

TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

Top Fifty verfügt über Manager auf Vorrat

Ein KMU sucht einen neuen CEO. Bald ist eine geeignete Fachkraft gefunden und dem Unternehmen vorgestellt worden. Nach erfolgreichem Auswahlverfahren startet der neue CEO mit der Arbeit. Eigentlich ein ganz normaler Ablauf, wäre da nicht die extrem kurze Zeit vom Rekrutierungsbeginn bis zum Einsatz des neuen Managers. Gerade mal drei Wochen hat dieser Prozess gedauert.

Wer ist in der Lage, innert solch kurzer Zeit einen hoch qualifizierten Mitarbeitenden zu präsentieren? Top Fifty! Denn wir rekrutieren Manager auf Vorrat. Das heisst, unser Netzwerk besteht heute aus rund 1000 erfahrenen und kurzfristig verfügbaren Führungskräften – und es erneuert sich laufend. Wöchentlich registrieren sich bis zu zehn Manager.

Sie sehen, unsere Arbeit beginnt, lange bevor wir eine Anfrage erhalten. Nur ein sorgfältiges, ausgeklügeltes Auswahlverfahren stellt sicher, dass wir rechtzeitig über passende Kandidaten verfügen. Die Vorauswahl der Bewerbungen sowie qualifizierte Gespräche über spezifische Erfahrungen und Fähigkeiten garantieren, dass wir nur die besten Manager in unser Netzwerk aufnehmen. Wir vermitteln Ihnen ausschliesslich Fachpersonen, die wir persönlich kennen.

Top Fifty ist heute einer der bedeutendsten Schweizer Provider von Führungskräften für die Geschäftsleitung und obersten Kaderpositionen von Unternehmen bis zu mehreren 1000 Mitarbeitenden. Mehr zum Einsatz von Interim Managern sehen Sie auf unserer Website – dazu auch fallbezogene Videos – www.top50interim.com.

TOP50!

Urs Tannò
Geschäftsführender Partner
+41 (0)41 412 02 02

Kunden, die Interim Manager von Top Fifty erfolgreich eingesetzt haben:



CEO einer Business Unit



Andy Gisler
CEO BBC Group

Die BBC Group bietet interessante und innovative Lösungen in verschiedensten Branchen (Elektrotechnische Produkte, flexible Verpackungen, technische Kunststoffe, Produkte für den Medizinalbereich und weitere) und ist mit eigenen Fertigungskapazitäten in Europa, Asien sowie Nordamerika und eigenen Vertriebsgesellschaften in den wichtigsten Märkten international breit abgestützt.

Herr Gisler, in welcher Situation und mit welcher Aufgabenstellung haben Sie sich für einen Interim Manager als Business Unit Leiter entschieden?

Die Verkaufsorganisation einer Geschäftseinheit stellte ein grosses Vertriebsbudget ein und erlitt gegen Ende des Geschäftsjahrs einen starken Umsatzeinbruch. Parallel dazu kündigte der Business Leiter an, das Unternehmen in den nächsten sechs Monaten zu verlassen. Da diese Geschäftseinheit einen namhaften Teil an das Gesamtergebnis der Gruppe lieferte, musste sichergestellt werden, dass

- der Verkauf richtig aufgestellt und ausgerichtet ist, um das abgegebene Budget mit entsprechenden Massnahmen zu erreichen.*
- nach Ausscheiden des amtierenden CEO der Interim Manager die Aufgabe übernehmen und die Entwicklung des Bereichs weiter vorantreiben kann.*

Dank Top Fifty hatten wir innerhalb von zwei bis drei Wochen einen adäquaten Interim Manager vor Ort.

Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die dem Interim Manager gesetzten Ziele erreicht?

Zielsetzungen und die Erwartungen wurden von unserer Seite sauber formuliert und dokumentiert. Anfänglich konzentrierte sich der Interim Manager auf die Vertriebsorganisation. Dabei entwickelte er mit dieser zusammen die entsprechenden Massnahmen, definierte und optimierte Prozesse und band die Organisation aktiv in die Verantwortung mit ein. Das Umdenken fand schnell statt.

Auf Grund der breiten und langjährigen Erfahrung des Interim Managers erhielt die Organisation neue Impulse. Verschiedene Ebenen wurden nun auch bei der Entscheidungsfindung miteinbezogen, man informierte die Belegschaft monatlich über Erfolge und über die Herausforderungen des

nächsten Monats. Die Vertriebsorganisation holte die grosse Differenz auf und der neue Geschäftsverantwortliche beendete das Jahr leicht über Budget.

Was aber in der Zeit des Interim Managers klar wurde, ist, dass auch eine gut laufende Geschäftseinheit immer an der eigenen Performance und Struktur arbeiten muss, um effizient und effektiv die Kundenanforderungen zu erfüllen. Die gesamte Einheit muss ständig weiterentwickelt werden damit Innovation, Kundennähe und Konkurrenzfähigkeit hoch bleiben und man künftige Optionen gewinnbringend nutzen kann. Der Interim Manager erfüllte die Ziele und Erwartungen vollumfänglich.

Andy Gisler
CEO BBC Group



Der Interim Manager bei BBC Group

Herr Hauser, was war die Aufgabenstellung bei BBC und welches waren Ihre grössten Herausforderungen?

Trotz rückläufiger Marktnachfrage mussten wir das budgetierte Umsatzvolumen erreichen. Mit der aktiven Einbindung der Vertriebsorganisation, dem Umstellen auf eine proaktive Vertriebstätigkeit und den monatlichen Besprechungen der neuen «Sales Bridge» startete die Aufholjagd.

Damit die monatlich geplanten Aktionen auch ein Ergebnis zeigten, wurden die Kunden besser eingebunden. Wir suchten kontinuierlich nach neuen Ansätzen und setzten weitere Massnahmen um. Das Delta zum Budget wurde über die letzten Monate immer kleiner, gegen Ende des Jahres übertrafen wir sogar das Niveau.

In der CEO-Aufgabe stellte sich vor allem die Herausforderung, die Denkhaltung der Belegschaft umzustellen und die Organisation so auszurichten, dass die Lösungen aktiv auf allen Levels angegangen wurden und man nicht auf «Top-Down»-Entscheidungen wartete. Regelmässige Kommunikation motivierte die Mitarbeitenden, mitzudenken, mitzuhelfen und wieder eine aktive Rolle einzunehmen.

Sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?

Ja. Das Vertriebsbudget haben wir erreicht und das internationale Vertriebsteam arbeitet wieder zusammen. Gemeinsam sucht man nach Lösungen zur Effizienzsteigerung.

Mit dem konkreten Einbezug des Kunden wurden die Verkaufsgespräche nicht nur preisgetrieben, sondern sie orientierten sich an gemeinsamen Zielen. Dies eröffnete Möglichkeiten, ganz neue Services und Produkte zu platzieren und Innovationen gemeinsam anzugehen.

Thomas Hauser
Interim Manager
Top Fifty AG

Einsatzbeispiele in Kürze

Vermeehrt setzen Unternehmen Interim Manager in den obersten Führungsebenen erfolgreich ein. Dieser Markt wächst jährlich um bis zu 10 Prozent.

- **CEO, KMU Schweiz – Klimageräte**
Für eine klare Marktpositionierung wird ein KMU mit 300 Mitarbeitenden in zwei Produktparten aufgeteilt. Der einen Business Unit fehlt die oberste Führungskraft, der CEO. Dieser soll die neue Unit durch die heikle Reorganisationsphase führen und bereits in gestärkter Position an den Nachfolger in Festanstellung übergeben.
- **CFO, Business Unit Konzern – Industrie-Aviatik**
Die strategisch wichtige Zentralisierung der Führungsstrukturen mit anspruchsvoller Matrixorganisation fällt mit dem Abgang des langjährigen CFO zusammen. Ein Führungsvakuum soll mit einem CFO a. i. vermieden werden. Ein konzernerfahrener CFO übernimmt sofort, stellt das Tagesgeschäft sicher und garantiert eine lückenlose Weiterführung des wichtigen Zentralisierungsprojektes.
- **COO, Business Unit, Gruppengesellschaft – industrielle Fertigung**
Der COO fand sich in der neuen Aufgabe nicht zurecht und warf nach kurzer Zeit das Handtuch. Durch das grosse Nachfragewachstum baute sich ein grosser Lieferdruck auf und verlangte nach einer starken Führung. Rasch konnte der COO a. i. durch seine externe und unabhängige Sicht erste Korrekturen anbringen, die intern entlasteten und das Kundenverhältnis entspannten.
- **Projektleiter, KMU – Entwicklungsprojekt Anlagebau**
Das Unternehmen hat ihrem Lieferanten terminliche und leistungsmässige Zusagen gemacht. Das Projekt ist aus dem Ruder gelaufen, und der Kunde fordert nun zielverbindliche Zusagen und eine starke Führung. Der eingesetzte Projektmanager a. i. schafft rasch Projektstruktur und eine neue Verhandlungsbasis mit dem Kunden.

Top Fifty AG versorgt als international tätiger Provider seit über 20 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen, Einzelhandel und öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Mehrere hundert Kunden aus unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty unterstützt. Ausgewählte Persönlichkeiten mit grosser Berufserfahrung und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können durch Top Fifty für Einsätze per sofort zur Verfügung gestellt werden.

senior**management**worldwide

Durch diese Zusammenarbeit können Führungskräfte innert kürzester Zeit weltweit vermittelt und eingesetzt werden. Ideal für Tochtergesellschaften von Schweizer Unternehmen.

Top Fifty AG – Interim Management
Urs Tannò – Geschäftsführender Partner
Allmendstrasse 12
CH-6300 Zug
Tel. +41 (0)41 412 02 02
info@top50interim.com

TOP50!
interim management

TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:
www.top50interim.com oder Tel. +41 (0)41 412 02 02