

# TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

## Turnaround geschafft – Nachfolge gelöst

**Das Unternehmen läuft mit wenig Dynamik, erzielt ungenügende Ergebnisse und sucht eine neue Zukunftsvision. Eine neue Führungs- und Inhabergeneration fehlt. Ein Interim Manager schafft Lösungen.**

Inhaber und Mitarbeitende des Unternehmens waren unzureichend bezüglich Geschäftsgang und fehlender Ergebnisse informiert. Dringend zu treffende Entscheide wurden nicht gefällt.

Der eingesetzte Interim Manager schaffte Transparenz und beleuchtete die vorerst unangenehme Situation. Die zielgerichtete Arbeit des CEO ad interim zeigte rasch Möglichkeiten zum Turnaround in den Bereichen Verkauf, Beschaffung, Projekt- und Prozessmanagement sowie in der Kommunikation zu dem Verwaltungsrat (Inhaber) und Mitarbeitenden. Nach einigen Monaten konnte ein wirtschaftlich gut funktionierendes Unternehmen einem Käufer, der für eine Markterweiterung offen war und deshalb am Standort und den Mitarbeitenden vor Ort interessiert war, verkauft werden. Eine Nachfolgelösung, die alle Beteiligten überzeugte und zufriedenstellte.

Solche Vorgehen sind situationsspezifisch, jedoch branchenunabhängig.

Top Fifty ist heute mit der bedeutendste Schweizer Vermittler von agilen Führungskräften a.i. für anspruchsvolle Geschäftsführungsaufgaben. Sprechen Sie mit uns und wir finden zusammen mit einem geeigneten Interim Manager ein zielführendes Vorgehen und eine Lösung.

Mehr zum Einsatz von Interim Managern sehen Sie auf unserer Website – dazu auch fallbezogene Aussagen von den eingesetzten Managern im Video – [www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)

## TOP50!

**Urs Tannò**  
Managing Partner,  
+41 (0)41 412 02 02

**Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben:**



## Der Schritt zur bestmöglichen langfristigen Ausrichtung

**Die Briner AG Winterthur ist ein führendes Dienstleistungs- und Handelsunternehmen und bietet ein breites Sortiment von Produkten rund um den Bau an. Es ist ein eigenständiges Familienunternehmen, das 1878 als Eisenhandelsfirma in Winterthur gegründet wurde. Heute beschäftigt das Unternehmen 90 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Seit Jahrzehnten sehen sie sich den Grundsätzen der nachhaltigen Unternehmensführung verpflichtet.**

**Die Innerschweizer Unternehmensgruppe Arthur Weber AG übernimmt das Handelsgeschäft der Briner AG Winterthur. Der Schritt erfolgt zur bestmöglichen langfristigen Ausrichtung und Sicherstellung der Geschäftstätigkeit beider Unternehmen.**

Diese beiden Fragen haben wir Herrn Kaspar Huggenberg, Präsident des Verwaltungsrats, gestellt.

**Herr Huggenberg, in welcher Situation und mit welcher Aufgabenstellung haben Sie sich für einen Interim Manager als BU-Leiter entschieden?**

*Der VR war höchst besorgt über die Entwicklung der Firma und sah eine grosse Gefahr des Scheiterns innert kürzester Zeit, wenn nicht schnellstmöglich eingegriffen und korrigiert würde. Das Vertrauensverhältnis in den Geschäftsleiter war gebrochen. Neben den sich zusehends verschlechternden Finanzkennzahlen wurden verschiedene Ungereimtheiten festgestellt. Wir mussten handeln und waren auf eine schnelle Lösung angewiesen.*

**Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?**

*Absolut, wir sind beeindruckt, was mit dem Interim Management erreicht werden konnte. Zu Beginn war es für uns wichtig, schnell eine Übersicht über die Ausgangslage zu haben, über ein aussagekräftiges Monatsreporting zu verfügen, die Personalsituation zu stabilisieren und umgehend den Turnaround einzuleiten. Alles konnte in einer doch sehr kurzen Zeit erzielt werden. Zu einem späteren Zeitpunkt wollten wir auch die langfristige Ausrichtung der Firma sicherstellen. Zusammen mit der interimistischen GL (CEO a.i. und CFO a.i.) haben wir uns im VR entschieden, das Handelsgeschäft zu verkaufen. Bei Antritt des Interim Managers war dies nicht so geplant. Wir beauftragten zusätzlich das Interim Management, das für uns «richtige» Unternehmen zu finden und an dieses zu verkaufen. Dies konnte mit der Arthur Weber AG sehr gut erreicht werden.*



**Kaspar Huggenberg**  
Präsident des Verwaltungsrats

**BRINER**



## Der Interim Manager: Übersicht gewinnen – Liquidität sicherstellen

**Herr Steiner, was war Ihre Aufgabenstellung und welches waren die grössten Herausforderungen, die sich Ihnen gestellt haben?**

*Zu Beginn war es wichtig, rasch die Übersicht zu gewinnen und die Liquidität sicherzustellen. Der unmittelbare Abgang meines Vorgängers und insbesondere die Information über die effektive Ausgangslage der Firma haben das Kader und die Mitarbeitenden stark verunsichert. So war es von grosser Bedeutung, das Kader und die Schlüsselmitarbeitenden für sich zu gewinnen und sicherzustellen, dass sie in der Firma verbleiben und mit-helfen, den Turnaround einzuleiten und umzusetzen. Wichtig in diesem Zusammenhang war das Erreichen von schnellen Erfolgen. Dies half, aufzuzeigen, dass es in die richtige Richtung geht und ein Turnaround möglich ist. Eine zusätzliche Herausforderung war es, keine weitere Unsicherheit wegen des geplanten Firmenverkaufs aufkommen zu lassen.*

**Was haben Sie erreicht und sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?**

*Mit dem Erreichten bin ich sehr zufrieden. Weder ein Kadermitglied noch ein Schlüsselmitarbeitender hat das Unternehmen verlassen. Nach fünf Monaten gelang es, schwarze Monatsergebnisse zu erzielen. Das war für alle Stakeholder von grosser Bedeutung. Des Weiteren konnte mit dem Verkauf der Briner AG Winterthur an die Arthur Weber AG die langfristige Zukunft der Firma noch besser sichergestellt werden.*

**Andreas Steiner**

M.Sc. Engineering ETH,  
Interim Manager von Top Fifty

## senior**management**worldwide

### Steigende Anzahl internationaler Einsätze

Die meisten Schweizer Unternehmen sind international tätig und haben Tochtergesellschaften im Ausland. Die Anzahl der von Top Fifty im Ausland eingesetzten Interim Manager nimmt jährlich zu. In den letzten 15 Monaten wurden für verschiedene Führungsaufgaben Interim Manager (Auswahl) erfolgreich eingesetzt:

- CEO in Polen (Turnaround Textilverarbeitung),
- Verkaufsprojektleiter in den USA (Produktlaunch Industrie),
- Geschäftsführer in Deutschland (Reorganisation Industrie)
- und weitere.

**Top Fifty ist der exklusive Partner in der Schweiz von SeniorManagementWorldwide.**

## Interim Stories – kurz und bündig

**Unternehmen setzen Interim Manager ein, um eine oder mehrere schwierige Aufgaben zu lösen. Damit verbunden sind immer auch Führungsdefizite, weshalb der Interim Manager eine starke Führungsposition als CEO, CFO etc. einnehmen muss. Für diese Rollen braucht es starke und erfahrene Persönlichkeiten, die vergleichbare Aufgaben bereits mehrfach erfolgreich gelöst haben.**

### • CEO, Divisionsleitung (elektrotechnische Geräte)

Die Unternehmensgruppe akquirierte vor einigen Jahren eine Produktionseinheit zur strategischen Produktsegmentserweiterung. Die Markterweiterung konnte nicht im geplanten Ausmass realisiert werden und man schrieb negative Ergebnisse. Die Einheit musste rasch wieder verkauft und das Know-how im Unternehmen gesichert werden. Der eingesetzte Projektleiter musste den Standort schliessen, das Produktportfolio bereinigen und wichtiges Know-how am neuen Standort aufbauen. Dies alles dauerte rund zwölf Monate.

### • CFO, Detailhandelsgruppe (Konsumgüter)

Die Detailhandelsgruppe mit über 50 Standorten kam durch das rasche Wachstum operativ und administrativ in Rückstand. Prozesse wurden schwerfällig, Kommunikation und Distribution reagierten zu träge und Aufwand und Lagerkosten wurden zu hoch. Der «Hands-on»-CFO a.i. mit Detailhandelserfahrung optimierte die Prozesse, führte Kennzahlen zur raschen Reassortierung und direktere Kommunikationswege ein. Die Resultate verbesserten sich rasch und der neue CFO konnte parallel dazu rekrutiert werden.

### • Projektleiter, Sportarena Gemeinde (fachtechnische Unterstützung)

Die Gemeinde musste das für die Region wichtige, aber defizitär betriebene Sportzentrum von den privaten Besitzern übernehmen. Notwendige Investitionen mussten beantragt und durch die kommunalen Antragsprozesse gebracht und kommuniziert werden. Diese Aufgaben wurden einem Baufachspezialisten, der sich in den politischen Prozessen auskannte, übertragen. Das Projekt ist, nachdem Kredite und Bewilligungen gesprochen waren, jetzt in der Umsetzung.

**Top Fifty AG** versorgt seit über 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Topkader sind unsere Spezialität: Über 50 Prozent unserer eingesetzten Interim Manager sind in Geschäftsführungsfunktionen tätig. Mehrere Hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit wertvoller Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und der zweiten Führungsebene können wir für Einsätze sofort zur Verfügung stellen.

## TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:  
[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com) oder Tel. +41 (0)41 412 02 02

### Top Fifty AG – Interim Management

Urs Tannò – Geschäftsführender Partner

Allmendstrasse 12

CH-6300 Zug

Tel. +41 (0)41 412 02 02

[info@top50interim.com](mailto:info@top50interim.com)

**TOP50!**

interim management