

# TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG in Zug für die Länder Schweiz, Österreich und Deutschland

## Reorganisation für bessere Ergebnisse

Das Unternehmen besteht seit 150 Jahren. Es wird neu strukturiert, verkauft grosse Unternehmensteile und soll wieder an Ertragskraft gewinnen. Dieser Transformationsprozess und das Führen des wesentlich kleineren Unternehmens erfordert neues Wissen und Erfahrung in der Finanzabteilung. Ein erfahrener CFO musste so rasch als möglich rekrutiert werden.

Manager auf Zeit mit ebendiesen Erfahrungen sind nicht üppig am Markt. Top Fifty rekrutiert und pflegt den Kontakt zu diesen Spezialisten über Jahre. Nur so ist es möglich auch Ihnen innert kürzester Zeit die richtige Persönlichkeit in Ihrem Unternehmen zum Einsatz zu bringen.

Andere Einsätze von Interim Managern und Projektleitern finden Sie auf unserer Website. Konkrete und praxisbezogene Fälle zeigen Ihnen die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten von Interim Management.

[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)

## TOP50!

**Pierina Tannò und Dr. Robert Sala**

Geschäftsführende Partner

+41 (0)41 412 02 02

**Kunden, die Interim Manager von Top Fifty  
erfolgreich eingesetzt haben:**

**FEINTOOL**

**Together  
ahead. RUAG**

**BBC  
CELLPACK**  
Electrical Products

**FRANKE**

**AECS  
swisscard**

**advaltech**

**Siegfried**

**METTLER TOLEDO**

**Blaser.  
SWISSLUBE**

**maxon motor**  
driven by precision

**LandCart**  
swiss • security • paper

**Turbo-Separator**  
a Turco-International company

## Neustrukturierung der Fritz Meyer Gruppe, Basel

**Die Fritz Meyer Gruppe ist ein Traditionsunternehmen in der Nordwestschweiz mit den Geschäftsbereichen Mineralölhandel, Tankstellen und Garagen, Immobilien und einem Dienstleistungs-Center. Das Unternehmen ist seit 150 Jahren im Familienbesitz und hat seinen Hauptsitz in Basel. Beschleunigende Marktveränderungen eröffneten dem Unternehmen unmittelbar Chancen für eine strukturelle Veränderung, die ein Interim Manager aktiv als CFO begleitete.**

Diese beiden Fragen haben wir Herrn Dr. Thomas Hill, CEO, gestellt.

**Herr Hill, in welcher Situation und mit welcher Aufgabenstellung haben Sie sich für einen Interim Manager als CFO entschieden?**

*Im Jahre 2017 hat der Verwaltungsrat aus strategischen Gründen entschieden aus dem Automobilhandel auszusteigen. Mangelnde Ertragskraft und mangelnde Perspektiven waren die Treiber dieser Entscheidung. Dieser Ausstieg bedeutete einen radikalen Umbau der Fritz Meyer Gruppe, der praktisch keine Bereiche unberührt liess. Mit der bestehenden Führungsmannschaft wäre ein solch radikaler Umbruch nicht zu bewerkstelligen gewesen.*

*Gesucht wurde ein CFO a.i. mit Erfahrungen sowohl im M&A Bereich als auch in der Restrukturierung von Unternehmensstrukturen. Kernaufgaben waren: Abwicklung der Verkaufstransaktionen (Asset Deals), Restrukturierung der verbleibenden juristischen Einheiten, Aufbau eines Immobilien-Managements, Outsourcing der Informatik und Restrukturierung der Finanzabteilung.*

**Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?**

*Alle Zielsetzungen des Umstrukturierungsprozesses konnten fristgerecht erreicht werden. In vielen Themenbereichen bezahlte sich die spezifische Erfahrung des Interim Managers aus. So konnten die Teilprojekte zügig und ohne Reibungsverluste angegangen und abgeschlossen werden.*



**Dr. Thomas Hill**  
CEO, Fritz Meyer Holding AG





## Der eingesetzte Interim Manager dazu

**Herr B., was war Ihre Aufgabenstellung und welches waren die grössten Herausforderungen, die sich Ihnen gestellt haben?**

*Die Übernahme der CFO Position während der gesamten Restrukturierungszeit von ca. 2,5 Jahren. Die Begleitung und Unterstützung des Verkaufes der Sparte Auto in Form mehrerer Asset Deals. An den Verkauf der Sparte verknüpft, waren der erfolgreiche und terminergerechte Abschluss eines Grossbauprojektes einer Garage, sowie die Aufteilung und Reorganisation der Pensionskasse. Weiter musste eine zukünftige Nutzung der bei der Firma verbleibenden Garagen-Immobilien gefunden werden. Durch den Austritt des ehemaligen CFOs und den sich abzeichnenden Perspektiven nach der Reorganisation, entschieden sich einige langjährige Mitarbeiter aus dem Finanz- und Immobilienbereich das Unternehmen zu verlassen. Bei der Besetzung der Positionen, die Zielsetzungen der Restrukturierung und der langfristig verkleinerten Finanzorganisation unter einen Hut zu bringen, war eine besondere Herausforderung.*

**Sind Sie mit dem Erreichten zufrieden?**

*Ja, sehr. Die gesetzten Ziele der Restrukturierung wurden alle erreicht. Die Übergabe an die Nachfolgerin erfolgte zeitgerecht und strukturiert. Damit wurde sichergestellt, dass das Wissen aus der Restrukturierungsphase weitergegeben werden konnte und noch offene Themen weiterbearbeitet werden können.*

**Markus B.**

Interim Manager von Top Fifty

## senior**management**worldwide

**Steigende Anzahl internationaler Einsätze**

Viele Schweizer Unternehmen finden oft erst nach längerer Zeit ihre neuen Geschäftsführer für die Tochtergesellschaften im Ausland. Um wertvolle Zeit für eine Reorganisation oder sogar einen Turnaround aktiv zu nutzen, sind Interim Manager weltweit im Einsatz. Sie führen, korrigieren und halten die Teams zusammen bis die neue Führungskraft gefunden ist.

Die Anzahl der von Top Fifty im Ausland eingesetzten Interim Manager wird immer grösser. Das Netzwerk über die Kooperationspartner in SeniorManagementWorldwide ermöglicht uns Ihnen innert wenigen Tagen bestqualifizierte Kandidaten in über 40 Ländern vorzustellen. In den letzten 18 Monaten waren es ein:

- CEO in Polen (Turnaround Textilverarbeitung),
- Verkaufsprojekt-Leiter in USA (Produktlaunch Industrie),
- Geschäftsführer in Deutschland (Reorganisation Industrie)
- und viele weitere...

**Top Fifty ist der exklusive Partner in der Schweiz von SeniorManagementWorldwide.**

## TOPNEWS

Für weitere Informationen zu Top Fifty und den Praxisbeispielen besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an: [www.top50interim.com](http://www.top50interim.com) oder Tel. +41 (0)41 412 02 02

## Interim Einsätze – kurz und bündig

**Unternehmen setzen Interim Manager ein um schwierige Aufgaben im Unternehmen oder bei Tochtergesellschaften zu lösen. Damit verbunden sind in der Regel Führungsdefizite oder mangelnde Projektmanagement-Erfahrung, weshalb der Interim Manager die anstehende Führungsaufgabe in der Position als CEO, CFO, etc. oder Projektleiter einnehmen muss. Für diese Rollen braucht es starke und erfahrene Persönlichkeiten, die vergleichbare Aufgaben bereits mehrfach erfolgreich gelöst haben.**

• **Krisenmanager Cyberangriff, Industrie- und Dienstleistung**

Ein Cyberangriff legt die ganze Unternehmensgruppe un-mittelbar still. Jetzt darf das Management den Überblick nicht verlieren. Der innert Stunden eingesetzte Krisenmanager gewährleistet dem Management durch klare Krisenorganisation wieder sofortige strategische Entscheidungs- und Handlungsfähigkeit. Mehr dazu finden Sie im Bericht des Krisenmanagers unter: [www.top50interim.com/news](http://www.top50interim.com/news)

• **CEO, Dienstleister Haustechnik**

Ein Serviceunternehmen in der Haustechnik, mit Filialen in der ganzen Schweiz, verzeichnete stetige Umsatzrückgänge. Mangelnde Führungskompetenz hat zu Abgängen von Schlüsselpersonen und damit zum Verlust von Grosskunden geführt. Der eingesetzte CEO a.i. soll mittels eines Turnarounds das Unternehmen wieder zur alten Stärke zurückführen. Der Verkauf wird reorganisiert, ein neuer «Mindset» geschult und mittels einer proaktiven Verkaufsplanung und straffen Fortschrittskontrolle geführt. Es konnten motivierte Standortleiter rekrutiert und damit neue Kunden gewonnen werden. Der Umsatz wurde in kurzer Zeit stabilisiert und kann nun wieder ausgebaut werden.

**Top Fifty AG** versorgt seit bald 25 Jahren Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie öffentliche Verwaltungen mit hoch qualifizierten und erfahrenen Führungskräften. Top-Kader sind unsere Spezialität: Über 60 Prozent unserer eingesetzten Interim Manager sind in Geschäftsführungsfunktionen tätig. Mehrere Hundert Einsätze in den unterschiedlichsten Branchen wurden bereits durch Interim Manager von Top Fifty geleistet. Ausgewählte Persönlichkeiten mit wertvoller Berufs- und Lebenserfahrung der ersten und zweiten Führungsebene können wir für Einsätze weltweit sofort zur Verfügung stellen.

**Top Fifty AG – Interim Management**

Pierina Tannò und Dr. Robert Sala – Geschäftsführende Partner  
Zugerstrasse 76a  
CH-6340 Baar  
Tel. +41 (0)41 412 02 02  
[info@top50interim.com](mailto:info@top50interim.com)

**TOP50!**  
interim management