEAD TO DEAL QUOTE IST IM VERGLEICH ZUM VORJAHR ANNÄHERND GLEICH GEBLIEBEN.



Quelle: Abgeschlossene vs. nicht abgeschlossene Anfragen in Prozent 2006-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

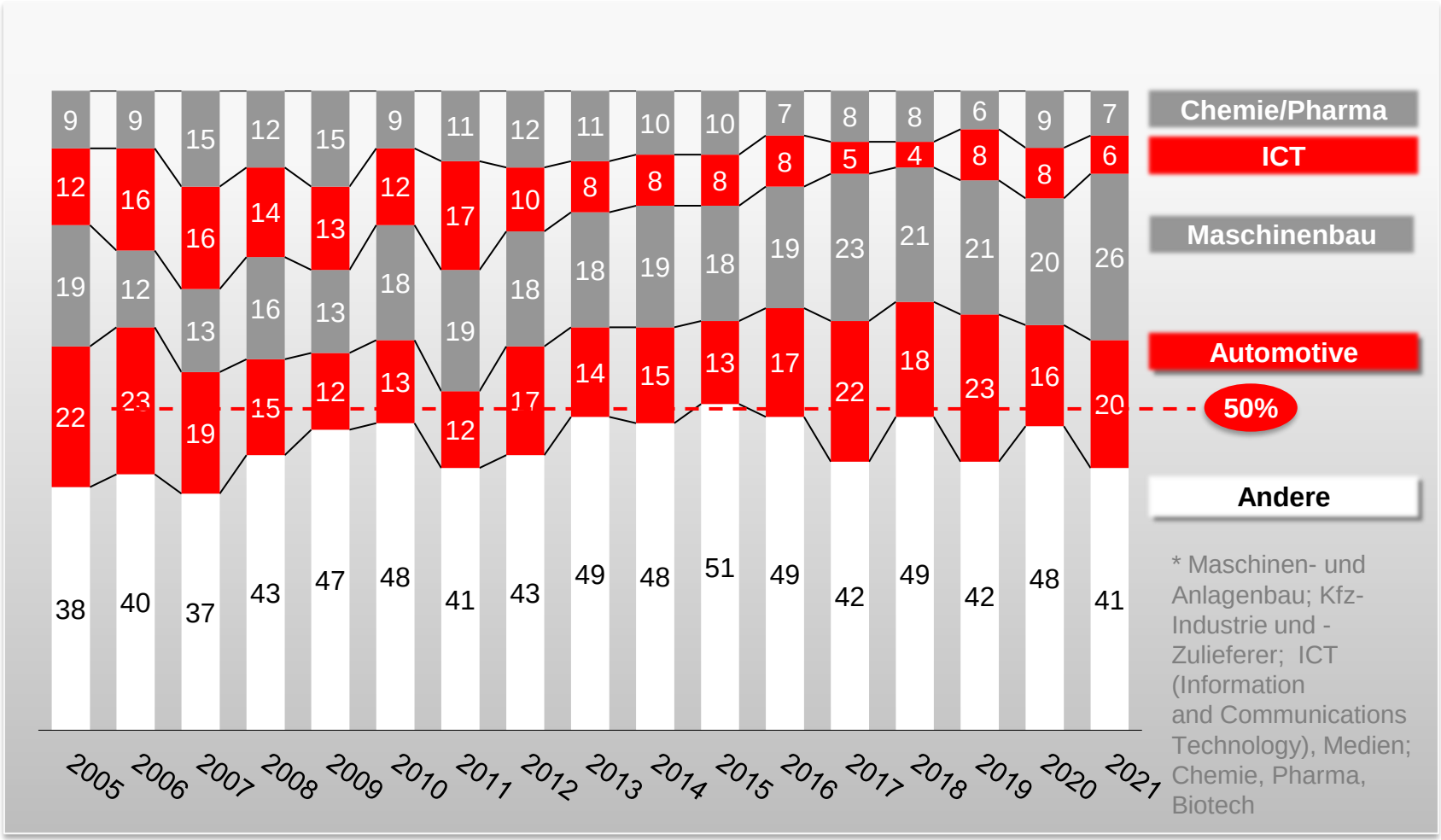
Verhandlungspartner

HAUPTSÄCHLICH WIRD MIT DEM GESCHÄFTSFÜHRER/VORSTAND DES KUNDEN VERHANDELT.



Quelle: Verhandlungspartner beim Kunden selbst in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

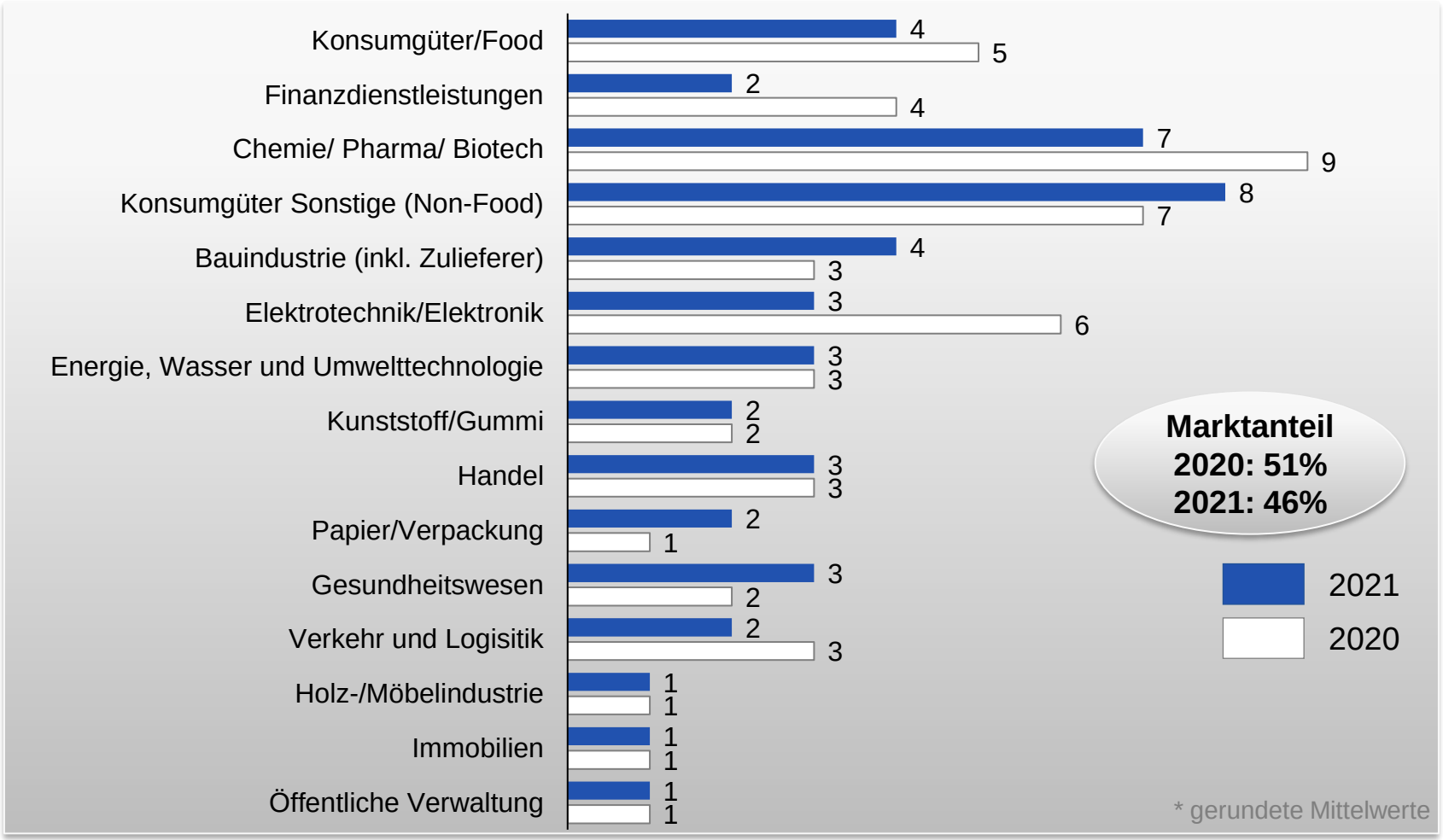
DER EINSATZ VON EXPERTEN IN DER MASCHINENBAU- UND AUTOMOTIVBRANCHE HAT IM VERGLEICH ZUM VORJAHR ZUGENOMMEN.



Quelle: Einsatz von Experten nach Branche in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Branchen: Konsumgüter und Finanzdienstleistungen

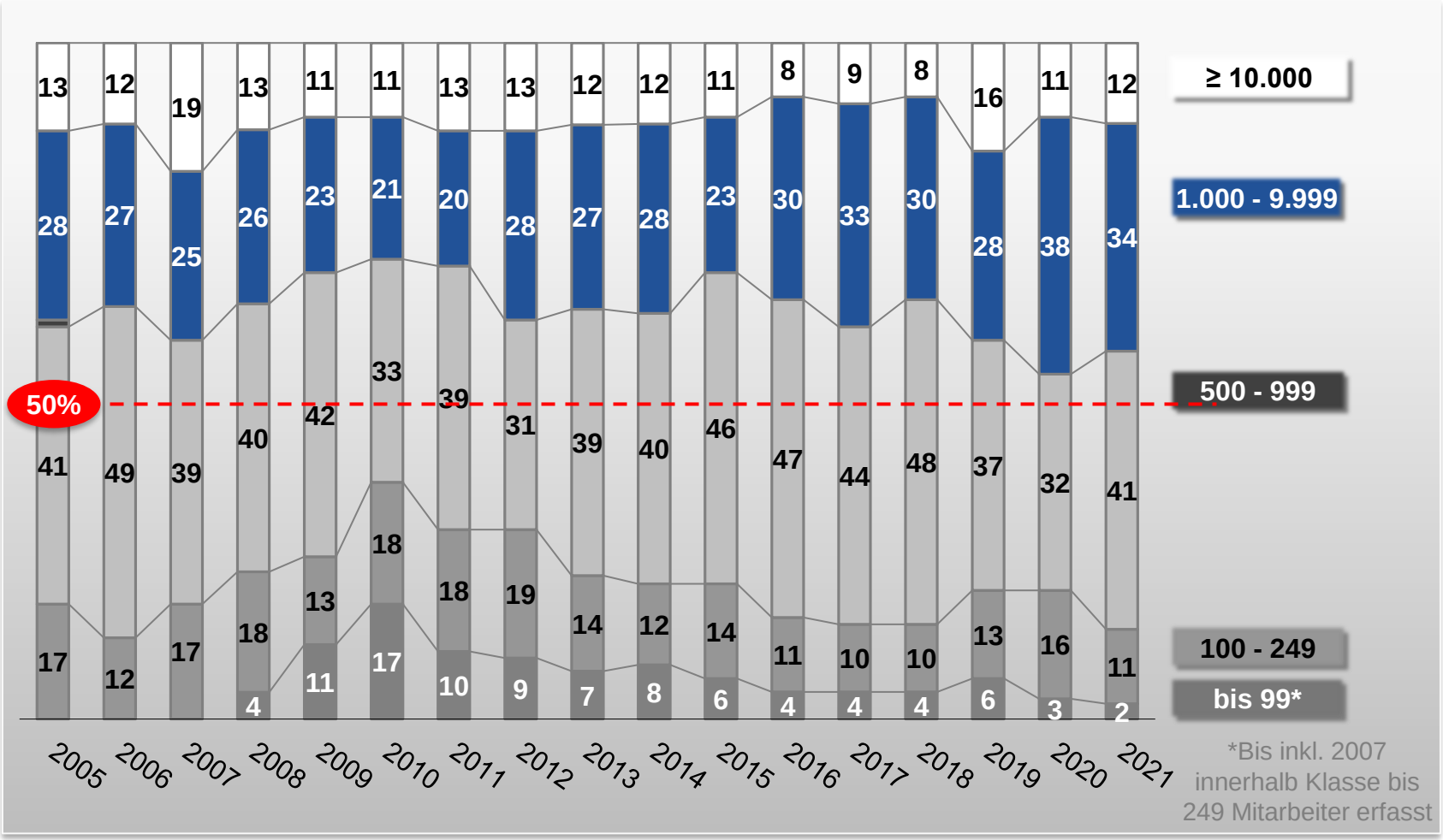
DER MARKTANTEIL IN DEN KONSUMGÜTER & FINANZDIENSTLEISTUNGS-BRANCHEN IST RÜCKLÄUFIG.



Quelle: Interim-Nutzerbranchen nach Marktanteil in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

Projektkunden

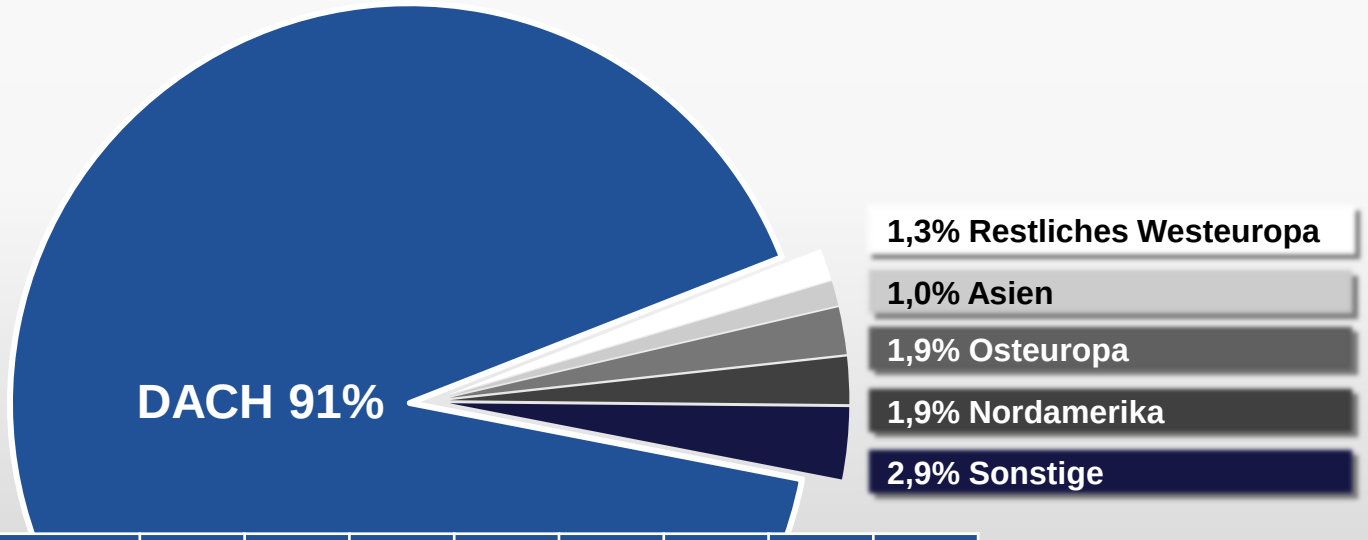
ZUNEHMEND GRÖSSERE UNTERNEHMEN FRAGEN INTERIM MANAGEMENT NACH.



Quelle: Projektkunden nach Anzahl der Mitarbeiter in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Haupteinsatzgebiete nach Regionen

ZU 91 PROZENT FINDEN INTERIM EINSÄTZE IM DACH-RAUM STATT.

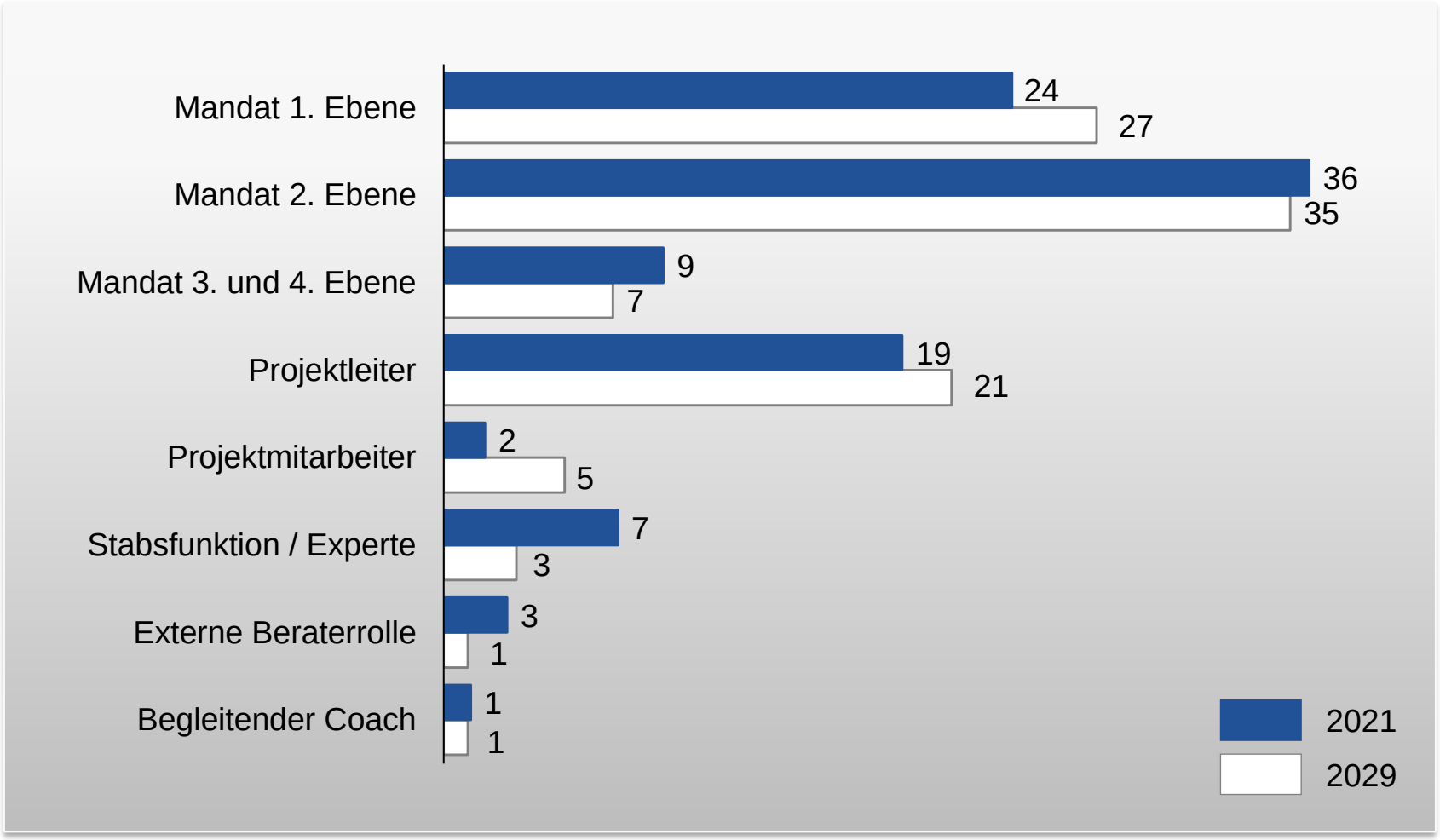


Einsatzgebiete: Wo finden die Interim-Einsätze in DACH statt?	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Deutschland	78%	78%	76%	74%	75%	68%	72%	72%
Österreich	5%	6%	4%	5%	6%	9%	8%	9%
Schweiz	8%	8%	10 %	11%	12%	13%	13%	10%

Quelle: Projektanteil DACH vs. Ausland in Prozent 2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Rolle und Einordnung der Interim Manager

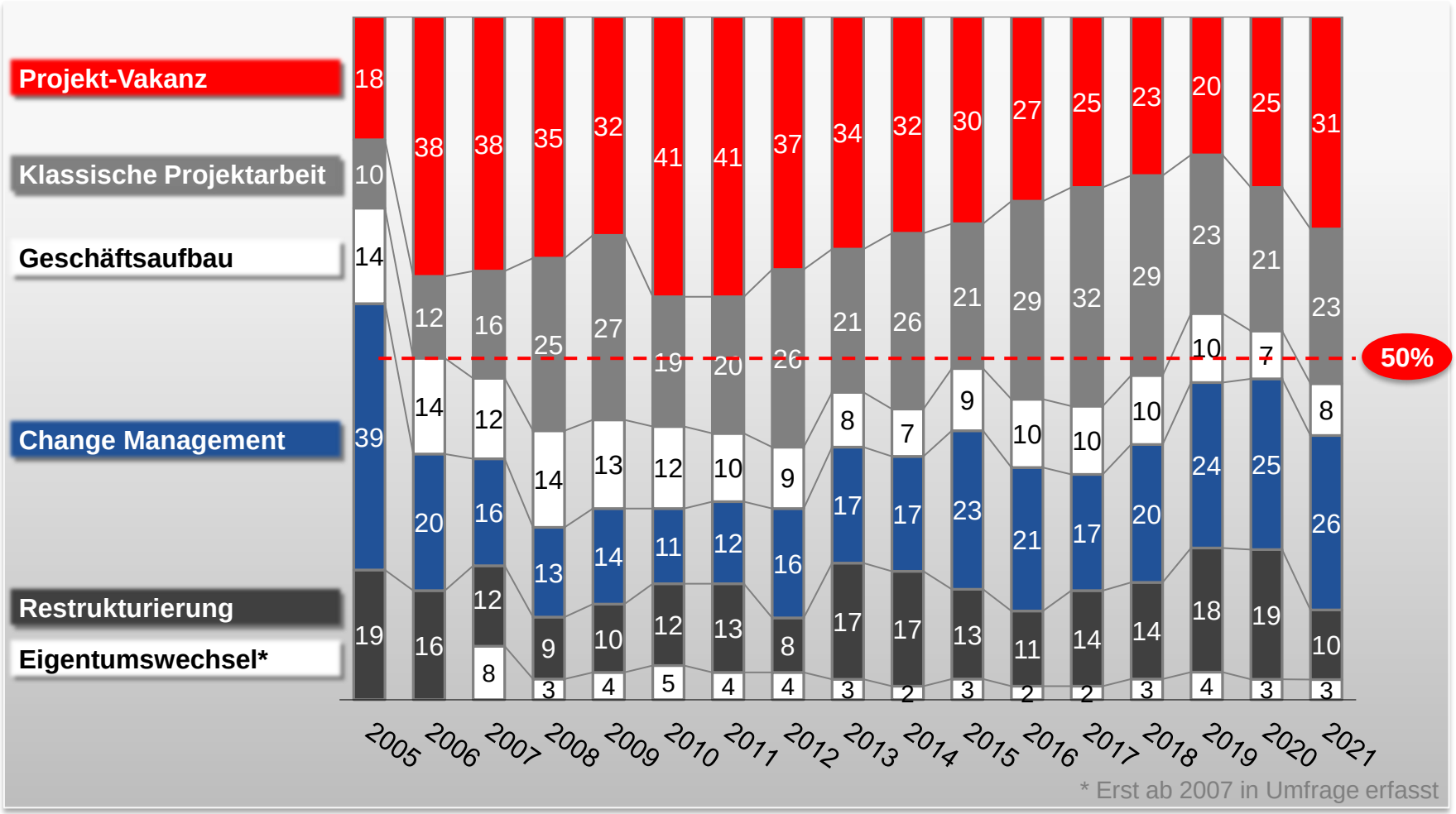
BEI KUNDEN KOMMEN VOR ALLEM INTERIM PROFESSIONALS AUF 2. EBENE ZUM EINSATZ.



Quelle: Rolle und Einordnung der Interim Manager im Unternehmen in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

Projekte nach Kategorien

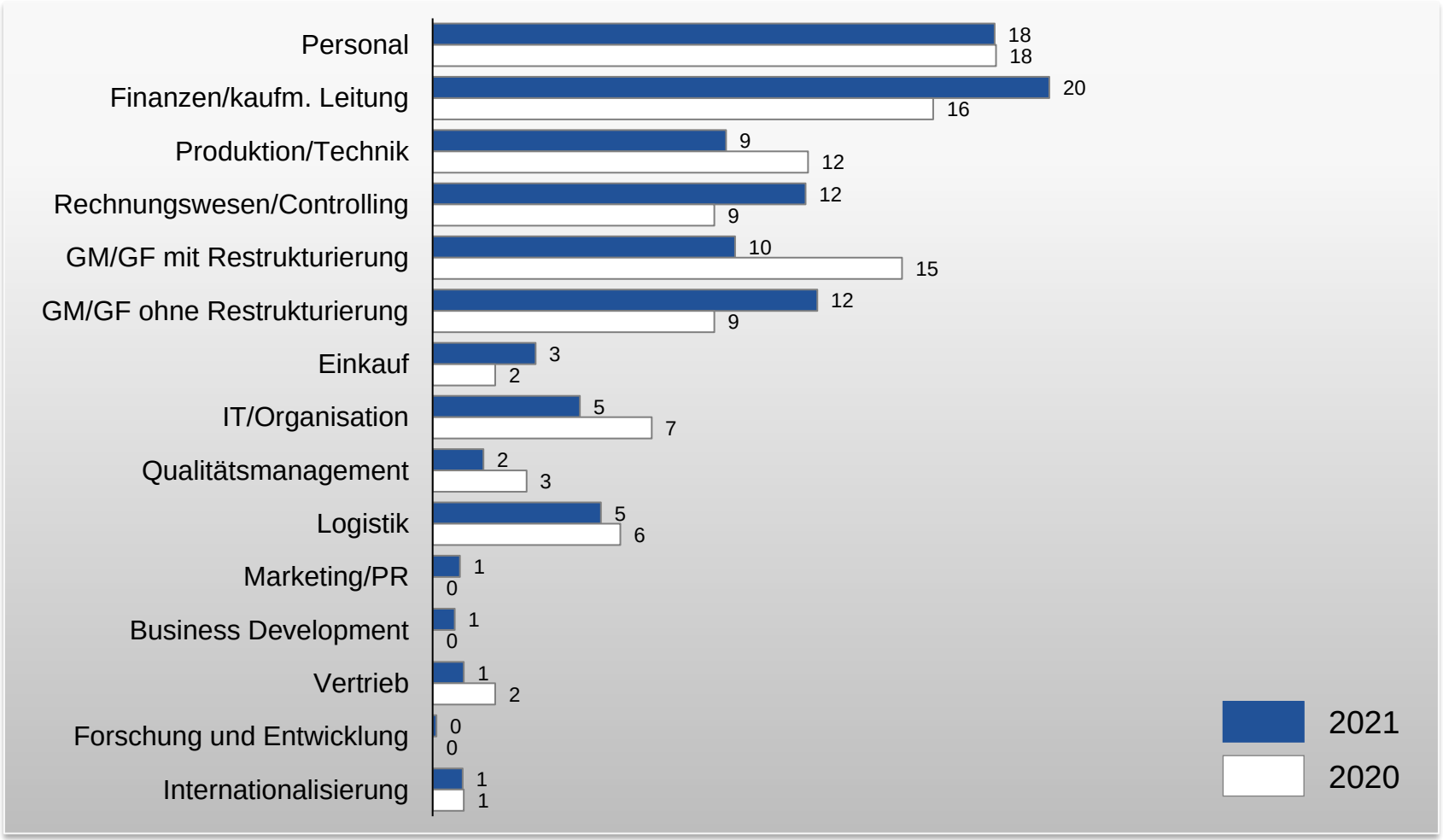
DIE ÜBERBRÜCKUNG VON VAKANZEN GEWINNT BEIM ANSTOSS VON PROJEKTEN AN BEDEUTUNG.



Quelle: Die häufigsten Projekte nach Kategorien in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

Betriebliche Funktionen

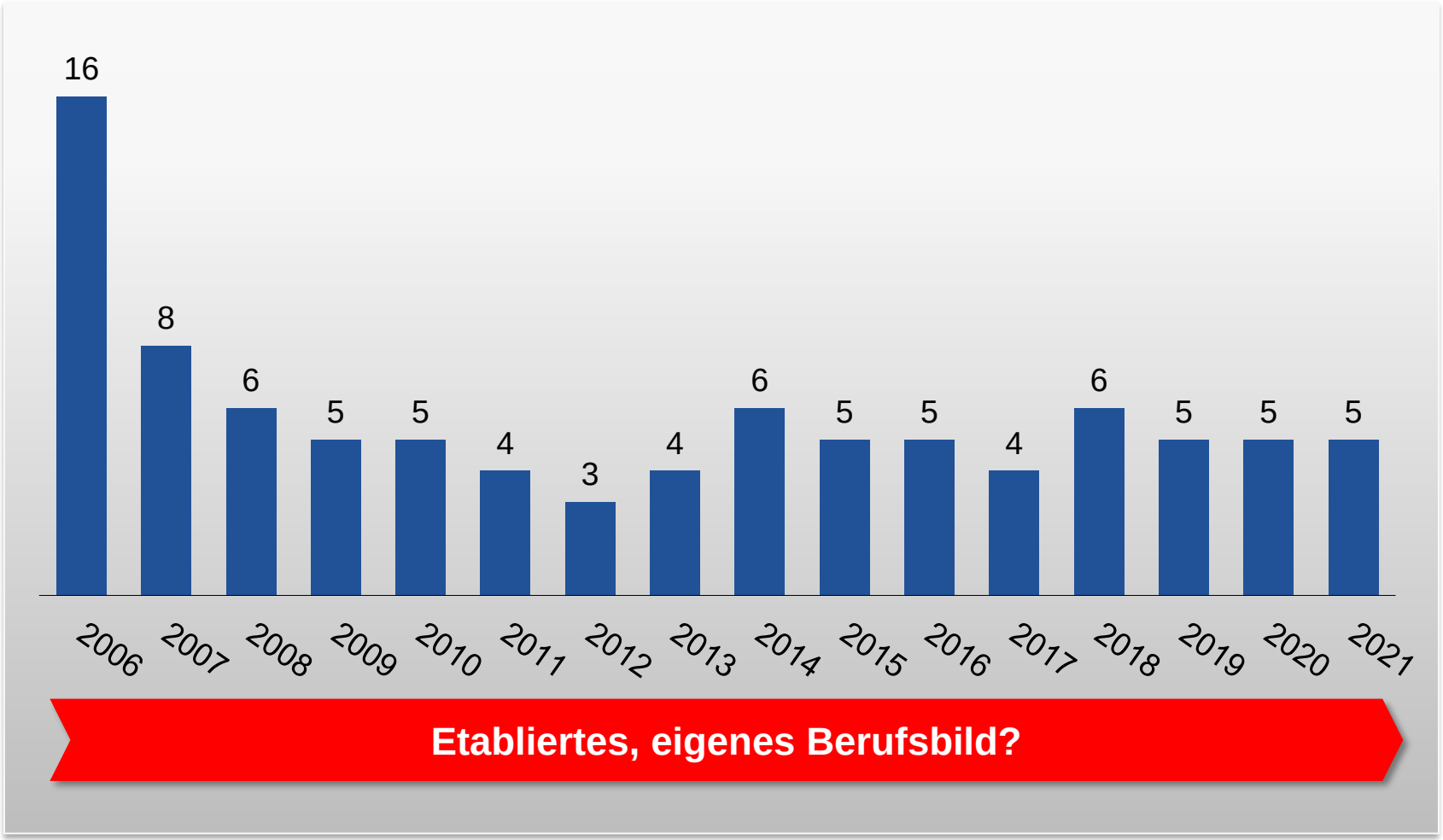
20 PROZENT DER INTERIM MANAGER WERDEN BEI PROJEKTEN FÜR FINANZEN/KAUFMÄNNISCHE LEISTUNG EINGESETZT.



Quelle: Projektbesetzung nach Betrieblicher Funktion in Prozent 2021 vs. 2020 - AIMP-Providerumfrage 2022

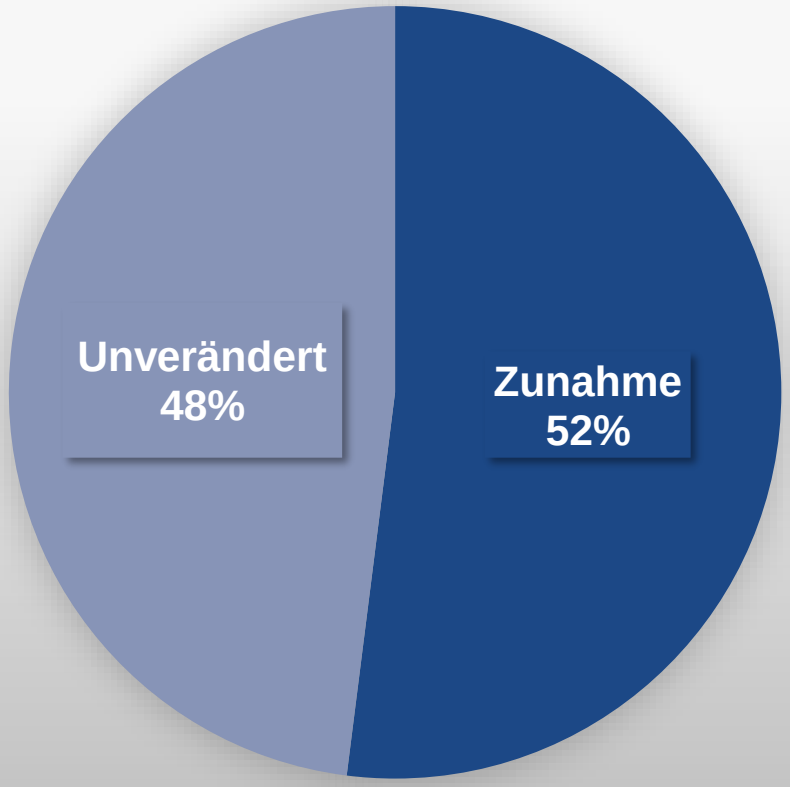
Festanstellung für Interim Manager

DIE ÜBERNAHME VON INTERIM MANAGERN NACH ABSCHLUSS EINES PROJEKTES ENTWICKELT IST SEIT 2019 KONSTANT.



Quelle: Übernahme Interim Manager in Festanstellung nach Ende des Projekts in Prozent 2005-2021 - AIMP-Providerumfrage 2022

52 PROZENT STELLEN EINE ZUNAHME DER SPEZIFITÄT & DES SCHWIERIGKEITSGRADS VON INTERIM PROJEKTEN FEST.

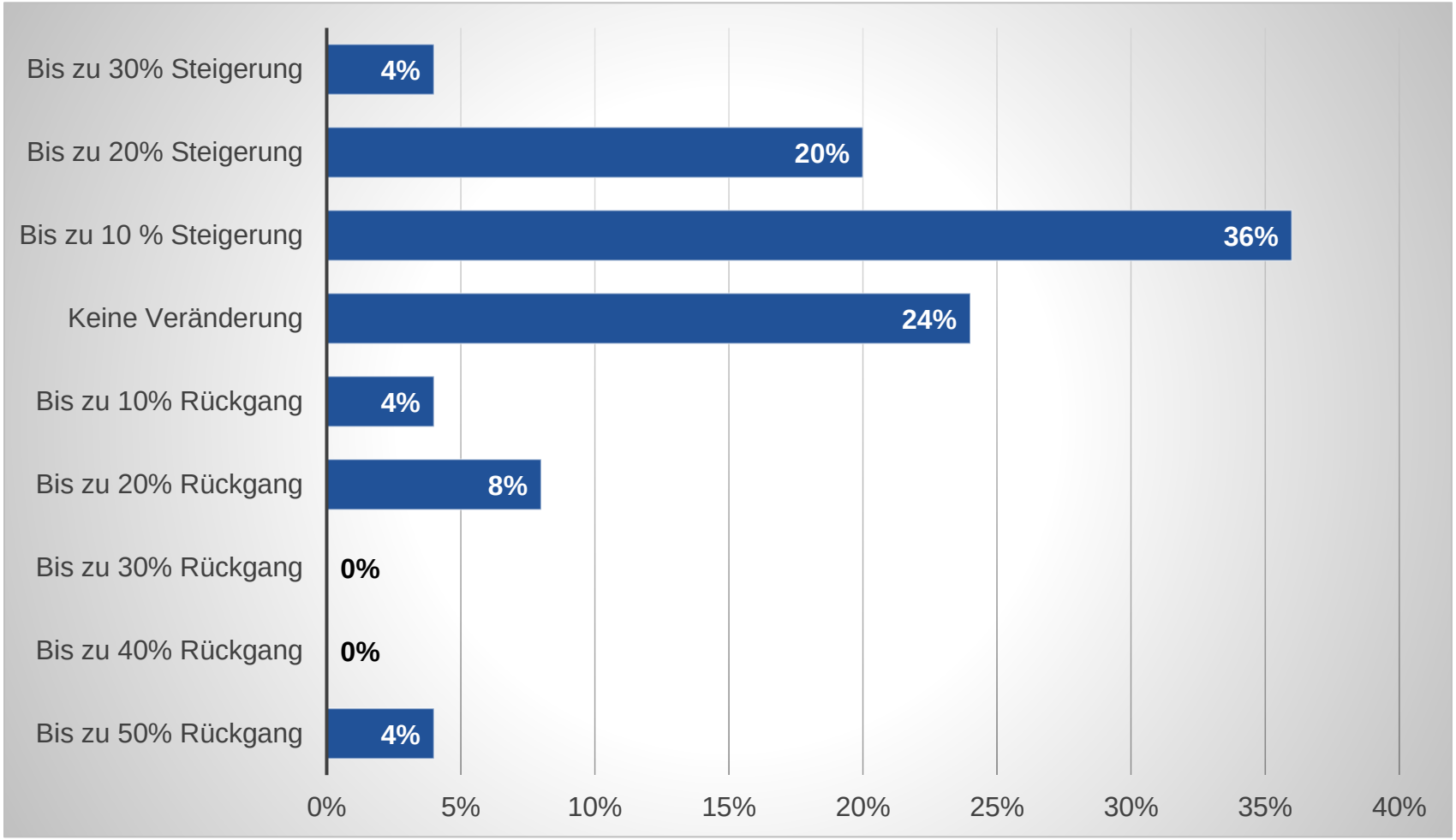


Zunahme im Hinblick auf:

- **Expertenwissen**
- **Spezialkenntnisse & -erfahrungen**
  - **Digitalisierung**
  - **Veränderung der Kultur**
  - **Remotes Arbeiten**
  - **Fachkräftemangel**
- **Anforderungen**
  - **Konkret**
  - **sehr detailliert**
  - **kombiniert**
- **Komplexität**

Quelle: Entwicklung der Spezifität & des Schwierigkeitsgrads von Interim Projekten - AIMP-Providerumfrage 2022

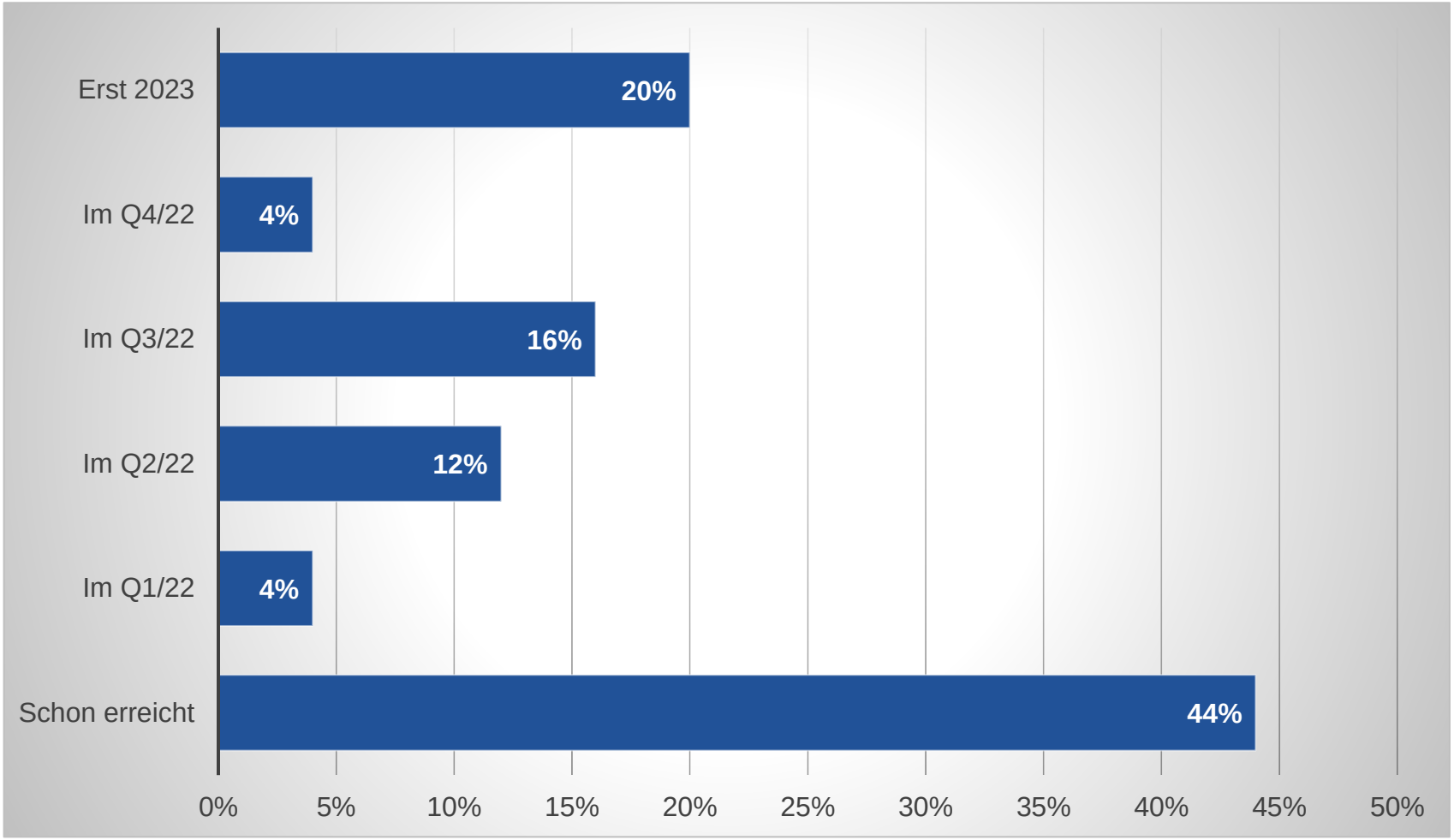
DIE MEHRHEIT GEHT VON EINER UMSATZSTEIGERUNG IM RESTRUKTURIERUNGSMARKTS 2022 AUS.



Quelle: Einschätzung der Umsatzentwicklung für den Restrukturierungsmarkt 2022 - AIMP-Providerumfrage 2022

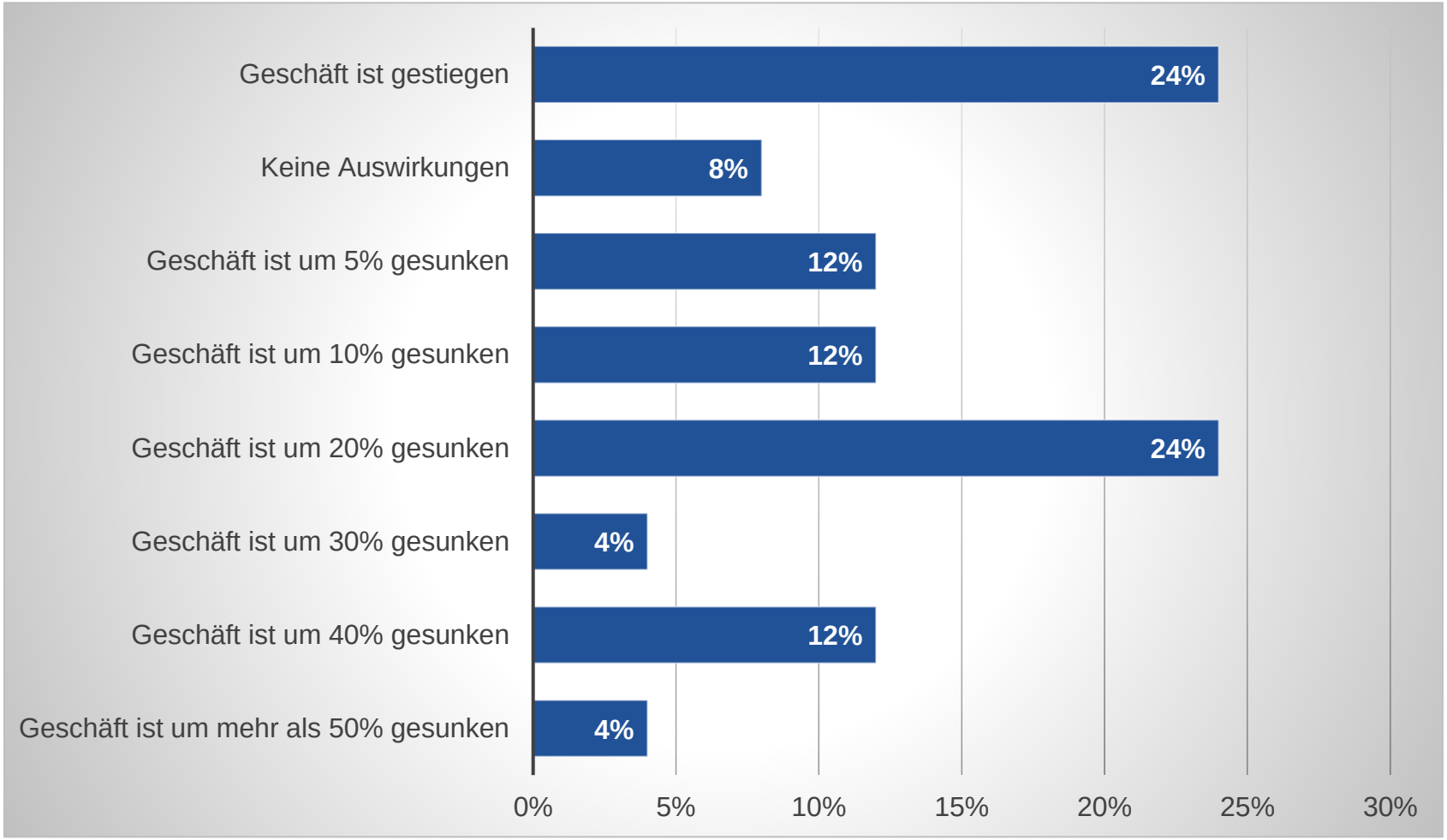
© AIMP - www.AIMP.de

44 PROZENT HABEN BEREITS DAS NIVEAUS (PROJEKTANFRAGE, AUSLASTUNG) VOR KRISENBEGINN (2019) ERREICHT.



Quelle: Erreichung des Niveaus (Projektanfragen, Auslastung) vor Krisenbeginn (2019) - AIMP-Providerumfrage 2022

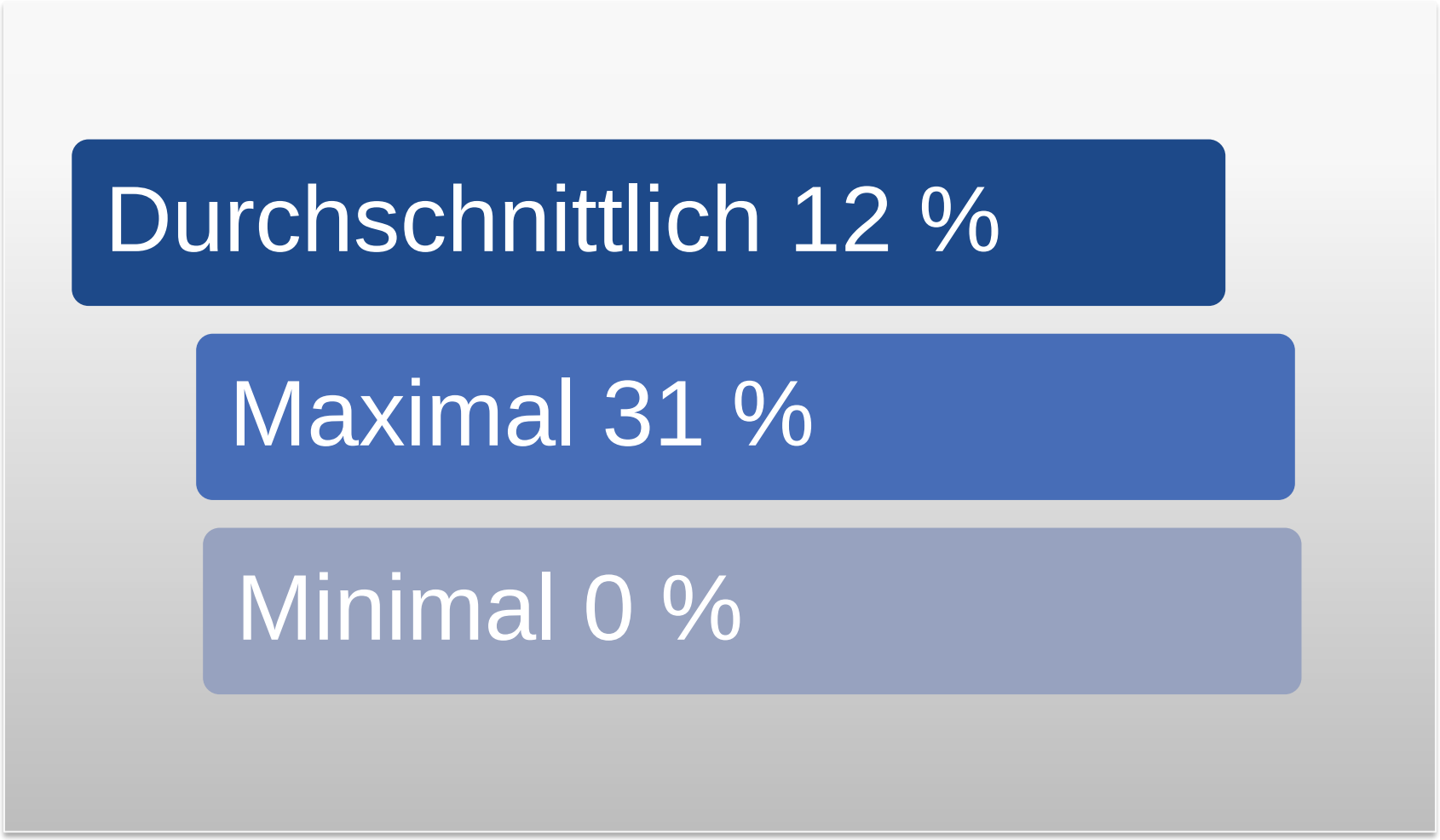
DIE CORONA-KRISE HATTE UNTERSCHIEDLICHE AUSWIRKUNGEN AUF DAS INTERIM GESCHÄFT.



Quelle: Auswirkungen der Corona-Krise auf das Interim Geschäft - AIMP-Providerumfrage 2022

© AIMP - www.AIMP.de

DURCHSCHNITTLICH SIND 12 PROZENT DER INTERIM MANAGERN WÄHREND DER KRISE IN EINE FESTANSTELLUNG GEGANGEN.



Quelle: Festanstellung von Interim Managern während der Krise - AIMP-Providerumfrage 2022

VIELEN DANK

AIMP-Providerumfrage 2022

Interessenvertretung professioneller Dienstleister im Interim Management