

Der Interim Manager



Herr Dr. Patrick Jung, was war Ihre Aufgabenstellung und welches waren die grössten Herausforderungen, die sich Ihnen gestellt haben?

Das Ziel des Interim Mandats war es, Voraussetzungen dafür zu schaffen, dass im Geschäftsjahr 2018/19 das EBIT der Division die Break-even-Linie durchstossen würde.

Ein positives Ergebnis für das gesamte Geschäftsjahr war also noch nicht der Plan. Dieses Ziel wollte ich in mehreren Phasen erreichen. Zuerst ging es darum, Strukturen zu schaffen, die eine nachhaltige Führung mit klaren Verantwortungen ermöglichte. Als Zweites realisierten wir Massnahmen, die wir aus der Analyse der Kalkulationen definierten. Und als Drittes folgten strategische Aufgaben zu den Märkten und den Produkten. Sie basierten ebenfalls auf einer Analyse, die ich zu Beginn des Mandats erarbeitet hatte. Und in der letzten Phase arbeitete ich meinen Nachfolger ein und übergab die Führung der Division wie geplant per Ende 2018.

Was haben Sie erreicht und sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?

Es gelang mir, Strukturen und Führungsprozesse so zu etablieren, dass wir die Division mit klaren Verantwortungen und Zielen für die einzelnen Bereiche führen konnten. Bei wichtigen Kunden erzielten wir Preiserhöhungen.

Ebenso definierten wir in strategischen Plänen die Zielmärkte, die Produkte und Initiativen, welche nun die neue Führung umsetzen muss. Bin ich zufrieden? Ja! Die zu Beginn des Mandats formulierten Ziele und Aufgaben erreichten wir vollumfänglich, die finanziellen Ergebnisse erfüllten oder übertrafen die Erwartungen.

Eine gute Basis für eine nachhaltige Entwicklung. Dieser Einsatz belegt einmal mehr, dass man die Zeit bis zur Einsetzung eines neuen Division Managers erfolgreich nutzen kann, um eine Abteilung neu auszurichten

Dr. Patrick Jung

Dr. sc. techn. ETH,
Interim Manager von Top Fifty

Interim Stories – kurz und bündig

Unternehmen setzen Interim Manager ein, um eine oder mehrere schwierige Aufgaben zu lösen. Damit verbunden sind immer auch Führungsdefizite, weshalb der Interim Manager eine Führungsposition als CEO, CFO, etc. einnehmen muss. Für diese Rollen braucht es starke und erfahrene Persönlichkeiten, die vergleichbare Aufgaben bereits mehrfach erfolgreich gelöst haben.

- **CEO, Textilproduktion und Vertrieb (Medtech)**

Die vor Jahren akquirierte Produktions- und Vertriebsgesellschaft in Osteuropa wurde weder mit Aufmerksamkeit in die Schweizer Gruppe integriert, noch wurden die Strukturen für eine rentable Produktion und Vertrieb durch das lokale Management geschaffen. Die Effizienzsteigerungen in der Muttergesellschaft verlangten nun auch positive Ergebnisse von der Tochter. Der lokal über unsere Partnergesellschaft rekrutierte Interim CEO erneuerte die gesamte Geschäftsleitung, etablierte eine neue Führungskultur, die erlaubte Prozesse und Strukturen anzupassen. Der erfolgreiche Turnaround wurde nach 12 Monaten mit der Übergabe an einen festangestellten CEO abgeschlossen.

- **CFO, Neustrukturierung (Rohstoffe und Fahrzeuge)**

Die beiden Sparten der Schweizer Unternehmensgruppe entwickelten sich unter dem Druck von Franchiseauflagen im Fahrzeughandel negativ und mussten strukturiert werden. Eine Option ermöglichte innert kurzer Zeit die Fahrzeugsparte zu verkaufen. Damit brachen ca. 2/3 der Umsätze der Unternehmensgruppe weg. Die Anforderungen, das Unternehmen im kontinuierlichen Veränderungsprozess betriebswirtschaftlich und finanztechnisch anzupassen, verlangte nach einem erfahrenen Finanzspezialisten, einem praxiserfahrenen Interims CFO. Nach Abschluss der über zweijährigen Reorganisation hat ein Buchhalter in Festanstellung diese Aufgaben des viel kleineren und auf die Rohstoffsparte konzentrierten Unternehmens übernommen.

- **Business Coach, Strategische Zukunftsentwicklung (Genussmittel Produktion)**

Das Unternehmen hat eine neue Verfahrenstechnologie entwickelt. Die Investitionen in das neue Produktionsverfahren will der Minderheitseigentümer nicht tragen. Das neue Verfahren soll in einem Unternehmen mit neuen Partnern/Aktionären aufgebaut werden. In dieser heiklen Phase der strategischen Neuausrichtung holt sich der Mehrheitseigner einen Coach zur Seite. Er betreute den ganzen Prozess der Auftrennung in eine alte und neue Geschäftseinheit, die Investitionsentscheidungen und die Neugestaltung des Aktionariats. Die Unterstützung führte zu sachlichen Gesprächen und viel Ruhe und Übersicht im gesamten Prozess.

senior**management**worldwide

Steigende Anzahl internationaler Einsätze

Die meisten Schweizer Unternehmen sind international tätig und haben Tochtergesellschaften im Ausland. Die Anzahl der von Top Fifty im Ausland eingesetzten Interim Manager nimmt jährlich zu. Verschiedene Einsätze von senior management worldwide Partnern finden sie unter www.top50interim.com/News.

Top Fifty ist der exklusive Partner in der Schweiz von SeniorManagementWorldwide.

TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an: www.top50interim.com oder Tel. +41 (0)41 412 02 02

Top Fifty AG – Interim Management

Pierina Tannò u. Dr. Robert Sala – Geschäftsführende Partner
Zugerstrasse 76a
CH-6340 Baar
Tel. +41 (0)41 412 02 02
info@top50interim.com

TOP50!

interim management